



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

*Libero Consorzio Comunale di Trapani*



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 588 del 31 DIC, 2015

**OGGETTO:** *Autorizzazione al Presidente di Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato - Anno 2015.*

L'anno duemilaquindici il giorno 31 dicembre del mese di Dicembre in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE Felice Junior	- Sindaco
CHIOFALO Vincenzo	- Assessore
CALCARA Paolo	- Assessore
SIGNORELLO Girolamo	- Assessore
STUPPIA Salvatore	- Assessore
RIZZO Giuseppe	- Assessore
MATTOZZI Matilde	- Assessore

<i>pres.</i>	<i>ass.</i>
X	
X	
X	
X	
X	
X	
	X

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## La Giunta Municipale

**Visto** il CCNL del personale EE.LL. sottoscritto in data 22 gennaio 2004 e in particolare gli artt. 31 – 32 e 33 e ss.mm. e ii, relativi alla disciplina per la quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili;

**Vista** la delibera n. 458 dell'8 ottobre 2015 con la quale la G.M. – in ossequio a quanto indicato dalla Circolare ARAN in materia – ha fornito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica circa la citata quantificazione di risorse;

**Considerato che** le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, riunitesi nella seduta del 6 novembre 2015 (all. n. 1) hanno raggiunto un accordo riguardo alla costituzione e ripartizione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività previa modifica così come disposto nel citato verbale;

**Considerato che** è compito della G.M. procedere alla verifica del contenuto dell'ipotesi di accordo, provvedendo alla modifica e integrazione secondo quanto concordato nella seduta del 6 novembre 2015 e dunque alla modifica degli allegati contabili (All. A, B, C, D, E, F) di cui alla delibera G.M. n. 458 dell'8 ottobre 2015, sostituendoli con gli allegati nn. 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10 così come modificati dal Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse;

**Vista** la delibera n. 505 del 20/novembre 2015 con la quale la G.M. – ha ricostituito la Delegazione trattante di Parte pubblica Art. 4 c. 1 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004;

**Vista** la relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria (all n. 2) acquisita al prot. AA.GG. n. 191 del 31/12/2015, predisposta, ai sensi del comma 3 sexies, art. 40 del D. Lgs. 165/2001, dal Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse;

**Vista** l'attestazione, parere n. 148 del 31.12.2015 prot. n. 157 (All. n. 3) e acquisita al prot. AA.GG. n. 190 del 31/12/2015 con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura di trattamenti accessori e sulla composizione dei trattamenti accessori, ai sensi del comma 1 art. 40bis del D. Lgs. n° 165/2001;

**Considerato**, conseguentemente, necessario autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato del personale dipendente del Comune di Castelvetroano anno 2015;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa; secondo quanto previsto dall'art.147bis del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L.174/2012;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

**Prendere atto** dell'ipotesi di accordo del contratto integrativo decentrato del personale dipendente per l'anno 2015 così come modificato e integrato dalle parti nella seduta del 06 novembre 2015 ed esplicitata per farne parte integrante e sostanziale negli allegati contabili predisposti dal Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse (all. nn. 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10);

**Autorizzare** il Presidente di Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato dei dipendenti del Comune di Castelvetro per l'anno 2015;

**Incaricare, altresì**, il Presidente di Delegazione Trattante di Parte Pubblica di convocare apposita seduta con le OO.SS. per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2015;

**Incaricare** il Dirigente del settore AA.GG, di provvedere alla trasmissione telematica del testo contrattuale definitivo all'ARAN, così come previsto dall'art. 40 bis comma 5 D. Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009) nonché alla successiva trasmissione all'Ufficio Informazione e Comunicazione per la pubblicazione sul sito Web «*Amministrazione Trasparente*» sez. Personale - Contrattazione Integrativa.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione I. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma della L. R. n. 44/91.

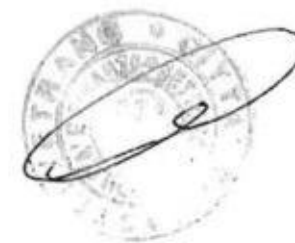
Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa (1)

DESCRIZIONE	2010	2012	2013	2014	2015
<i>Risorse stabili</i>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	425.961,77	425.961,77	425.961,77	425.961,77	425.961,77
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	38.085,09	38.085,09	38.085,09	38.085,09	38.085,09
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	47.838,83	47.838,83	47.838,83	47.838,83	47.838,83
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.490,96	3.490,96	3.490,96	3.490,96	3.490,96
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	5.300,31	5.300,31	5.300,31	5.300,31	5.300,31
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C 1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C 5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	42.362,25	57.214,10	66.682,39	70.501,65	73.027,03
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.831,34	1.831,34	1.831,34	0,00	0,00
RISORSE FONDO REGIONALE EX ART 16, L.R. N. 41/96	80.234,64	80.234,64	80.234,64	0,00	0,00
RECUPERO PER TRASFERIMENTO PERSONALE ATA ANNO 2009 ( DA RIPETERE PER ALTRI 11 ANNI)				46.939,20	46.939,20
RECUPERO SOMME NON DOVUTE AI MESSI NOTIFICATORI- (DA RIPETERE PER ALTRI DUE ANNI)					2.008,95
RECUPERO ART. 14 C.4 CCNL 1/04/1999 - 3% LAVORO STRAORDINARIO ( ANNO 2005 E 2006)				2.760,95	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	0,00	89.293,00	131.428,00	64.071,00	64.071,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>645.105,19</b>	<b>570.664,04</b>	<b>537.997,33</b>	<b>477.407,46</b>	<b>480.684,84</b>



*Risorse variabili soggette al limite*

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. A)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.652/1996, ART. 59, C.1, lett. A)	0,00	0,00	0,00	30.000,00	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	12.852,30	0,00	0,00	0,00	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	2.000,00		0,00	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	30.000,00	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>14.852,30</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>30.000,00</b>



**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE anno 2008	35.941,94	0,00	0,00	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K). CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-8, D.LGS. 163/2006)	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				0,00	0,00
PROGETTI OBIETTIVI VV.UU.( GESTIONE FIERE MERCATI E LUNA PARK) ART.208				12.000,00	13.230,00
PROGETTI OBIETTIVI VV.UU.(territorio in sicurezza) ART- 208		60.000	30.000,00	50.000,00	5.000,00
PIANO MIGLIORAMENTO SERVIZI VV.UU - L.R.17/90			100.000,00	100.000,00	104.000,00
PROGETTI OBIETTIVI VV.UU. (sicurezza urbana e stradale) ART- 208				7.581,76	27.500,00
PROGETTO MARGINALITA' SOCIALE				63.159,71	0,00
PROGETTO HOME CARE			40.000,00	130.000,00	111.375,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>150.941,94</b>	<b>175.000,00</b>	<b>285.000,00</b>	<b>477.741,47</b>	<b>376.105,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>165.794,24</b>	<b>175.000,00</b>	<b>285.000,00</b>	<b>477.741,47</b>	<b>406.105,00</b>
<b>TOTALE (7)</b>	<b>810.899,43</b>	<b>745.664,04</b>	<b>822.997,33</b>	<b>955.148,93</b>	<b>886.789,84</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)</b>	<b>659.957,49</b>	<b>570.664,04</b>	<b>537.997,33</b>	<b>477.407,46</b>	<b>510.684,84</b>



Destinazione risorse contrattazione integrativa					
DESCRIZIONE	2010	2012	2013	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	79.038,03	63.982,28	62.372,16	63.758,76	60.417,36
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	190.231,00	177.338,50	160.757,60	157.152,24	154.458,06
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALIA'	171.236,22	179.718,57	179.718,57	179.718,57	179.718,57
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	40.600,00	38.600,00	5.000,00	5.000,00	4.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00	0,00	0,00		1.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>481.105,25</b>	<b>459.639,35</b>	<b>407.848,33</b>	<b>405.629,57</b>	<b>399.593,99</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	164.000,00	183.678,96	161.036,62	71.777,89	81.090,85
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	152.941,94	128.201,56	200.000,00	272.741,47	291.105,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00	0,00	9.000,00	0,00	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00	0,00	115.000,00	115.000,00	115.000,00
<b>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>316.941,94</b>	<b>311.880,52</b>	<b>485.036,62</b>	<b>459.519,36</b>	<b>487.195,85</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>798.047,19</b>	<b>771.519,87</b>	<b>892.884,95</b>	<b>865.148,93</b>	<b>886.789,84</b>



Verifica copertura complessiva utilizzi	798.047,19	740.111,72	745.664,04	822.997,33	886.789,84
Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	645.105,19	623.111,72	570.664,04	537.997,33	510.684,84







Provincia di Trapani

## CITTÀ DI CASTELVETRANO

FONDO PER LO STRAORDINARIO  
ANNO 2015

Somme destinate al lavoro straordinario nell'anno 1998, come ridotte nel 2005	30.057,79
Straordinario delle 7 e 8 q.f. incaricati di posizione organizzativa	0
Riduzione prevista dall'art. 14, comma 4, C.C.N.L. dell'1.4.1999	- 901,73
	29.156,05

## DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 06/11/2015

L'anno duemilaquindici (2015), il giorno 6 del mese di novembre alle ore 9,30 presso il Palazzo Informagiovani Ufficio Elettorale sito nella Piazza G.Cascino, già convocati con nota prot. gen. n. 38301 del 19/10/2015, a seguito di richiesta di rinvio da parte delle OO.SS. Cisl e Uil riconvocati con nota prot. gen. n. 38589 del 21/10/2015, sono presenti:

Presidente D.T. Parte Pubblica Dott. Paolo Natale

Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria Dott. A.Di Como

OO.SS.: Milazzo Vincenzo CGIL FP

Todaro Francesca CGIL

Maccaddino UIL

RS.U.: Presidente Cognata Antonino

Lupo Nicola

Mandina Francesco

Cusumano Angela

Grimaldi Michele

Ferreri Nicolò

Siragusa Antonina

Calcara Anna Elena

Dott.ssa Mazzara Segretario verbalizzante

per discutere sul seguente argomento:

**O.d.G.: "Contratto integrativo decentrato anno 215 – Proposta Ripartizione Fondo – Delibera G.M. n. 458/2015"**

Apri i lavori il dott. Natale che illustra i contenuti del Fondo, sottolinea che è stato incrementato solo l'istituto di turno, reperibilità ecc. e quindi dà la parola alle OO.SS. presenti.

Dott. Milazzo fa riferimento ai 9.000,00 € del Fondo di produttività degli anni precedenti che allo stato non sono stati ancora distribuiti. Sottolinea come in questo Comune la Dirigenza non abbia ancora provveduto ad applicare le regole contrattuali relative alla valutazione del personale. In considerazione di ciò chiede se siano state attivate le misure necessarie per "sanzionare" i Dirigenti e se in sede di valutazione gli stessi abbiano ricevuto delle competenze relative al risultato.

Dott. Natale risponde che dal 2013 i Dirigenti non hanno percepito competenze relative all'indennità di risultato, che lo stesso ha già provveduto alle valutazioni così come qualche altro Dirigente e che in ogni caso si è in attesa della definizione della valutazione.

Dott. Milazzo chiede ancora che fine abbiano fatto i 9.000,00 €.

Dott. Natale risponde che vi è stato un ritardo nella valutazione da parte dell'O.I.V. che si ripercuote su tutta la procedura finalizzata alla liquidazione.

Dott. Di Como aggiunge che sussistono difficoltà di cassa.

Dott. Maccaddino condivide le valutazioni del Dott. Milazzo. Afferma che se nell'anno 2013 è stata inserita la formula secondo la quale eventuali economie sarebbero state destinate alla produttività, occorre prendere le iniziative conseguenziali, ma che in data odierna sarebbe necessario definire il fondo 2015.

Dott. Milazzo chiede di conoscere una data certa entro la quale possa essere definita la questione relativa alla produttività dei 9.000,00 €.

Dott. Natale risponde presumibilmente entro l'anno.

Dott. Cognata analizzando il Fondo All. "C" sottolinea come vi sia un errore per la voce "Progetti obiettivi" in quanto andrebbe inserita la somma di € 10.000,00 e non € 13.230,00; in ordine all'all. "D" indennità di turno ecc. è stata inserita la somma di € 81.000,00. Considerato che alla fine di giugno il liquidato è pari a € 69.000,00, suggerisce di destinare la differenza in primis a coprire le indennità dell'Ufficio Cimiteriale e dell'Ufficio Tecnico che ad oggi sono prive di copertura.

Dott. Milazzo sottolinea come per le indennità di turno reperibilità ecc. vi sia stato un decremento pari al 50% rispetto agli anni precedenti. L'A.C. - chiede - come pensa di assicurare le attività di servizio, senza adottare le misure necessarie? Ricorda come il Sindaco si sia impegnato in tal senso, ma che ad oggi non ci sia stata alcuna risposta.

Signora Siragusa chiede come mai siano state riattribuite le P.O. dei dipendenti titolari che sono andati in pensione.

Dott. Milazzo sottolinea che la CGIL e la UIL chiedono che qualora sia contemplato nel contratto decentrato, vengano attribuite le indennità di rischio disagio e maneggio valori. A tal proposito nel caso in cui le indennità richieste non siano inserite nel C.I.D. le OO.SS. ne richiedono la riapertura per meglio definire eventuali diritti verso i lavoratori.

Sulle P.O., le OO.SS. ribadiscono ancora una volta la necessità di diminuirne il numero sensibilmente nonché del rispetto dell'impegno assunto da questa Amministrazione nel corso di un incontro ufficiale con le OO.SS. medesime e chiedono un incontro urgente con il Sindaco.

Dott. Cognata ricorda che il CID scade nel 2015 e quindi l'incontro per le variazioni può essere spostato al 2016. Chiede a Presidente e al Dott. Di Como se per l'indennità di responsabilità di € 5.000,00 (All.D) vi siano stati provvedimenti di individuazione, sottolineando che occorre la preventiva nomina.

Dott. Natale risponde che, allo stato, si sta valutando l'attribuzione per specifiche categorie (v. personale Ufficio Giudice di Pace).

Dott. Cognata propone che la parte di somme che eventualmente non verrà utilizzata, pari a € 1.000,00 venga destinata ai Messi Notificatori.

Dott. Di Como sottolinea come tali somme precedentemente versate negli anni precedenti a tale titolo versate ai Messi si stiano recuperando come disposto dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalla Legge n. 68 del 2 maggio 2014.

Dott. Cognata propone allora di destinare i 1.000,00 € alla indennità di disagio rischio e maneggio valori. Visto che l'art. 8 del Regolamento ICI prevede incentivi per l'attività di accertamento, chiede altresì, l'inserimento dell'importo così come quantificato all'art. 8 del Regolamento nell'all. "B" voce "Recupero evasione ICI".

Dott. Milazzo chiede chiarimenti in ordine al vecchio progetto ICI e cioè se si sia provveduto al pagamento delle somme.

Dott. Di Como risponde di avere chiesto una verifica contabile in ordine a tale progetto relativo al recupero e di avere accertato che vi è solo una relazione dove si parla di

riscossione. Ribadisce che occorrono le pezze d'appoggio (sollecito, bollettino, ecc)..  
Sottolinea come le norme sul recupero ICI non siano chiare e come allo stato ci siano difficoltà per l'applicazione.

**Dott. Cognata** con riferimento agli Uffici Tecnici ricorda che nell'anno 2014 non siano state liquidate alcune somme per le indennità di turno, reperibilità, ecc. e chiede - tenuto conto che il lavoro è stato espletato - che ai dipendenti vengano riconosciute le competenze. Fa riferimento a una nota del Segretario con cui lo stesso invita la Ragioneria a verificare eventuali economie da destinare a ciò e chiede pertanto al Dirigente della Ragioneria di effettuare tale verifica. Chiede che, in ogni caso, venga trovata una soluzione e di essere informato sulle soluzioni eventualmente adottate. Ribadisce quanto detto dalle OO.SS. in ordine ai 9.000,00 € della produttività all."D" e ne chiede la ripartizione.

**Signora Siragusa** chiede se in ordine al Fondo siano state fatte le modifiche che normativamente potevano essere apportate. A risposta affermativa del Dott Di Como, chiede se le somme necessarie per il personale contrattista non possano essere inserite.

**Dott. Milazzo** chiede di aumentare la parte variabile per tale finalità.

**Dott. Cognata** chiede ancora, che eventuali economie derivanti da pensionamenti o da mancata attribuzione di P.O. vengano destinate alla produttività individuale, investendo la Ragioneria della verifica.

L'Assemblea approva il Fondo con le seguenti modifiche:

- 1) Tagliare €. 1.000,00 da Indennità di Responsabilità all:"D" e inserire nell'indennità rischio, disagio e maneggio valori.
- 2) Prevedere somme per recupero ICI
- 3) Eventuali economie da P.O. non attribuite o da pensionamenti inserirle nella voce "indennità rischio, disagi e altre".

Alle ore 12:05 si chiude il presente verbale.

L.C.S.

F.TO

Presidente D.T. Parte Pubblica Dott. Paolo Natale

Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria Dott. A.Di Como

OO.SS.: Milazzo Vincenzo CGIL FP

    Todaro Francesca CGIL

    Maccaddino UIL

RS.U.: Presidente Cognata Antonino

    Lupo Nicola

    Mandina Francesco

    Cusumano Angela

    Grimaldi Michele

    Ferreri Nicolò

    Siragusa Antonina

    Calcara Anna Elena

Dott.ssa Mazzara Segretario verbalizzante

D. Lgs 165/2001

**Art. 40 bis - Controlli in materia di contrattazione integrativa** <sup>tit3-art40bis-ndr2</sup>  
(N.d.R.)

1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

D.Lgs 165/2001

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". A realizzazione di tale adempimento è stata pubblicata la circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, a valle di un intenso lavoro di collaborazione tra il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha coordinato la realizzazione della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria, ed il Dipartimento della Funzione Pubblica, che ha coordinato la realizzazione della sezione relativa alla relazione illustrativa.



# Città di Castelvetro

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

## SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE

Piazza Umberto I, n. 5

91022 Castelvetro (TP)

Tel. 0924/909237

Telefax 0924/932470

Apertura al pubblico dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 13:00

Dirigente: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: [adico@comune.castelvetro.tp.it](mailto:adico@comune.castelvetro.tp.it)

C.F. 81001210814 – P.I. 00296480817

OGGETTO: relazione tecnico-illustrativa ai sensi del comma 3 sexies, dell'art. 40 del D. Lgs 265/2001.

AI SETTORE AA.GG.

SEDE

Si trasmette, in allegato, la relazione in oggetto.

  
IL DIRIGENTE  
(Dott. Andrea Antonino Di Como)



COMUNE DI CASTELVETRANO  
(Provincia di Trapani)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2015**. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _____ Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Andrea di Como Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL, CISL, UIL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto: CGIL, CISL, UIL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Collegio dei Revisori parere n° 148 del 31/12/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data <u>////</u>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni	_____	

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.





**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
- Articolo 3. Vengono definito l'utilizzo delle risorse quantificate dall'Amministrazione
- Allegato I. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	291.105,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	154.458,06
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e alte professionalità	179.718,57
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo e lett. e) indennità di disagio	82.090,85
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	115.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	60.417,36
Somme rinviate	
Altro	
Totale	886.789,84

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi \_\_\_\_\_, con particolare riferimento a \_\_\_\_\_, ci si attende un incremento della produttività del personale \_\_\_\_\_

