



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 472 DEL 16 OTT. 2015

**OGGETTO: Contratto collettivo decentrato anno 2015- Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica**

L'anno duemilaquindici il giorno sedici del mese di Ottobre in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior  
CHIOFALO Vincenzo  
CALCARA Paolo  
SIGNORELLO Girolamo  
STUPPIA Salvatore  
RIZZO Giuseppe  
MATTOZZI Matilde

- Sindaco  
- Assessore  
- Assessore  
- Assessore  
- Assessore  
- Assessore  
- Assessore

pres.	ass.
X	
X	
X	
	X
X	
X	
	X

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
  - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;
- ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il testo del C.C.N.L. del personale dell'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali ;

VISTA la delibera di G.M. n.335 del 05/09/2013, con cui è stata costituita la Delegazione di Parte Pubblica ;

VISTI in particolare gli arti 23 e 24 del CCNL del 22.02.2006, che disciplinano il finanziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO, altresì, l'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL del 23.12.1999, relativo alla competenza della contrattazione decentrata integrativa riguardo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale a tempo indeterminato nonché l'art. 4 del CCNL del 03.04.2007, relativo agli incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato;

VISTA la circolare ARAN relativa alla illustrazione degli adempimenti da parte del datori di lavoro per una corretta ed efficace azione negoziale;

CONSIDERATO che occorre quantificare le risorse finanziarie disponibili per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 ;

DATO atto che le risorse necessarie saranno allocate nel redigendo bilancio di previsione 2015;

CONSIDERATO, altresì, che la Giunta Municipale deve necessariamente formulare alla delegazione trattante le direttive utili per definirne gli obiettivi ed i vincoli, indicando in modo particolare, gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del P.E.G., nonché fornire indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse del fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti;

Ad unanimità dei voti espressi ai sensi di legge ;

### DELIBERA

Di impartire alla delegazione di parte pubblica la direttiva che le risorse del fondo per la retribuzione accessoria al personale dirigente per l'anno 2015, così come quantificate, vengano utilizzato secondo la piattaforma di cui all'Allegato "A", rimesso a corredo della presente per farne parte integrante e sostanziale.

# CITTA DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani

## PREINTESA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2015

Le delegazioni trattanti, così  
composte:

**Per la parte pubblica:** \_\_\_\_\_ ;

- Dr. Paolo Natale - Dirigente del Settore Affari Generali ed O.A, nella qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
- Dr. Andrea Di Como - Dirigente del Settore Prog. Finanziaria e Gestione delle Risorse, nella qualità di componente della delegazione trattante di parte pubblica

**Per la parte sindacale:**

**OGGETTO: *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
Area della dirigenza - anno 2015.***

In data \_\_\_\_\_, presso la sede del Comune di Castelvetro, la delegazione trattante dell'Amministrazione comunale, composta dal Dirigente del Settore Affari Generali ed O.A. Dr Paolo Natale e dal Dirigente del Settore Prog. Finanziaria e Gestione delle Risorse Dott. Andrea Di Como, nella qualità, rispettivamente, di Presidente e componente la delegazione di parte pubblica, si è riunita per sottoscrivere la presente intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2015.

A tal uopo, si premette quanto segue:

- A) che non risulta determinato per l'anno 2015 il fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale dirigente con contratto a tempo indeterminato, sia sotto forma di indennità di posizione che come indennità di risultato ;

- B) che il fondo per tale trattamento, concordato per l'anno 2014, è di complessivi € 234.137,88, destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nella vigente dotazione organica dell'Ente;
- C) che il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato è finanziato, con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi, dalle somme di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999;

Tutto ciò premesso, tra le parti suddette, rappresentate come sopra, si conviene e si stipula quanto segue come preintesa del contratto integrativo decentrato per l'anno 2015 applicato ai dirigenti del Comune di Castelvetro assunti a tempo indeterminato.

#### **ART. 1) - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

1 - Il presente Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate, si applica per l'anno 2015 ai Dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune di Castelvetro.

2 - Le disposizioni del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

#### **ART. 2) - RELAZIONI SINDACALI E PRINCIPI GENERALI**

1 - Le parti concordano sulla necessità di dare piena attuazione al sistema di relazioni sindacali individuato dal Titolo II del CCNL, che si poggia sui quattro modelli relazionali della contrattazione, concertazione, informazione e consultazione. Le parti concordano sul valore aggiunto che un efficace sistema relazionale produce in termini di incremento e mantenimento dei livelli di efficacia e efficienza dei servizi erogati alla collettività, di miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale del personale. In particolare, si richiama il contenuto e le materie dei diversi modelli relazionali e, soprattutto il valore dei comportamenti relazionali, che si orientano a principi di correttezza, buona fede e trasparenza, nonché prevenzione dei conflitti.

2 - Il presente CCDI ha durata corrispondente all'anno 2015. In riferimento ai contenuti, economici oggetto di contrattazione, le parti convengono sulla necessità di creare un sistema che salvaguardi le finalità e le specificità della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato. Il presente accordo è anche frutto e manifestazione di uno spirito e una prassi di collaborazione tra Amministrazione e dirigenti, nel rispetto delle specifiche responsabilità e ruoli definiti dalla normativa più recente. Il contratto coglie questa realtà e questa intenzione, riconoscendo ai dirigenti una professionalità adeguata alle nuove responsabilità e l'impegno profuso.

**Art.3) - COSTITUZIONE DEL FONDO**1 – Il totale del fondo per l'anno 2015 è pari ad € **234.137,88**

ARTICOLO	CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
27	31/12/1999	Fondo retribuzione di posizione e risultato consolidato anno 2005	375.059,01
Decreto- Legge 6 marzo 2014 n.16 art.4	Art.26 comma 3	Adeguamento fondo a seguito rilievo Ragioneria Generale dello Stato del 30/10/2014	- 28.000,00
27	31/12/1999	Fondo retribuzione di posizione e risultato consolidato anno 2005 rideterminato a seguito rilievo della Ragioneria Generale dello Stato	347.059,01
23,comma 1	22/02/2006	Incremento valore economico di tutte le posizioni dirigenziali previste in dotazione organica alla data del 01/01/2002,pari ad un importo annuo per ciascuna posizione di € 520,00	4.160,00
23, comma 3	22/02/2006	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	8.237,11
26,comma 5	23/12/1999	Quota pari al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabili di posti di organico della qualifica dirigenziali	6.454,96
4, comma 1 lett.b	03/04/2007	Incremento risorse pari ad € 1.144,00 per ciascun dirigente in dotazione organica	8.008,00
4, comma 4	03/04/2007	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003 per la quota relativa ai dirigenti	5.549,93
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Servizi Tecnici	- 43.493,38
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Sviluppo Economico	- 43.509,66
		Riduzione posizione periodo 1/11/2010 – 31/12/2010 Settore Pianificazione Territoriale	- 6.705,56
		Creazione stabile nuova posizione dirigenziale Settore Staff Sindaco	10.443,77
16, comma 1 e 2	22/02/2010	Incremento di un importo annuo lordo per tutte le posizioni dirigenziali pari ad € 478,40 per n. 4 posizioni	1.913,60
16,comma 4	22/02/2010	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 ( monte salari € 721.167,59)	12.836,78 Fin. Ris.
5, comma 1	03/08/2010	Incremento di un importo annuo lordo per tutte le posizioni dirigenziali pari ad € 611,00 per n. 7 posizioni	4.277,00
5, comma 4	03/08/2010	Incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'073% del monte salari dirigenti anno 2007 (monte salari € 706.467,28)	5.157,21 Fin. Ris.
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Pianificazione Territoriale	- 33.807,12

		Riduzione stabile posizione Settore Staff Sindaco	- 10.443,77
Decreto- Legge 6 marzo 2014 n.16 art.4		Recupero erroneo incremento fondo art.26 comma 3 CCNL 23/12/1999 quantificato in € 252.000,00 suddiviso in 6 annualità	- 42.000,00

**Tot. 234.137,88**

- 2- Le parti convengono che l'Ente ha adottato una struttura organizzativa che prevede il ruolo del Vice Segretario Generale, affidato al Dirigente del Settore Affari Generali, il cui particolare carico di lavoro e responsabilità, stante l'attuale impalcatura generale dei vigenti CCNL, può essere remunerata esclusivamente attraverso un incremento ad personam della retribuzione di risultato. Le parti convengono che detto incarico debba essere remunerato con un incremento della retribuzione di risultato spettante al Dirigente del Settore Affari Generali di € 5.000,00, da riconoscersi con le medesime modalità previste per la liquidazione dell'indennità di risultato del Segretario Generale.
- 3- Le parti, altresì, ritengono di dovere disciplinare in sede decentrata la posizione di quei dirigenti che ricoprono incarichi ad *interim*. Sul punto, si premette che l'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni da questi previste, mediante contratti individuali. L'art.27, comma 9 del CCNL dell'area della dirigenza del 23.12.1999 prevede che *"le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo."* Tale disposizione consente di utilizzare le risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione relative a posti di qualifica dirigenziale vacanti per valorizzare adeguatamente la retribuzione di risultato dei dirigenti che, in base alle previsioni del regolamento degli uffici e dei servizi, sono stati incaricati *ad interim* delle relative funzioni.
- 4 - Le parti si danno reciprocamente atto che qualora risultino posti dirigenziali di dotazione organica ricoperti attraverso il ricorso all'art. 38 bis del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, rubricato "Contratti a tempo determinato con dipendenti interni all'Ente con categoria giuridica D/3", l'onere finanziario relativo alla retribuzione accessoria trova copertura a valere sul fondo di cui al presente accordo.
- 5 - Le parti convengono, altresì, che, ai sensi della Delibera di G.M. n.297 del 02/07/2014, a decorrere dal mese di luglio 2014, viene soppressa la struttura organizzativa complessa del settore tecnico.
- 6 - Le parti, preso atto della verifica amministrativa-contabile della Ragioneria Generale dello Stato in ordine all'erroneo incremento del fondo ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 e ammontante ad € 28.000,00 a decorrere dall'anno 2005, convengono di procedere al recupero di € 42.000,00 annui per sei annualità della somma complessiva di C 252.000,00 (€ 28.000,00 x 9 anni ) ai sensi del decreto- legge 6 marzo 2014 n.16.
- 7 - Alla luce di quanto precede, l'ammontare stabile del fondo per l'anno 2015 da destinarsi al trattamento accessorio di tutto il personale dirigenziale previsto nella dotazione organica vigente, è fissato in complessivi C **234.137,88**.

7 – La distribuzione del Fondo, tra indennità di posizione e indennità di risultato, secondo i parametri fissati dalla metodologia vigente ,è così determinata per l'anno 2015 :

- trattamento di posizione (80 %) - € 187.310,30 (comprensiva della quota destinata alla posizione dirigenziale del Settore Programmazione Finanziaria e Settore P.M. )
- trattamento di risultato (20 %) - € 46.827,58.

**ART. 4) - INCARICHI AGGIUNTIVI (ART.20 CCNI DIRIGENTI ENTI LOCALI DEL 22/02/2010)**

Ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.L. 78/2010 così come modificato dalla L. 122/2010, ai dirigenti non si applicano le disposizioni normative e contrattuali che autorizzano la corresponsione, a loro favore, di una quota dell' importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi.

Castelvetro, li

Letto, confermato e sottoscritto.



## Avvio della PROCEDURA UNIFICATA DI TRASMISSIONE DEI CONTRATTI INTEGRATIVI ai sensi della Convenzione Interistituzionale A.Ra.N – CNEL



### Allegati:

 **Manuale trasmissione Contratti Integrativi\_Ve  
1\_Luglio\_2015.pdf**

 **Circolare\_procedura\_unificata\_trasmissione\_cor**

Avviso a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs.165/2001

A partire dal giorno **1° ottobre 2015**, l'invio della contrattazione integrativa all'A.Ra.N ed al CNEL, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, sarà effettuata attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi".

Sarà possibile l'avvio della procedura da uno dei due siti istituzionali indifferentemente e non sarà più necessario il doppio invio ad A.Ra.N e CNEL.

Per i chiarimenti del caso si rimanda alla [comunicazione](#) prot. Aran 21279 del 08/09/2015, già inviata a tutte le amministrazioni pubbliche ed al [manuale](#) della procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi all'A.Ra.N ed al CNEL.

A seguito dell'apertura della nuova procedura unificata (e quindi dal 1° ottobre 2015), non sarà più possibile la trasmissione dei contratti integrativi attraverso altri canali di comunicazione, compresa la posta elettronica certificata.

Per quanto concerne le **istituzioni scolastiche**, si rammenta che nella piattaforma A.Ra.N. esse sono censite per codice meccanografico. Pertanto, in caso di modifica del codice meccanografico, sarà necessario procedere ad una nuova iscrizione del responsabile legale dell'ente.

Per eventuale assistenza, contattare l'Agenzia esclusivamente tramite la casella di posta certificata: [integrativo.assistenza@pec.aranagenzia.it](mailto:integrativo.assistenza@pec.aranagenzia.it)