



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



Deliberazione della Commissione Straordinaria

(adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale)

n. 95 del 18-4-2019

OGGETTO: Modifica parziale della delibera n. 50/2019 - Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art.259, comma 6 del D.lgs n.267/2000. I.E.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno dieotto del mese di aprile alle ore 10,50 in Castelvetro nella Casa Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria, nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017, così composta:

		Presente	Assente
Dott. Salvatore CACCAMO	Viceprefetto - Presidente	X	
Dott.ssa Elisa BORBONE	Viceprefetto aggiunto - Componente	X	
Dott.ssa Concetta Maria MUSCA	Funzionario Economico Finanziario - Componente	X	

assistita dal Segretario Generale dott.ssa Rosalia DI TRAPANI.

Assume la presidenza NOTA S. CACCAMO

La Commissione Straordinaria

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;
- il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.147 - bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;

hanno espresso parere FAVOREVOLE

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta del Responsabile della *Direzione X Programmazione Finanziaria, Risorse Umane e Gestione delle Risorse* che qui di seguito si riporta:

Il Responsabile della X Direzione

Premesso che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n.5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetrano;
- la condizione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare "eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio";
- la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;
- ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendenti/popolazione sono individuati, per il triennio 2017/2019, nel Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017;

Visto l'art. 156, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 che recita testualmente: "Le disposizioni del presente testo unico e di altre leggi e regolamenti relative all'attribuzione di contributi erariali di qualsiasi natura, nonché all'inclusione nel sistema di tesoreria unica di cui alla legge 29 ottobre 1984, n. 720, alla disciplina del dissesto finanziario ed alla disciplina dei revisori dei conti, che facciano riferimento alla popolazione, vanno interpretate, se non diversamente disciplinato, come concernenti la popolazione residente calcolata alla fine del penultimo anno precedente per le province ed i comuni secondo i dati dell'Istituto nazionale di statistica.....";

Considerato che il Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017 fissa in 1/146 il rapporto medio tra numero di dipendenti/abitanti per i comuni della fascia demografica a cui appartiene il Comune di Castelvetrano, con popolazione superiore a 30.000 abitanti;

Preso atto che la dotazione organica del Comune di Castelvetrano, così come approvata, in ultimo, con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G. M. n. 162 del 26/9/2018, (all.4 alla delibera) si compone di n. 267 unità di cui coperti n. 110 posti e che i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione dei susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni che per motivi strettamente finanziari;

Verificato che allo stato attuale i posti coperti ammontano a n. 103 in conseguenza del pensionamento di n. 7 dipendenti a tempo indeterminato;

Considerato che, come previsto dall'art. 2, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e dei servizi, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

Preso altresì atto che:

- ai sensi dell'art. 6, c. 2, del d. lgs. n. 165/2001, "allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 5-ter";
- ai sensi del comma 3 del medesimo articolo di legge: "in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 5-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, c.10-bis, del d. l. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla l. n. 135/2012; garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";

Atteso che la rideterminazione non può prescindere:

- a) dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve, comunque, svolgere nei prossimi cinque anni;
- b) dall'obiettivo che questo Ente ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie a garantire l'inversione di tendenza nei meccanismi organizzativi che regolano le fasi della spesa del Comune di

Castelvetrano, per permetterle la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;

Preso atto che il rapporto spese correnti/spesa per il personale nell'ultimo triennio è stato:

ANNO	Spese correnti (impegni)	Spese personale (impegni)	Rapporto in %
2015	27.533.803,74	9.763.278,31	35,46%
2016	28.612.483,43	9.720.914,00	33,98%
2017	27.434.986,70	9.080.347,99	33,10%

Preso atto che l'attuale spesa del personale così come desumibile dal pre consuntivo 2018 è pari ad € 9.142.020,27 di cui € 4.551.615,99 per il personale a tempo indeterminato in servizio ed € 4.590.404,28 per il personale a tempo determinato ex L.R. 85/95, 21/2003 e 16/2006, extra dotazione organica;

Visto il vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali del 21/5/2018;

Preso atto che con la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 50 del 14/3/2019 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259 comma 6 del T.U.C.L.

Vista la nota acquisita al prot. gen. n.13348 dell'1/4/2019 (allegata) con cui il Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali -Ufficio VII-Affari degli Enti Locali ha rilevato che la popolazione del Comune di Castelvetrano alla data del 31/12/2016 (penultimo esercizio precedente all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) secondo i dati Istat e della finanza locale risulta pari a n. 31.691 abitanti (e non n. 31.841 come erroneamente trascritto), e che in applicazione del parametro 1/146 previsto con D.M. 10/04/2017, la dotazione organica rideterminata dovrà prevedere n. 217 posti (31.691/146) a fronte di n. 163 dipendenti attualmente in servizio e non già n. 218 posti come indicato nella delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 50 del 14/3/2019;

Preso, pertanto, atto che necessita ricondurre la dotazione organica dell'Ente a n.217 posti;

Ritenuto, rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente, di dover individuare i profili professionali dei n. 217 posti de-quo, secondo la tabella allegata "A" al presente provvedimento, dandosi atto che fermi restando i profili professionali già individuati con delibera n. 50/2019 il numero dei posti risulta ridotto tenendo conto della normativa di riferimento per enti dissestati;

Ritenuto necessario, pertanto, operare una rettifica alla dotazione organica approvata con la precitata deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 50/2019, che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da tabella allegata "A" alla presente deliberazione, ai fini della successiva trasmissione alla "Commissione per la Finanza e gli organici degli enti locali" per l'approvazione;

Dare atto che la presente proposta di rideterminazione della dotazione organica appena approvata verrà inviata alle OO. SS. ed alla RSU;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori;

Considerato e preso atto che ai sensi dell'art. 267 del TUEL "per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento";

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. L. n. 95 del 06/07/2012 convertito con modifiche nella legge n. 135/2012;
- il D. L. n. 101/2013 convertito con modifiche nella legge n. 125/2013;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

secondo quanto indicato con nota acquisita al prot. gen. n.13348 dell'1/4/2019 (all. n. 1) con cui il Ministero dell'Interno -Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali -Ufficio VII-Affari degli Enti Locali:

1. Di modificare parzialmente la rideterminazione del Comune di Castelvetrano, approvata con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 50/2019, come da tabella allegata "A" composta da n. 217 dipendenti, in grado comunque di assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi fondamentali dell'Ente;
 - Dare atto che il costo teorico- quantificato nell'allegato "C"- della dotazione organica, così come rideterminata, comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € 10.768.501,81;
 - Dare altresì atto che la dotazione organica, così come rideterminata con il presente atto, non potrà essere variata in aumento, per la durata del risanamento, ~~non~~ così come espressamente previsto dall'art. 267 del TUEL;
 - Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 della L. R. n 44/1991.

Letta e sottoscritta in data e luogo indicati nella intestazione.

La Commissione Straordinaria:

Dott. Salvatore CACCAMO _____

Dott.ssa Elisa BORBONE _____

Dott.ssa Concetta Maria MUSCA _____

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rosalia Di Trapani



DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. 44/91

Castelvetro, 28-4-2019



IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Castelvetro, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91

IL SEGRETARIO GENERALE



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Direzione X
*Programmazione Finanziari,
Risorse Umane e Gestione delle
Risorse*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(CON I POTERI E LE ATTRIBUZIONI DELLA GIUNTA MUNICIPALE)**
(nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017)

OGGETTO: Modifica parziale della delibera n. 50/2019 -
Rideterminazione della dotazione organica
dell'Ente ai sensi dell'art.259, comma 6 del
D.lgs n.267/2000. I.E.

Esaminata ed approvata dalla
Commissione Straordinaria
il 18 APR. 2019

con deliberazione n. 95

Dichiarata immediatamente esecutiva
ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R.
44/91:

- NO
- SI

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la
correttezza dell'azione amministrative esprime
parere:

FAVOREVOLE
Data 24/04/2019 IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime
parere:

FAVOREVOLE

Data 24/04/2019 IL RESPONSABILE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE
PROPOSTA €. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data _____

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Mariano P. Antoni)



Li 24/04/2019

Post. 13348
del 1/4/2019



ALL N° 1

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali

Ufficio VII – Affari degli Enti Locali

Avvertenza: la corrispondenza con questo Ufficio va inviata esclusivamente alla seguente PEC utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it

Al Comune di CASTELVETRANO (TP)
protocollo@pec.comune.castelvetrano.tp.it

e, p.c.

Alla Direzione Centrale Finanza Locale
Ufficio Risanamento degli Enti Locali - SEDE

OGGETTO: Istruttoria DCS n. 50 del 14.03.2019 di rideterminazione della dotazione organica.

In via preliminare, si rende opportuno precisare che la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, prevista dall'art. 155 del TUEL (di seguito denominata "Commissione"):

- si avvale degli uffici della Direzione Centrale Finanza Locale per tutto quello che riguarda l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (*per i comuni in dissesto*) o il piano di riequilibrio finanziario pluriennale (*per i comuni in pre-dissesto*), per cui la documentazione ed i riscontri a richieste istruttorie devono essere inviate alla PEC finanzalocale@pec.interno.it
- si avvale, invece, degli uffici della Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie locali per quanto riguarda l'approvazione delle dotazioni organiche e loro variazioni, nonché per l'approvazione delle assunzioni di personale, a qualsiasi titolo, contenute nei piani occupazionali degli Enti soggetti al controllo centrale, per cui la documentazione ed i riscontri a richieste istruttorie devono essere inviate alla PEC utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it.
- la Commissione approva solo le assunzioni da effettuare nell'anno in corso e che devono essere concluse entro il 31 dicembre dello stesso anno con la stipulazione del contratto di lavoro e l'immissione in servizio. Le assunzioni non concluse possono essere riproposte nell'anno successivo. Senza l'approvazione della Commissione L'Ente non può procedere ad alcuna assunzione.

Tutto ciò premesso, con riferimento alla deliberazione specificata nell'oggetto della presente, si rileva quanto segue:

Dai dati ufficiali dell'Istat e della Finanza Locale risulta che al 31.12.2016 la popolazione di codesto comune era di 31.691 abitanti (e non di 31.841) e tenuto conto che si applica



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLIA AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

il parametro 1/146, la dotazione organica rideterminata non può prevedere più di 217 posti. Ne consegue che cambia il totale della dotazione rideterminata nell'allegato "A" ed il costo teorico riportato nell'allegato "C".

Inoltre, si chiede:

- se tutti i posti sono istituiti a tempo pieno;
- quale è la macro struttura organizzativa con le rispettive posizioni organizzative;
- se è rispettato il comma 2 dell'art. 53 del CCNL del 21.05.2018;
- se l'ente è in regola con le assunzioni in quota d'obbligo delle categorie protette sulla base dell'annuale PID, ai sensi del testo vigente della L. 68/1999, in caso contrario specificare il numero delle assunzioni ancora da effettuare;
- se l'ente ha in corso contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi degli artt.90 e 110 del TUEL;
- di certificare il valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013 (il costo teorico della dotazione rideterminata non può essere superiore a tale valore);
- attestare che, nel rideterminare la dotazione organica si è accertata la compatibilità di bilancio, come espressamente previsto dall'art. 259, comma 6, del TUEL.

Si resta in attesa di un riscontro che chiarisca tutti i rilievi formulati con la presente, da trasmettere entro 30 giorni dalla ricezione della presente ai sensi del DPR n. 142 del 08.11.2013.

Il CAPO UFFICIO STAFF

(Bonanno)

Per eventuali chiarimenti, contattare:
dott.ssa Musumeci - tel. 06 465 25488

TABELLA "A"

Cat eg.	Profilo professionale	Dotazione organica attuale	Nuova dotazione organica	Dipendenti in servizio i ruolo	Da assumere
Dirig.	DIRIGENTE area ammin.- P.M. -Contabile	0	0	0	0
Dirig.	DIRIGENTE area tecnica	0	0	0	0
TOTALE DIRIGENTI		0	0	0	0
D	Avvocato	2	2	1	1
D	Funzionario Tecnico informatico	0	0	0	0
D	Funzionario tecnico	2	2	2	0
D	Funzionario	6	6	6	0
D	Funzionario area economico finanziaria	2	2	2	0
D	Funzionario vigilanza	2	2	2	0
TOTALE Categ. "D"		14	14	13	1
D	Istruttore direttivo	9	8	7	1
D	istruttore direttivi vigilanza	4	4	4	0
D	istruttore direttivo tecnico	12	12	11	1
D	Assistente sociale	3	3	3	0
TOTALE Categ. "D"		28	27	25	2
C	Istruttore	70	52	18	34
C	istruttore vigilanza	27	23	12	11
C	geometra e periti agrari	16	13	4	9
C	istruttore informatico	2	1	1	0
TOTALE Categ. "C"		115	89	35	54
B/3	collaboratore amm.vo contabile	13	12	12	0
B/3	collaboratore tecnico	1	1	1	0
B/3	conducente scuolabus	2	2	2	0
TOTALE Categ. "B/3"		16	15	15	0
B	Centralinista	1	1	1	0
B	esecutore amm.vo contabile	72	51	7	44
B	esecutore tecnico manutentivo	8	8	4	4
B	messo notificatore	3	2	0	2
B	esecutore amministrativo a.t.	6	6	0	6
Totale Categ "B1"		90	68	12	56
A	operatore servizi tecnico manutentivi	0	0	0	0
A	operatore servizi ausiliari	4	4	3	1
TOTALE Categ. "A"		4	4	3	1

TOTALE UNITA'	267	217	103	114
----------------------	------------	------------	------------	------------

Il Responsabile
Dott. MariahoD'Antoni



COMUNE DI CASTELVETRANO

ALLEGATO C

PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Cat. Ec.	DOT.ORG.	STIPENDIO tabellare dall'01/04/2018	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO ANNO 2018	TOTALE PER CATEGORIA NON OCCUPATA
A1	4	17.060,97	1.421,75	388,80	64,56	18.871,52	5.034,92	1.604,08	283,07	25.793,59	103.174,36
B1	68	18.034,07	1.502,84	471,72	64,56	20.008,63	5.338,30	1.700,73	300,13	27.347,79	1.859.650,02
B3	15	19.063,80	1.588,65	471,72		21.124,17	5.635,93	1.795,55	316,86	28.872,52	433.087,73
C1	89	20.344,07	1.695,34	549,60		22.589,01	6.026,75	1.920,07	338,84	30.874,66	2.747.844,54
D1	27	22.135,47	1.844,62	622,80		24.602,89	6.564,05	2.091,25	369,04	33.627,23	907.935,30
D3	14	25.451,86	2.120,99	622,80		28.195,65	7.522,60	2.396,63	422,93	38.537,81	539.529,37
	217									TOTATE TEORICO	6.591.221,32



IL RESPONSABILE
DOTT. Marianno D'ANTONI

Prot. n. 17276

del

18 APR. 2019



Comune di Castelvetrano

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Collegio dei Revisori

Al Segretario Generale del Comune

Al Responsabile del Servizio Finanziario

Alla Commissione Straordinaria

Al Dott. Guarrera Gioacchino

SEDE

PARERE

*dell'Organo di Revisione Contabile
sulla proposta di deliberazione della Commissione
Straordinaria avente ad oggetto:*

**“Modifica parziale della delibera n. 50/2019 -
Rideterminazione della dotazione organica
dell'Ente ai sensi dell'art. 259, comma 6 del
D.lgs. n. 267/2000. I.E.”**

Verbale n. 30 del 17 aprile 2019

Oggetto: "Modifica parziale della delibera n. 50/2019 - Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259, comma 6 del D.lgs. n. 267/2000. I.E."

I'Organo di Revisione Contabile dell'Ente

composto da:

Prof. Giuseppe Pedalino - Presidente;

Dott. Salvatore Difena - Componente;

Dott. Carmelo Marisca - Componente;

si è adunato per esaminare ed esprimere il parere di competenza sulla proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri e le attribuzioni del Consiglio Comunale, in oggetto richiamata.

Premesso che:

- l'Ente, con propria nota PEC del 9/04/2019, ha provveduto a trasmettere, a codesto Organo di Revisione Contabile, la proposta di deliberazione, della Commissione Straordinaria, in oggetto richiamata, predisposta dalla Direzione X[^] Programmazione Finanziaria, Risorse Umane e Gestione delle Risorse, a firma del Dr. Mariano D'Antoni;

Esaminata:

- la documentazione istruttoria a supporto della proposta di deliberazione in esame e, in particolare, il prospetto, **Allegato A**, articolato in:
 - Categorie (Dirigenti, D, C, B/3, B e A);
 - Profilo professionale;
 - Dotazione organica attuale - Totale unità 267;
 - Nuova dotazione organica - Totale unità 217;
 - Dipendenti in servizio di ruolo - Totale 103;
 - Da assumere - Totale 114;e l'**Allegato C** (Prospetto di calcolo del costo della nuova dotazione organica - Totale costo teorico € 6.591.221,32), acclusi alla proposta da adottare, che qui s'intendono integralmente riportati;

Considerato che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5, del 15.02.2019, l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'articolo 244 e seguenti del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
- l'Ente opera, attualmente, sull'ultimo Bilancio approvato (Bilancio di Previsione 2017/2019 - Approvato con delibera del C.C. n. 4 del 28 luglio 2017);
- la condizione di dissesto finanziario in cui versa l'Ente impone, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del TUEL, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica. Testualmente: "*L'ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale*

a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce);

Considerato, altresì, che, ai sensi del dettame di cui al comma 7 dell'art. sopra richiamato, la rideterminazione della Pianta Organica va sottoposta all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, per la relativa approvazione;

Visto:

- il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 (***Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019***);
- l'art. 156, comma 2, del D. lgs. n. 267/2000, che, testualmente, recita: *"Le disposizioni del presente testo unico e di altre leggi e regolamenti relative all'attribuzione di contributi erariali di qualsiasi natura, nonché all'inclusione nel sistema di tesoreria unica di cui alla legge 29 ottobre 1984, n. 720, alla disciplina del dissesto finanziario ed alla disciplina dei revisori dei conti, che facciano riferimento alla popolazione, vanno interpretate, se non diversamente disciplinato, come concernenti la popolazione residente calcolata alla fine del penultimo anno precedente per le province ed i comuni secondo i dati dell'Istituto nazionale di statistica, ovvero secondo i dati dell'Uncem per le comunità montane. Per le comunità montane e i comuni di nuova istituzione si utilizza l'ultima popolazione disponibile"*;

Freso atto che:

- il Decreto M. I. del 10/04/2017 fissa il rapporto medio tra numero di dipendenti/abitanti, per i Comuni della fascia demografica con popolazione superiore a 30.000 abitanti, cui appartiene il Comune di Castelvetro, in **1/146**;
- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, come da ultima deliberazione di approvazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della G. M., n. 162 del 26/09/2018 (Allegato 4 alla delibera), si compone di n. 267 unità di personale, di cui n. 110 posti coperti, e che i posti attualmente vacanti non sono mai stati ricoperti sia per disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni, che per motivi strettamente finanziari;
- allo stato attuale, i posti effettivamente coperti sono n. 103 tenuto conto che sono intervenuti n. 7 pensionamenti di personale a r. i.;

Visto:

- l'art. 2, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 (***Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***) *"Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. ommissis"*;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 che, testualmente, recita: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di*

performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”;

- l'art. 6, comma 3, del sopra richiamato Decreto: *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;*
- il D. M. 28/05/1993 (**Individuazione, ai fini della non assoggettabilità ad esecuzione forzata, dei servizi locali indispensabili dei comuni, delle province e delle comunità montane**);

Preso, altresì, atto che:

- ✓ il rapporto percentuale spesa corrente/spesa per il personale, nell'ultimo triennio, come da prospetto riportato nel corpo della proposta di deliberazione, è stato:
 - anno 2015 = 35,46%;
 - anno 2016 = 33,98%;
 - anno 2017 = 33,10%;
- ✓ l'attuale spesa del personale, così come rilevabile dai dati del preconsuntivo 2018, risulta pari ad € 9.142.020,27, di cui € 4.551.615,99 per il personale a t. i. in servizio ed € 4.590.404,28 per il personale a t. d. (ex L. 85/1995, 21/2003 e 16/2006 - extra dotazione organica);

Richiamata:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri e le attribuzioni della G. M., n. 50, del 14/03/2019, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica nel rispetto del dettame di cui all'art. 259, comma 6, del TUEL;
- la nota prot. gen. n. 13348, dell'1/04/2019, del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali Ufficio VII[^] - Affari degli Enti Locali (prot.n. 0005115 del 29/03/2019);

Considerato che:

- è necessario ridurre la dotazione organica del Comune di Castelvetro a n. 217 posti;
- è necessario, pertanto, rettificare la dotazione organica, approvata con la precitata deliberazione, ed individuare, come in Allegato A, i profili professionali del personale dipendente si da garantire la funzionalità degli Uffici e dei Servizi istituzionali;

Visti:

- il CCNL;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione e l'articolo 250 in tema di "Gestione del Bilancio durante il procedimento di risanamento";
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- il Decreto Legge n. 95, del 6/07/2012, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 135/2012;
- il D. L. n. 101/2013, convertito, con modifiche, dalla Legge n. 125/2013;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni, resi dal Responsabile del Settore Finanziario Dr. M. D'Antoni, in data 04/04/2019;

esprime

per quanto di competenza, **parere favorevole** alla proposta di deliberazione inerente: "Modifica parziale della delibera n. 50/2019 - Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259, comma 6 del D.lgs. n. 267/2000. I.E."

Rammenta che

per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265 del TUEL, la dotazione organica, rideterminata ai sensi dell'art. 259, non potrà essere variata in aumento.

Raccomanda:

1. di trasmettere la deliberazione adottata, completa dei relativi allegati, alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;
2. di inviare la deliberazione *de qua* alle OO. SS. ed alla RSU.

L'Organo di Revisione Contabile dell'Ente

F.to Prof. Giuseppe Pedalino F.to Dott. Salvatore Dilena F.to Dott. Carmelo Marisca