



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 585 del 31 DIC. 2015

Oggetto: Proroga di n° 1 Contratto di lavoro a tempo determinato part - time (18 ore settimanali) con profilo professionale di Istruttore direttivo cat DI - Art. 1 comma 215 Legge n° 208/2015.

L'anno duemilaquindici il giorno 16/12/2015 del mese di Dicembre in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior	- Sindaco
CHIOFALO Vincenzo	- Assessore
CALCARA Paolo	- Assessore
SIGNORELLO Girolamo	- Assessore
STUPPIA Salvatore	- Assessore
RIZZO Giuseppe	- Assessore
MATTOZZI Matilde	- Assessore

pres.	ass.
X	
X	
>	
>	
X	
X	
	X

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

Premesso:

- che** con delibera n. 101 del 10/03/2010 la G.M. ha confermato secondo quanto esplicitato dall'Assessorato Regionale del Lavoro con circolari n. 91/2008, n. 99/2009/AG-V con decorrenza dall'01/04/2010 e per un ulteriore quinquennio il contratto di lavoro a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) stipulato ex L.R. 21/2003 con il signor Martino Giuseppe , categoria D1;
- Che** la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato dal 01/01/2015 e fino al termine massimo consentito (31/12/2016) rimane, sotto il profilo giuridico, subordinata, per tutti i rapporti di lavoro in essere, al rispetto, da parte degli enti interessati dei termini e vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L. 31 Agosto 2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125, salve eventuali deroghe;
- Vista** la delibera G.M. n. 120/2015 con cui la G.M. ha confermato la prosecuzione fino al 31/12/2015 di tale rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dall'art 4 comma 9 bis , del D. Lgs 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125 come integrato dall'art 1 comma 213 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e dall'art 1 comma 268 della legge n. 190 del 23/12/2014 (*legge di stabilità 2015*) nonché dalla L.R 2/2015 - permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato in deroga ai termini e ai vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L. 101/2013 citato;
- Visto** l'art. 1 comma 215 della Legge n° 208/2015, che consente l'ulteriore proroga di tali contratti di lavoro a tempo determinato fino al **31/12/2016**, in deroga ai limiti o divieti prescritti dalle vigenti disposizioni di legge;
- Vista** l'attestazione rilasciata dal Dirigente del settore *II Servizi al Cittadino* con nota prot. gen. n. 47911 del 30/12/2015 in ordine al permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati dal citato dipendente agli atti d'Ufficio;
- Rilevato** che il lavoratore di cui al presente provvedimento risulta inserito nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n.5/2014;
- Viste** le certificazioni redatte dal Dirigente del *IV Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse* e dal *Collegio dei Revisori* (prot. 47920 del 30/12/2015 e prot. 468 del 31-12-2015) che attestano sussistenti per il nostro Ente le condizioni per la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza nell'anno 2015 (all. n. 1 e n. 2), così come richiamate dalla Legge n° 208/2015;
- Considerato** pertanto che - nelle more della definizione dell'iter normativo in materia da parte della Regione Siciliana - è intendimento di questa A.C. - al fine di evitare interruzioni nelle attività istituzionali - procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato part-time (18 ore settimanali) cat. D1 con il lavoratore Martino Giuseppe;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L.174/2012;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

Prorogare con decorrenza dall'*1/01/2016* al *31/12/2016* il contratto di lavoro a tempo determinato part-time (18 ore settimanali) con profilo professionale di istruttore direttivo Cat D1, con il signor Martino Giuseppe, autorizzando il Dirigente del *I Settore Affari Generali e Programmazione delle Risorse Umane, Servizi Culturali e Sportivi* alla stipula del contratto;

Dare atto che la somma relativa agli emolumenti stipendiali e agli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, graverà sui pertinenti interventi di spesa del Bilancio Pluriennale 2015/2017, relativamente agli stanziamenti previsti per l'anno 2016;

Dare atto che con delibera G.M. n. 559/2015 è stata effettuata per l'anno 2015 la ricognizione del personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art .33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii.

Dichiarare con separata votazione unanime la ~~presente~~
deliberazione I. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma del
la L. R. n. 44/91.