

ORIGINALE



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 172 DEL 28 APR. 2015

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto Integrativo decentrato del personale dirigenziale- Anno 2014-

L'anno duemilaquindici il giorno quindici del mese di Aprile in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior
CALCARA Paolo
STUPPIA Salvatore
SEIDITA Salvatore
RIZZO GIUSEPPE
MATTOZZI MATILDE
INZIRILLO Filippo

- Sindaco
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore

	pres.	ass.
- Sindaco	X	
- Assessore	X	
- Assessore	X	
- Assessore	X	
- Assessore		X
- Assessore		X
- Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
 - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;
- ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il testo del C.C.N.L. del personale dell'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTI in particolare gli artt. 23 e 24 del CCNL del 22.02.2006, che disciplinano il finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO, altresì, l'art. 4, del CCNL del 03.04.2007, relativo agli incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ;

VISTA la circolare ARAN relativa alla illustrazione degli adempimenti da parte dei datori di lavoro per una corretta ed efficace azione negoziale;

VISTA la delibera di G.M. n. 534 del 29/12/2014, con la quale, in ossequio a quanto indicato dalla Circolare ARAN, sono state fornite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla quantificazione e ripartizione delle risorse del fondo;

VISTA la preintesa del Contratto Integrativo Decentrato relativa all'anno 2014 sottoscritta nella seduta del 25 marzo 2015, rimessa a corredo della presente e contrassegnata con la lettera "A" ;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria del 07/04/2015, rimessa a corredo della presente e contrassegnata con la lettera "B", predisposta dal Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse;

VISTA l'attestazione sulla compatibilità dei costi parere N.38 del 17/04/2015 Prot. n.39 del Collegio dei Revisori, rimessa a corredo della presente e contrassegnata con la lettera "C";

CONSIDERATO che è rimesso alla competenza della G.M. la verifica del contenuto dell'ipotesi di accordo alla luce dell'atto di indirizzo n. 534 del 29/12/2014 adottato in via preventiva ;

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

- 1) Prendere atto della preintesa del Contratto Integrativo Decentrato del personale dirigenziale relativo alla costituzione e ripartizione del fondo per il trattamento accessorio anno 2014 ;
- 2) Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato dei dirigenti del Comune di Castelvetro ;
- 3) Incaricare il dirigente del Settore AA.GG. di provvedere alla trasmissione del testo contrattuale definitivo all'ARAN e al CNEL, così come previsto dall'art. 40 bis comma 5 D.Lgs.165/2001 (come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs.150/2009).

Dichiarare con separata votazione unanime la presenza
dell'assemblea I. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma della
la L. R. n. 44/91.

CITTA DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani

PREINTESA

DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2014

Le delegazioni trattanti, così
composte:

Per la parte pubblica: _____ ;

- Dr. Paolo Natale - Dirigente del Settore Affari Generali ed O.A, nella qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
- Dr. Andrea Di Como - Dirigente del Settore Prog. Finanziaria e Gestione delle Risorse, nella qualità di componente della delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale:

Franco Macabino (UIL-FPL)

**OGGETTO: *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Area della dirigenza - anno 2014.***

In data *25-03-2015*, presso la sede del Comune di Castelvetro, la delegazione trattante dell'Amministrazione comunale, composta dal Dirigente del Settore Affari Generali ed O.A. Dr Paolo Natale e dal Dirigente del Settore Prog. Finanziaria e Gestione delle Risorse Dott. Andrea Di Como, nella qualità, rispettivamente, di Presidente e componente la delegazione di parte pubblica, si è riunita per sottoscrivere la presente intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2014.

A tal uopo, si premette quanto segue:

- A) che non risulta determinato per l'anno 2014 il fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale dirigente con contratto a tempo indeterminato, sia sotto forma di indennità di posizione che come indennità di risultato ;

- B) che il fondo per tale trattamento, concordato per l'anno 2013, è di complessivi € 273.724,00, destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nella vigente dotazione organica dell'Ente;
- C) che il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato è finanziato, con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi, dalle somme di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999;

Tutto ciò premesso, tra le parti suddette, rappresentate come sopra, si conviene e si stipula quanto segue come preintesa del contratto integrativo decentrato per l'anno 2014 applicato ai dirigenti del Comune di Castelvetro assunti a tempo indeterminato.

ART. 1) - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1 - Il presente Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate, si applica per l'anno 2014 ai Dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune di Castelvetro.

2 - Le disposizioni del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

ART. 2) - RELAZIONI SINDACALI E PRINCIPI GENERALI

1 - Le parti concordano sulla necessità di dare piena attuazione al sistema di relazioni sindacali individuato dal Titolo II del CCNL, che si poggia sui quattro modelli relazionali della contrattazione, concertazione, informazione e consultazione. Le parti concordano sul valore aggiunto che un efficace sistema relazionale produce in termini di incremento e mantenimento dei livelli di efficacia e efficienza dei servizi erogati alla collettività, di miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale del personale. In particolare, si richiama il contenuto e le materie dei diversi modelli relazionali e, soprattutto il valore dei comportamenti relazionali, che si orientano a principi di correttezza, buona fede e trasparenza, nonché prevenzione dei conflitti.

2 - Il presente CCDI ha durata corrispondente all'anno 2014. In riferimento ai contenuti, economici oggetto di contrattazione, le parti convengono sulla necessità di creare un sistema che salvaguardi le finalità e le specificità della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato. Il presente accordo è anche frutto e manifestazione di uno spirito e una prassi di collaborazione tra Amministrazione e dirigenti, nel rispetto delle specifiche responsabilità e ruoli definiti dalla normativa più recente. Il contratto coglie questa realtà e questa intenzione, riconoscendo ai dirigenti una professionalità adeguata alle nuove responsabilità e l'impegno profuso.



Art.3) - COSTITUZIONE DEL FONDO

B a

1 - Il totale del fondo per l'anno 2014 è pari ad € 304.137,88 234.137,88

ARTICOLO	CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
27	31/12/1999	Fondo retribuzione di posizione e risultato consolidato anno 2005	375.059,01
Decreto- Legge 6 marzo 2014 n.16 art.4	Art.26 comma 3	Adeguamento fondo a seguito rilievo Ragioneria Generale dello Stato del 30/10/2014	- 28.000,00
27	31/12/1999	Fondo retribuzione di posizione e risultato consolidato anno 2005 rideterminato a seguito rilievo della Ragioneria Generale dello Stato	347.059,01
23,comma 1	22/02/2006	Incremento valore economico di tutte le posizioni dirigenziali previste in dotazione organica alla data del 01/01/2002, pari ad un importo annuo per ciascuna posizione di € 520,00	4.160,00
23, comma 3	22/02/2006	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	8.237,11
26,comma 5	23/12/1999	Quota pari al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabili di posti di organico della qualifica dirigenziali	6.454,96
4, comma 1 lett.b	03/04/2007	Incremento risorse pari ad € 1.144,00 per ciascun dirigente in dotazione organica	8.008,00
4, comma 4	03/04/2007	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003 per la quota relativa ai dirigenti	5.549,93
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Servizi Tecnici	- 43.493,38
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Sviluppo Economico	- 43.509,66
		Riduzione posizione periodo 1/11/2010 - 31/12/2010 Settore Pianificazione Territoriale	- 6.705,56
		Creazione stabile nuova posizione dirigenziale Settore Staff Sindaco	10.443,77
16, comma 1 e 2	22/02/2010	Incremento di un importo annuo lordo per tutte le posizioni dirigenziali pari ad € 478,40 per n. 4 posizioni	1.913,60
16,comma 4	22/02/2010	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 (monte salari € 721.167,59)	12.836,78 Fin. Ris.
5, comma 1	03/08/2010	Incremento di un importo annuo lordo per tutte le posizioni dirigenziali pari ad € 611,00 per n. 7 posizioni	4.277,00
5, comma 4	03/08/2010	Incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'073% del monte salari dirigenti anno 2007 (monte salari € 706.467,28)	5.157,21 Fin. Ris.
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Pianificazione Territoriale	- 33.807,12

cc

m

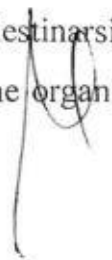
10

		Riduzione stabile posizione Settore Staff Sindaco	- 10.443,77
Decreto- Legge 6 marzo 2014 n.16 art.4		Recupero erroneo incremento fondo art.26 comma 3 CCNL 23/12/1999 quantificato in € 252.000,00 suddiviso in 6 annualità	- 42.000,00

Tot. 234.137,88

Handwritten signature and initials in black ink, consisting of a large stylized 'R' followed by a smaller signature.

- 2- Le parti convengono che l'Ente ha adottato una struttura organizzativa che prevede il ruolo del Vice Segretario Generale, affidato al Dirigente del Settore Affari Generali, il cui particolare carico di lavoro e responsabilità, stante l'attuale impalcatura generale dei vigenti CCNL, può essere remunerata esclusivamente attraverso un incremento ad personam della retribuzione di risultato. Le parti convengono che detto incarico debba essere remunerato con un incremento della retribuzione di risultato spettante al Dirigente del Settore Affari Generali di € 5.000,00, da riconoscersi con le medesime modalità previste per la liquidazione dell'indennità di risultato del Segretario Generale.
- 3- Le parti, altresì, ritengono di dovere disciplinare in sede decentrata la posizione di quei dirigenti che ricoprono incarichi ad *interim*. Sul punto, si premette che l'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni da questi previste, mediante contratti individuali. L'art.27, comma 9 del CCNL dell'area della dirigenza del 23.12.1999 prevede che "*le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.*" Tale disposizione consente di utilizzare le risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione relative a posti di qualifica dirigenziale vacanti per valorizzare adeguatamente la retribuzione di risultato dei dirigenti che., in base alle previsioni del regolamento degli uffici e dei servizi, sono stati incaricati *ad interim* delle relative funzioni.
- 4 - Le parti si danno reciprocamente atto che qualora risultino posti dirigenziali di dotazione organica ricoperti attraverso il ricorso all'art. 38 bis del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, rubricato "Contratti a tempo determinato con dipendenti interni all'Ente con categoria giuridica D/3", l'onere finanziario relativo alla retribuzione accessoria trova copertura a valere sul fondo di cui al presente accordo.
- 5 - Le parti convengono ,altresì, che, ai sensi della Delibera di G.M. n.297 del 02/07/2014, a decorrere dal mese di luglio 2014, viene soppressa la struttura organizzativa complessa del settore tecnico.
- 6 - Le parti, preso atto della verifica amministrativa-contabile della Ragioneria Generale dello Stato in ordine all'erroneo incremento del fondo ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 e ammontante ad € 28.000,00 a decorrere dall'anno 2005, convengono di procedere al recupero di € 42.000,00 annui per sei annualità della somma complessiva di € 252.000,00 (€ 28.000,00 x 9 anni) ai sensi del decreto- legge 6 marzo 2014 n.16.
- 7 - Alla luce di quanto precede, l'ammontare stabile del fondo per l'anno 2014 da destinarsi al trattamento accessorio di tutto il personale dirigenziale previsto nella dotazione organica vigente, è fissato in complessivi € 234.137,88 .



7 – La distribuzione del Fondo, tra indennità di posizione e indennità di risultato, secondo i parametri fissati dalla metodologia vigente ,è così determinata per l'anno 2014 :

- trattamento di posizione (80 %) - € 187.310,30 (comprensiva della quota destinata alla posizione dirigenziale del Settore Programmazione Finanziaria e Settore P.M.)
- trattamento di risultato (20 %) - € 46.827,58.

ART. 4) - INCARICHI AGGIUNTIVI (ART.20 CCNL DIRIGENTI ENTI LOCALI DEL 22/02/2010)

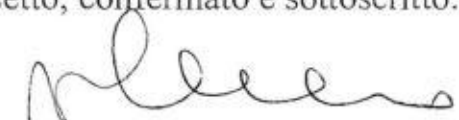
Ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.L. 78/2010 così come modificato dalla L. 122/2010, ai dirigenti non si applicano le disposizioni normative e contrattuali che autorizzano la corresponsione, a loro favore, di una quota dell' importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi.

Art.5) - Rinvio

1. - Le parti si danno reciprocamente atto che il fondo così determinato per l'anno 2014 garantisce il rispetto dell'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010 così come modificato dalla legge 122/2010.

Castelvetrano, li 25.03.2015

Letto, confermato e sottoscritto.


Paolo Scabali


Giuseppe Micò

Contratto integrativo decentrato dell'area Dirigenziale -
Anno 2014 – **Relazione illustrativa**

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 25/03/2015
Periodo temporale di vigenza	2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott. Paolo Natale, Dirigente Settore AA.GG., in qualità di Presidente; Dott. Andrea Di Como, Dirigente Settore Programmazione Finanziaria, in qualità di componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CSA- CISL-UIL-CGIL- DIRR/DIREL-CIDA EE.LL Organizzazioni sindacali firmatarie : UIL/FPL
Soggetti destinatari	DIRIGENTI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Art. 1 viene identificato l'oggetto del contratto e la durata. Art. 2 le parti concordano di dare piena attuazione al sistema di relazione sindacale Art. 3 costituzione del fondo con tabella Art. 4 Incarichi aggiuntivi

Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009
	Eventuali osservazioni: nessuna	

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premesso che, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs 150/09, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/99 e ss.mm.ii Regioni Enti-Locali, sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi Servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

L'accordo in esame ha essenzialmente per oggetto la destinazione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato nel rispetto delle misure di contenimento della finanza pubblica.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne; mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato, l'Ente ha adottato il sistema di verifica e

certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati.

Le materie trattate dal contratto integrativo decentrato sono:

articolo 1 viene identificato l'oggetto del contratto e la durata.

Articolo 2 le parti concordano di dare piena attuazione al sistema di relazione sindacale

Articolo 3 costituzione del fondo con tabella

Articolo 4 Incarichi aggiuntivi

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza è avvenuta formalmente con delibera della Giunta Municipale n. 534 del 29/12/2014 con la quale si costituisce la delegazione di parte pubblica e si danno le direttive.

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

CCNL 23/12/99 art.27,Fondo consolidato anno 2005	375.059,01

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante all1/01/2002)	4.160,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	8.237,11
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 1 lett b.	8.008,00

Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003)	5.549,93
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1 e 2	1.913,60
CCNL 22/02/2010 ART 16, C 4 (1,78% ms 2005)	12.836,78
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.1	4.277,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.4 (0,73% m.s. 2007)	5.157,21

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 23/12/99 art. 26, comma 5	6.454,96
Creazione stabile nuova posizione dirigenziale Settore Staff Sindaco	10.443,77

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Servizi Tecnici	43.493,38
Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Sviluppo Economico	43.509,66
Riduzione posizione periodo 1/11/2010 31/12/2010 Settore Pianificazione Territoriale	6.705,56
Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Pianificazione Territoriale	33.807,12
Riduzione stabile posizione Settore Staff Sindaco	10.443,77
Recupero erroneo incremento fondo art. 26 c.3 CCNL 23/12/99 quantificati in € 252.000,00 da spalmare in sei annualità-	42.000,00
Adeguamento fondo a seguito rilievo della Ragioneria generale dello Stato del 30/10/2014	28.000,00

II.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo 2014 € 442.097,37 - 207.959,49= € 234.137,88

II.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

CCNL 23/12/99 art.27,Fondo consolidato anno 2005	375.059,01
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante all'1/01/2002)	4.160,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	8.237,11
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 1 lett b.	8.008,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003)	5.549,93
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1 e 2	1.913,60
CCNL 22/02/2010 ART 16, C 4 (1,78% ms 2005)	12.836,78
Incrementi CGNL 03/08/2010 ART. 5 C.1	4.277,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.4 (0,73% m.s. 2007)	5.157,21

CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	6.454,96
Creazione stabile nuova posizione dirigenziale Settore Staff Sindaco	10.443,77
Decurtazioni	-207.959,49

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incremento retribuzione di risultato Dirigente Settore Affari Generali per incarico Vice Segretario	5.000,00
---	----------

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da reglare

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE DELLE RISORSE

Fondo 2014 € 442.097,37 - 207.959,49= € 234.137,88

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo

aventi natura certa e continuativa (retribuzione di Posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- B) Per quanto riguarda l'attestazione relativa all'istituto delle progressioni di carriera: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto inerente alla Dirigenza a cui l'istituto non è applicabile.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	FONDO 2013	FONDO 2014
Totale risorse	442.097,27	442.097,37
DECURTAZIONE	168.373,27	207.959,49
TOTALE	273.724,00	234.137,88

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente, vedasi paragrafo successivo.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato al punto II.3 è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Premesso che, come da documentazione agli atti:

- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2013 ;

- l'ente ha rispettato nel 2013 le condizioni, della riduzione programmata della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 bis, della legge 296/2006;
- l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. 112/08, come da ultimo modificato, per l'anno 2013 è inferiore al 50%;

Per quanto riguarda la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione si fa presente che la somma relativa all'indennità di posizione risulta prevista nei pertinenti interventi e capitoli di spesa relativi ad ogni dirigente, mentre l'indennità di risultato viene prevista all'intervento 1.01.08.01 - cap. 1840.10

07/04/2014

Il Dirigente del Settore Programmazione
Finanziaria e Gestione delle Risorse
Dott. Andrea Di Como



A handwritten signature in black ink, which appears to read 'A. Di Como', is written over the typed name and extends upwards and to the right.