

ORIGINALE



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 120 DEL 24 MAR, 2015

OGGETTO: Proroga di n.1 Contratto di lavoro a tempo determinato part - time (18 ore settimanali) con profilo professionale di Istruttore direttivo cat D1 - L.R. n. 2/2015

L'anno duemilaquindici il giorno cinque del mese di Marzo in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior
CALCARA Paolo
STUPPIA Salvatore
SEIDITA Salvatore
RIZZO Giuseppe
MATTOZZI Matilde
INZIRILLO Filippo

-- Sindaco
- Assessore
-- Assessore
-- Assessore
-- Assessore
- Assessore
- Assessore

pres.	ass.
X	
X	
X	
X	
X	
	X
X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.
Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:
- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;
ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

Premesso:

che con delibera n. 101 del 10/03/2010 la G.M. ha confermato secondo quanto esplicitato dall'Assessorato Regionale del Lavoro con circolari n. 91/2008, n. 99/2009/AG-V con decorrenza dall'01/04/2010 e per un ulteriore quinquennio il contratto di lavoro a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) stipulato ex L.R. 21/2003 con il signor Martino Giuseppe , categoria D1;

Che la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato dal 01/01/2015 e fino al termine massimo consentito (31/12/2016) rimane, sotto il profilo giuridico, subordinata , per tutti i rapporti di lavoro in essere , al rispetto, da parte degli enti interessati dei termini e vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L. 31 Agosto 2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125, salve eventuali deroghe;

Richiamato a tal uopo, l'art 4 comma 9 bis , del D. Lgs 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 come integrato dall'art 1 comma 213 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e modificato da ultimo, dall'art 1 comma 268 della legge n. 190 del 23/12/2014 (*legge di stabilità*) nonché la L.R. 2/2015, che autorizza anche per l'anno 2015, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato in deroga ai termini e ai vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L. 101/2013 citato;

Vista l'attestazione rilasciata dal Dirigente del settore Servizi al Cittadino (all. n.1) con nota prot. gen. n. 9346 del 13/3/2015 in ordine al permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati dal citato dipendente;

Rilevato che il lavoratore di cui al presente provvedimento risulta inserito nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n.5/2014, pubblicato da ultimo il 06/10/2014 sul sito dell'Assessorato Regionale del Lavoro;

Viste le certificazioni redatte dal Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse e dal Collegio dei Revisori (prot. n.38/Rag. del 19/03/2015 e parere n. 25/2015 prot. n. 26 del 19/03/2015) che attestano sussistenti per il nostro Ente le condizioni per la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza nell'anno 2015 (all. n. 2 e n. 3);

Accertato che è intendimento di questa A.C. attivare le procedure di stabilizzazione ex L.R. 5/2014 così come indicato nel Piano del Fabbisogno triennale del personale adottato con delibera G.M n.540 del 31/12/2014 e che nelle more della definizione delle medesime, al fine di evitare interruzioni, occorre procedere alla proroga del suddetto contratto secondo la normativa sopra citata;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa; secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L.174/2012;

Con votazione unanime e palese;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

Prorogare con decorrenza dal 01/01/2015 al 31/12/2015 il contratto di lavoro a tempo determinato part-time (18 ore settimanali) con profilo professionale di istruttore direttivo Cat D1, con il signor Martino Giuseppe, autorizzando il Dirigente del Settore AA.GG. alla stipula del contratto. E ciò nelle more dell'avvio delle procedure di stabilizzazione previste dalla normativa vigente (L.R. 5/2014) e inserite nel Piano del Fabbisogno Triennale del Personale di cui alla delibera G.M. n.540/2014.

Dare atto che la somma relativa agli emolumenti stipendiali e agli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, graverà sui pertinenti interventi di spesa del Bilancio Pluriennale 2014/2016, relativamente agli stanziamenti previsti per l'anno 2015.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione I. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma della L. R. n. 44/91.

(A22.1)

Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Trapani



Servizi Sociali - Pubblica Istruzione
Servizi Amministrativi - Servizi Demografici

Città di Castelvetro

Settore Servizi al Cittadino

Selinunte

P. I.V.A. 00296480817
Piazza G. Cascino, n. 8 - Palazzo Informagiovani
91022 Castelvetro (TP)
Tel. 0924 - 909127 Telefax: 0924 - 902203
Apertura al pubblico: dai lunedì al venerdì, dalle ore 8,30 alle ore 13,00
 lunedì e mercoledì, dalle ore 15,30 alle ore 17,30
e mail: emaggio@comune.castelvetro.tp.it

Dirigente ad Interim: Dott. Livio Elia Maggio

Al Dirigente del Settore
Affari Generali

E p.c.

Al Dirigente del Settore
Programmazione Finanziaria e
Gestione delle Risorse

Al Sindaco

All'Assessore AA.GG.

LORO SEDI

Oggetto: Contratto di lavoro a tempo determinato part-time (18 ore settimanali)
Ex L.R. 21/2003 - Martino Giuseppe in scadenza al 31/03/2015.

In riscontro alla nota prot. gen. n. 9096 del 12/03/2015 a firma del Dirigente del Settore Affari Generali, per quanto attiene l'oggetto, si comunica il permanere del fabbisogno organizzativo ai fini della proroga del contratto del Sig. Martino Giuseppe in servizio presso questo Settore.

Segretario Generale
Dirigente ad Interim del II Settore
Dott. Livio Elia Maggio

Protocollo Generale n. 9346 del 13/03/2015 protocollo di settore n. del

Si risponde a protocollo n. del



Città di Castelvetro

(ALL. 2)

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE

Piazza Umberto I, n. 5 91022 Castelvetro (TP)
Tel. 0924/909237 Telefax 0924/932470

Apertura al pubblico dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 13:00

Dirigente: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: adicomo@comune.castelvetro.tp.it
C.F. 81001210814 – P.I. 00296480817

OGGETTO: Contratto di lavoro a tempo determinato, part-time, ex L.R. 21/2003 - Martino Giuseppe. Riscontro nota prot. n. 9096 del 12.03.2015.

Al Dirigente del Settore AA. GG.
1° Servizio

SEDE

A riscontro della nota in oggetto si certifica che, effettuate le pertinenti verifiche contabili-finanziarie, la prosecuzione del rapporto di lavoro in questione non viola le vigenti norme che disciplinano il contenimento della spesa del personale negli enti locali.

IL DIRIGENTE
(Dott. Andrea Antonino Di Como)

Protocollo Generale n. del Protocollo di Settore n. 38 del 19.03.2015

Si risponde alla missiva protocollo n. del