



Città di Castelvetrano

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

(con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale)

(nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017)

n. 55 del 28-3-2019

OGGETTO: Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative.

L'anno duemila dieciotto il giorno ventotto del mese di Marzo in Castelvetrano, nella Sala delle Adunanze, si è riunita, la Commissione Straordinaria per la provvisoria amministrazione dell'Ente nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017.

Così composta:

		pres.	ass.
Dott. Caccamo Salvatore	Vice Prefetto	X	
Dott.ssa Borbone Elisa	Vice Prefetto - aggiunto		X
Dott.ssa Musca Concetta Maria	Funzionario Economico - Finanziario	X	

assistita dal Segretario Generale Dott.ssa Rosalia ~~Di Trapani~~ MAZZARA

La Commissione Straordinaria:

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;

- il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

hanno espresso parere FAVOREVOLE.

La Commissione Straordinaria

VISTA la proposta del Segretario Generale, che qui di seguito si riporta:

VISTI gli art. 13, 14 e 15 del CCNL 21 maggio 2018 – CCNI 2016/2018 Enti locali, che disciplinano l'area delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che l'Ente non ha figure dirigenziali, in assenza delle quali le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative, poste a capo delle Direzioni;

VISTA la determina della Commissione Straordinaria n. 29 del 29/08/2018, adottata con i poteri del Sindaco, con la quale sono stati conferiti gli incarichi di P.O. del nuovo organigramma approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n.149 del 7/08/2018 adottata con i poteri della Giunta Comunale;

RITENUTO di provvedere, come stabilito dal suddetto CCNL e dalla determina Commissariale di nomina, all'individuazione dei criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative dando atto che:

- La retribuzione di posizione è legata alla collocazione nella struttura organizzativa della figura apicale che la dirige, alle caratteristiche delle funzioni attribuite, ma anche alla valutazione della strategicità della posizione in relazione al programma e obiettivi che l'amministrazione si dà;
- La graduazione è il risultato della somma dei punteggi assegnati ad una serie di macrofattori che tengono conto della complessità organizzativa, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali e della strategicità delle Direzioni dell'organigramma dell'Ente e quindi la rilevanza delle funzioni e dei compiti assegnati ad ogni posizione organizzativa preposta a dirigerli ;

RILEVATO che la graduazione delle posizioni organizzative preposte è individuabile attraverso le seguenti quattro categorie di macro fattori:

A. Complessità Organizzativa

B. Professionalità

C. Responsabilità

D. Strategicità

VISTO il regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, proposto dall'organismo Indipendente di Valutazione (OIV), che si allega sotto la lettera "A";

VISTO il verbale del confronto con le OO. SS. che hanno espresso parere favorevole sul presente regolamento;

DATO ATTO che il presente atto non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile della Direzione di competenza, in quanto non comporta impegno di spesa o diminuzioni di entrate;

Visto il Dlgs 267/2000;

Visto il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi;

Per tutto quanto sopra

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

- Di approvare, per i motivi esposti in premessa, e che qui si intendono integralmente riportati, il regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, come proposto dall'OIV e che si allega sotto la lett "A";
- Di pubblicare il presente regolamento su Amministrazione Trasparente e sulla sezione Regolamenti;
- DARE atto che il presente regolamento entrerà in vigore decorsi quindici giorni dalla sua pubblicazione all'albo pretorio on line

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

I COMMISSARI

Dott.ssa Borbone Elisa

Dott. Caccamo Salvatore

Dott.ssa Musca Concetta Maria



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Rosalia Di Trapani

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. 44/91

castelvetro, li 28 MAR. 2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

castelvetro, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto
che rappresenta il
servizio intercomunale
alle cure e dell'
di Castelvetro, e
senza alcun costo



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

SETTORE:

UFFICIO:
STAFF SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(CON I POTERI E LE ATTRIBUZIONI DELLA GIUNTA MUNICIPALE)
(nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017)

OGGETTO: Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative.

Esaminata ed approvata dalla
Commissione Straordinaria
il 28.3.2019
con deliberazione n. 05

Dichiarata immediatamente esecutiva ai
sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:
 NO
 SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica e la
correttezza dell'azione amministrativa esprime parere:
favorevole

Data 26.3.2019 IL RESPONSABILE
De lazzari

Li 26 MAR. 2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Fiorino Antonio

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime
parere:

Data _____ IL RESPONSABILE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA
SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA
€ _____
AL CAP. _____ IPR N. _____
Data _____

IL RESPONSABILE



CITTA' DI CASTELVETRANO SELINUNTE
Libero Consorzio di Trapani

Allegato A

Regolamento sui Criteri di Pesatura delle Posizioni Organizzative

Approvati con delibera N. 65 del 28 MAR. 2019



CITTA' DI CASTELVETRANO SELINUNTE
Libero Consorzio di Trapani

Art. 1 - Oggetto

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, secondo la disciplina del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21/05/2018.

2. Secondo l'art. 15 del CCNL ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione, *"...sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa..."*.

3. L'importo della retribuzione di posizione dei dipendenti di categoria "D" titolari di posizioni organizzative, varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, secondo le modalità di graduazione stabilite dal presente regolamento;

Art. 2 – Soggetti della graduazione

1. La graduazione delle posizioni è elaborata e proposta in prima istanza dall'O.I.V. sulla base dei criteri fissati dal presente regolamento, e approvata in seconda istanza dall'organo politico che definisce l'ammontare di retribuzione da associare ai singoli punteggi o alle fasce di punteggi

Art. 3 – Criteri di graduazione

1. La pesatura delle posizioni organizzative tiene conto esclusivamente della complessità, delle competenze e della rilevanza delle responsabilità necessarie per la gestione dell'area o settore e avviene attraverso la elaborazione dei seguenti criteri:

- 1) professionalità;
- 2) responsabilità;
- 3) complessità attività
- 4) strategicità

Il punteggio massimo complessivo attribuibile è pari a 100.

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini di pesatura nel modo seguente:

Criterio 1. Professionalità: punteggio massimo 24 punti;

Criterio 2. Responsabilità: punteggio massimo 36 punti;

Criterio 3. Complessità attività : punteggio massimo 30 punti;

Criterio 4. Strategicità: punteggio massimo 10 punti.

Le categorie sono articolate in ulteriori elementi specifici, nei seguenti termini:

1. Professionalità

Nel criterio della professionalità si tiene conto delle conoscenze tecnico-giuridiche e gestionali. Ad esso viene attribuito il punteggio massimo di 24 punti nel seguente modo:

- Al grado di **conoscenze tecnico giuridiche** necessarie per la direzione del settore viene attribuito un punteggio massimo di **12 punti** nel seguente modo:



CITTA' DI CASTELVETRANO SELINUNTE

Libero Consorzio di Trapani

Grado A: punti 0 – 4, sono richieste conoscenze giuridiche o conoscenze tecniche di base o standard;

Grado B: punti 5 – 8, Sono richieste conoscenze giuridiche o conoscenze tecniche riferite a più ambiti;

Grado C: punti 9 – 12, sono richieste contestualmente elevate e trasversali conoscenze tecniche e giuridiche.

- Alle **conoscenze gestionali** viene attribuito un punteggio massimo di **12 punti** nel seguente modo:

Grado A: punti 0 – 4, sono richieste conoscenze gestionali di base o standard;

Grado B: punti 5 – 8, sono richieste discrete conoscenze gestionali;

Grado C: punti 9 -12, sono richieste elevate e trasversali conoscenze gestionali.

2. Responsabilità.

Il fattore in oggetto tiene conto delle responsabilità organizzative (persone alle dipendenze) della responsabilità giuridica e grado di rischio (entità dei controlli esterni, poteri di firma etc) e della responsabilità economica (intesa come risorse finanziarie assegnate o gestite); ad esso viene attribuito il punteggio massimo di 36 punti nel seguente modo:

- Alla **responsabilità organizzativa** viene attribuito un punteggio massimo di **10 punti** nel seguente modo:

Grado A: punti 0 – 4, ridotto numero di personale alle dipendenze;

Grado B: punti 5 – 8, medio numero di personale alle dipendenze;

Grado C: punti 9 – 12, consistente numero di personale alle dipendenze

- Alla **Responsabilità giuridica grado e rischio** viene attribuito un punteggio massimo di **10 punti** nel seguente modo:

Grado A : punti 0 – 4, responsabilità prevalente verso l'interno;

Grado B: punti 5 – 8, responsabilità esterna media con possibili ricadute dei procedimenti verso la magistratura ordinaria e contabile;

Grado C : punti 9 – 12, responsabilità con alta esposizione verso la magistratura ordinaria e contabile.

- Alla **Responsabilità economica** viene attribuito un punteggio massimo di **10 punti** nel seguente modo:

Grado A: punti 0 – 4, entità ridotta di spese ed entrate assegnate nel Peg;

Grado B : punti 5 – 8, entità media di spese ed entrate assegnate nel Peg;

Grado C : punti 9 – 12, entità consistenti di spese ed entrate assegnate nel Peg.

3. Complessità

Il fattore di complessità tiene conto dell'articolazione delle attività e servizi gestiti e dell'entità e tipologia delle relazioni interne ed esterne; ad esso viene attribuito il punteggio massimo di 30 punti nel seguente modo:

- All'**articolazione delle attività** viene attribuito un punteggio massimo di **10 punti** nel seguente modo:



CITTA' DI CASTELVETRANO SELINUNTE

Libero Consorzio di Trapani

Grado A : punti 0 – 3, ridotto numero di servizi gestiti;

Grado B: punti 4 – 7, medio numero di servizi gestiti;

Grado C: punti 8 – 10, consistente numero di servizi gestiti.

- Al fattore valutazione **Relazioni interne** viene attribuito il punteggio massimo di **10 punti** nel seguente modo:

Grado A: punti 0 – 3, standard relative al procedimento o processo;

Grado B: punti 4 – 7, presenze significative di relazioni di tipo collaborativo con altre posizioni finalizzate alla risoluzione di problemi;

Grado C: punti 8 – 10, presenza significativa di relazioni propositive in cui la posizione interviene con un ruolo attivo sia con le altre posizioni che con l'organo politico.

- Al fattore valutazione **Relazioni esterne** ovvero con altre istituzioni o con i destinatari delle prestazioni viene attribuito il punteggio massimo di **10 punti** nel seguente modo:

Grado A: punti 0 – 3, standard relative al procedimento o processo;

Grado B: punti 4 – 7, presenze significative di relazioni di tipo collaborativo finalizzate alla risoluzione di problemi;

Grado C: punti 8 – 10, presenza significativa di relazioni propositive in cui la posizione interviene con un ruolo attivo.

4. Strategicità

Il fattore di valutazione strategicità è inteso come il grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dall'attività del settore nonché dal livello di connessione con l'organo politico; ad esso viene attribuito il punteggio massimo di **10 punti** nel seguente modo:

Grado A: punti 0 – 3, attività caratterizzata da un grado di strategicità contenuto;

Grado B: punti 4 – 7, attività caratterizzata da un medio grado di strategicità per prestigio e consenso sociale;

Grado C: punti 8 – 10, attività caratterizzata da un elevato grado di strategicità svolta in supporto dell'organo politico per.

Art. 4 Fasce retributive delle posizioni organizzative

L'individuazione del valore economico di ciascuna posizione, avviene in base al punteggio ottenuto dalla somma di punteggi relativi ai parametri caratterizzanti le posizioni, scaturente dalla scheda di pesatura (**allegato D**).

Al punteggio totale ottenuto da ciascuna posizione, nel caso in cui la disponibilità del fondo per il trattamento accessorio lo consenta, verrà attribuito il valore economico annuo nella misura prevista dal CCNL di comparto di cui all'art.11 del presente regolamento, applicando il punteggio ottenuto in termini di percentuale al valore dell'indennità massima, pari ad euro 16.000,00.

Esempio: graduazione di dipendente di categoria D;

Punteggio ottenuto nella scheda allegato D = 80

Indennità assegnata = 16.000,00 x 0,80 = 12.800,00



CITTA' DI CASTELVETRANO SELINUNTE
Libero Consorzio di Trapani

In caso di incapienza o di limitazioni derivanti da disposizioni normative del fondo per il trattamento accessorio, rispetto ai valori previsti dal CCNL, il punteggio ottenuto verrà parametrato alle disponibilità del fondo secondo la seguente modalità:

FD = fondo disponibile per il trattamento accessorio indennità di posizione

VP = valore punto

P = punteggio ottenuto dalle singole direzioni

SP = somma dei punteggi delle singole direzioni

IP = Indennità di posizione attribuibile

$FD / SP = VP$

$VP \times P = IP$

Qualora dalla applicazione della predetta formula ne derivi un importo maggiore rispetto al valore massimo previsto dal contratto vigente, quest'ultimo verrà ridotto alla misura corrispondente.

La pesatura delle posizioni dirigenziali va costantemente aggiornata e va rideterminata qualora si verificano:

- modificazioni della struttura organizzativa intervenute a seguito di variazioni del sistema delle competenze e delle funzioni assegnate alla posizione.
- variazioni in qualsiasi parametro di valutazione.

**CITTA' DI CASTELVETRANO SELINUNTE**

Libero Consorzio di Trapani

ALLEGATO A - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SETTORE _____

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	
		Riferite a più ambiti	5-8	
		Elevate / rilevanti	9-12	
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	
		Medie	5-8	
		Elevate / rilevanti	9-12	
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	
		Medio numero di personale	5-8	
		Consistente numero personale	9-12	
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	
		Responsabilità esterna media	5-8	
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12	
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	
		Medie	5-8	
		Elevate	9-12	
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3
Media			4-7	
Consistente			8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	
		Medie	4-7	
		Elevate /rilevanti	8-10	
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	
		Medie	4-7	
		Elevate /rilevanti	8-10	
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	
		Apprezzabile	4-7	
		Elevato / rilevante	8-10	
Punteggio conseguito				00

DATA _____