

ORIGINALE



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 545 del 31 DIC. 2014

**OGGETTO:** Proroga di n.1 Contratto di lavoro a tempo determinato full-time con profilo professionale di Avvocato D3 ai sensi dell'art. 1 comma 268 della Legge n. 190 del 23/12/2014 ( Legge di Stabilità 2015).

L'anno duemilaquattordici il giorno Tridicesimo del mese di dicembre in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		pres.	ass.
ERRANTE FELICE JUNIOR	- Sindaco	X	
CALCARA PAOLO	- Assessore	X	
LOMBARDO FRANCESCO	- Assessore		X
CASTELLANO MARIA ROSA	- Assessore	X	
CAMPAGNA MARCO SALVATORE	- Assessore	X	
RIZZO GIUSEPPE	- Assessore	X	
CENTONZE ANTONINO	- Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica,
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, modificata con L.R. n. 50/2000 hanno espresso parere **FAVOREVOLE**.

## Premesso

che con delibera n. 511 del 12/12/2011 la G.M. ha autorizzato la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato cat. D3 profilo professionale Avvocato , con il signor Francesco Vasile, con decorrenza dal 31/12/2011 al 30/12/2014. E ciò secondo quanto previsto dall'art. 14 della L.122/2010, recante " Patto di stabilità interno e altre disposizioni sugli enti territoriali" che al comma 24 bis per le regioni a statuto speciale deroga alle disposizioni limitative contenute al comma 28 dell'art.9 , disponendo: "i limiti previsti dall'art. 9 comma 28 possono essere superati limitatamente in ragione della proroga di rapporti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale nonché dagli enti territoriali facenti parte delle predette regioni a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive appositamente reperite da queste ultime attraverso apposite misure di riduzione e di razionalizzazione della spesa certificate dagli organi di controllo interno. Restano fermi, in ogni caso, i vincoli e gli obiettivi previsti ai sensi del presente articolo. Le predette amministrazioni pubbliche , per l'attivazione dei processi assunzionali consentiti ai sensi della normativa vigente attingono prioritariamente ai lavoratori di cui al presente comma , salva motivata indicazione, concernente gli specifici profili professionali richiesti.

Che la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato dal 01/01/2015 e fino al termine massimo consentito (31/12/2016) rimane, sotto il profilo giuridico, subordinata , per tutti i rapporti di lavoro in essere , al rispetto, da parte degli enti interessati dei termini e vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L. 31 Agosto 2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125, salve eventuali deroghe :

**Richiamato** a tal uopo, l'art 4 comma 9 bis , del D. Lgs 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 come integrato dall'art 1 comma 213 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e modificato da ultimo, dall'art 1 comma 268 della legge n. 190 del 23/12/2014 (*legge di stabilità*), che autorizza anche per l'anno 2015, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato in deroga ai termini e ai vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L 101/2013 citato;

**Vista** l'attestazione rilasciata dal Sindaco con nota prot n. 51123 del 30/12/2014 in ordine al permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati dal citato dipendente, agli atti d'ufficio;

**Rilevato** che il lavoratore di cui al presente provvedimento risulta inserito nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n.5/2014, pubblicato da ultimo il 06/10/2014 sul sito dell'Assessorato Regionale del Lavoro;

**Viste** le certificazioni redatte dal Dirigente del settore programmazione finanziaria e gestione delle risorse e dal Collegio dei Revisori ( prot. n. 783 del 31-17-2014 e prot. ~~783~~ n. 50 del 31-11-2014 ) che attestano sussistenti le condizioni per la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza nell'anno 2014 (all. n. 1 e n. 2).

**Accertato** che è intendimento di questa A.C. attivare le procedure di stabilizzazione ex L.R. 5/2014 così come indicato nel Piano del Fabbisogno triennale del personale adottato con delibera di G.M. n. 540 del 31/12/2014 e che nelle more della

definizione delle medesime , al fine di evitare interruzioni , occorre procedere alla proroga del suddetto contratto.

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147bis del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L. n.74/2012:

Con votazione unanime e palese

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

Prorogare con decorrenza dal 31/12/2014 al 31/12/2015 il contratto di lavoro a tempo determinato full-time con profilo professionale di Avvocato cat. D3 , con il signor Vasile Francesco autorizzando il Dirigente del settore AA.GG. alla stipula del contratto. E ciò nelle more dell'avvio delle procedure di stabilizzazione previste dalla normativa vigente ( L.R. 5/2014) e iscritte nel Piano del Fabbisogno Triennale del Personale.

Dare atto che la somma relativa agli emolumenti stipendiali e agli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, graverà sui pertinenti interventi di spesa del Bilancio Pluriennale 2014-2016, relativamente agli stanziamenti previsti per l'anno 2015.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione conforme all'art.12 del comma della L. R. n. 4491.



# Città di Castelvetro

Att. 1

PROVINCIA DI TRAPANI  
SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA  
E GESTIONE DELLE RISORSE

Piazza Umberto I, n. 5  
Tel. 0924 909237

91022 Castelvetro (TP)  
Telefax 0924 932470

Apertura al pubblico dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 13:00  
Dirigente: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: adicomo@comune.castelvetro.tp.it  
C.F. 81001210814 – P.I. 06296490817

**OGGETTO:** certificazione proposta di deliberazione della G.M. inerente la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato full-time del profilo professionale di Avvocato -D3.

AL DIRIGENTE DEL SETTORE AA.GG. E P.R.U.

SEDE

In riferimento all'argomento in oggetto si certifica che la prosecuzione del contratto in questione non viola le vigenti norme che disciplinano il contenimento della spesa del personale negli enti locali e, pertanto, si attesta la sussistenza delle condizioni economico-finanziarie per la proroga dello stesso.

IL DIRIGENTE  
( Dott. Andrea Antonino Di Como )

Protocollo Generale n. del

Protocollo di Settore n. 287 del 31.12.2014

Si risponde alla missiva protocollo n. del