



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 118 DEL 24 MAR, 2015

**OGGETTO:** Approvazione progetto "Utilizzo diretto di lavoratori posti in cassa integrazione straordinaria o in mobilità indennizzata, residenti prioritariamente nel Comune di Castelvetrano e comunque in comuni limitrofi ad incremento\supporto dei servizi di manutenzione e del servizio segnaletica del Comune di Castelvetrano".

L'anno duemilaquindici il giorno ventiquattro del mese di Marzo in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior  
CALCARA Paolo  
STUPPIA Salvatore  
SEIDITA Salvatore  
RIZZO Giuseppe  
MATTOZZI Matilde  
INZIRILLO Filippo

- Sindaco  
- Assessore  
- Assessore  
- Assessore  
- Assessore  
- Assessore  
- Assessore

pres.	ass.
X	
X	
X	
X	
X	
	X
X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
  - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;
- ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## *LA GIUNTA MUNICIPALE*

**CONSIDERATA** la grave situazione che sta colpendo l'economia del territorio comunale e provinciale, con la conseguente perdita di posti di lavoro ed il massiccio ricorso agli ammortizzatori sociali;

**VISTO** il D. Lgs. n. 468/1997 "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 22 della legge 24 giugno 1997, n° 196";

**CONSIDERATO** che l'art. 7 del D.Lgs. n. 468/1997 e sue successive modificazioni ed integrazioni, consente alle Pubbliche Amministrazioni di utilizzare in attività socialmente utili i lavoratori percettori di trattamento previdenziale residenti nel comune o nell'area della sezione circoscrizionale ove di svolga la prestazione;

**PRESO ATTO** che l'impiego di lavoratori socialmente utili rappresenta una importante risorsa per tutti i servizi comunali quale supporto e sostegno per le varie attività, e considerato che per gli Enti Locali spetta alla Giunta Comunale assumere le deliberazioni in materia di promozione dei progetti;

**RAVVISATA** l'esigenza di avvalersi, per un periodo di n. 6 mesi eventualmente rinnovabile di altri tre o sei mesi, dell'impiego di:

- n. 3 lavoratori ad incremento/supporto dei servizi di manutenzione;
- n. 1 lavoratori ad incremento/supporto del servizio segnaletica;

**ESAMINATO** il progetto di utilizzo diretto di lavoratori allegato alla presente deliberazione e che costituisce parte integrante e sostanziale della stessa, predisposto dagli Uffici Comunali ai sensi della normativa suindicata, e ritenuto lo stesso conforme agli intendimenti dell'Amministrazione Comunale;

**DATO ATTO** che gli obiettivi di fondo di tale progetto, in un momento di crisi occupazionale che sta creando gravi disagi alle famiglie, sono volti a consentire:

- a lavoratori residenti prioritariamente nel Comune di Castelvetro e comunque in comuni limitrofi, posti in cassa integrazione straordinaria o in mobilità indennizzata, di continuare a svolgere un'attività lavorativa di valenza sociale e di potenziamento delle abilità lavorative;
- al Comune di Castelvetro di avvalersi di n. 4 lavoratori attualmente in cassa integrazione straordinaria o in mobilità indennizzata, per un periodo di n. 6 mesi eventualmente rinnovabile di altri tre o sei mesi, per lo svolgimento di specifiche mansioni all'interno dei servizi di manutenzione e dei servizi di segnaletica comunale;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare il progetto di utilizzo diretto di lavoratori, allegato al presente provvedimento;

**RICORDATO**, altresì che il D. Lgs. n. 468/1997, che disciplina i lavori socialmente utili, prevede, in particolare agli artt. 7 e 8, che:

- l'utilizzazione di lavoratori percettori di indennità di mobilità o di altro trattamento speciale di disoccupazione non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità;

- i lavoratori sono impegnati per l'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto promotore dell'intervento e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

Preso atto che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute all'obbligo di denuncia dei lavoratori utilizzati all'INAIL ed all'assicurazione degli stessi contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, oltre a stipulare apposita polizza per la responsabilità civile verso terzi.

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica.

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge.

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in narrativa

- 1) **APPROVARE** il progetto "Utilizzo diretto di lavoratori posti in cassa integrazione straordinaria o in mobilità indennizzata, residenti prioritariamente nel Comune di Castelvetrano e comunque in comuni limitrofi ad incremento/supporto dei servizi di manutenzione e del servizio di segnaletica del Comune di Castelvetrano", allegato alla presente deliberazione e che costituisce parte integrante e sostanziale della stessa;
- 2) **DARE ATTO** che l'impiego dei lavoratori nelle attività previste nel presente progetto non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione o la cancellazione della liste di collocamento o dalle liste di mobilità, e che l'incarico cesserà nei casi previsti dalle disposizioni di legge vigente;
- 3) **PROVVEDERE** alla comunicazione obbligatoria telematica unificata al Centro per l'Impiego e all'INAIL, ai sensi del comma 1180 dell'articolo unico della Legge n. 296/2006;
- 4) **DARE ATTO** che l'Ente stipulerà prima dell'inizio del progetto apposita polizza assicurativa per rischi di responsabilità civile verso terzi che opera anche nei confronti dei lavoratori in oggetto.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione l. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma della L. R. n. 44/91.

**PROGETTO “UTILIZZO DIRETTO DI LAVORATORI POSTI IN CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA O IN MOBILITA’ INDENNIZZATA, RESIDENTI PRIORITARIAMENTE NEL COMUNE DI CASTELVETRANO E COMUNQUE IN COMUNI LIMITROFI AD INCREMENTO/SUPPORTO DEI SERVIZI DI MANUTENZIONE E DEL SERVIZIO SEGNALETICA DEL COMUNE DI CASTELVETRANO”.**

**1. ENTE PROMOTORE ED ATTUATORE.**

Comune di Castelvetro – Piazza Umberto I – 91022 Castelvetro

**2. LAVORATORI COINVOLTI – “UTILIZZO DIRETTO DEI LAVORATORI”.**

Il numero di lavoratori che verranno coinvolti nel presente progetto è di n. **4 unità**, residenti prioritariamente nel Comune di Castelvetro o comuni limitrofi, posti in cassa integrazione straordinaria o in mobilità indennizzata.

**3. MANSIONI ED INSERIMENTO.**

Tre lavoratori saranno chiamati a svolgere mansioni ed attività presso i servizi di manutenzione (manutenzione strade, manutenzione edifici scolastici, manutenzione verde pubblico) e un lavoratore sarà impiegato presso il servizio di segnaletica (manutenzione segnaletica stradale verticale ed orizzontale).

**4. FINALITA’.**

Gli obiettivi di fondo di tale progetto, in un momento di crisi occupazionale che sta creando gravi disagi alle famiglie, sono volti a consentire:

- a lavoratori residenti prioritariamente nel Comune di Castelvetro e comunque in comuni limitrofi, posti in cassa integrazione straordinaria o in mobilità indennizzata, di continuare a svolgere un’attività lavorativa di valenza sociale e di potenziamento delle abilità lavorative;
- al Comune di Castelvetro di avvalersi di n. 4 lavoratori attualmente in cassa integrazione straordinaria o in mobilità indennizzata, per un periodo di n. 6 mesi eventualmente rinnovabile di altri tre o sei mesi, per lo svolgimento di specifiche mansioni all’interno dei servizi di manutenzione e dei servizi di segnaletica comunale.

**5. FORMAZIONE.**

Tutti i lavoratori, all’inizio dell’attività, verranno accolti nella struttura da parte del dipendente incaricato di queste mansioni, il quale provvederà ad un prima informativa sulle funzioni dei singoli uffici e del Comune in generale, oltre che agli istituti contrattuali (riposi, malattia, infortuni, ecc) applicati agli LSU, che potranno essere ulteriormente illustrati da parte dell’Ufficio Personale.

Verrà altresì assicurata, da parte del competente ufficio, la formazione/informazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

**6. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI PARTECIPANTI E PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO.**

I soggetti impiegabili sono da individuarsi nelle liste delle persone in cassa integrazione straordinaria o in mobilità indennizzata presso il Centro per l’Impiego, tenendo conto, preliminarmente, della corrispondenza tra la qualifica posseduta dai lavoratori e il requisito professionale richiesto per l’attuazione del progetto.

Nel caso specifico si richiede la qualifica di "esecutore-operaio" (categoria A o B) sia per i n. 3 addetti ai servizi manutenzione e che per il n. 1 addetto al servizio segnaletica, con assolvimento dell'obbligo scolastico.

I lavoratori, i cui nominativi verranno forniti al Comune di Castelvetro dal Centro per l'Impiego, saranno sottoposti a colloquio di idoneità al fine di valutare l'attitudine e la professionalità a svolgere il lavoro richiesto.

## 7. ORARIO DI LAVORO

In applicazione di quanto disposto dall'art. 8, secondo comma, del D.lgs. n. 468/1997, l'orario settimanale di lavoro dei lavoratori utilizzati, percettori dei trattamenti previdenziali di cui all'art. 4, comma 1, lett. c), verrà definito, in modo proporzionale, tra l'indennità di mobilità percepita dai soggetti avviati e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il Comune di Castelvetro e, comunque, per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

## 8. TEMPI DI ATTUAZIONE

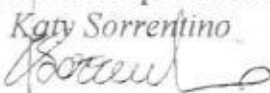
La realizzazione del progetto prevede le seguenti fasi:

- approvazione del progetto;
- individuazione dei partecipanti;
- realizzazione delle attività previste.

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo utilizzo dei lavoratori assegnati e si intenderà concluso trascorsi 12 mesi.

l' 17-3-2015

Il responsabile del procedimento

*Katy Sorrentino*  




Il Dirigente ad Interim  
del Settore Servizi al Cittadino  
Segretario Generale  
Dott. Livio Elia Maggio

