



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 538 del 31 DIC. 2014

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica dell'Ente propedeutica alla programmazione del fabbisogno triennale del personale 2014-2016

L'anno duemila quattordici il giorno Trentuno del mese di Dicembre in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Ann. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		pres.	ass.
ERRANTE Felice Junior	- Sindaco	>	
CALCARA Paolo	- Assessore	x	
LOMBARDO Francesco	- Assessore	>	
FAZZINO Vito RIZZO GIUSEPPE	- Assessore	>	
CASTELLANO Maria Rosa	- Assessore	x	
CAMPAGNA Marco Salvatore	- Assessore	x	
CENTONZE Antonio	- Assessore	x	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, modificata con L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVORILE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE

- il comma 4 dell'art 6 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. recita: *«le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale»;*

che con deliberazione di Giunta Municipale n. 424 del 21 ottobre 2011 si è proceduto a rideterminare la dotazione organica dell'Ente e con deliberazione di Giunta Municipale n. 277/2014 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente articolata nei seguenti settori individuati come unità di massimo livello dell'Ente:

- 1° Settore – AFFARI GENERALI
- 2° Settore – SERVIZI AL CITTADINO
- 3° Settore – SETTORE UFFICIO TECNICO
- 4° Settore – PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE
- 5° Settore – POLIZIA MUNICIPALE

DATO ATTO che l'Ente per l'espletamento delle attività legate al raggiungimento dei propri fini istituzionali si avvale di:

- a) personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato in dotazione organica secondo il sistema di classificazione del personale previsto dai vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali per l'area della dirigenza e per il personale dei livelli;
- b) personale con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale in attuazione delle misure di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili ex L.R. 85/1995;
- c) personale con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale in attuazione delle misure di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili ex L.R. 21/2003;
- d) Personale utilizzato in A.S.U. con oneri a carico del bilancio regionale:
 - Personale incaricato ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
 - Personale incaricato ai sensi dell'Art. 90 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art.33 del d.lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n.183/2011 testualmente prevede:

«le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere».

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 276 del 20/06/2014 avente ad oggetto: "Art. 33 del D.Lgs n. 165/2001. Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2014" con la quale viene dato atto che a seguito della ricognizione annuale, effettuata ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, presso questo Ente non si configurano per l'anno 2014 situazioni di soprannumero di personale rispetto alla dotazione organica, né situazioni di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Visto che nelle diverse conferenze di servizio l'Amministrazione Comunale ha ribadito più volte la volontà di modificare la dotazione organica al fine di prevedere l'inserimento di tutto il personale precario di cui alle superiori lettera b), c) e d), anche assegnandolo a mansioni inferiori e con orario ridotto, e che risultano essere in totale n. 297 così ripartiti:

Personale con contratto a tempo determinato :

- Categ "A" n. 1
- Categ "B" n. 114
- Cate "C" n. 116
- Categ "D" n. 2

Personale ASU
 Categ A- B n. 43
 Categ "D" n. 3

RITENUTO necessario, in ossequio alle direttive impartite, rideterminare la dotazione organica in vigore, tenuto conto della nuova struttura dell'Ente di cui alla succitata deliberazione di Giunta municipale n. 277/2014, delle richieste dei dirigenti rimodulate, in via definitiva in sede delle conferenze di servizio in base al fabbisogno dell'Ente per il perseguimento delle proprie attività istituzionali e nel rispetto dei principi e limiti in materia di razionalizzazione della spesa di personale imposti dalla vigente normativa, al fine di rendere più funzionale la macchina amministrativa dell'Ente contemperando i criteri di economicità, di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa con la necessità di stabilizzare definitivamente il personale attualmente in servizio nell'Ente:

VISTO che la nuova dotazione organica è quella appresso riportata :

Categ.	Profilo professionale	Dotazione organica attuale	Dotazione organica prevista
Dirig.	DIRIGENTE area ammin.- P.M. -Contabili	4	4
Dirig.	DIRIGENTE area tecnica	1	1
TOTALE DIRIGENTI		5	5
D/3	Avvocato	4	3
D/3	Funzionario Tecnico inform	1	1
D/3	Funzionario area sociale	1	0
D/3	Funzionario tecnico	6	5
D/3	Funzionario	10	8
D/3	Funzionario area economico finanziaria	0	2
D/3	Funzionario vigilanza	2	2
TOTALE Categ. "D/3"		24	21
D	Istruttore direttivo	22	14
D	Istruttore direttivi vigilanza	6	5
D	Istruttore direttivo tecnico	14	11
D	Assistente sociale	4	4
TOTALE Categ. "D"		46	34
C	Istruttore	34	40
C	Istruttore vigilanza	28	31
C	geometra e periti agrari	5	6
C	Istruttore informatico	2	2
TOTALE Categ. "C"		69	79
B/3	collaboratore amm.vo contabile	16	14
B/3	collaboratore tecnico	6	3
B/3	conduttore scuolabus	2	2
TOTALE Categ. "B/3"		24	19
B	Centralinista	1	1
B	esecutore amm.vo contabile	9	11
B	esecutore tecnico manutentivo	29	39
B	messo notificatore	2	2
B	esecutore amministrativo	20	16
Totale Categ. "B1"		61	69
A	operatore servizi tecnico manutentivi	12	14
A	operatore servizi ausiliari	2	2
TOTALE Categ. "A"		14	16
TOTALE UNITA'		243	243

VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 che costituisce norma di principio ai fini della determinazione dell'organizzazione e della disciplina degli Uffici e delle dotazioni organiche, sugli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità disposte dall'art. 1 del suddetto decreto, ovvero accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro e della migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 89, comma 1°, del D.Lgs n. 267/2000 che disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e il 5° comma del medesimo articolo che stabilisce che gli stessi, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

DATO ATTO che, in ossequio al quanto disposto dal comma 93 dell'art. 1 della legge 30/12/2004 n. 311 e dal DPCM 15/2/2006 la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente deve essere effettuata nel rispetto del risparmio della spesa, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, e dei seguenti principi prescrittivi:

- Le modalità di riduzione devono essere finalizzate alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio e che comunque non è consentito operare incrementi alla dotazione organica vigente;
- Ai fini del calcolo per la rideterminazione della dotazione organica, di cui al comma 93 dell'art. 1 della legge 311/2004, dovrà essere presa a riferimento la spesa relativa al personale in servizio riferito a ciascuna qualifica, alla data del 31/12/2004 incrementata della percentuale di cui al comma 4 dell'art. 2 del citato DPCM;
- La dotazione organica così determinata in nessun caso potrà comportare una spesa complessiva superiore a quella discendente dalla dotazione organica vigente alla data del 31/12/2004;

CONSIDERATO che, alla luce di quanto comunicato dai dirigenti in merito alle richieste di professionalità e risorse umane per i rispettivi settori, si rende necessario procedere ad una rimodulazione della dotazione organica dell'Ente nel rispetto dei limiti di cui al DPCM 15/2/2006 e del principio "dell'invarianza della spesa";

RILEVATO, inoltre che la dotazione organica è uno strumento di gestione delle politiche amministrative ed organizzative dell'Ente da adeguarsi nel tempo alle esigenze di flessibilità dell'organizzazione e che, conseguentemente, sarà modificabile ogni qual volta si riterrà opportuno identificando i profili professionali ritenuti necessari in relazione al proprio modello organizzativo;

VISTE le norme in materia di riduzione della spesa di personale recate dalle disposizioni di legge in vigore (L. n. 244 del 24.12.2007 – legge finanziaria 2008; art. 76 D.L. 112/2008 convertito in legge N. 133/2008, L. n. 122/2010, D.L. n. 98/2011, D.L. 95/2012, D.L. 90/2014) che hanno introdotto vincoli sempre più stringenti per il contenimento della spesa pubblica;

RITENUTO di rimodulare la dotazione organica approvata con delibera n.424 del 21/10/2011, come risultante dalla tabella "A" allegata e che contiene, al fine dell'invarianza complessiva della spesa e del numero dei posti in dotazione, n. 318 posti vacanti di cui 297 da occupare con contratti a tempo indeterminato della durata di 12 ore settimanali e n. 21 posti da occupare con contratti a tempo indeterminato di 24 e 36 ore settimanali.

DATO ATTO che:

- i posti della dotazione organica rimodulata, come risultanti dalla Tabella "A" allegata al presente provvedimento per costituire parte integrante e sostanziale, rimangono invariati ed ammontano a complessivi n. 243 posti di cui n.120 vacanti e disponibili alla data del 01/12/2014 .
- che per la stabilizzazione del personale in servizio nell'Ente è stato previsto che parte dei posti in dotazione organica, ed esattamente n. 99, possono essere coperti con contratto part time a 12 ore, prevedendo così l'occupazione di n. 297 dipendenti a part time e n. 21 con contratto a 36 ore.

- è confermato il rispetto del disposto di cui al comma 93. dell'art. 1, della legge n. 311/2004 e dell'art. 2 del DPCM 15/02/2006 stante che dalle riduzioni operata nelle qualifica superiori a beneficio di quelle inferiori si evince il limite quantitativo della riduzione della spesa di personale ai sensi del DPCM 15/02/2006 ;
- Il costo complessivo teorico della dotazione organica rideterminata (oneri fissi annui esclusi OO.RR. a carico dell'Ente), calcolato per omogeneità ai costi del CCNL 31/8/2009 del personale dei livelli e al CCNL 3/8/2010 del personale area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali è inferiore a quello risultante dalla copertura teorica di tutti i posti in organico previsti dalla dotazione organica con deliberazione di Giunta Municipale n.424/2011;

VISTA la legge n. 133 del 6/8/2008;

VISTA la legge n. 15 del 4/3/2009;

VISTA la legge n. 69 del 18/6/2009;

VISTA la legge n. 102 del 3/8/2009;

VISTO il D.Lgs n. 150 del 27/10/2009;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1) Di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente così come risulta dall'allegato "A" alla presente deliberazione, per costituire parte integrante e sostanziale;

2) Di dare atto:

- che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva del personale ed individua i posti occupati e posti vacanti per profilo e per categoria;
- che la dotazione organica, così come rimodulata, consiste in un numero di posti di organico complessivamente identica a quello vigente alla data del 31/12/2004 ed è assunta nel rispetto del risparmio di cui al comma 93 dell'art. 1 della legge 311/2004 (legge finanziaria 2005),
- che la rimodulazione della dotazione organica è stata redatta nel rispetto dei criteri di questo Organo di Indirizzo e delle strategie di miglioramento dell'intera struttura organizzativa finalizzata ad obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- che alla data di esecutività della presente deliberazione cesserà di produrre effetti la dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 424 del 21 ottobre 2011;

3) Di riservarsi di procedere, con separato provvedimento, all'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale, 2014-2016 nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle esigenze funzionali dell'Ente di carattere organizzativo e finanziario;

4) Di dare mandato al Dirigente del 1° settore "Affari Generali" per gli adempimenti di competenza finalizzati alla predisposizione del piano occupazionale di cui al punto 3;

5) DI TRASMETTERE la delibera a tutti i Dirigenti, al Collegio dei Revisori, alle OO.SS. ed alla RSU, al Nucleo di valutazione per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.

Dichiarare non separata valutazione per l'intera presente deliberazione ai sensi dell'art. 12 n° comma della L. R. n. 44/91.

Allegato A

ALLEGATO - ATTUALE DOTAZIONE DI PERSONALE dicembre 2014

Categ.	Profilo professionale	Dotazione organica	Dotazione organica prevista	differenza	Posti disponibili a 12 ore	Posti disponibili a 36 ore
Dirig.	DIRIGENTE area ammin. - P.M. -Contab.	4	4	0	2	2
Dirig.	DIRIGENTE area tecnica	1	1	0		1
TOTALE DIRIGENTI		5	5	0	2	3
D/3	Avvocato	4	3	-1	1	2
D/3	Funzionario Tecnico Inform.	1	1	0	0	1
D/3	Funzionario area sociale	1	0	-1	0	0
D/3	Funzionario tecnico	6	5	-1	3	2
D/3	Funzionario	10	8	-2	7	1
D/3	Funzionario area economico finanziaria	0	2	2	0	2
D/3	Funzionario vigilanza	2	2	0	2	0
TOTALE Categ. "D/3"		24	21	-3	13	6
D	Istruttore direttivo	22	14	-8	11	1
D	Istruttore direttivi vigilanza	6	5	-1	4	1
D	Istruttore direttivo tecnico	14	11	-3	11	0
D	Assistente sociale	4	4	0	3	1
TOTALE Categ. "D"		46	34	-12	29	3
C	Istruttore	34	40	6	19	0
C	Istruttore vigilanza	26	31	5	17	0
C	geometra e periti agrari	5	6	1	4	0
C	Istruttore informatico	2	2	0	2	0
TOTALE Categ. "C"		67	79	12	42	0
B/3	collaboratore ammi.vo contabile	16	14	-2	14	0
B/3	collaboratore tecnico	6	3	-3	2	1
B/3	conduttore scuolabus	2	2	0	2	0
TOTALE Categ. "B/3"		24	19	-5	18	1
B	Centralinista	1	1	0	1	0
B	esecutore ammi.vo contabile	9	11	2	9	0
B	esecutore tecnico manutentivo	29	39	10	5	0
B	messaggio notificatore	2	2	0	1	0
B	esecutore amministrativo	20	16	-4	3	0
Totale Categ. "B1"		61	69	8	19	0
A	operatori servizi tecnico manutentivi	12	14	2	0	5
A	operatore servizi ausiliari	2	2	0	0	1
TOTALE Categ. "A" ATTUALI		14	16	2	0	6
TOTALE UNITA'		243	243	0	123	21

624 72

2

è stata prevista l'assunzione di n. 21 dipendenti con contratto a 36 ore e n. 297 con contratto a 12 ore

i 297 posti vacanti a tempo parziale rapportati a tempo pieno sono n.99