

ORIGINALE



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 546 del 31 DIC. 2014

**OGGETTO:** : Proroga di n.1 Contratto di lavoro a tempo determinato (part - time ( 24 ore settimanali) con profilo professionale di esecutore cat B1, ai sensi dell'art. 1 comma 268 della Legge n. 190 del 23/12/2014 ( Legge di Stabilità 2015);

L'anno duemilaquattordici il giorno Trantuno del mese di dicembre in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		pres.	ass.
ERRANTE FELICE JUNIOR	- Sindaco	X	
CALCARA PAOLO	- Assessore	X	
LOMBARDO FRANCESCO	- Assessore		X
CASTELLANO MARIA ROSA	- Assessore	X	
CAMPAGNA MARCO SALVATORE	- Assessore	X	
RIZZO GIUSEPPE	- Assessore	X	
CENTONZE ANTONINO	- Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare su l'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesse che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, modificata con L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere **FAVOREVOLE**.

### Premesso

che con delibera n. 84 del 25/02/2014 la G.M. ha autorizzato la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato part-time (24 ore settimanali) cat. B profilo Esecutore , con il signor Signorello Nicolò, lavoratore con trattamento previdenziale di mobilità proveniente da aree di crisi e già utilizzato in ASU ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 468/97 con decorrenza dal 01/01/2014 al 31/12/2014.

Che la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato dal 01/01/2015 e fino al termine massimo consentito (31/12/2016) rimane, sotto il profilo giuridico, subordinata , per tutti i rapporti di lavoro in essere , ai rispetto, da parte degli enti interessati dei termini e vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L. 31 Agosto 2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125, salve eventuali deroghe :

Richiamato a tal uopo, l'art 4 comma 9 bis , del D. Lgs 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 come integrato dall'art 1 coma 213 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e modificato da ultimo, dall'art 1 comma 268 della legge n. 190 del 23/12/2014 (*legge di stabilità*), che autorizza anche per l'anno 2015, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato in deroga ai termini e ai vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L 101/2013 citato:

Vista l'attestazione rilasciata dal Dirigente del settore servizi tecnici con nota prot. gen. n. 51210 del 31/12/2014 in ordine al permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati dal citato dipendente, agli atti d'ufficio:

Rilevato che il lavoratore di cui al presente provvedimento risulta inserito nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n.5/2014, pubblicato da ultimo il 06/10/2014 sul sito dell'Assessorato Regionale del Lavoro:

Viste le certificazioni redatte dal Dirigente del settore programmazione finanziaria e gestione delle risorse e dal Collegio dei Revisori ( prot. n. 788 del 31-12-2014 e prot. ~~en~~ n. 54 del 31-12-2014 ) che attestano sussistenti le condizioni per la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza nell'anno 2014 (art. n. 1 e n. 2).

Accertato che è intendimento di questa A.C. attivare le procedure di stabilizzazione ex L.R. 5/2014 così come indicate nel Piano del Fabbisogno triennale del personale adottato con delibera G.M.n. 540 del 31/12/2014 e che nelle more della definizione delle medesime, al fine di evitare interruzioni, occorre procedere alla proroga del suddetto contratto.

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:secondo quanto previsto dall'art.14<sup>bis</sup> del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L.174/2012:

Con votazione unanime e palese

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

Prorogare con decorrenza dal 01/01/2015 al 31/12/2015 il contratto di lavoro a tempo determinato part-time (24 ore settimanali) con profilo professionale di esecutore cat. B1, con il signor Signorello Nicolò, autorizzando il Dirigente del settore A.A.GG. alla stipula del contratto. E ciò nelle more dell'avvio delle procedure di stabilizzazione previste dalla normativa vigente ( L.R. 5/2014) e inserite nel Piano del Fabbisogno Triennale del Personale.

Dare atto che la somma relativa agli emolumenti stipendiali e agli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, graverà sui pertinenti interventi di spesa del Bilancio Pluriennale 2014-2016, relativamente agli stanziamenti previsti per l'anno 2015.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione in conformità con l'art. 12 8° comma della L. R. n. 44/91.



# Città di Castelvetro

PROVINCIA DI TRAPANI  
SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA  
E GESTIONE DELLE RISORSE

Piazza Umberto I. n. 5                      91022 Castelvetro (TP)  
Tel. 0924 909237                              Telefax 0924 932470

Apertura al pubblico dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 13:00  
Dirigente: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: adicom@comune.castelvetro.tp.it  
C.F. 81001210814 – P.I. 00296480817

**OGGETTO:** certificazione proposta di deliberazione della G.M. inerente la proroga di n. 1 contratto di lavoro a tempo determinato part-time Cat. B1.

AL DIRIGENTE DEL SETTORE A.A.GG. E P.R.U.

SEDE

In riferimento all'argomento in oggetto si certifica che la prosecuzione del contratto in questione non viola le vigenti norme che disciplinano il contenimento della spesa del personale negli enti locali e, pertanto, si attesta la sussistenza delle condizioni economico-finanziarie per la proroga dello stesso.

In ultimo, ma non per importanza, si rappresenta che le sopradescritte condizioni e la possibilità di proroga sono subordinate alla copertura finanziaria della quota di finanziamento posta a carico della Regione Siciliana.

IL DIRIGENTE  
( Dott. Andrea Antonino Di Como )

Protocollo Generale n.                      del                      Protocollo di Settore n. 289 del 31.12.2014

Si riconferma alla missiva protocollo n.                      del