



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 100 del 17 MAR. 2015

OGGETTO: : Autorizzazione al Presidente di Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato - Anno 2014

L'anno duemilaquindici il giorno diciassette del mese di Marzo in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		pres.	ass.
ERRANTE FELICE JUNIOR	- Sindaco	X	
CALCARA PAOLO	- Assessore	X	
STUPPIA SALVATORE	- Assessore		X
SEIDITA SALVATORE	- Assessore	X	
RIZZO GIUSEPPE	- Assessore	X	
MATTOZZI MATILDE	- Assessore	X	
INZIRILLO FILIPPO	- Assessore	X	

Con la partecipazione del ^{PAOLO NASALE} Segretario Generale dott. ~~Livio~~ Elia Maggio.
 Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:
 - il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
 - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;
 ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, modificata con L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

Visto il CCNL del personale EE.LL. sottoscritto in data 22/01/2004 e in particolare gli artt. 31-32 e 33 e ss.mm. e ii, relativi alla disciplina per la quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili;

Vista la delibera n. 444 del 05/11/2014 con la quale la G.M. – in ossequio a quanto indicato dalla Circolare ARAN in materia – ha fornito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica circa la citata quantificazione di risorse;

Considerato che le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, riunitesi nella seduta del 17/12/2014 (all. n. 1) e nella seduta del 28/01/2015 (all. n.2) hanno raggiunto un accordo riguardo alla costituzione e ripartizione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ;

Preso atto che la parte normativa per il triennio 2013-2015 è stata approvata con il Contratto integrativo decentrato anno 2013 dei dipendenti del comune di Castelvetro;

Vista la relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria (all n. 3) acquisita al prot. AA.GG. n. 51 del 16/03/2015, predisposta, ai sensi del comma 4 , art. 4 bis del D. Lgs. 165/2001, dal Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse;

Vista l'attestazione (parere n. 24 del 12/03/2015 prot. n. 25 (All. n.4) e acquisita al prot. AA.GG. n. 51 del 16/03/2015 con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura di trattamenti accessori e sulla composizione dei trattamenti accessori;

Considerato che è compito della G.M. procedere alla verifica del contenuto dell'ipotesi di accordo, provvedendo alla modifica e integrazione secondo quanto concordato nella seduta del 28/01/2015 e dunque alla modifica degli allegati contabili (All. A,B,C,D, E,F) di cui alla delibera G.M. n. 444 del 05/11/2014, sostituendoli con gli allegati nn. 5-6-7-8-9-10 così come modificati dal Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse;

Considerato, conseguentemente, necessario autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato del personale dipendente del Comune di Castelvetro anno 2014;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;secondo quanto previsto dall'art.147bis del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L.174/2012;

Visti gli artt .163 e 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

Prendere atto dell'ipotesi di accordo del contratto integrativo decentrato del personale dipendente per l'anno 2014 così come modificato e integrato dalle parti nella seduta del 28/01/2015 ed esplicitata per farne parte integrante e sostanziale negli allegati contabili predisposti dal Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse (all. nn. 5-6-7-8-9-10);

Autorizzare il Presidente di Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato dei dipendenti del Comune di Castelvetrano per l'anno 2014;

Incaricare, altresì, il Presidente di Delegazione Trattante di Parte Pubblica di convocare apposita seduta con le OO.SS. per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2014;

Incaricare il Dirigente del settore AA.GG, di provvedere alla trasmissione telematica del testo contrattuale definitivo all'ARAN, così come previsto dall'art. 40 bis comma 5 D. Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009) nonché alla successiva trasmissione all'Ufficio Informazione e Comunicazione per la pubblicazione sul sito Web "Amministrazione Trasparente" sez. Personale – Contrattazione Integrativa.

Dichiarare con separata votazione unanime la **presente** deliberazione I. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma ~~del~~ la L. R. n. 44/91.

DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaquattordici (2014), il giorno 17 del mese di dicembre (ore 11,00) in Castelvetro, nella Sala Multimediale sita nella via Garibaldi, convocati con nota prot. gen.n° 48854 del 10/12/2014 sono presenti:

Dott.P.Natale- Presidente D.T.

Sig.Lupo Nicola UIL RSU (autor.)

Dott.Cognata Antonino CGIL terr. (autor.)

Sig.Ferreri Nicolò CGIL terr. (autor.)

Sig. Milazzo Vincenzo CGIL

Sig.ra Siragusa Antonina Presidente RSU (turno libero)

Sig.Pisciotta Andrea RSU CGIL (autor.)

Sig. Macaluso Salvatore RSU CISL (turno libero)

Dott.D'Antoni Mariano Del. Dir. Settore Programmazione Finanziaria e gestione delle Risorse esce ore 12.00

Sig.ra Balsamo Rosanna RSU CGIL (autor.)

Sig. Caruso Marco CSA terr. (permesso personale)

Dott.ssa Mazzara Segretario verbalizzante

per discutere sul seguente argomento:

O.d.G.:

“Contratto integrativo decentrato dipendenti – anno 2014”.

Il Presidente **Dott. Natale** apre la seduta. Sottolinea che a seguito dei rilievi effettuati dalla Ragioneria Generale dello Stato – di cui dà lettura – il Fondo presenta un ammontare inferiore rispetto all'anno precedente.

Il **Dott. D'Antoni** afferma che ciò è stato necessario al fine di dimostrare alla Corte dei Conti che si è provveduto a errori commessi nel passato in ordine alla costituzione del Fondo.

Sig.ra Siragusa chiede chiarimenti in ordine alle somme ex art. 16 L.R. 41/96.

Dott.D'Antoni risponde che tale somma non è più destinata a tale finalità. Inoltre, precisa che la Ragioneria dello Stato ha contestato l'inserimento di tali somme, negli anni precedenti, nella parte stabile del Fondo mentre l'importo andava inserito nella parte variabile. In virtù delle finanziarie, tale voce non esiste più.

Dott. Milazzo contesta il mancato inserimento dell'importo di €. 80.000,00 ex L.R. 41/96 solo perché viene meno la destinazione specifica, in quanto tali somme possono essere inserite nell'ambito del plafond omnicomprensivo. Il Comune comunque deve mettere le somme a disposizione dei dipendenti anche se nella parte variabile. Contesta inoltre che si è arrivati alla fine dell'anno per cause dipendenti dall'Amministrazione, nonostante gli impegni assunti da quest'ultima al tavolo di Prefettura nel mese di luglio 2014.

Dott. D'Antoni si riserva di presentare documentazione attestante l'impossibilità dell'inserimento di tali somme per la Costituzione del Fondo.

Dott. Milazzo ribadisce che le OO.SS. non sono state messe in condizioni di espletare il proprio mandato.

Sig.ra Siragusa per quanto riguarda le risorse variabili chiede chiarimenti in ordine all'erogazione delle somme relative al progetto recupero ICI. Chiede ancora come mai nel Fondo 2014 le somme non sono state inserite.

Dott. Natale risponde che ciò è dipeso dalla volontà dell'A.C. che per l'anno 2014 ha provveduto con l'integrazione salariale e/o oraria. L'Ufficio Tributi inoltre, non ha presentato progetti per l'anno 2014.

Dott. Cognata chiede l'inserimento del progetto pari a € 10.000,00 per il personale a tempo determinato VV.UU. Chiede chiarimenti in ordine al mancato inserimento nell'anno 2014 dell'importo di € 9.000,00 assegnato nel 2013 alla produttività.

Dott. Natale risponde che non vi sono le somme da potere inserire.

Dott. Milazzo chiede - a nome CGIL - di conoscere - con effetto immediato e con relazione scritta da far pervenire entro 5 gg.- le motivazioni che alla data di oggi hanno portato questa A.C. a non valutare il personale al fine di assicurare la distribuzione del plafond di produttività anno 2013. Chiede ancora di conoscere se - data tale grave inadempienza - l'O.I.V. di questo Comune ha valutato i Dirigenti per l'erogazione dell'indennità di risultato. Nel caso in cui in questo Comune si sia proceduto al pagamento di tali indennità, la CGIL chiede la restituzione immediata delle somme e l'avvio del procedimento disciplinare nei confronti di chi ha disatteso tale normativa. E' chiaro che decorsi i 5 gg. richiesti questa O.S. - ribadisce - segnalerà agli Organi competenti eventuali abusi a danno dei lavoratori. Il Segretario Generale che leggerà questo verbale, è diffidato a far rispettare norme e regolamenti in atto in questo Comune.

Sig.ra Siragusa chiede chiarimenti in ordine all'importo di € 100.000,00 anno 2013 e anno 2014 ex art. 13 per i Vigili Urbani, inserito nella parte variabile (Piano Miglioramento Servizi).

Dott. Milazzo sottolinea che occorre avere riguardo al plafond onnicomprensivo, e se sussiste una riduzione di tale plafond le somme prima destinate alle finalità da leggi specifiche, dovranno essere ridotte proporzionalmente alla riduzione dei trasferimenti.

Dott. Natale concorda con il principio affermato, ma precisa che alla data odierna nessuno conosce l'entità dei trasferimenti per cui risulta impossibile effettuare la riduzione in modo proporzionale.

Dott. Milazzo chiede la disponibilità alla discussione e a trovare soluzioni concordate. Chiede se l'A.C. intende formulare una direttiva per l'individuazione del personale che effettua funzioni di coordinamento e di responsabilità.

Dott. Cognata chiede chiarimenti in ordine alla individuazione delle mansioni di coordinamento e responsabilità per l'erogazione dell'indennità e sottolinea che nell'ambito della costituzione del Fondo è stata prevista una riduzione da € 40.000,00 a € 5.000,00 per l'indennità medesima.

Dott. Natale risponde che i requisiti sono previsti dalla legge che prevede l'attribuzione mediante provvedimento a monte, nell'ambito del quale vengono individuate responsabilità extra dall'ordinario lavoro svolto.

Dott. Cognata con riferimento all'art. 13 della L.R. 17/90 afferma che il Piano Miglioramento Servizi è stato approvato con delibera di Giunta, che è un atto di indirizzo politico che riguarda anche l'anno 2014 e siccome la Legge Finanziaria prevede che gli Enti possono utilizzare le somme per la Polizia Municipale, non vede come mai tali somme già approvate con delibera non possano essere utilizzate per il Piano di Miglioramento. Chiede chiarimenti alla Parte Pubblica.

Dott. Natale risponde che trasferirà tali richieste all'A.C.

Sig. Lupo sottolinea ancora una volta la necessità di anticipare gli incontri e che il ritardo alla fine dell'anno non consente di usufruire delle somme del Fondo.

Sig.ra Balsamo chiede chiarimenti in ordine al progetto MEDICOT che non è stato inserito nelle risorse variabili e per il quale chiede l'inserimento.

Sig.ra Siragusa per l'indennità di responsabilità e coordinamento evidenzia che sono stati inseriti € 5.000,00. Evidenzia, ancora come dall'anno 2012 le somme per le P.O. restano invariate. Ricorda gli impegni pregressi in ordine a tale importo che doveva essere ridotto previa riduzione del numero delle P.O. La riduzione ha riguardato solo l'indennità di turno, reperibilità, ecc e ne chiede le motivazioni.

Dott. Milazzo dichiara che la CGIL - considerato la proposta di utilizzazione delle risorse del fondo che vede alla voce indennità di turno, ecc un abbattimento drastico delle risorse che vanno a penalizzare il personale di questo Ente che opera con grande difficoltà come per esempio P.M., Anagrafe, Uff. Tributi, Uff. Tecnici, meglio semplificato con forza-lavoro che assicura all'A.C. i servizi essenziali - chiede alla parte pubblica di conoscere, visto che della distribuzione se ne discute adesso, come intende riconoscere le indennità maturate in conseguenza dei servizi richiesti e ancora non riconosciuti al personale di riferimento. Atteso che, ad oggi, questa O.S. non può che prendere atto e solo per presa visione della ripartizione predetta, esprime parere negativo sulla stessa e diffida questa A.C. al rispetto di quanto dovuto alla forza lavoro utilizzata nelle mansioni e nelle professionalità richieste. Prende atto, altresì della voce relativa alle P.O. e alte professionalità che per il 2014 incidono per un totale di € 179.000,00 ma che alla luce delle dichiarazioni e degli impegni presi dal Sindaco stesso, in sede di discussioni con le OO.SS., le stesse a partire, dall'1/1/2015 saranno drasticamente

dimezzate portandole da 26 a 13, di conseguenza il risparmio di circa € 90.000,00 andrà a compensare la voce produttività per prima ripristinare il grado di dignità di tutto il personale di questo Ente e permettere all'Ente di rispettare gli impegni con i cittadini per i servizi.

Sig.ra Siragusa afferma che la RSU esprime parere negativo.

Sig. Caruso si associa quale CSA a quanto dichiarato dal Dott. Milazzo.

Alle ore 12,35 si chiude il presente verbale, concordando per la prosecuzione la data del 29/12/2014.

L.C.S.

Dott.P.Natale- Dirigente e Presidente

Sig.Lupo Nicola UIL RSU

Dott.Cognata Antonino CGIL terr.

Sig.Ferreri Nicolò CGIL terr.

Sig. Milazzo Vincenzo CGIL

Sig.ra Siragusa Antonina Presidente RSU

Sig.Pisciotta Andrea RSU CGIL

Sig. Macaluso Salvatore RSU CISL

Dott.D'Antoni Mariano Del. Dir. Settore Programmazione Finanziaria e gestione delle Risorse esce ore 12,00

Sig.ra Balsamo Rosanna RSU CGIL

Sig. Caruso Marco CSA terr.

Dott.ssa Mazzara Segretario verbalizzante

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28.01.2015

L'anno duemilaquindici (2015), il giorno ventotto (28) del mese di Gennaio (ore 12,15) in Castelvetro, nella Sala Multimediale sita nella via Garibaldi, convocati con nota prot. gen.n° 2512 del 20/01/2015 sono presenti:

Dott.P.Natale - Presidente D.T.

Dott. Di Como - Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse

Dott. Milazzo Vincenzo CGIL FP

Dott.Cognata Antonino CGIL terr. (turno libero)

Sig.ra Siragusa Antonina Presidente RSU (turno libero)

Dott. Giorgio Macaddino UIL

Sig. Macaluso Salvatore RSU CISL (permesso personale)

Sig.Lupo Nicola UIL RSU (turno libero)

Sig.ra Cusumano Angela RSU UIL (turno libero)

Sig. ra Ingrassia Anna Maria Segretario verbalizzante per discutere sul seguente argomento:

O.d.G.:

“Contratto integrativo decentrato dipendenti – anno 2014- Varie ed eventuali”.

Il Presidente **Dott. Natale** apre la seduta. Ricorda che nella seduta del 17.12.2014 erano state fatte tre richieste da parte delle OO.SS. e dice che per quanto riguarda il Progetto dei Vigili Urbani Personale a tempo determinato “Miglioramento servizi” che non era nel Fondo , viene accolto e dunque inserito nel Fondo .

Per quanto riguarda il progetto MEDICOT dice che non è stato approvato né dalla Giunta municipale né dal Nucleo di valutazione. Suggerisce di riproporlo. Vengono chiesti chiarimenti in ordine al Fondo.

Il Dott. Natale dice che la riserva sul fondo di cui alla L.R. 41/96 è stata abrogata.

Sig.ra Siragusa chiede degli 80mila euro, somme che non sono state inserite nel Fondo 2014 .

Dott. Natale risponde che la riserva sul Fondo di non esiste più e dà lettura della legge regionale n. 5 del 28.01.2014 .

Dott. Milazzo dice che tali somme transitano in un plafond. Aggiunge che la Regione eroga comunque le somme e si chiede come farli confluire ai lavoratori. Ribadisce, ancora, come si può fare per trovare un accordo con l'Amministrazione.

Il dott. Natale dice che tutto ciò si può discutere per l'anno 2015.

Il dott. Macaddino dice che appurato che la norma non esiste più , presume che comunque la Regione abbia mandato un fondo per il 2014.

il Dott. Natale risponde di no.

Il dott. Di Como interviene dicendo che la Regione ha quantificato il Fondo ma solo per gli investimenti e spese correnti.

Afferma che il Fondo è finanziato con risorse di bilancio che coprono i servizi essenziali. Continua dicendo che trovare delle soluzioni non è facile, dato che la Corte dei Conti parla di recuperare le somme già erogate.

Sostiene che non sia fattibile incrementare il fondo, poiché non ci sono più risorse.

Il Dott. Natale dice che ad oggi i Fondi si possono utilizzare per la realizzazione di obiettivi specifici.

Il dott. Macaddino constata che ciò vale per l'anno 2015.

Il dott. Di Como ribadisce che i trasferimenti da parte della Regione sono stati dimezzati.

Il Sig. Macaluso chiede *"se non si approva il Fondo che cosa potrebbe succedere?"*.

Il Dott. Di Como dice che il tutto viene rapportato al consolidato dell'anno 2013.

Il Sig. Macaluso continua dicendo che chi ha lavorato non può accettare introiti inferiori rispetto a quelli che avrebbe dovuto ricevere.

Il sig. Lupo afferma che, tenuto conto che i trasferimenti da parte della Regione sono stati dimezzati, la Regione ha comunque mandato delle somme per l'anno 2014 e quindi per l'art. 13 (indennità P.S.) propone la somma di 50milaeuro.

Il Dott. Macaddino interviene dicendo che non si possono allocare somme per l'anno 2014, ma si possono proporre per l'anno 2015.

Il Dott. Natale dice che l'art. 13 non esiste più nel Fondo.

Il Dott. Milazzo lamenta che, nonostante il Personale abbia prestato attività lavorativa si è fermi ancora al mese di marzo, la proposta dell'Amministrazione presenta un Fondo per l'anno 2014 diminuito in maniera sostanziale. Lamenta, inoltre, che l'Amministrazione non ha diminuito del 50% le posizioni organizzative, così come si era concordato.

Il Dott. Natale risponde che il Sindaco ridurrà entro febbraio le Posizioni organizzative.

Il Dott. Milazzo continua dicendo che le P.O. si potrebbero portare al minimo e così togliendo le P.O. superflue, si potrebbe trovare una soluzione per il Fondo. Conclude dicendo che chiede, in sintesi, i soldi per i lavoratori.

Il Dott. Macaddino dice che si discute di competenze di bilancio 2014, sottolineando che ormai si è nel 2015. Chiede se le partite di bilancio per il 2014 sono state impegnate e afferma che si possono liquidare nell'arco del 2015. Data la nuova norma regionale cioè la nuova rimodulazione delle somme chiede se ci sono somme approvate nell'anno 2014.



Il Dott. Di Como dice che vi sono Risorse d'entrata di 1 milione e 600 mila euro e sottolinea che tali risorse non sono neanche sufficienti per coprire i servizi indispensabili.

Il Dott. Macaddino chiede se ci sono delle economie.

Il Dott. Di Como risponde che ad oggi non ve ne sono.

Il Dott. Macaddino dice che per l'anno 2015 questo Fondo dovrà essere programmato, per l'anno 2014 suggerisce delle azioni legali, che saranno intraprese con il sostegno delle OO.SS dai lavoratori che avendo prestato servizio non hanno percepito le spettanze.

Il Dott. Milazzo constata che ad oggi non si ha più il potere di approvare, ma solo di visionare il Fondo.

La Sig.ra Siragusa tornando all'argomento delle progetto Miglioramento servizi 2012-2014 sottolinea che è stato approvato con gs. delibera.

Il Dott. Cognata lamenta i pochi incontri di delegazione trattante e chiede il perché di così pochi incontri.

Il Dott. Natale risponde che non ha niente da dire a tal proposito.

Il Sig. Macaluso chiede quale soluzione per i lavoratori.

Il Dott. Natale dice che le soluzioni sono da verificare con l'Amministrazione.

Il Dott. Cognata constata che si dovrà, dunque, presentare un Piano progetto.

La Sig. ra Siragusa chiede del Regolamento ICI e specificatamente del 20% delle somme riscosse che va ai dipendenti dell'Ufficio tributi.

Il Dott. Natale risponde dicendo che ciò è scritto nel Regolamento ma non vi è nessun progetto e nessuna delibera.

Il Dott. Cognata chiede *"se non si dovesse approvare il Fondo 2014 tutti i progetti lavorati, già con l'impegno preso per l'anno 2014, vengono a perdersi, visto che saranno applicati i criteri del 2013?"*.

Il dott. Natale risponde affermativamente.

A questo punto le OO.SS. presenti decidono di dichiarare quanto segue:

le OO.SS. presenti, alla luce di quanto è emerso nella discussione di oggi, considerata la necessità di far percepire ai lavoratori di questo Ente già denigrati dall'insufficienza della disponibilità del fondo stesso, considerata la responsabilità a cui siamo chiamati, danno via libera all'approvazione del Fondo per evitare la perdita delle somme già definite per i progetti: vigili urbani Gestione fiere e mercati, Progetto Controllo del Territorio, Progetto Futuro verde Sicilia occidentale, Progetto Marginalità sociale, Progetto Home Care e Progetto VV.UU. personale a tempo determinato, somme che andrebbero perse nel caso in cui, si desse seguito a quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 2009.

Inoltre le OO.SS. chiedono un'immediata ricognizione riferita all'emissione di avvisi di accertamenti ed effettive somme riscosse circa le attività svolte dall'Ufficio tributi per l'imposta comunale sugli immobili. Si chiede,



contestualmente, l'eventuale quantificazione in riferimento all'art.8 del Regolamento sopracitato.

Le OO.SS., in definitiva, per l'anno 2015, sollecitano un'appropriata attività programmatica per dare piena attuazione al Regolamento gs. delibera di Consiglio comunale n. 58 del 12.06.20109.

Alle ore 13,30 si chiude il presente verbale.

L.C.S.

F.to :

Dott.P.Natale- Presidente D.T. 

Dott. Di Como Dirigente del Settore Progr. Finanziaria e Gestione delle Risorse

Dott. Milazzo Vincenzo CGIL FP

Dott. Cognata Antonino CGIL terr.

Sig.ra Siragusa Antonina Presidente RSU

Dott. Giorgio Macaddino UIL

Sig. Macaluso Salvatore RSU CISL

Sig.Lupo Nicola UIL RSU

Sig.ra Angela Cusumano RSU UIL

Sig.ra Ingrassia Anna Maria Segretario verbalizzante



COMUNE DI CASTELVETRANO
(Provincia di Trapani)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _28/01/2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dirigente Settore Affari Generali Componenti Dirigente Ragioneria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: CGIL, CISL, UIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: CGIL, UIL, CISL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	Eventuali osservazioni =====	



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- articolo 3. Vengono definito l'utilizzo delle risorse quantificate dall'Amministrazione
- allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

2) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	157.152,24
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e alte professionalità	179.718,57
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo e lett. e) – indennità di disagio	71.777,89
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) e performance collettiva	387.741,47
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	63.758,76
Somme rinviate	
Altro	
Totale	865.148,93

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

3) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

4) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

5) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, con particolare riferimento al servizio di vigilanza, ci si attende un incremento della produttività del personale dei Vigili Urbani.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 1840.8 del bilancio 2014.



IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
E GESTIONE DELLE BORSE
(Dott. Andrea Antonino Di Como)



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	477.407,46
Risorse variabili	387.741,47
Residui anni precedenti	
Totale	865.148,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 477.407,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	21.082,82
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	17.002,27
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	47.838,83
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	70.501,65
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.300,31
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 22/01/2004 Dichiarazione congiunta n. 6	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	387.741,47
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro)	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	



CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	64.071,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Recupero per trasferimento personale ATA anno 2008	46.939,20
Recupero art. 14 c.4 ccnl 1/04/199 .3% lavoro straordinario anni 2005-2006	2.760,95
Totale riduzioni	113.771,15

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	477.407,46
Risorse variabili	387.741,47
Residui anni precedenti	
Totale	865.148,93

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 421.039,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	63.758,76
Progressioni orizzontali	157.152,24
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	179.718,57
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	400.629,57

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 350.480,52, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	71.777,89
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	



Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	387.741,47
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	
totale	464.519,36

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	400.629,57
Somme regolate dal contratto	464.519,36
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	865.148,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale e attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 477.407,46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 400.629,57. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	577.884,95	477.407,46	-100.477,49
Risorse variabili	315.000,00	387.741,47	72.741,47
Residui anni precedenti			
Totale	892.884,95	865.148,93	-27.736,02

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione residuano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione delle progressioni orizzontali e le posizioni organizzative, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1840.8, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



COMUNE DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani

COLLEGIO DEI REVISORI

Parere n° 24 del 12.03.2015 Prot 25

Al Segretario Generale
Dr Livio Elia Maggio
SEDE

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata 2014 con i vincoli di Bilancio

In data odierna si è riunito il collegio dei revisori del Comune di Castelvetro, nominato dal Consiglio Comunale con propria deliberazione n.47 del 07.07.2014

IL COLLEGIO

premesse

- che l'art.4, comma 3 del C.c.n.l. 22/01/2004 e s.m.i. prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

visto

Le norme di legge che regolano la materia;

La relazione del dirigente del settore Programmazione Finanziaria e gestione delle risorse trasmessa a questo collegio in data 12/03/2015

considerato

- che la preintesa è stata firmata dalla delegazioni trattanti nella seduta del 28.01.2015

- che detta preintesa individua in euro 865.148,93 le somme decentrate ex art 31 32 e 33 del CCNL DEL 22/01/2004 e s.m.i.
- che detta preintesa è stata trasmessa al Collegio in data 12/03/2015.;
- che il verbale di preintesa e la relazione del Dirigente del 4° settore recano allegate le tabelle dimostrative e quantitative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria predisposta a cura del Dirigente Dott. Andrea Antonino Di Como

FORMULA

- giudizio positivo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contrattazione collettiva decentrata ex art 31 32 e 33 del CCNL DEL 22/01/2004 e s.m.i. in oggetto con i vincoli di bilancio.

Letto, confermato, sottoscritto

IL COLLEGIO DEI REVISORI



Rag. Maria Nastasi

Presidente

[Handwritten signature]

Dott.ssa Angela Nastasi

Componente

[Handwritten signature]

Dott. Giacomo Elia

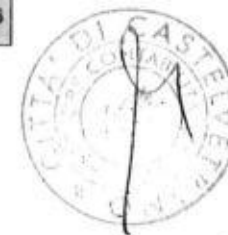
Componente

[Handwritten signature]

Allegato "5"

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa (1)

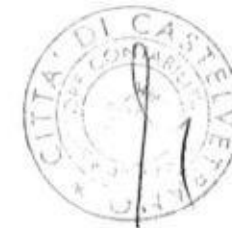
DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
<i>Risorse stabili</i>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	425.961,77	425.961,77	425.961,77	425.961,77	425.961,77
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	38.085,09	38.085,09	38.085,09	38.085,09	38.085,09
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	47.838,83	47.838,83	47.838,83	47.838,83	47.838,83
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.490,96	3.490,96	3.490,96	3.490,96	3.490,96
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	5.300,31	5.300,31	5.300,31	5.300,31	5.300,31
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	42.362,25	47.260,78	57.214,10	66.682,39	70.501,65
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.831,34	1.831,34	1.831,34	1.831,34	0,00
RISORSE FONDO REGIONALE EX ART 16, L.R. N. 41/96	80.234,64	80.234,64	80.234,64	80.234,64	0,00
RECUPERO PER TRASFERIMENTO PERSONALE ATA ANNO 2008 (DA RIPETERE PER ALTRI 12 ANNI)					46.939,20
RECUPERO ART. 14 C.4 CCNL 1/04/1999 - 3% LAVORO STRAORDINARIO (ANNO 2005 E 2006)					2.760,95
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	0,00	26.892,00	89.293,00	131.428,00	64.071,00
TOTALE RISORSE STABILI	645.105,19	623.111,72	570.664,04	537.997,33	477.407,46



Allegato "6"

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. A)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. A)	0,00	0,00	0,00	30.000,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	12.852,30	0,00	0,00	0,00	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	30.000,00	0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	14.852,30	2.000,00	0,00	0,00	0,00



Allegato "7"

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE anno 2008	35.941,94	0,00	0,00	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				0,00	0,00
PROGETTI OBIETTIVI VV.UU.(GESTIONE FIERE MERCATI E LUNA PARK) ART.208				0,00	12.000,00
PROGETTI OBIETTIVI VV.UU.(INCREMENTO DELLA PRESENZA IN SERVIZIO E CONTROLLO DEL TERRITORIO) ART-208			60.000	30.000	60.000,00
PIANO MIGLIORAMENTO SERVIZI VV.UU - L.R.17/90				100.000	
PROGETTO FUTURO VERDE SICILIA OCCIDENTALE					7.581,76
PROGETTO MARGINALITA' SOCIALE					63.159,71
PROGETTO HOME CARE				40.000	130.000,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	150.941,94	115.000,00	175.000,00	285.000,00	387.741,47
TOTALE RISORSE VARIABILE	165.794,24	117.000,00	175.000,00	285.000,00	387.741,47
TOTALE (7)	810.899,43	740.111,72	745.664,04	822.997,33	865.148,93
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)	659.957,49	625.111,72	570.664,04	537.997,33	477.407,46



Allegato "8"

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	154	149	136	125	123
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	149	138	126	122	119
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	151,50	143,50	131,00	123,50	121,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,28%	13,53%	18,48%	20,13%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	625.112	570.665	537.997	527.108	

PORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

	0	0	0	0
<i>di cui: per applicazione limite 2010</i>	0	0	0	0
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>	0	0	0	0

Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

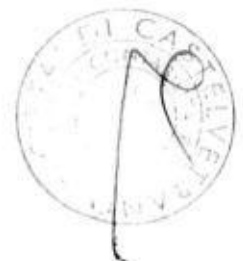
Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

Compensi derivanti da cause con spese compensate.

Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

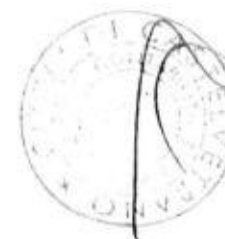
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010

I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.



Allegato "3"

Destinazione risorse contrattazione integrativa					
DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	79.038,03	78.031,03	63.982,28	62.372,16	63.758,76
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	190.231,00	175.733,26	177.338,50	160.757,60	157.152,24
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITÀ	171.236,22	161.236,22	179.718,57	179.718,57	179.718,57
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	40.600,00	40.600,00	38.600,00	5.000,00	5.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00	0,00	0,00		0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	481.105,25	455.600,51	459.639,35	407.848,33	405.629,57
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	164.000,00	159.504,74	183.678,96	161.036,62	71.777,89
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	152.941,94	117.000,00	128.201,56	200.000,00	272.741,47
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00	0,00	0,00	9.000,00	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00	0,00	0,00	115.000,00	115.000,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	316.941,94	276.504,74	311.880,52	485.036,62	459.519,36
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	798.047,19	732.105,25	771.519,87	892.884,95	865.148,93



Allegato "10"

Verifica copertura complessiva utilizzi	798.047,19	740.111,72	745.664,04	822.997,33	865.148,93
Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	645.105,19	623.111,72	570.664,04	537.997,33	477.407,46



[Handwritten signature]
IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
E GESTIONE DELLE RISORSE
(Dott. Andrea Antonino Di COMO)