



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 559 del 23 DIC, 2015

OGGETTO: *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011- Anno 2015*

L'anno duemilaquindici il giorno 15/12 del mese di Dicembre in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior
CHIOFALO Vincenzo
CALCARA Paolo
SIGNORELLO Girolamo
STUPPIA Salvatore
RIZZO Giuseppe
MATTOZZI Matilde

- Sindaco
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore
- Assessore

<i>pres.</i>	<i>ass.</i>
X	
X	
	X
X	
	X
X	
	X

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

La Giunta Municipale

Visto l'articolo 33 del D. Lgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, ed legge di stabilità 2012;

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti, che la stessa impegna i Dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Assunto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Assunto che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Dato atto, come da certificazione del Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse, prot. n° 275/Rag. del 22/12/2015, che si allega (all. n° 1), che la spesa del personale negli anni di riferimento 2013 (impegni), 2014 (impegni) e 2015 (previsioni) presenta un andamento decrescente e che nell'anno 2014 è rispettato il limite percentuale di incidenza della stessa sulle spese correnti;

Valutate le relazioni agli atti d'ufficio - presentate dai Dirigenti dell'ente sulla assenza di tali condizioni nei singoli settori da essi diretti;

Visti i pareri relativi alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e il parere di regolarità contabile espressi dal Dirigente del Settore A.A.GG. e da quello del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse, ai sensi dell'art. 49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- a - nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2015 né dipendenti né Dirigenti in soprannumero;
- b - nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2015 né dipendenti né Dirigenti in eccedenza;
- c - l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2015 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o Dirigenti;

- d - di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;
- e - di informare i-soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

Dichiarare con separate votazione unanime la presente deliberazione I. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma della L. R. n. 44/91.



Città di Castelvetrano

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE

Piazza Umberto I, n. 5

91022 Castelvetrano (TP)

Tel. 0924/909237

Telefax 0924/932470

Apertura al pubblico dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 13:00

Dirigente: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: adicomu@comune.castelvetrano.tp.it

C.F. 81001210814 – P.I. 00296480817

Prot. n. 275/Rag. del 22.12.2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE

Visto l'art. 16 della legge 183/2011 che modifica l'art. 33 del D. Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la nota del Segretario Generale prot. n. 37025 del 9.10.2015;

Visti i dati contabili desunti dai rendiconti della gestione relativi agli esercizi finanziari 2013 e 2014;

Vista la previsione di spesa relativa al costo del personale da sostenere nel corso dell'esercizio finanziario 2015;

Considerato che la normativa sopracitata prevede specifica attività di monitoraggio del personale dipendente al fine di verificare l'esistenza di dipendenti in soprannumero e di attivare, eventualmente, le opportune procedure in caso di esubero;

Preso atto che al fine di definire le procedure sopradescritte è necessario verificare il rispetto di determinati parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;

Verificato che la spesa del personale negli anni di riferimento 2013 (impegni), 2014 (impegni) e 2015 (previsioni) presenta un andamento decrescente e che, nell'anno 2014, è rispettato il limite percentuale di incidenza della stessa sulle spese correnti;

Preso atto che nell'anno 2014 sono stati rispettati gli obiettivi programmatici del patto di stabilità interno;

Tutto quanto *supra* visto e considerato, lo scrivente, per le motivazioni sopraesposte, certifica il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali.

Tanto per gli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente

(Dott. Andrea Antonino Di Como)