



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



Deliberazione della Commissione Straordinaria

(adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale)

n. 50 del 14-3-2019

OGGETTO: Modifica parziale della delibera n. 162/2018 - Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art.259, comma 6 del D.lgs n.267/2000. I.E.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno quattordici del mese di Marzo alle ore 14,30 in Castelvetrano nella Casa Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria, nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017, così composta:

		Presente	Assente
Dott. Salvatore CACCAMO	Viceprefetto - Presidente	✓	
Dott.ssa Elisa BORBONE	Viceprefetto aggiunto - Componente	✓	
Dott.ssa Concetta Maria MUSCA	Funzionario Economico Finanziario - Componente	✓	

assistita dal Segretario Generale dott.ssa Rosalia DI TRAPANI.

Assume la presidenza Dot. S. CACCAMO

La Commissione Straordinaria

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;
- il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.147 - bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;

hanno espresso parere FAVOREVOLE

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta del Responsabile della *Direzione X Programmazione Finanziaria, Risorse Umane e Gestione delle Risorse* che qui di seguito si riporta:

IL RESPONSABILE DELLE DIREZIONE X

Premesso che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n.5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la condizione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare *"eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio"*;
- la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;
- ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendenti/popolazione sono individuati, per il triennio 2017/2019, nel Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017;

Visto l'art. 156, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 che recita testualmente: *"Le disposizioni del presente testo unico e di altre leggi e regolamenti relative all'attribuzione di contributi erariali di qualsiasi natura, nonché all'inclusione nel sistema di tesoreria unica di cui alla legge 29 ottobre 1984, n. 720, alla disciplina del dissesto finanziario ed alla disciplina dei revisori dei conti, che facciano riferimento alla popolazione, vanno interpretate, se non diversamente disciplinato, come concernenti la popolazione residente calcolata alla fine del penultimo anno precedente per le province ed i comuni secondo i dati dell'Istituto nazionale di statistica..."*

Considerato che il Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017 fissa in 1/146 il rapporto medio tra numero di dipendenti/abitanti per i comuni della fascia demografica a cui appartiene il Comune di Castelvetro, con popolazione pari a n.31841 abitanti;

Preso atto che la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata, in ultimo, con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G. M. n. 162 del 26/9/2018,(all.4 alla delibera) si compone di n. 267 unità di cui coperti n. 110 posti e che i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni che per motivi strettamente finanziari;

Verificato che allo stato attuale i posti coperti ammontano a n. 103 in conseguenza del pensionamento di n. 7 dipendenti a tempo indeterminato;

Considerato che, come previsto dall'art. 2, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e dei servizi, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

Preso altresì atto che:

- ai sensi dell'art. 6, c. 2, del d. lgs. n. 165/2001, *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter"*;
- ai sensi del comma 3 del medesimo articolo di legge: *"in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica"*

e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, c.10-bis, del d. l. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

Atteso che la rideterminazione non può prescindere:

- a) dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve, comunque, svolgere nei prossimi cinque anni;
- b) dall'obiettivo che questo Ente ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie a garantire l'inversione di tendenza nei meccanismi organizzativi che regolano le fasi della spesa del Comune di Castelvetrano, per permetterne la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;

Preso atto che il rapporto spese correnti/spesa per il personale nell'ultimo triennio è stato:

ANNO	Spese correnti (impegni)	Spese personale (impegni)	Rapporto in %
2015	27.533.803,74	9.763.278,31	35,46%
2016	28.612.483,43	9.720.914,00	33,98%
2017	27.434.986,70	9.080.347,99	33,10%

Preso atto che l'attuale spesa del personale così come desumibile dal pre-consuntivo 2018 è pari ad € 9.142.020,27, di cui €4.551.615,99 per il personale a tempo indeterminato in servizio ed €4.590.404,28 per il personale a tempo determinato ex L.R.85/95, 21/2003 e 16/2006;

Visto il vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali del 21/5/2018;

Visto il D.M. 10/04/2017 il quale fissa, per il triennio 2017/2019, i rapporti medi dipendenti-popolazione e, per il Comune di Castelvetrano, tale rapporto risulta essere inferiore a quello previsto dal D.M. anzidetto (popolazione al 31/12/2016 (penultimo esercizio precedente all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) n. 31.841 /146=n. 218 a fronte di n. 103 dipendenti attualmente in servizio;

Preso, pertanto, atto che in applicazione del rapporto sopra citato, previsto dal D. M. di che trattasi, necessita ricondurre la dotazione organica dell'Ente a n.218 posti;

Ritenuto, rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente, di dover individuare i profili professionali dei 218 posti de-quo, secondo la tabella allegata "A" al presente provvedimento, dandosi atto che fermi restando i profili professionali già individuati con delibera n. 162/2018 il numero dei posti risulta ridotto tenendo conto della normativa di riferimento per enti dissestati;

Ritenuto necessario, pertanto, operare una rettifica alla dotazione organica approvata con la precitata deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 162/2018, che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da tabella allegata "A" alla presente deliberazione, ai fini della successiva trasmissione alla "Commissione per la Finanza e gli organici degli enti locali" per l'approvazione;

Dare atto che la presente proposta di rideterminazione della dotazione organica appena approvata verrà inviata alle OO. SS. ed alla RSU;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori;

Considerato e preso atto che ai sensi dell'art. 267 del TUEL "per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento”;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. L. n. 95 del 06/07/2012 convertito con modifiche nella legge n. 135/2012;
- il D. L. n. 101/2013 convertito con modifiche nella legge n. 125/2013;

DELIBERA

1. **Di rideterminare** la dotazione organica del Comune di Castelvetro, approvata con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 162/2018, secondo tabella allegata "A" composta da n. 218 dipendenti, in grado comunque di assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi fondamentali dell'Ente;
2. **Di trasmettere** copia del presente atto alla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali per l'approvazione;
3. **Dare atto** che la dotazione organica, così come rideterminata, comporta una spesa inferiore rispetto a quella già vigente in quanto approvata con delibera G. M. n. 162/2018, come si rileva dagli allegati (B e C);
4. **Dare altresì atto** che la dotazione organica, così come rideterminata con il presente atto, non potrà essere variata in aumento, per la durata del risanamento, per così come espressamente previsto dall'art. 267 del TUEL;
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 della l. r. n. 44/1991.

Letta e sottoscritta in data e luogo indicati nella intestazione.

La Commissione Straordinaria:

Dott. Salvatore CACCAMO

Dott.ssa Elisa BORBONE

Dott.ssa Concetta Maria MUSCA

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rosalia Di Trapani



<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. 44/91</p> <p>Castelvetro, 14/3/2019</p> <p> IL SEGRETARIO GENERALE</p>	<p><u>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</u></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetro, li _____</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p> <p>_____</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE</p> <p>_____</p>
---	---

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE</p> <p>_____</p>
--



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Direzione X
*Programmazione Finanziari,
Risorse Umane a e Gestione delle
Risorse*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(CON I POTERI E LE ATTRIBUZIONI DELLA GIUNTA MUNICIPALE)**

(nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017)

OGGETTO: Modifica parziale della delibera n. 162/2018 -
Rideterminazione della dotazione organica
dell'Ente ai sensi dell'art.259, comma 6 del D.lgs
n.267/2000. I.E.

Esaminata ed approvata dalla
Commissione Straordinaria

il 14/3/19

con deliberazione n. 50

Dichiarata immediatamente esecutiva
ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R.
44/91:

NO
 SI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Mariano D'Antoni)

Li 06/03/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la
correttezza dell'azione amministrative esprime
parere:

Favorevole _____

Data 06/03/2019 IL RESPONSABILE
(Dott. Mariano D'Antoni)

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime
parere:

Favorevole _____

Data 06/03/2019 IL RESPONSABILE
(Dott. Mariano D'Antoni)

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE
PROPOSTA € _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data _____

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n.5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la condizione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare *"eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio"*;
- la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;
- ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendenti/popolazione sono individuati, per il triennio 2017/2019, nel Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017;

Visto l'art. 156, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 che recita testualmente: *"Le disposizioni del presente testo unico e di altre leggi e regolamenti relative all'attribuzione di contributi erariali di qualsiasi natura, nonché all'inclusione nel sistema di tesoreria unica di cui alla legge 29 ottobre 1984, n. 720, alla disciplina del dissesto finanziario ed alla disciplina dei revisori dei conti, che facciano riferimento alla popolazione, vanno interpretate, se non diversamente disciplinato, come concernenti la popolazione residente calcolata alla fine del penultimo anno precedente per le province ed i comuni secondo i dati dell'Istituto nazionale di statistica...."*

Considerato che il Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017 fissa in 1/146 il rapporto medio tra numero di dipendenti/abitanti per i comuni della fascia demografica a cui appartiene il Comune di Castelvetro, con popolazione pari a n.31841 abitanti;

Preso atto che la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata, in ultimo, con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G. M. n. 162 del 26/9/2018,(all.4 alla delibera) si compone di n. 267 unità di cui coperti n. 110 posti e che i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni che per motivi strettamente finanziari;

Verificato che allo stato attuale i posti coperti ammontano a n. 103 in conseguenza del pensionamento di n. 7 dipendenti a tempo indeterminato;

Considerato che, come previsto dall'art. 2, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e dei servizi, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

Preso altresì atto che:

- ai sensi dell'art. 6, c. 2, del d. lgs. n. 165/2001, *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter"*;
- ai sensi del comma 3 del medesimo articolo di legge: *"in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, c.10-bis, del d. l. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"*;

Atteso che la rideterminazione non può prescindere:

- a) dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve, comunque, svolgere nei prossimi cinque anni;
- b) dall'obiettivo che questo Ente ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie a garantire l'inversione di tendenza nei meccanismi organizzativi che regolano le fasi della spesa del Comune di Castelvetro, per permetterne la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;

Preso atto che il rapporto spese correnti/spesa per il personale nell'ultimo triennio è stato:

ANNO	Spese correnti (impegni)	Spese personale (impegni)	Rapporto in %
2015	27.533.803,74	9.763.278,31	35,46%
2016	28.612.483,43	9.720.914,00	33,98%
2017	27.434.986,70	9.080.347,99	33,10%

Preso atto che l'attuale spesa del personale così come desumibile dal pre-consuntivo 2018 è pari ad € 9.142.020,27, di cui €4.551.615,99 per il personale a tempo indeterminato in servizio ed €4.590.404,28 per il personale a tempo determinato ex L.R.85/95, 21/2003 e 16/2006;

Visto il vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali del 21/5/2018;

Visto il D.M. 10/04/2017 il quale fissa, per il triennio 2017/2019, i rapporti medi dipendenti-popolazione e, per il Comune di Castelvetro, tale rapporto risulta essere inferiore a quello previsto dal D.M. anzidetto (popolazione al 31/12/2016 (penultimo esercizio precedente all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) n. 31.841 /146=n. 218 a fronte di n. 103 dipendenti attualmente in servizio;

Preso, pertanto, atto che in applicazione del rapporto sopra citato, previsto dal D. M. di che trattasi, necessita ricondurre la dotazione organica dell'Ente a n.218 posti;

Ritenuto, rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente, di dover individuare i profili professionali dei 218 posti de-quo, secondo la tabella allegata "A" al presente provvedimento, dandosi atto che fermi restando i profili professionali già individuati con delibera n. 162/2018 il numero dei posti risulta ridotto tenendo conto della normativa di riferimento per enti dissestati;

Ritenuto necessario, pertanto, operare una rettifica alla dotazione organica approvata con la precitata deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 162/2018, che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da tabella allegata "A" alla presente deliberazione, ai fini della successiva trasmissione alla "Commissione per la Finanza e gli organici degli enti locali" per l'approvazione;

Dare atto che la presente proposta di rideterminazione della dotazione organica appena approvata verrà inviata alle OO. SS. ed alla RSU;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori;

Considerato e preso atto che ai sensi dell'art. 267 del TUEL "per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento";

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. L. n. 95 del 06/07/2012 convertito con modifiche nella legge n. 135/2012;
- il D. L. n. 101/2013 convertito con modifiche nella legge n. 125/2013;

PROPONE

Alla Commissione Straordinaria

1. **Di rideterminare** la dotazione organica del Comune di Castelvetro, approvata con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 162/2018, secondo

tabella allegata "A" composta da n. 218 dipendenti, in grado comunque di assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi fondamentali dell'Ente;

2. **Di trasmettere** copia del presente atto alla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali per l'approvazione;
3. **Dare atto** che la dotazione organica, così come rideterminata, comporta una spesa inferiore rispetto a quella già vigente in quanto approvata con delibera G. M. n. 162/2018, come si rileva dagli allegati (B e C);
4. **Dare altresì atto** che la dotazione organica, così come rideterminata con il presente atto, non potrà essere variata in aumento, per la durata del risanamento, per così come espressamente previsto dall'art. 267 del TUEL;
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 della l. r. n. 44/1991.

TABELLA "A"

Cat eg.	Profilo professionale	Dotazione organica attuale	Nuova dotazione organica	Dipendenti in servizio i ruolo	Da assumere
Dirig.	DIRIGENTE area ammin.- P.M. -Contabile	0	0	0	0
Dirig.	DIRIGENTE area tecnica	0	0	0	0
TOTALE DIRIGENTI		0	0	0	0
D	Avvocato	2	2	1	1
D	Funzionario Tecnico informatico	0	0	0	0
D	Funzionario tecnico	2	2	2	0
D	Funzionario	6	6	6	0
D	Funzionario area economico finanziaria	2	2	2	0
D	Funzionario vigilanza	2	2	2	0
TOTALE Categ. "D"		14	14	13	1
D	Istruttore direttivo	9	8	7	1
D	istruttore direttivi vigilanza	4	4	4	0
D	istruttore direttivo tecnico	12	12	11	1
D	Assistente sociale	3	3	3	0
TOTALE Categ. "D"		28	27	25	2
C	Istruttore	70	52	18	34
C	istruttore vigilanza	27	23	12	11
C	geometra e periti agrari	16	13	4	9
C	istruttore informatico	2	1	1	0
TOTALE Categ. "C"		115	89	35	54
B/3	collaboratore amm.vo contabile	13	12	12	0
B/3	collaboratore tecnico	1	1	1	0
B/3	conducente scuolabus	2	2	2	0
TOTALE Categ. "B/3"		16	15	15	0
B	Centralinista	1	1	1	0
B	esecutore amm.vo contabile	72	52	7	45
B	esecutore tecnico manutentivo	8	8	4	4
B	messo notificatore	3	2	0	2
B	esecutore amministrativo a.t.	6	6	0	6
Totale Categ "B1"		90	69	12	57
A	operatore servizi tecnico manutentivi	0	0	0	0
A	operatore servizi ausiliari	4	4	3	1
TOTALE Categ. "A"		4	4	3	1

TOTALE UNITA'	267	218	103	115
----------------------	------------	------------	------------	------------





ALLERATO

B

ALL B

COMUNE DI CASTELVETRO

Prospetto di calcolo del costo della NUOVA dotazione organica											
Cat. Ec.	DOT. ORG	STIPENDIO tabellare al 01/04/2018	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO ANNO	TOTALE
A1	4	17.060,97	1.421,75	388,8	64,56	18.871,52	5.034,92	1.604,08	283,07	25.793,59	103.174,36
B1	90	18.034,07	1.502,84	471,72	64,56	20.008,63	5.338,30	1.700,73	300,13	27.347,79	2.461.301,49
B3	16	19.063,80	1.588,65	471,72		21.124,17	5.635,93	1.795,55	316,86	28.872,52	461.960,25
C1	115	20.344,07	1.695,34	549,6		22.589,01	6.026,75	1.920,07	338,84	30.874,66	3.550.585,64
D1	28	22.135,47	1.844,62	622,8		24.602,89	6.564,05	2.091,25	369,04	33.627,23	941.562,54
D3	14	25.451,86	2.120,99	622,8	?	28.195,65	7.522,60	2.396,63	422,93	38.537,81	539.529,37
	267									TOTALE TEORICO	8.058.113,65



IL P.G.U.P.
4.10.2018
P. S. M. I.
P. S. M. I.

COMUNE DI CASTELVETRANO

ALLEGATO C

PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Cat. Ec.	DOT.ORG.	STIPENDIO tabellare dall'01/04/2018	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO ANNO 2018	TOTALE PER CATEGORIA NON OCCUPATA
A1	4	17.060,97	1.421,75	388,80	64,56	18.871,52	5.034,92	1.604,08	283,07	25.793,59	103.174,36
B1	69	18.034,07	1.502,84	471,72	64,56	20.008,63	5.338,30	1.700,73	300,13	27.347,79	1.886.997,81
B3	15	19.063,80	1.588,65	471,72		21.124,17	5.635,93	1.795,55	316,86	28.872,52	433.087,73
C1	89	20.344,07	1.695,34	549,60		22.589,01	6.026,75	1.920,07	338,84	30.874,66	2.747.844,54
D1	27	22.135,47	1.844,62	622,80		24.602,89	6.564,05	2.091,25	369,04	33.627,23	907.935,30
D3	14	25.451,86	2.120,99	622,80		28.195,65	7.522,60	2.396,63	422,93	38.537,81	539.529,37
	218									TOTATE TEORICO	6.618.569,12

IL RESPONSABILE
 MARCO D. LITOLI



Il Responsabile della X Direzione

Mario D. P.



Comune di Castelvetrano

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Collegio dei Revisori

Al Segretario Generale del Comune

Al Responsabile del Servizio Finanziario

Alla Commissione Straordinaria

Al Sovraordinato Ufficio Ragioneria

SEDE

Verbale n. 25 dell'8 marzo 2019

Oggetto: *Parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri e le attribuzioni del Consiglio Comunale, inerente: "Modifica parziale della delibera n. 162/2018 - Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 267/2000"*

L'Organo di Revisione,

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione in oggetto richiamata, formulata dalla Direzione X[^] Programmazione Finanziaria, a firma del dott. Mariano D'Antoni, trasmessa, in data odierna, brevi manu, per l'acquisizione del parere di competenza;

Considerato che:

- con delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri e le attribuzioni del Consiglio Comunale, n. 5, del 15/02/2019, immediatamente esecutiva, è stato deliberato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetrano, ai sensi dell'art. 246 del D.lgs. n. 267/2000;
- il decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017, fissa in 1/146 il rapporto medio tra numero dei dipendenti/abitanti per i Comuni della fascia demografica a cui appartiene il Comune di Castelvetrano, con popolazione di 31.841 abitanti;

Preso atto che la dotazione organica del Comune di Castelvetrano, approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 162 del 26/09/2018, si compone di n. 267 unità, di cui

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

coperti 110 posti, mentre i posti vacanti non sono stati mai ricoperti, a causa dei limiti alle assunzioni e per le conclamate difficoltà finanziarie dell'Ente;

Preso altresì atto, che la suddetta rideterminazione deve assicurare l'espletamento dei servizi indispensabili dell'Ente per i prossimi cinque anni, e, al contempo, ridurre e razionalizzare la spesa fissa, al fine di consentire all'Ente la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e assicurare l'equilibrio economico-finanziario;

Visto il D.M. 10/04/2017, il quale fissa per il triennio 2017/2019 i rapporti medi dipendenti/popolazione, e, per il Comune di Castelvetro, a fronte di n. 103 dipendenti, attualmente in servizio, la dotazione organica, dovrebbe prevedere n. 218 unità, e che, pertanto, la stessa dovrebbe essere adeguata;

Dato atto che l'allegata tabella "A" alla proposta di deliberazione de qua individua i profili professionali in base alla nuova dotazione organica;

Visto l'art. 259 del TUEL, che, al comma 2, prevede: "l'ipotesi di bilancio realizza il riequilibrio mediante l'attivazione di entrate proprie e la riduzione delle spese correnti";

Visti i pareri favorevoli espressi:

- in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa, dal Responsabile della Direzione proponente, in data 06/03/2019;
- in ordine alla regolarità contabile, dal Responsabile di Ragioneria in data 06/03/2019;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 181/2011;
- il D.lgs. n. 126/2014;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di contabilità;
- l'art. 13, comma 15, del D. L. n. 201, del 6 dicembre 2011, convertito con la Legge n. 214/2011 (disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici);

esprime, per quanto di competenza,

parere favorevole

- alla proposta di deliberazione formulata dal Responsabile della Direzione interessata, che mira alla rideterminazione della dotazione organica del Comune di Castelvetro, come da tabella "A" allegata alla proposta in oggetto, che, dopo l'approvazione, andrà trasmessa alle OO. SS. ed alla R.S.U..

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Prof. Giuseppe Pedalino

Dott. Salvatore Dilena

Dott. Carmelo Marisca

