



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 400 del 15 NOV. 2016

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica dell'Ente propedeutica alla programmazione del fabbisogno triennale del personale 2016-2018

L'anno duemila sedici il giorno quindici del mese di novembre in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior	- Sindaco
CHIOFALO Vincenzo	- Assessore
SIGNORELLO Girolamo	- Assessore
FALCO Giovannella	- Assessore
LI CAUSI Nicola	- Assessore
ETIOPIA Giuseppa	- Assessore

pres.	ass.
X	
X	
X	
X	
X	
X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, modificata con L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE

- il comma 4 dell'art 6 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. recita: *«le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale»;*

che con deliberazione di Giunta Municipale n. 538 del 31 dicembre 2014 si è proceduto a rideterminare la dotazione organica dell'Ente e con deliberazione di Giunta Municipale n. 157/2016 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente articolata nei seguenti settori individuati come unità di massimo livello dell'Ente:

- 1° Settore – AFFARI GENERALI
- 2° Settore – SERVIZI AL CITTADINO
- 3° Settore – SETTORE UFFICIO TECNICO
- 4° Settore – PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE
- 5° Settore - POLIZIA MUNICIPALE

DATO ATTO che l'Ente per l'espletamento delle attività legate al raggiungimento dei propri fini istituzionali si avvale di:

- a) personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato in dotazione organica secondo il sistema di classificazione del personale previsto dai vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali per l'area della dirigenza e per il personale dei livelli;
- b) personale con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale in attuazione delle misure di fuoriuscita dal bacino del lavoro socialmente utili ex L.R. 85/1995;
- c) personale con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale in attuazione delle misure di fuoriuscita dal bacino del lavoro socialmente utili ex L.R. 21/2003;
- d) Personale utilizzato in A.S.U. con oneri a carico del bilancio regionale;
 - Personale incaricato ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
 - Personale incaricato ai sensi dell'Art. 90 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art.33 del d.lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n.183/2011 testualmente prevede:

«le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere».

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 237 del 31/05/2016 avente ad oggetto: "Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell' Art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art.16 della L.183/2011 - anno 2016" con la quale viene dato atto che a seguito della ricognizione annuale, effettuata ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, presso questo Ente non si configurano per l'anno 2016 situazioni di soprannumero di personale rispetto alla dotazione organica, né situazioni di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Visto che nelle diverse conferenze di servizio l'Amministrazione Comunale ha ribadito più volte la volontà di modificare la dotazione organica al fine di prevedere l'inserimento di tutto il personale precario di cui alle superiori lettera b), c) e d), anche con orario ridotto, e che risultano essere in totale n. 296 così ripartiti:

Personale con contratto a tempo determinato :

- Categ "A" n. 1
- Categ "B" n. 112
- Categ "C" n. 114
- Categ "D" n. 2
- Categ. "D3" 1

Personale ASU

- Categ A n.3



Categ. B n. 31
 Categ. C n. 25
 Categ. "D" n. 2

VISTA la direttiva del Sindaco del 10 novembre 2016 protocollo generale n.39312;

RITENUTO necessario, in ossequio alle direttive impartite, rideterminare la dotazione organica in vigore, tenuto conto della nuova struttura dell'Ente di cui alla succitata deliberazione di Giunta municipale n. 157/2016, delle richieste dei dirigenti ramoluate, in via definitiva in sede delle conferenze di servizio in base al fabbisogno dell'Ente per il perseguimento delle proprie attività istituzionali e nel rispetto dei principi e limiti in materia di razionalizzazione della spesa di personale imposti dalla vigente normativa, con la necessità di stabilizzare definitivamente il personale attualmente in servizio nell'Ente;

VISTO che la nuova dotazione organica è quella appresso riportata :

Categ.	Profilo professionale	Dotazione organica attuale	Dotazione organica prevista
Dir.g.	DIRIGENTE area ammin.-P.M.-Contabil	4	4
Dir.g.	DIRIGENTE area tecnica	1	1
TOTALE DIRIGENTI			
D/3	Avvocato	3	3
D/3	Funzionario Tecnico inform	1	0
D/3	Funzionario tecnico	5	3
D/3	Funzionario	8	7
D/3	Funzionario area economico finanziaria	2	2
D/3	Funzionario vigilanza	2	2
TOTALE Categ. D/3			
D	Istruttore direttivo	14	11
D	istruttore direttivi vigilanza	5	4
D	istruttore direttivo tecnico	11	12
D	Assistente sociale	4	4
TOTALE Categ. D			
C	Istruttore	40	60
C	istruttore vigilanza	31	25
C	geometra e periti agrari	6	9
C	istruttore informatico	2	2
TOTALE Categ. C			
B/3	collaboratore ammin.vo contabile	14	13
B/3	collaboratore tecnico	3	1
B/3	conduttore scuolabus	2	2
TOTALE Categ. B/3			
B	Centralinista	1	1
B	esecutore ammin.vo contabile	11	10
B	esecutore tecnico manutentivo	39	35
B	messo notificatore	2	2
B	esecutore amministrativo	16	21
TOTALE Categ. B			
A	operatore servizi tecnico manutentivi	14	8
A	operatore servizi ausiliari	2	3
TOTALE Categ. A			
TOTALE UNITA'		243	243



VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 che costituisce norma di principio ai fini della determinazione dell'organizzazione e della disciplina degli Uffici e delle dotazioni organiche, sugli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità disposte dall'art. 1 del suddetto decreto, ovvero accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro e della migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 89, comma 1°, del D.Lgs n. 267/2000 che disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e il 5° comma del medesimo articolo che stabilisce che gli stessi, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- la circolare della Regione Siciliana – Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, con la quale si invitano gli Enti Locali a dare attuazione all'art. 27 della Legge regionale 17/03/2016, n. 3 che così dispone:
 - " 2. Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato al Fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. 28/01/2014, n.5 e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali.
 - 3. La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni."

DATO ATTO che, in ossequio al quanto disposto dal comma 93 dell'art. 1 della legge 30/12/2004 n. 311 e dal DPCM 15/2/2006 la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente deve essere effettuata nel rispetto del risparmio della spesa, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali; al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, e dei seguenti principi prescrittivi:

- Le modalità di riduzione devono essere finalizzate alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio e che comunque non è consentito operare incrementi alla dotazione organica vigente;
- Ai fini del calcolo per la rideterminazione della dotazione organica, di cui al comma 93 dell'art. 1 della legge 311/2004, dovrà essere presa a riferimento la spesa relativa al personale in servizio riferito a ciascuna qualifica, alla data del 31/12/2004 incrementata della percentuale di cui al comma 4 dell'art. 2 del citato DPCM;
- La dotazione organica così determinata in nessun caso potrà comportare una spesa complessiva superiore a quella discendente dalla dotazione organica vigente alla data del 31/12/2004;

CONSIDERATO che, i dirigenti hanno indicato le professionalità e risorse umane per i rispettivi settori.

RAVVISATO che, al fine di stabilizzare il personale precario in servizio nell'Ente, si rende necessario procedere ad una rimodulazione della dotazione organica dell'Ente nel rispetto dei limiti di cui al DPCM 15/2/2006 e del principio "dell'invarianza della spesa";

RILEVATO, inoltre che la dotazione organica è uno strumento di gestione delle politiche amministrative ed organizzative dell'Ente da adeguarsi nel tempo alle esigenze di flessibilità dell'organizzazione e che, conseguentemente, sarà modificabile ogni qual volta si riterrà opportuno identificando i profili professionali ritenuti necessari in relazione al proprio modello organizzativo;

VISTE le norme in materia di riduzione della spesa di personale recate dalle disposizioni di legge in vigore (L. n. 244 del 24.12.2007 – legge finanziaria 2008; art. 76 D.L. 112/2008 convertito in legge N. 133/2008, L. n. 122/2010, D.L. n. 98/2011, D.L. 95/2012, D.L. 90/2014) che hanno introdotto vincoli sempre più stringenti per il contenimento della spesa pubblica;

RETENUTO di rimodulare la dotazione organica approvata con delibera n. 538 del 31/12/2014, come risultante dalla tabella "A" allegata e che contiene, al fine dell'invarianza complessiva della spesa e del numero dei posti in dotazione, n. 128 posti vacanti.



CHIEDE al fine di procedere alla stabilizzazione del personale si possono prevedere i seguenti posti part-time: 189 da occupare con contratti a tempo indeterminato della durata di 12 ore settimanali, n. 110 posti a 18 ore settimanali oltre n. 9 posti da impiegare a tempo pieno.

DATO ATTO che:

- i posti della dotazione organica rimodulata, come risultanti dalla Tabella "A" allegata al presente provvedimento per costituire parte integrante e sostanziale, rimangono invariati ed ammontano a complessivi n. 243 posti di cui n.128 vacanti e disponibili alla data del 12/11/2015 .
- è confermato il rispetto del disposto di cui al comma 93, dell'art. 1, della legge n. 311/2004 e dell'art. 2 del DPCM 15/02/2006 stante che dalle riduzioni operata nelle qualifica superiori a beneficio di quelle inferiori si evince il limite quantitativo della riduzione della spesa di personale ai sensi del DPCM 15/02/2006 ;
- Il costo complessivo teorico della dotazione organica rideterminata (oneri fissi annui esclusi O.O.R.R. a carico dell'Ente), calcolato per omogeneità ai costi del CCNL 31/8/2009 del personale dei livelli e al CCNL 3/8/2010 del personale area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali è inferiore a quello risultante dalla copertura teorica di tutti i posti in organico previsti dalla dotazione organica con deliberazione di Giunta Municipale n.538/2014;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001;

VISTA la legge n. 102 del 3/8/2009;

VISTO il D.Lgs n. 150 del 27/10/2009;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti allegato "B"

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati, da intendere qui interamente ripetuti e trascritti:

1) Di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente così come risulta dall'allegato "A" alla presente deliberazione, per costituire parte integrante e sostanziale;

2) Di dare atto:

- che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva del personale ed individua i posti occupati e posti vacanti per profilo e per categoria;
- che la dotazione organica, così come rimodulata, consiste in un numero di posti di organico complessivamente identica a quello vigente alla data del 31/12/2004 ed è assunta nel rispetto del risparmio di cui al comma 93 dell'art. 1 della legge 311/2004 (legge finanziaria 2005),
- che la rimodulazione della dotazione organica è stata redatta nel rispetto dei criteri di questo Organo di Indirizzo e finalizzata ad obiettivi di stabilizzazione del personale;
- che alla data di esecutività della presente deliberazione cesserà di produrre effetti la dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 538 del 31 dicembre 2014.;

3) Di riservarsi di procedere, con separato provvedimento, all'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale, 2016-2018 nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle esigenze funzionali dell'Ente di carattere organizzativo e finanziario;

4) Di dare mandato al Dirigente del 1° settore "Affari Generali" per gli adempimenti di competenza finalizzati alla predisposizione del piano occupazionale di cui al punto 3;

5) **DI TRASMETTERE** la delibera a tutti i Dirigenti, al Collegio dei Revisori, alle OO.SS. ed alla **R.S.U.** al Nucleo di valutazione per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione l. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma della L. R. n. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUATIVA

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. 44/91

Castelvetrano, li 15 NOV 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme
attestazione del messo comunale, che la presente
deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal _____ al _____

Castelvetrano, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla
relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

Alleg. "A"

Categ.	Profilo professionale	Dotazione organica attuale	Nuova dotazione organica	Dipendenti in servizio	Da stabilizzare o assumere a 15 ore	12 ore	36 ore
Dirig.	DIRIGENTE area ammin.- P.M. -Contabili	4	4	1	0	0	3
Dirig.	DIRIGENTE area tecnica	1	1	0	0	0	1
	TOTALE DIRIGENTI	5	5	1	0	0	4
D/3	Avvocato	3	3	1	2	0	1
D/3	Funzionario Tecnico Inform	1	0	0	0	0	0
D/3	Funzionario tecnico	5	3	3	0	0	0
D/3	Funzionario	6	7	6	0	0	1
D/3	Funzionario area economico finanziaria	2	2	2	0	0	0
D/3	Funzionario vigilanza	2	2	2	0	0	0
	TOTALE Categ. "D/3"	21	17	14	2	0	2
D	Istruttore direttivo	14	11	10	1	0	0
D	Istruttore direttivi vigilanza	5	4	4	0	0	0
D	Istruttore direttivo tecnico	11	12	11	0	3	0
D	Assistente sociale	4	4	3	0	0	1
	TOTALE Categ. "D"	34	31	28	1	3	1
C	Istruttore	40	60	18	36	72	0
C	Istruttore vigilanza	31	25	15	20	0	0
C	geometra e periti agrari	6	9	4	8	3	0
C	Istruttore informatico	2	2	2	0	0	0
	TOTALE Categ. "C"	79	96	39	64	75	0
B/3	collaboratore amm.vo contabile	14	13	13	0	0	0
B/3	collaboratore tecnico	3	1	1	0	0	0
B/3	conduttore scuolabus	2	2	2	0	0	0
	TOTALE Categ. "B/3"	19	16	16	0	0	0
B	Centralinista	1	1	1	0	0	0
B	esecutore amm.vo contabile	11	10	5	4	9	0
B	esecutore tecnico manutentivo	39	35	5	20	60	0
B	messaggio notificatore	2	2	1	2	0	0
B	esecutore amministrativo	16	21	3	8	42	0
	Totale Categ "B1"	69	69	15	34	111	0
A	operatore servizi tecnico manutentivi	14	6	0	9	0	2
A	operatore servizi ausiliari	2	3	2	0	0	0
	TOTALE Categ. "A"	16	9	2	9	0	2
TOTALE UNITA'		243	243	115	110	169	9