

ORIGINAL



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 515 del 16 DIC. 2014

OGGETTO: Modifica ed integrazione modalità di valutazione delle Posizioni Organizzative.

L'anno duemilaquattordici il giorno sedici del mese di Dicembre in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior
CALCARA Paolo
LOMBARDO Francesco
CASTELLANO Maria Rosa
CAMPAGNA Marco Salvatore
RIZZO Giuseppe
CENTONZE Antonino

- Sindaco
Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore
Assessore

| pres. | ass. |
|-------|------|
| ✓ | |
| ✓ | |
| | ✓ |
| ✗ | |
| ✗ | |
| ✗ | |
| ✗ | |

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. PAOLO NASALE ~~Livio Elia Maggio~~.
Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, modificata con L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

La Giunta Municipale

Visto che con deliberazione n. 64 del 18 febbraio 2009 sono stati approvati i criteri generali per il conferimento delle Posizioni Organizzative nell'ambito della Dotazione Organica;

Considerato che con la succitata delibera erano stati indicati i 21 servizi a cui assegnare le P.O.;

Visto il Regolamento per la Gestione, Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con delibera di G.M. n. 214 del 13/06/2012;

Ravvisato che con delibera di G.M. n. 277 del 20 giugno 2014 è stata ulteriormente rideterminata la struttura organizzativa dell'Ente;

Vista la nota del 24/09/2014 prot .gen. n. 37996 trasmessa dal Sindaco al Nucleo di Valutazione, nella quale si invita il Nucleo di Valutazione a valutare la possibilità di graduare le Posizioni Organizzative, tenendo conto del maggior carico di lavoro per coloro che in aggiunta ricevono incarichi ad *interim di una ulteriore P.O.*;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione n. 29 del 1 ottobre 2014, con il quale nel prendere atto della citata nota Sindacale, ha formulato una possibile modalità di valutazione per le P.O. che svolgono tali funzioni anche ad *interim* , come di seguito riportata:

" La Posizione Organizzativa a cui viene attribuita l'interim, anche per periodi frazionati, ha diritto a ricevere la retribuzione spettante per la fascia superiore a quella di appartenenza. Per coloro che si trovano nella fascia massima l'indennità di posizione è maggiorata nella misura del 10%.

In entrambe le ipotesi la maggiorazione è rapportata al periodo di durata dell'interim. Per periodi inferiori a gg. 15 non spetta alcuna maggiorazione.

Per entrambe le ipotesi la retribuzione di posizione non può essere superiore al limite massimo previsto dal contratto di lavoro.

Resta fermo per tutti il diritto alla maggiorazione dell'indennità di risultato qualora l'incarico abbia durata annua o sia riferita ad una posizione organizzativa vacante.

Le risorse economiche dell'interim sono finanziate con i fondi stanziati in sede di contrattazione decentrata nel fondo miglioramento servizi nell'ambito delle risorse destinate all'indennità di risultato."

Considerato che la proposta del Nucleo può essere condivisa, stante che al maggior carico di lavoro è corretto attribuire la giusta retribuzione

Visto il vigente O.R.E.L.;

Visto la L.142/90 vigente in Sicilia;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati,

di modificare ed integrare le modalità di valutazione delle P.O. nel senso che *" La Posizione Organizzativa a cui viene attribuita l'interim, anche per periodi frazionati, ha diritto a ricevere la retribuzione spettante per la fascia superiore a quella di appartenenza. Per coloro che si trovano nella fascia massima l'indennità di posizione è maggiorata nella misura del 10%.*

In entrambe le ipotesi la maggiorazione è rapportata al periodo di durata dell'interim. Per periodi inferiori a gg. 15 non spetta alcuna maggiorazione.

Per entrambe le ipotesi la retribuzione di posizione non può essere superiore al limite massimo previsto dal contratto di lavoro.

Resta fermo per tutti il diritto alla maggiorazione dell'indennità di risultato qualora l'incarico abbia durata annua o sia riferita ad una posizione organizzativa vacante.

Le risorse economiche dell'interim sono finanziate con i fondi stanziati in sede di contrattazione decentrata nel fondo miglioramento servizi nell'ambito delle risorse destinate all'indennità di risultato."

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione l. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma della L. R. n. 44/91.