



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani



## Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2

---

OGGETTO: Interrogazione: prot. 317/Pres/2014 – “Avviso pubblico di procedura comparativa per il conferimento di incarico Dirigenziale di Responsabile del Settore Servizi Tecnici con contratto di lavoro di Dirigente a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000”.

---

L'anno **duemilaquindici** il giorno **dodici** del mese di **gennaio** dalle ore 20,15 in poi in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze consiliari, si è riunito, su invito del Presidente del Consiglio Comunale in data 05/01/2015 n. 352, notificato a norma di legge, il Consiglio Comunale.

Presiede l'adunanza il Presidente Sig. Vincenzo CAFISO.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott. Livio Elia MAGGIO.

Fatto l'appello nominale, risultano presenti n. 22 consiglieri su n. 30 assegnati e su n. 29 in carica.

n.	CONSIGLIERI	pres.	Ass.	n.	CONSIGLIERI	pres.	ass.
1	INGRASCIOTTA Salvatore		X	16	D'ANGELO Piero		X
2	MARTINO Francesco	X		17	STUPPIA Salvatore	X	
3	CAFISO Vincenzo	X		18	BERTOLINO Tommaso	X	
4	BARRESI Piero	X		19	VACCARINO Salvatore	X	
5	PERRICONE Luciano	X		20	SCIACIA Pietro		X
6	VACCARA Antonino	X		21	ADAMO Enrico	X	
7	GIURINTANO Nicola	X		22	DI MAIO Giuseppe	X	
8	LO PIANO RAMETTA Gianpiero	X		23	VARVARO Gaspare		X
9	CURIALE Giuseppe	X		24	BONSIGNORE Francesco		X
10	CALAMIA Pasquale	X		25	SALADINO Giacomo	X	
11	LA CROCE Bartolomeo		X	26	ETIOPIA Giuseppa	X	
12	ZACCONE Giuseppe	X		27	PIAZZA Maurizio	X	
13	DI BELLA Monica	X		28	SILLITTO Maria	X	
14	ACCARDO Gaetano	X		29	AGATE Vincenzo		X
15	BERLINO Giuseppe	X					

La seduta è pubblica ed in prima convocazione.

Il Presidente, ritenuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione il seguente punto avente per oggetto: come sopra.

## IL PRESIDENTE

Introduce il secondo punto posto all'O.d.G.: Interrogazione: prot. 317/Pres/2014 – *“Avviso pubblico di procedura comparativa per il conferimento di incarico Dirigenziale di Responsabile del Settore Servizi Tecnici con contratto di lavoro di Dirigente a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000”* ed invita il Consigliere Vaccara, firmatario, a darne lettura.

VACCARA: Legge l'interrogazione (all. A).

Risponde il Sindaco, il quale legge la relazione a firma del Segretario Generale:

*“In riferimento alla interrogazione di cui in oggetto, a firma del Consigliere Comunale Dr Ninni Vaccara del gruppo consiliare Noi per la Sicilia, si relazione quanto segue:*

1) *L'ing. Giuseppe Taddeo era stato autorizzato a rimanere in servizio sino al compimento del 65 anno di età e, pertanto sino al mese di marzo 2015. Il decreto legge n. 90/2014, con l'art. 1, comma 1, ha abrogato l'art. 16 del D. Lgs 503/92, l'art. 72 D.L .n. 112 del 2008 così come convertito in Legge 133 del 06/08/2008, facendo salvi i trattenimenti in servizio in essere alla data di entrata in vigore del citato D.L. , fino al 31/1 0120 14. Con delibera della G.M. n. 317 del 24.7.2014 si è pertanto disposta di fatto la messa in quiescenza del Dirigente.*

*Si è proceduto, quindi, con delibera della G.M. n 445 del 5.11.2014 a procedere con immediatezza ad approvare il programma delle assunzioni, atto propedeutico all'indizione di qualsiasi tipo di concorso ed a verificare la compatibilità finanziaria per procedere alla suddetta assunzione che, negli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno è ora disciplinato dall'art. 3, comma 5 del suddetto DI 90/2014, convertito nella legge 114/2014 il quale dispone che, negli anni 2014 e 2015, gli enti procedono alle assunzioni nel limite di una spesa pari al 60% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente con possibilità, a decorrere dall'anno 2014, di cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni.*

*Al fine di approvare il suddetto atto di programmazione è stata richiesta la certificazione al responsabile dei servizi finanziari il quale, come da documento allegato alla delibera n. 445 del 5.11.2014 ha certificato l'impossibilità di procedere all'assunzione di un dirigente nell'anno 2014 in quanto non si erano verificati i risparmi di spesa sufficiente a coprire il 60% del personale cessato, percentuale che poteva essere assicurata a decorrere dall'1.1.2015 per effetto delle cessazioni dell'anno 2014. ( il riferimento viene effettuato in ragione di anno).*

*L'affidamento dell'incarico ad un dipendente di categoria “D” in servizio all'ente, così come ha avuto modo di affermare la Corte dei Conti ( vedi a tal proposito Corte dei Conti Sicilia-Sezione di Controllo- del 27.11.2013, deliberazione n. 406), è considerata anch'essa nuova assunzione in quanto contestualmente deve avvenire il collocamento in aspettativa e, pertanto, va calcolata la spesa integralmente.*

*Non potendo procedere ad affidare in alcun modo l'incarico e verificato che già il Dirigente del Settore Affari Generali ricopre anche l'incarico ad interim del Settore Polizia Municipale si è affidato l'incarico al Segretario Generale.*

1) *L'art 110 del T.U 267/2000 dispone che gli incarichi dirigenziali a tempo determinato possono essere conferiti in misura non superiore al 30% dei posti istituiti in organico della medesima qualifica e per il nostro ente ( in organico n. 5 posti) pari a 2 per effetto dell'arrotondamento. Uno dei due posti è stato attribuito avvalendosi dell'art. 38 bis del regolamento uffici e servizi, il quale attribuisce la facoltà di conferire ai dipendenti in*

*possesso di categ "D" l'incarico dirigenziale. Il ricorso all'art. 38 bis è da considerare eccezionale in quanto è riservato esclusivamente al personale interno non garantendo, in tal modo, la possibilità di valutare professionalità esterne che, per l'esperienza maturata anche in altre amministrazioni, possono meglio contribuire alla risoluzione di problematiche di particolare importanza. Per tali motivi si è fatto ricorso all'art. 110 del T.U. su richiamato.*

2) *L'art. 2, comma 3 del regolamento afferma correttamente il principio di utilizzare preliminarmente le risorse umane disponibili. L'art. 2 non fa altro che ribadire quanto dispone l'art. 40 della legge 150/2009 ( decreto Brunetta) ma è ovvio il riferimento alle ipotesi in cui è presente personale in possesso della qualifica corrispondete ai posti da ricoprire. Nel Comune di Castelvetro sono in servizi soltanto n. 3 dirigenti di cui 2 a tempo indeterminato e che ricoprono già incarichi di dirigente di settore. Il ricorso al personale di qualifica inferiore presuppone l'affidamento di mansioni superiori, non consentite nel caso di specie o in alternativa il ricorso all'art. 38 bis del regolamento di cui si è detto prima.*

3) *Le risorse economiche per il personale dipendente sono già previste in bilancio in quanto utilizzate per l'incarico ricoperto dall'Ing. Taddeo. A parte gli oneri dello stipendio base, pari ad € 44.000,00 annui oltre contributi, le restanti risorse relative all'indennità di posizione e di risultato sono già previste in bilancio nell'apposito capitolo destinato al fondo miglioramento servizi per la dirigenza che, come è noto è stato ridotto a decorrere dal corrente anno di € 42.000,00 così come da delibera della Giunta Comunale n. 534 del 29.12.2014.*

4) *La scelta di ricorrere all'affidamento dell'incarico di dirigente ai sensi dell'art.110 del T.U determina l'osservanza delle disposizioni dallo stesso richiamate e dalle circolari in materia emanate. L'incarico ha il carattere di fiduciarità al fine di consentire al Sindaco di espletare il suo mandato avvalendosi di dirigenti che ritiene idonei e che dimostrino attitudini e capacità adeguate al ruolo da ricoprire. La commissione nell'esame del curriculum aveva il compito di formulare un elenco di idonei in possesso dei requisiti previsti dal bando lasciando al Sindaco, proprio per il carattere di fiduciarità dell'incarico, di valutare a seguito di colloquio il candidato più idoneo ."*

VACCARA: Ringrazia il Sindaco per la risposta esaustiva, ma tiene a precisare che in base all'art. 19 comma 6 del decreto legislativo n. 165 del 2000 deve essere per forza attuata la procedura di interpello interno. Da questa legge scaturisce l'art. 38 Bis. Il Sindaco doveva fare prima un interpello interno e poi provvedere al concorso esterno se non ci fossero state le qualifiche. Sulla procedura del concorso si evince che lo stesso è stato bandito per l'anno 2015, ma il bando era datato nel 2014, lasciando un periodo un periodo di circa in mese in cui, secondo il proprio parere, non si poteva bandire questo concorso. Vorrebbe capire come verrà pagato questo Dirigente, poiché i soldi non sono stati precedentemente inseriti in bilancio. Infine vorrebbe sapere se è stata fatta una graduatoria di comparazione. Non si capisce perché si devono andare a prendere sempre figure esterne e non valorizzare le capacità che ci sono in questo Comune.

**Entra La Croce presenti n. 23.**

Del che il presente processo verbale che viene come segue firmato, salvo lettura e approvazione da parte del Consiglio Comunale.

**IL PRESIDENTE**

*f.to Cafiso*

**Il Consigliere Anziano**

*f.to Martino*

**Il Segretario Generale**

*f.to dott. Maggio*

<p><b>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b></p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 1° della L.R. 44/91</p> <p>Castelvetro, li _____</p> <p><b>IL SEGRETARIO GENERALE</b></p> <p>_____</p>	<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetro, li _____</p> <p><b>IL SEGRETARIO GENERALE</b></p> <p>_____</p>
---	---

<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</b></p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p><b>IL SEGRETARIO GENERALE</b></p> <p>_____</p>
---



Rel. A.S.



Al Presidente del Consiglio Comunale

della Città di Castelvetro

al Sindaco di Castelvetro

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO COMUNALE

PROT. N. 317

DEL 30 DIC. 2014

**Oggetto :** *Interrogazione : " Avviso pubblico di procedura comparativa per il conferimento di incarico Dirigenziale di Responsabile del Settore Servizi Tecnici con contratto di Lavoro di Dirigente a tempo Determinato e pieno ex art.110, comma 1 , del D.LGS.267/2000 " .*

Visto l' provvedimento n.317 del 24/07/2014 , con cui la G.M. ha deliberato la decorrenza dall'1/11/2014 la collocazione in pensione del Dirigente del Settore Servizi Tecnici .

Vista la volontà di questa Amministrazione a provvedere al conferimento dell'incarico di Dirigente per il Settore Servizi Tecnici , mediante contratto a tempo determinato e pieno .

Visto l'avviso pubblico finalizzato all'assunzione , con contratto di lavoro di diritto pubblico a tempo determinato e pieno , per la durata di anni 1 , di un Dirigente per il Settore Servizi Tecnici , al sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 , così come modificato dall'art.11 lett a ) del D.Lgs 24/05/2014 n.90 , convertita nella legge n.114/2014 .

Il sottoscritto Vaccara Ninni , in qualità di Consigliere Comunale e capogruppo della lista "Noi per Castelvetro"

#### INTERROGA

L'Amministrazione Comunale per sapere :

- 1) Perché , dopo il pensionamento del Dirigente del Settore Servizi Tecnici , si è affidato questo settore "ad interim" al Segretario Generale , non prendendo in considerazione le altre professionalità di categoria "C" già presenti ed operanti da anni negli uffici tecnici .
- 2) Perché si è presentato un bando di selezione a tempo determinato , aperto agli esterni , non considerando le diverse professionalità di ruolo interne , come peraltro previsto dall'art.38 bis comma 1 del **REGOLAMENTO** sull' Ordinamento **Uffici e Servizi** del Comune di Castelvetro .

- 3) Come mai non si considera e non si tiene conto dell'art.2 comma 3 del **REGOLAMENTO per l'Affidamento di incarichi e Servizi**, dove si afferma che "Il Comune deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di poter utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno.

in reazione al presupposto di cui al n.3 del precedente comma, si considerano casi di impossibilità oggettiva: l'assenza di professionalità adeguate fra il personale dipendente."

- 4) A fronte di una spesa economica maggiore, in base all'art.4 del Regolamento per l'Affidamento di incarichi esterni, questo esborso maggiore è stato iscritto nel Bilancio preventivo, approvato dal comune ?
- 5) Come mai all'art.4 Criteri e modalità di valutazione, previsti nello schema di bando di selezione, si parla di scelta da parte del Sindaco, mediante ricorso ad un colloquio, su una rosa di candidati prescelti dalla Commissione e nel Regolamentoi già citati tale procedura non è mai menzionata ?

In attesa di una risposta al primo Consiglio utile porgo distinti saluti.

Castelvetrano 29/12/2014

Il Consigliere Comunale

Don. Ninni Vaccara

