



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 33 DEL 1 DIC. 2016

OGGETTO: *Rinnovo convenzione fra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Gibellina per utilizzo a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 del dipendente Vincenzo Barresi.*

L'anno duemila sedici il giorno uno del mese di dicembre in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. CHIOFALO VINCENZO nella sua qualità di VICE SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior
CHIOFALO Vincenzo
SIGNORELLO Girolamo
FALCO Giovannella
LA CAUSI Nicola
ETIOPIA Giuseppa

- Sindaco
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore

pres.	ass.
	X
X	
	X
X	
X	
X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Lilia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
 - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;
- ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

VISTA la convenzione con il Comune di Gibellina approvata con delibera G.M. 303/2016 per l'utilizzo a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 del dipendente Vincenzo Barresi dalla data di sottoscrizione della convenzione sino al 30/11/2016;

VISTA nota PEC acquisita al prot. gen. n. 41498 del 28/11/2016 – agli atti d'Ufficio - con cui il Sindaco del Comune di Gibellina ha chiesto la disponibilità dell'Ente al rinnovo della convenzione per l'utilizzo – ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004 – del dipendente Vincenzo Barresi per 12 ore settimanali e fino al 30/06/2017;

VISTO che nella predetta nota il Sindaco nel concedere il nulla osta ha evidenziato che il dipendente potrà essere utilizzato sino alla data di scadenza del mandato del Sindaco e comunque fino al 31/5/2017;

VISTA la nota prot. gen. n. 4212/U.T. del 2 – agli atti d'Ufficio – con cui il dipendente Vincenzo Barresi, manifesta la propria disponibilità all'espletamento del servizio in convenzione;

VISTO il parere favorevole espresso nella sopra citata nota - agli atti d'Ufficio – dal Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente;

RITENUTO - al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali – opportuno e necessario approvare apposita convenzione nella quale in ogni caso dovrà essere indicato che il dipendente Vincenzo Barresi assicurerà il servizio presso il Comune di Castelvetro, garantendo la non interferenza con le attività istituzionali dell'Ente e che l'utilizzazione consentirà di venire incontro alle esigenze del Comune di Gibellina;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L.174/2012;

VISTO l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i.;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendano ripetute e trascritte:

RINNOVARE E APPROVARE conforme allo schema allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto contrassegnato con la lettera "A" la convenzione tra il Comune di Gibellina e l'Ente Comune di Castelvetro fino al 31/05/2017;

I Sindaci quali legali rappresentanti provvederanno alla sottoscrizione della suddetta convenzione.

NOTIFICARE copia del presente provvedimento al Comune di Gibellina, allo Staff Segretario per gli adempimenti consequenziali, al Settore Programmazione Finanziaria - Ufficio Contabilità del Personale, all'Ufficio del Personale e al Settore di appartenenza del dipendente e al dipendente interessato;

NOTIFICARE allo Staff Sindaco - Ufficio E-Government e sistemi informatici copia del presente provvedimento per la pubblicazione (ex L.n.190 del 06.11.2012) sul sito dell'Ente – "Amministrazione Trasparente – Provvedimenti" e "Amministrazione Trasparente - Altri Contenuti -Convenzioni".

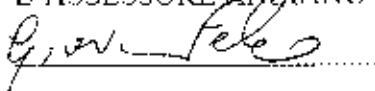
Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione valida ai sensi dell'art. 12 1° comma della L. R. n. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

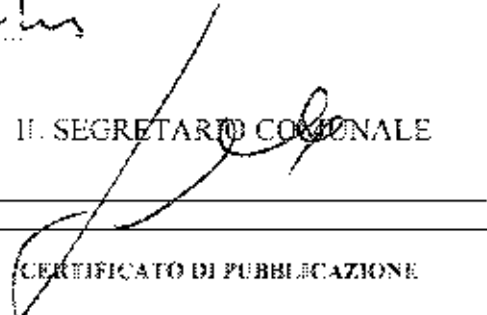
IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO COMUNALE




**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetro, li **1° DIC. 2016**

IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ a: _____

Castelvetro, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASTELVETRANO (TP) ED IL COMUNE DI GIBELLINA (TP) PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004

PREMESSO

- che l'art. 14, primo comma, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 prevede che: "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante conversione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.";

- che il Comune di Gibellina ha richiesto (nota PEC prot. 0015132/2016), ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter continuare a utilizzare, sino al 30.06.2017 e per una parte del tempo lavorativo contrattualmente previsto, l'Arch. Vincenzo Barresi, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Castelvetro, inquadrato in categoria D1, con profilo professionale di istruttore direttivo tecnico - Titolare di posizione organizzativa, al quale poter assegnare le competenze di Responsabile dell'Area Tecnica;

- che il Comune di Castelvetro ha dato il proprio nulla-osta all'utilizzazione del dipendente sino alla data di scadenza del mandato del Sindaco e comunque fino al 31/5/2017;

- che il dipendente interessato ha manifestato la propria disponibilità all'utilizzo di che trattasi (nota prot. gen. n.4212/U.T. del 29/11/2016);

- che il Dirigente del Settore Uffici Tecnici presso cui è assegnato il dipendente ha espresso il proprio assenso all'utilizzo richiesto (nota prot. gen.n.4212/U.T. del 29/11/2016);

- che la soluzione prospettata risulta compatibile con le esigenze del Comune di Castelvetro, in quanto il servizio presso il Comune di Gibellina avverrà nel rispetto della normativa vigente anche in materia di orario di lavoro;

- che la sottoscrizione della presente convenzione viene effettuata nel rispetto del principio generale di riduzione ed ottimizzazione della spesa del personale a carico della finanza pubblica;

Tutto ciò premesso e considerato

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 2 Oggetto e finalità

La presente convenzione disciplina l'utilizzo temporaneo da parte del Comune di Gibellina dell'Arch. Vincenzo Barresi, dipendente a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di

Castelvetrano inquadrato nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico – Categoria D1 del vigente CCNL e titolare della posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Regioni Enti Locali, sottoscritto il 22.01.2004.

Tale utilizzo è finalizzato allo svolgimento da parte del Comune di Gibellina delle proprie attività istituzionali secondo le modalità organizzative in essere.

Il dipendente farà capo e riferimento, per le funzioni svolte e le responsabilità acquisite, singolarmente a ciascuna delle due Amministrazioni.

Art. 3 Tempo di lavoro in assegnazione

Per tutta la durata della convenzione l'Arch. Vincenzo Barresi presterà servizio presso il Comune di Castelvetrano e per n. 12 ore settimanali presterà servizio presso il Comune di Gibellina.

Le Amministrazioni di Castelvetrano e di Gibellina, in relazione ai rispettivi regolamenti ed assetti organizzativi, determineranno in maniera autonoma le funzioni da attribuirsi al dipendente, nell'ambito del profilo professionale di appartenenza.

All'Arch. Vincenzo Barresi verrà assegnata dal Comune di Gibellina la titolarità della posizione organizzativa dell'Area Tecnica in conformità alla disciplina prevista dai vigenti CC.NN.LL. e dal relativo ordinamento professionale nonché ai criteri definiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. L'attribuzione della titolarità dell'area delle posizioni organizzative sarà di competenza dell'organo preposto da ciascun Comune, con l'emissione di appositi e distinti atti di nomina.

Il dipendente Vincenzo Barresi presterà servizio presso il Comune di Gibellina "per n. 12 ore settimanali da svolgere nelle giornate del lunedì e del mercoledì dalle ore 8.00 alle ore 14.00, salvo improrogabili esigenze dell'Ufficio di appartenenza o del Comune di Gibellina". Il riparto dell'orario di lavoro è suscettibile di variazione anche nella sua articolazione giornaliera.

Il dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria presso gli uffici dei singoli Comuni in conformità alle modalità che verranno all'uopo condivise; in caso di concomitanza di impegni si terrà conto delle necessità obiettive di ciascuno degli enti interessati, anche al fine di garantire il regolare funzionamento delle attività dei singoli Comuni.

Art. 4 Durata della convenzione

La prosecuzione della convenzione si rinnova sino al 31 maggio 2017 e cesserà, salvo proroga, automaticamente alla scadenza del termine fissato, senza l'obbligo di preavviso.

Entrambi gli Enti possono recedere in via anticipata dalla presente convenzione, con un preavviso di 15 giorni, mediante comunicazione scritta.

Art. 5 Gestione giuridica e rilevazione delle presenze

Per l'intera durata dell'utilizzo a tempo parziale presso il Comune di Gibellina:

- la gestione giuridica del dipendente resta assegnata al Comune di Castelvetrano che risulta l'unico datore di lavoro del dipendente, esclusivo titolare anche del potere disciplinare;
- la gestione complessiva delle presenze del dipendente interessato continuerà a far capo al Comune di Castelvetrano.

Il Comune di Gibellina provvederà a trasmettere, entro il 10° giorno del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto mensile da cui risultano le timbrature di presenza giornaliera, in entrata ed in uscita, del suddetto dipendente.

Le ferie ed i permessi saranno autorizzati dal Comune di Castelvetrano che acquisirà preventivamente la richiesta relativa a ferie e permessi, maturati e preventivamente autorizzati dal Comune di Gibellina relativamente al giorno di servizio prestato presso quest'ultimo.

Al Comune di Castelvetrano spetterà la gestione del monte ferie annuo.

La comunicazione relativa all'assenza per malattia, così come la presentazione della relativa certificazione medica, dovrà essere effettuata presso il Comune di Castelvetrano, anche nel caso in cui l'assenza sia riferita ai giorni lavorativi da svolgersi presso il Comune di Gibellina.

Le parti si impegnano a garantire tempestivamente le informazioni di reciproco interesse relative alla gestione dell'utilizzazione che si intende istituire con la presente convenzione.

Art. 6 Oneri della convenzione

I rapporti finanziari tra gli enti saranno ispirati ai principi della equa ripartizione degli oneri con riferimento all'utilizzazione del dipendente presso ciascuna amministrazione. Gli oneri verranno ripartiti in modo proporzionale all'utilizzazione fra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Gibellina, fatta eccezione per le spese derivanti da indennità di risultato che verranno imputate interamente ai singoli Comuni che ne hanno disposto l'attribuzione secondo i rispettivi ordinamenti di valutazione, stante la correlazione di detti emolumenti a responsabilità ed obiettivi gestionali specifici.

Per tutta la durata della convenzione la titolarità degli atti inerenti la gestione economica del rapporto di lavoro restano in capo al Comune di Castelvetrano, anche per quanto riguarda l'applicazione della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali.

Il Comune di Gibellina si impegna a rimborsare al Comune di Castelvetrano il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal CCNL in godimento all'Arch. Vincenzo Barresi, oltre agli oneri riflessi ed IRAP relativi al periodo di validità della presente convenzione ed in proporzione all'effettiva assegnazione del dipendente.

Al dipendente compete, con oneri a carico del Comune di Gibellina, il rimborso delle spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 3 dell'art. 41 del CCNL del 14/9/2000.

La rendicontazione delle somme dovute sarà comunicata con cadenza mensile dal Comune di Castelvetrano ed il Comune di Gibellina provvederà al rimborso delle somme dovute entro il termine di 30 (trenta) giorni dal ricevimento della comunicazione.

L'indennità di posizione, determinata dal comune di Castelvetrano, è pari ad euro 6.653,27.

L'eventuale maggiorazione dell'indennità di posizione è a carico del Comune deliberante, nel rispetto del limite massimo dell'indennità attribuibile, pari a 16.000,00 euro annui.

La retribuzione di risultato potrà variare, a seconda dei risultati raggiunti, da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione determinata in ciascuna ente. Ogni ente provvede all'autonoma attribuzione di tale retribuzione, facendosi carico della correlata spesa.

I Comuni di Castelvetrano e di Gibellina s'impegnano a garantire al dipendente la fruizione del servizio mensa, in conformità alle modalità in uso presso le singole amministrazioni. Il relativo onere a carico del datore di lavoro s'intenderà attribuito al Comune di effettiva presenza nel giorno di fruizione del servizio.

Eventuali somme dovute al dipendente per incentivi, eventualmente previsti da norme particolari, saranno a carico del Comune presso il quale la prestazione oggetto di remunerazione è stata resa.

Art. 7 Controversie

Ogni controversia tra i Comuni di Castelvetrano e Gibellina, derivante dall'interpretazione e/o esecuzione della stessa, viene rimessa ai Sindaci, sentite le rispettive Giunte, se ritenuto necessario dagli stessi, fatti salvi gli atti dovuti a tutela dei due Enti.

Art. 8 Rinvio

Per quanto non previsto nella presente convenzione, si rimanda a specifiche intese, di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, con adozione, ove richiesto, degli atti necessari da parte degli organi competenti dei rispettivi Comuni.

Si fa rinvio, inoltre, alla normativa vigente.

Art. 9 Disposizioni finali

La presente convenzione viene redatta in esenzione da imposta di bollo (Allegato "B" al D.P.R. 642/1972 - Articolo 16 "Atti e documenti posti in essere da amministrazioni dello Stato, regioni, province, comuni, loro consorzi e associazioni, nonché comunità montane sempreché vengano tra loro scambiati") e sarà sottoposta a registrazione in caso d'uso. L'eventuale spesa di registrazione sarà a carico della parte interessata alla registrazione stessa.

La convenzione è sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 15, L. 241/90.

Lì, _____

Per il Comune di Castelvetrano

Per il Comune di Gibellina
