



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. *no8* DEL **17 NOV. 2016**

OGGETTO: Aggiornamento Programma di Fuoriuscita dal Bacino dei Lavoratori Precari – nota prot. 54014 del 21/10/2016 Dipartimento Regionale del Lavoro.

L'anno duemila *sedici* il giorno *dieci e sette* del mese di *novembre*, in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **Avv. Felice Junior Errante** nella sua qualità di

SINDACO

e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior
CHIOFALO Vincenzo
SIGNORELLO Girolamo
FALCO Giovannaella
LI CAUSI Nicola
ETIOPIA Giuseppa

- Sindaco
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore

pres.	ass.
X	
	X
X	
X	
X	
X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Prezesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che con provvedimento n.520 del 15.12.2011 con cui la G.M. ha deliberato l'ultima modifica del Programma di fuoriuscita dal bacino del precariato di cui all'art. 5 della L.R. 24.11.2000 n. 24, modifica approvata dalla Commissione Regionale per l'Impiego nella seduta del 5.3.2012, gs. nota di comunicazione dell'Assessorato acquisita al prot. gen. n. 14833 del 20.3.2012;

VISTA la nota prot. 54014 del 21/10/2016 agli atti d'ufficio avente ad oggetto: Art. 50, Legge Regionale 28 gennaio 2014, n. 5 "Disposizioni in materia di personale precario". - Richiamo direttive e ulteriori disposizioni attuative", con cui l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro invita gli enti attuatori a procedere con urgenza all'aggiornamento del "Programma di Fuoriuscita dal Bacino del Precariato" secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e tenendo conto delle direttive impartite dall'Assessorato con circolare prot.5500/us/2014 del 3.2.2014 e con circolare prot.n. 11655/us/2014 del 3.3.2014;

RILEVATO che l'aggiornamento del programma di fuoriuscita richiesto prevede, fra l'altro, fra le modalità di stabilizzazione l'assunzione a tempo indeterminato del personale precario;

CONSIDERATO che tale modalità di assunzione, comportando la immissione del personale nei ruoli dell'Amministrazione, si configura a tutti gli effetti una nuova assunzione, (Corte dei Conti Sez. Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva n. 8/2012, Sez. di controllo per la Regione Siciliana n.54/2014/ PAR.; Deliberazione n. 162/2016/ PAR. del 22.7.2016) e che, come tale, rimane soggetta ai divieti e alle limitazioni previste in materia di assunzioni dalla legislazione vigente;

VISTA la L. R. n. 5/2014 che dispone in materia di stabilizzazione del personale appartenente al regime transitorio dei lavori socialmente utili utilizzati negli Enti locali, nel rispetto del D. L. n. 101/2013 convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2013, e ciò nel triennio 2014/2016, prevedendo la proroga finalizzata triennale sino al 31/12/2016 in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili ed ai posti in dotazione organica vacanti;

EVIDENZIATO che al 31 dicembre 2016 sono in scadenza i contratti a tempo determinato e parziale dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui:

n. 221 ex L. R. n. 16/2006 (n. 1 Cat. D, n. 110 Cat. C, n. 109 Cat. B e n. 1 Cat. A

n. 1 ex L. R. n. 24/2000, art. 5 comma 7 (cat. B)

n. 1 ex FNO (cat. C)

n. 1 contratto ex L.R. 21/2003 cat. D (18 ore settimanali)

RILEVATO che il 31 dicembre 2016 andrà a scadere n. 1 contratto a tempo determinato full time con profilo professionale di Avvocato D3 ex L.R. n. 85/95;

RILEVATO, CHE il 30 novembre 2016 andranno a scadere n. 2 contratti ex L.R. 16/2006 art. 2, categoria n.1 C e n.1 B;

RILEVATO, altresì, che il 31 dicembre 2016 andranno a scadere n. 2 contratti ex FNO di cui 1 cat. C e 1 cat. B;

RILEVATO, ancora, che in data successiva al 31 dicembre 2016 andrà a scadere n. 1 contratto ex F.N.O. Cat.C ;

ACCERTATO, altresì che allo stato, risultano utilizzati n. 66 lavoratori socialmente utili di cui n. 48 ex C.A 331/99 e n. 18 ex L.P.U. L.R.2/2001 di cui:

n. 8 scuola dell'obbligo;

n. 31 impiegati d'ordine;

n. 25 impiegati di concetto;

n. 2 coordinatori con laurea;

ACCERTATO che tutti i lavoratori di cui sopra sono stati inseriti, nel Format allegato alla nota prot. 54014/2016 dell'Assessorato Regionale del Lavoro e specificatamente nelle sezioni:

- sub a) lavoratori prioritari ex L.R. 85/95 e ss.mm.ii. titolari di contratto di lavoro a tempo determinato;
- sub b) lavoratori impegnati in ASU ex circ. ass.le n. 331/99;
- sub c) lavoratori impegnati in ASU ex LPU L.R.2/2001;

VISTA la legge regionale n. 3 del 18/03/2016, nei dettare disposizioni in materia di finanziamento del personale precario, al comma 2 dell'art.27 prevedeva che: " Entro il 30 giugno 2016 ciascun Ente territoriale approva il Piano Programmatico triennale delle assunzioni di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n. 5/2014 effettuabili in ciascuno degli anni 2016 2017 e 2018, tenuto conto degli spazi assunzionali disponibili in ciascuna annualità., e al comma 3 sanziona gli enti che in presenza di risorse assunzionali e di posti disponibili in pianta organica non concludono -- entro il 31/12/2016 - il processo di stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del D.l. 31 agosto 2013 n. 101, con l'utilizzo integrale delle risorse assunzionali;

VISTA la L.R. n. 20 del 29 settembre 2016 e in particolare l'art. 6 comma 2, con cui è stato previsto:

"Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato al Fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n.5 e ss.mm. e ii., con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro 10 giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali".

VISTA la circolare n. 9 prot.15830 del 25/10/2016 con cui l'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Autonomie Locali – Servizio 2° nel dettare chiarimenti in ordine alla relazione richiesta dal citato art. 6 al fine di acquisire dati e informazioni per la valutazione obiettiva delle proposte di legge per la stabilizzazione dei precari, ha evidenziato che il legislatore regionale ha inteso obbligare gli enti locali che usufruiscono dei contributi del Fondo Straordinario ad attestare in tempi ristretti, all'Amministrazione Regionale la propria condizione in merito alle effettive possibilità di assunzione di personale, con specifico riferimento, fra l'altro, alle facoltà assunzionali disponibili per il triennio 2016/2018;

CONSIDERATO, pertanto, che questo Ente al fine di procedere alle assunzioni e conseguentemente alle stabilizzazioni così come normativamente previsto:

- a) Con delibera G.M. n. 237 del 31/5/2016 ha provveduto ad effettuare la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 commi 1 e 2 del D. Lgs. 165/2001 con cui è stata attestata l'inesistenza di eccedenza di personale;
- b) Con delibera G.M. n. 342 del 30/9/2016 ha approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016/2018;
- c) Con nota prot. gen. 37722 del 31/10/2016 sono state avviate le procedure per la copertura dell'unico posto vacante riservato alle categorie protette ex L.68/99;
- d) con nota prot. gen. n 39312 del 10/11/2016 - previa consultazione con le OO.SS. (verbale del 27/6/2016) e dei Dirigenti di Settore - il Sindaco ha impartito le direttive per le assunzioni e per l'avvio delle procedure di stabilizzazione;
- e) Con delibera G.M. n. 400 del 15/11/2016 è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- f) Si sta provvedendo alla adozione dell'atto deliberativo relativo alla programmazione del fabbisogno triennale del personale 2016/2018;

VISTA la nota prot. Rag. n.223 del 16/11/2016 (all.2) con cui il Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse ha attestato che la somma complessiva utilizzabile per le assunzioni è pari ad € 199.677,00 e che pertanto la somma utilizzabile per le procedure di stabilizzazione è pari ad € 99.838,50. E ciò al fine di garantire l'adeguato accesso dall'esterno normativamente previsto (€ 99.838,50) e dando atto che il 100% della capacità assunzionale relativa agli anni 2015 e 2016 è destinata all'assunzione tramite procedura di mobilità riservata del personale proveniente dagli Enti di Area Vasta dichiarato in sovrannumero ai sensi dei commi 421 e 424 della L.190/2014 e ss.mm.ii.

RILEVATO che nel triennio 2016/2018 sulla scorta delle esigenze manifestate dall'A.C. tenuto conto della normativa vigente in materia e nei limiti delle risorse finanziarie consentite e disponibili potrà procedersi per la stabilizzazione alla copertura di:

- n. 6 posti Cat.B1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time 18 ore;
- n. 2 posti Cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time 18 ore;
- n. 1 posto Cat. D3 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time 18 ore.

RILEVATO ancora che – come specificato dalla nota 54014 del 21/10/2016 del Dipartimento Regionale del Lavoro – “il Programma di Fuoriuscita dal Bacino del Precariato” costituisce atto di programmazione che può essere successivamente modificato e integrato in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147bis del D. lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L.174/2012;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **Aggiornare** il “il Programma di Fuoriuscita dal Bacino del Precariato” approvando il Format – trasmesso dal Dipartimento Regionale del Lavoro con nota prot. 54014 del 21/10/2016 – debitamente compilato con i nominativi dei lavoratori destinatari delle misure di stabilizzazione e con indicazione a fianco di ciascuno delle opzioni presentate, dandosi, tuttavia, atto che alcuni contrattisti non hanno presentato l'opzione (all.1);
2. **Dare atto che**, allo stato, per il triennio 2016/2018 sulla scorta delle esigenze manifestate dall'A.C. e secondo quanto attestato dal Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse in ordine alla conformità alla normativa vigente in materia e nei limiti delle risorse finanziarie consentite e disponibili (all. n.2), potrà procedersi per la stabilizzazione alla copertura di:
 - a) n. 6 posti Cat.B) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time 18 ore;
 - b) n. 2 posti Cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time 18 ore;
 - c) n. 1 posto Cat. D3 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time 18 ore.
3. **Dare atto che** il Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse in uno alla rosa del parere di regolarità contabile con il presente atto attesta il rispetto della normativa vigente in materia e la copertura finanziaria.
4. **Dare atto ancora che:**
 - come specificato dalla nota 54014 del 21/10/2016 del Dipartimento Regionale del Lavoro - “il Programma di Fuoriuscita dal Bacino del Precariato” costituisce atto di programmazione che può essere successivamente modificato e integrato in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure;
 - non sono in corso procedure di mobilità presso altri enti pubblici;
 - non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e / o convenzioni che disciplinano il percorso LSU lavorativo – formativo;
 - che così come previsto nel Format, nell'elenco nominativo dei lavoratori L.S.U. interessati è stato inserito il titolo di studio aggiornato rispetto a quello di assegnazione;
 - che con note prot. 8011 P.M. dell'11.11.2016, n. 221 Rag. del 15.11.2016, Pec. Uff. Tecnici del 16.11.2016 e prot. 40192 del 17.11.2016, agli atti d'ufficio, i Dirigenti di Settore presso cui sono assegnati i lavoratori hanno attestato la necessità della prosecuzione delle attività del personale precario, in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;
5. **Trasmettere** il presente provvedimento corredato del FORMAT contenente gli elenchi dei lavoratori precari all'Assessorato al Lavoro Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative per gli adempimenti di competenza.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione l. E. ai sensi dell'art. 12 n° comma della L. R. n. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE



**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme
attestazione del messo comunale, che la presente
deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal _____ al _____

Castelvetro, li **17 NOV. 2016**

Castelvetro, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla
relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE



Città di Castelvetro

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE

Piazza Umberto I, n. 5
Tel. 0924/909237

91022 Castelvetro (TP)
Teletax 0924/932470

Apertura al pubblico dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 13:00

Dirigente: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: adico@comune.castelvetro.tp.it
C.F. 81001210814 - P.I. 00296480817

Oggetto: procedure di stabilizzazione del personale precario - dati riguardanti le capacità assunzionali e la spesa per assunzioni.

Al Settore Programmazione delle Risorse Umane

SEDE

Si trasmette, in allegato, prospetto contabile riportante i dati evidenziati in oggetto.

IL DIRIGENTE

(Dott. Andrea Antonino Di Como)



Protocollo Generale n. del Protocollo di Settore n. 223 del 15.11.2015

Si risponde alla missiva protocollo n. del

Capacità assunzionali disponibili nel triennio 2016/2018

risorse anno 2013 non utilizzate	€ 112.137,00
risorse anno 2014 non utilizzate	€ 46.400,00
risorse anno 2015	€ 30.192,00*
risorse anno 2016	€ 24.144,00*
risorse anno 2017	€ 16.336,00
risorse anno 2018	€ 24.804,00

* le risorse relative agli anni 2015 e 2016, ai sensi del comma 424 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 e ss.mm.ii. sono riservate all'assunzione, tramite procedura di mobilità riservata, al personale soprannumerario proveniente dagli enti di area vasta e, pertanto, non possono considerarsi rilevanti per le procedure di stabilizzazione del personale precario e per le mobilità e le assunzioni tramite accesso dall'esterno.

Calcolo capacità assunzionali utilizzabili per le procedure di stabilizzazione 2016/2018

risorse anno 2013 non utilizzate	€ 112.137,00
risorse anno 2014 non utilizzate	€ 46.400,00
risorse anno 2017	€ 16.336,00
risorse anno 2018	€ <u>24.804,00</u>
Totale	€ 199.677,00 (Somma utilizzabile per le assunzioni)

50% di € 199.677,00 = € 99.838,50 (Somma utilizzabile per le procedure di stabilizzazione)

Calcolo spesa prevista per le assunzioni 2016/2018

anno 2016 € 9.680,00 (stabilizzazione personale interno) € 9.680,00 (accesso dall'esterno);
anno 2017 € 39.932,00 (stabilizzazione personale interno) € 39.932,00 (accesso dall'esterno);
anno 2018 € 43.436,00 (stabilizzazione personale interno) € 43.436,00 (accesso dall'esterno).



PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI**(All.n.1)**

ENTE	COMUNE DI CASTELVETRANO	
	PIAZZA UMBERTO I N.5 C.A.P.91022 CITTA' CASTELVETRANO (TP)	
	RESPONSABILE DA CONTATTARE DOTT. LIVIO ELIA MAGGIO TEL. 0924/909854 FAX 0924932447	
SOGGETTI DESTINATARI DEL PROGRAMMA	a) i lavoratori prioritari di cui alla legge 21 dicembre 1995, n. 85, e successive modifiche ed integrazioni; (CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME)	n° 230
	b) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/93);	n° 48
	c) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale; EX L.P.C. L.R. 2/2001	n° 18
	d) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°
	e) i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali.	n°
	TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)	n° 296
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEI BILANCI DEGLI ENTI PROMOTORI (d)	n° 0	n° 296
TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (e)	n° 0	



1.1 - CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

SI TRATTA DI LAVORATORI EX LSU STABILIZZATI CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME SECONDO LE LEGGI REGIONALI CHE SONO SUCCEDEUTE NEL TEMPO.

L.R. 2/2001

L.R. 21/2003

L.R. 16/2006

1.2 - OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

1.3 - SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

1.4-SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

1.5 -- SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

1.6-- ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

1.7-- ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

SEZIONE 1 – LAVORATORI EX L.R. N° 85/95 (EX ARTICOLISTI)

2.1. - ELENCO DEI LAVORATORI

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	ACCARDO		Bisagio Giovanni		
2	ACATE		Leonardo		
3	AGLIATO		Giuseppe		
4	AIDANNO		Anna Maria		
5	AIDANNO		Margherita		
6	AJACCA		Margherita		
7	ANCONA		Vita		
8	ANCONA		Antonina		
9	ANGELO		Antonina		
10	ATRITA		Filippo		
11	ATTARDO		Vincenzo Antonio		
12	AUGELLO		Rossario		
13	AUGUSTA		Salvatore		
14	BALSAMO		Filippa		
15	BARBARO		Vita Maria		
16	BARBERA		Antonio		
17	BARBERA		Giuseppa		
18	BARRESI		Antonina		
19	BARSCAZZA		Vita Maria		
20	BELLAPIOLE		Karla		
21	BELLOMO		Concetta		
22	BENTIVOGLIO PTANDRA		CIROLAMO		
23	BINAGLIA		Benvenuta		
24	BIONDO		Anna Domenica		
25	BONANNO		Fida Maria		
26	BONAVITA		Bisagio		
27	BONICOVANTI		Caspare		
28	BONFIGLIORIE		Aldo		
29	BONFRA		Giuseppe		

30	BUA	Agata Francesca
31	BUA	Giuseppe Maurizio
32	CATME	María
33	CALCERA	Caterina
34	CALCERA	Antonio Gerlando
35	CALCERA	Anna Elena
36	CALCERA	CATERINA
37	CALIA	Caterina Anna
38	CALPADONNA	Elisabetta
39	CATALANO	Ornelia
40	CATALANO	Caterina
41	CATANIA	Rosetta
42	CAVERRETTA	Pietro
43	CERTA	Antonino
44	CHIOGARO	Sebastiana Anna
45	CINAO	Elisabetta
46	CIVELLO	Antonina
47	CIVELLO	Antonina
48	CLEMENTE	Giovanni
49	CLEMENTE	Giuseppe
50	COLLETA	Filippa
51	CONO	Maria
52	CONO	Enza Anna
53	CONCADORO	Tommaso
54	CONCADORO	Caterina
55	COSTA	María Antonella
56	CRAPAROTTA	Paola
57	CRAPAROTTA	Rosa
58	CRAPAROTTA	Roberto
59	CRIMI	Vincenza
60	CRIMI	Fazio
61	CRIMI	Carmela
62	CUCCHIARA	Giuliano
63	CUSTA	Francesco
64	CURRITI	Isabella
65	CURRITI	Giuseppe
66	CUSIMANO	Angela
67	CUTONE	Rossaria

68	D'ANGELO	Francesca
69	DARBI PI	Emanuela
70	DATTOLO	Annalina
71	DAVILE	Rosa
72	DI CARLO COTTONI	Maria Antonia
73	DI DIA	Giovanna
74	DI GIROLAMO	Filippa
75	DI MAIO	Antonella
76	DI MAIO	Salvatore
77	DI MAIO	Grazia
78	DI ROSA	Serafino
79	DI STEFANO	Giuseppina
80	FASULO	Franca Patrizia
81	FERLITO	Salvatore
82	FERRANTELLI	Salvo Maurizio
83	FERRERI	Maria
84	FERRI	Caterina
85	FERRI	Donatella
86	FIARDO	Rosa
87	FIORE	Rosalba
88	FIORIELLO	Gianna
89	FIORIELLO	Elisabetta
90	FRAZZETTA	Nadia
91	FUMUSA	Patrizia
92	GALOTTA	Maria Antonietta
93	GAMBINO	Paolo
94	GAMBOLLO	Giuseppe
95	CASSTRARO	Angelo
96	GENCO	Giovanna Maria
97	GENOVA	Natalie
98	GIACOBINI	Celestina
99	GIAMMALVA	Stefania
100	GIAMMONA	Piero
101	GIANNILIVICCI	Vincenza
102	GIGLIO	Angela
103	GIOI	Maria Cristina
104	GIUNTA	Elisa

105	GELFONE	Vito
106	GUARINO	Catherine
107	GAULO	Giuseppe
108	INGRASCIOPIA	Antonella
109	INGRASCIOPIA	Pierina
110	IPPOLITO	Giovanna
111	IPPOLITO	ROSA
112	LA GRASSA	Gaspare
113	LA MONACA	Lidia
114	LA MONACA	Giovanni
115	LA VECCHIA	Giacchiera
116	LAMIA	Ornella
117	LENTINI	Maria
118	LEONE	Francesca
119	LE CADDT	Micholina
120	LIBLA	Francesca
121	LIPARI	Antonina
122	LISIO	Antonella
123	LO CACCIO	Giuseppa
124	LO SCIUTO	Giovanni
125	LOMBARDO	Pelleppo
126	MACCIO	Paola Maria
127	MARCONA	Francesco
128	MARCONACINA	Maria Rosa
129	MARCONACINA	Anna
130	MARCONALCO	Francesca
131	MARCONALCO	Rosario
132	MARCONA	Antonina
133	MANZO	Maria
134	MARCIANTE	Franca
135	MARCONIPIA	Angela
136	MARONE	Anna
137	MARTINO	Giuseppe
138	MARZULLO	Gaspare
139	MARZUPIA	Giuseppa
140	MASSANA	Rosolino
141	MILARDO	Giovanna
142	MONTEBANKI	Maria Rosa

143	MONTEFONE	Rosetta Maria
144	MORICI	Francesca
145	MORICI	ANNA AURORA
146	MORICONE	Providenza
147	MUSSO	Venera Maria
148	NOTARICOLA	Antonietta
149	NOVO	TERESA
150	OLIVANO	Antonina
151	PASANO	Franco
152	PASADINE	Maria
153	PALAZZOLO	Margherita
154	PALMERI	Carlotta
155	PARISI	Dorocea Maria
156	PASQUALI	Nanda
157	PASQUALI	Lidia
158	PASQUITA	Rosalba
159	PROCOPIA	Francesco
160	PELICANI	Calerina
161	PENTAPOLI	Maria Tiziana
162	PICCIOPPA	Melchiorre
163	PICCIOPPA	Andrea
164	PICCIOPPA	Antonina
165	PICCIOPPA	Vita
166	PIZZICATO	Vita
167	PILLEZI	Caterina
168	PRINZI	Silvana Vita
169	PRINZIVALLI	Vita Anna Maria
170	RALLO	Francesca
171	RAPALLO	Anna
172	RAPPA	Giuseppe
173	REINA	Margherita
174	RINALDO	Andrea Valerio
175	RIZZO	Silvia
176	ROBERTO	Rosa
177	ROFANO	Nicola
178	ROMEO	Maria
179	RONCO	Francesca
180	RUBINO	Maria

181	RUBINO	Anna
182	RUSSO	Giovanni
183	SALVO	Giovanna
184	SANT'ANGELO	Angela
185	SANTOSIRIETO	Dorotea
186	SCAMINACE	Giovanni
187	SCARZZINI	Vittorio
188	SCARAGLINO	Angela
189	SCATURRO	Angela Maria
190	SCATURRO	Rosanna
191	SCILACCA	Sante Giovanni
192	SCORTINO	Terodana
193	SCORTINO	Margherita
194	SCIPIO	Antonella
195	SCIPIO	Emilia
196	SCIPIO	Giuseppe
197	SCIPIO	Maria
198	SCIPIO	Paola Giuseppa
199	SCOTTI	Vincenzo
200	SCILITTA	Francesca
201	SCILITTA	Rosetta
202	SCITA	Rossella
203	SCUDIANA	Vita
204	SCUDRELLI	Provvidenza
205	SCITTA M. LAZZO	Salvatore
206	SCILITTO	Rocco Gaspare
207	STRAGUSA	Dorotea
208	STRALUSA	Giovanni
209	STRAGUSA	Antonina
210	STALLONE	Martino
211	STELLA	Roberto
212	STELLA	Francesca
213	STELLA	Francesca
214	STELLA	Enza Maria Grazia
215	STELLA	Angela
216	STRONTE	Maurizio
217	STRONTE	SILVANA

218	TRIGLIO	Rosa Angela
219	TRIGLIO	Carmela
220	TRIGLIO	Yaria Francesco
221	TRIGOLI	Francesca
222	VACCARO	Salvatore
223	VALENZI	Giovanna
224	VENTO	Yaria Concetta
225	VENTO	Patrizia
226	VIRZI	Bigio
227	VITALE	Anna Maria
228	VITALE	Nicola
229	SICCHIELLO	NICOLA
230	VITALE	FRANCESCO

2.2 - ANALISI DELLA PLATEA (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

- N. 1 CAT. A
- N. 112 CAT B1
- N. 114 CAT C
- N. 2 CAT. D1
- N. 1 CAT. D3

IL COMPLESSO DEI LAVORATORI HA UNA ETA' COMPRESA DA ANNI 42 A 56 ANNI. CIASCUN LAVORATORE AMBISCE ALL'ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO, ANCHE IN RAGIONE DEI NUMEROSI ANNI DI PRECARIATO PREGRESSI.

2.3 -SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

2.3 BIS – CAPACITA' ASSUNZIONALI:

LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL COMUNE DA DESTINARE ALLA STABILIZZAZIONE SECONDO I DATI COMUNICATI DALLA RAGIONERIA AMMONTA PER IL TRIENNIO 2016/2018 A € 99.838,50, TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA FINANZIARIA VIGENTE. CON DELIBERA G.M. N. 400 DE 15/11/2016 E' STATA APPROVATA LA RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA PROPEDEUTICA ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DI ASSUNZIONE PERSONALE DA INVIARE AL DIPARTIMENTO REGIONALE ENTI LOCALI ENTRO IL 30/11/2016. SECONDO LE DIRETTIVE DELL'AC E NEI LIMITI DELLE RISORSE FINANZIARIE CONSENTITE SI POTRANNO STABILIZZARE.

- N. 6 CAT B1 (18 ORE SETTIMANALI)
- N. 2 CAT. C (18 ORE SETTIMANALI)
- N. 1 CAT. D3 (18 ORE SETTIMANALI)

• DOTAZIONE ORGANICA: □ CAT. "A" N. 9 ; □ CAT " B1" N. 69 ; □ CAT " B3" N. 16 ; □ CAT "C" N. 96; □ CAT "D1" N. 31 □ CAT "D3" N. 17;

• POSTI OCCUPATI : □ CAT. "A " N. 2 ; □ CAT " B1" N. 15 ; □ CAT " B3" N. 16 ; □ CAT "C" N.39 ; □ CAT "D1" N. 28 ; □ CAT "D3" N. 14 ;

• POSTI DISPONIBILI :

• □ CAT. "A " N. 9 (18 ORE)+N. 2 (36 ORE) ;

• □ CAT " B1" N. 34 (18 ORE) + N.111 (12 ORE) ;

• □ CAT " B3" N. 0;

• □ CAT "C" N. 64 (18 ORE) +N. 75 (12 ORE) ;

• □ CAT "D1" N. 1 (18 ORE) + N.3 (12 ORE);

• □ CAT "D3" N. 2 (18 ORE) + N.1 (36 ORE);

• ESUBERI

(da ricollocare presso altri enti) □ CAT. "A " N. 0 ; □ CAT " B" N. 0 ; □ CAT "C" N. 0; □ CAT "D" N. 0 ;

2.3.1- CONVENZIONI F/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

.....

2.3.2- PROCEDURE DI MOBILITA' IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBLOCCHI OCCUPAZIONALI ;

.....

2.3.3- PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELI A L.R. 5/2014:

SI RICHIAMA QUANTO SCRITTO AL PUNTO 2.3 BIS

2.4 -TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. B1	n°6	€ 58.080,00	€.	€.	€ 58.080,00	L.R. 5/2014
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. C	n° 2	€ 21.784,00	€.	€.	€ 21.784,00	L.R. 5/2014
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. D3	n° 1	€ 13.184,00	€.	€.	€ 13.184,00	L.R. 5/2014
TOTALI		n° 9	€ 93.048,00		€.	€ 93.048,00	

SI TRASCRIVONO I DATI CONTABILI RELATIVA ALLA SPESA COMPLESSIVA SOSTENUTA ALLA
DATA DEL 31/12/2015 DALL'ENTE E LE SOMME COMPLESSIVE EROGATE DALLA REGIONE DI CUI AL FONDO STRAORDINARIO DEL
L.R. 5/2014 E SS.MM. E II.

TOTALI	n° 230	€ 1.024.160,52	3.376.768,80	€	€ 4.400.929,32
--------	--------	----------------	--------------	---------	----------------

SEZIONE H – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

3.1- ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME		
1	ANCONA	Fabio	1
2	ASTA	Giuseppe	2
3	BERRIGLIA	Vincenza	1
4	BONO	Grazia	2
5	BONSIGNORE	Rosa	1
6	BUCCHERI	Salvatore	2
7	BUSCEMI	Carmela	1
8	BUTTAFUOCO	Giuseppa	1
9	CACIOPPO	Maria	1
10	CAJANDRINO	Caterina	2
11	CLEMENTE	Giovanna	2
12	CRAPACCIUTA	Giovanna	1
13	CRIMI	Maria	1
14	FAVARA	Anna Maria	0
15	FERRANTELLI	Vito	0
16	FERRARO	Giovanna	2
17	FIRENZE	Rosa	0
18	FRANGETTA	Francesca	0
19	FRATELLO	Antonina	2
20	GUARDI	Anna Maria	1
21	GUCCIABLO	Vito	1
22	IGNOTO	Luigia	0
23	INGRASCIOLOTA	Vincenza	0
24	IPPOLITO	Luigia	1
25	ITALIA	Rosanna	2
26	LAURETTA	Giuseppa	1
27	LE CASI	Vita	2
28	LE GIUDICE	Rosa	1
29	LIPPINO	Anna Maria	2

30	MANDINA	Silvana
31	MANISCALCO	Caterina
32	MAUCERI	Angela
33	MESANA	Giuseppa
34	MUTARI	Susanna
35	NOTO	Elisa
36	PASSALACQUA	Maria Stella
37	PELLEGRINO	Paolo
38	POMPEO	Pasquale
39	RUGGIRELLI	Giuseppa
40	SALVATA	Rosalba
41	SALVO	Filomena Eivita
42	SANTAMARIA	Francesca
43	SCIORETINO	Caterina
44	SCTROPZO	Vito
45	SPERT	Giuseppa Debora
46	TELARI	Virgilia
47	TILETTA	Caterina
48	TRILOGO	Giuseppa

3.2 - ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SI TRATTA DI LAVORATORI UTILIZZATI IN ASU PRESSO TUTTI I SETTORI DELL'ENTE, DI ETÀ COMPRESA TRA 39 E 64 ANNI. CIASCUN LAVORATORE AMBISCE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, ANCHE IN RAGIONE DEI NUMEROSI ANNI DI PRECARIATO PREGRESSI.

CAT. A N. 8

CAT B N. 19

CAT. C 19

CAT.D 2

3.3 -SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE

CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE

CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE

CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE

BORSA AUTOIMPIEGO

MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

3.3 BIS -- CAPACITA' ASSUNZIONALI

LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL COMUNE DA DESTINARE ALLA STABILIZZAZIONE SECONDO I DATI COMUNICATI DALLA RAGIONERIA AMMONTA PER IL TRIENNIO 2016/2018 A € 99.838,50, TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA FINANZIARIA VIGENTE. CON DELIBERA G.M. N. 400 DEL 15/11/2016 E' STATA APPROVATA LA RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA PROPEDEUTICA ALLA PROGRAMMA TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE DA INVIARE AL DIPARTIMENTO REGIONALE ENTI LOCALI ENTRO IL 30/11/2018. SECONDO LE DIRETTIVE DELL'A.C. E NEI LIMITI DELLE RISORSE FINANZIARIE CONSENTITE SI POTRANNO STABILIZZARE.

N. 6 CAT.B1 (18 ORE SETTIMANALI)

N. 2 CAT C (18 ORE SETTIMANALI)

N. 1 CAT. D3 (18 ORE SETTIMANALI)

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. 9 ; CAT " B1" N. 69 ; CAT " B3" N. 16 ; CAT "C" N. 96; CAT "D1" N. 31 CAT "D3" N. 17;

• **POSTI OCCUPATI :** □ CAT. "A " N. 2 ; □ CAT " B1" N. 15 ; □ CAT " B3" N. 16 ; □ CAT "C" N.39 ; □ CAT "D1" N. 28 ; □ CAT "D3" N. 14 ;

• **POSTI DISPONIBILI :**

• □ CAT: "A " N. 9 (18 ORE)+N. 2 (36 ORE) ;

• □ CAT " B1" N. 34 (18 ORE) + N.111 (12 ORE) ;

• □ CAT " B3" N. 0;

• □ CAT "C" N. 64 (18 ORE) +N. 75 (12 ORE) ;

• □ CAT "D1" N. 1 (18 ORE) + N.3 (12 ORE);

• □ CAT "D3" N. 2 (18 ORE) + N.1 (36 ORE);

• **ESUBERI**

(da ricollocare presso altri enti) □ CAT. "A " N. 0 ; □ CAT " B" N. 0 ; □ CAT "C" N. 0; □ CAT "D" N. 0 ;

3.3.1- CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

3.3.2 – PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBLOCCHI OCCUPAZIONALI I:

3.3.3- PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

SI RICHAMA QUANTO SCRITTO AL PUNTO 3.3 BIS.

3.4 - TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	ENTE	COSTI (in euro)			RIFERIMENTO NORMATIVO
				REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. B1	n°6	€ 58.080,00	€	€	€ 58.080,00	L.R. 5/2014
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. C	n° 2	€ 21.784,00	€	€	€ 21.784,00	L.R. 5/2014
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. D3	n° 1	€ 13.184,00	€	€	€ 13.184,00	L.R. 5/2014
TOTALI		n° 9	€ 93.048,00		€	€ 93.048,00	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE III - LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (GIÀ A CARICO DEL FONDO NAZIONALE) L.R 2/2001 ex L.PU**4.1. - ELENCO DEI LAVORATORI**

N.	COGNOME E NOME	DATA DI	RESIDENZA	TITOLO DI STUDIO DI PROVENIENZA	TITOLO DI STUDIO ULTERIORE	SEGNALAZIONE/
1	BOCCA		ESTER			
2	CACIA		LINA ANNA			
3	CAMPISI		LORETTA			
4	CATANIA		MARIA			
5	CATANIA		Paolo			
6	DI MAEO		GRAZIA			
7	EGSCARI		Santa			
8	FRASINA		CATERINA			
9	INGRASCIOTTA		ROSA			
10	L'ALIA		FABRIZIA			
11	MELORIA		ANTONIA			
12	MUDICA		BARBARA			
13	ROMEO		VITA ALBA			
14	SCIREFI		Giacomo			
15	TILLOTTA		BIAGRA			
16	TILLOTTA		Daniela			
17	VERDINA		ROSAKIC			
18	ZANCAKA		Ninfa			

4.2 - ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SI TRATTA DI LAVORATORI UTILIZZATI IN ASU PRESSO TUTTI I SETTORI DELL'ENTE, DI ETÀ COMPRESA TRA 40 E 50 ANNI. *CIASCUN LAVORATORE AMBISCE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, ANCHE IN RAGIONE DEI NUMEROSI ANNI DI PRECARIATO PREGRESSI.*

CAT. B N. 12

CAT. C 6

4.3 - SCelta DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE

CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE

CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE

CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE

BORSA AUTOIMPIEGO

MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

4.3 BIS - CAPACITA' ASSUNZIONALI:

LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL COMUNE DA DESTINARE ALLA STABILIZZAZIONE SECONDO I DATI COMUNICATI DALLA RAGIONERIA AMMONTA PER IL TRIENNIO 2016/2018 A € 99.838,50. TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA FINANZIARIA VIGENTE.

CON DELIBERA G.M. N. 400 DEL 15/11/2016 E' STATA APPROVATA LA RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA PROPEDEUTICA ALLA PROGRAMMA TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE DA INVIARE AL DIPARTIMENTO REGIONALE ENTI LOCALI ENTRO

IL 30/11/2016. SECONDO LE DIRETTIVE DELL'A.C. E NEI LIMITI DELLE RISORSE FINANZIARIE CONSENTITE SI POTRANNO STABILIZZARE:

N. 6 CAT. B1 (18 ORE SETTIMANALI)
N. 2 CAT. C (18 ORE SETTIMANALI)
N. 1 CAT. D3 (18 ORE SETTIMANALI)

- **DOTAZIONE ORGANICA:** n. CAT. "A" N. 9 ; n. CAT " B1" N. 69 ; n. CAT " B3" N. 16 ; n. CAT "C" N. 96; n. CAT "D1" N. 31 n. CAT "D3" N. 17;
- **POSTI OCCUPATI:** n. CAT. "A" N. 2 ; n. CAT " B1" N. 15 ; n. CAT " B3" N. 16 ; n. CAT "C" N.39 ; n. CAT "D1" N. 28 ; n. CAT "D3" N. 14 ;
- **POSTI DISPONIBILI :**
 - n. CAT. "A" N. 9 (18 ORE)+N. 2 (36 ORE) ;
 - n. CAT " B1" N. 34 (18 ORE) + N.111 (12 ORE) ;
 - n. CAT " B3" N. 0;
 - n. CAT "C" N. 64 (18 ORE) +N. 75 (12 ORE) ;
 - n. CAT "D1" N. 1 (18 ORE) + N.3 (12 ORE);
 - n. CAT "D3" N. 2 (18 ORE) + N.1 (36 ORE);
- **ESUBERI** :
(da ricollocare presso altri enti) n. CAT. "A" N. 0 ; n. CAT " B" N. 0 ; n. CAT "C" N. 0; n. CAT "D" N. 0 ;

4.3.1 - CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

4.3.2- PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBocchi OCCUPAZIONALI:

4.3.3 - PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART.30 DELLA L.R. 5/2014:

SI RICHAMA QUANTO SCRITTO AL PUNTO 4.3 BIS.

4.4 -TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. B1	n°6	€ 58.080,00	€	€	€ 58.080,00	L.R. 5/2014
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. C	n° 2	€ 21.784,00	€	€	€ 21.784,00	L.R. 5/2014
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. D3	n° 1	€ 13.184,00	€	€	€ 13.184,00	L.R. 5/2014
TOTALI		n° 9	€ 93.048,00		€	€ 93.048,00	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE IV - LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI

5.1. - ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

5.2 - ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

5.3 -SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

5.3 BIS -- CAPACITA' ASSUNZIONALI:

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N.... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI: CAT. "A" N.... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI: CAT. "A" N.... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N.... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

5.3.1 – CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

5.3.2 – PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

5.3.3- PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

SEZIONE V – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE

6.1- ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

6.2 - ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

6.3 - SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.L. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.L. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.L. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.L. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE ; 24 ORE ; 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

6.3 BIS - CAPACITA' ASSUNZIONALE:

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N.... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI: CAT. "A" N.... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI: CAT. "A" N.... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) : CAT. "A" N.... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

6.3.1- CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

6.3.2- PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

6.3.3- PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

7.1 -TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. B1	n°6	€. 58.080,00	€.	€.	€. 58.080,00	L.R. 5/2014
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. C	n° 2	€. 21.784,00	€.	€.	€. 21.784,00	L.R. 5/2014
TEMPO INDERT. (18 ORE)	CAT. D3	n° 1	€. 13.184,00	€.	€.	€. 13.184,00	L.R. 5/2014
TOTALI		n° 9	€. 93.048,00		€.	€ 93.048,00	

(*) Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione (I,II,III o IV)

(**) Indicare nelle conclusioni la fonte

7.2 -CONCLUSIONI:

SI PRECISA CHE ALLE MISURE DI STABILIZZAZIONE SOPRA INDICATE POSSONO ACCEDERE I LAVORATORI DELLA SEZ. I-II-III.