

ORIGINALE



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 84 del 25 FEB. 2014

OGGETTO: L.R.5/2014 art. 30 disposizioni attuative prot. 5500/US1/2014 - Proroga contratto a tempo determinato parziale ai sensi dell'art. 7 comma 5 della L.R. 24.11.2000 n.24

L'anno duemilaquattordici il giorno venticinque del mese di Febbraio in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ERRANTE FELICE JUNIOR	- Sindaco
CALCARA PAOLO	- Assessore
LOMBARDO FRANCESCO	- Assessore
FAZZINO VITO	- Assessore
CASTELLANO MARJA ROSA	- Assessore
CAMPAGNA MARCO SALVATORE	- Assessore
CENTONZE ANTONINO	- Assessore

pres.	ass.
X	
X	
X	
	X
X	
X	
X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, modificata con L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

Vista la delibera n. 440 del 29.11.2013, con la quale la G.M. ai sensi del combinato disposto dall'art.1 comma 400 della L.228/2012 con l'art.14 commi 24 bis e 24 ter della L. 122/20120, ha disposto la prosecuzione fino al 31.12.2013 del contratto di lavoro a tempo determinato parziale (24 ore settimanali) e stipulato, ai sensi dell'art. 7 comma 5 della L.R. 24.11.2000 n.24 con Signorello Nicolò, lavoratore con trattamento previdenziale di mobilità, proveniente da aree di crisi e già utilizzato dall'Ente in A.S.U. ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n. 468/97.

Vista la delibera n. 511 del 30/12/2013 con la quale la G.M., tra l'altro, nelle more delle determinazioni legislative statali e/o regionali e al fine di rendere più celere il percorso per eventuali adempimenti in materia di prosecuzione per l'anno 2014, ha assunto l'impegno della spesa anno 2014 del contratto in argomento;

Visto il dettato normativo di cui all'art. 30 della Legge Regionale di Stabilità n.5 del 28.01.2014 che al quarto comma, in deroga ai termini e ai vincoli di cui al comma 9 dell'art. 4 D.L. 101/2013 , convertito in legge n. 125/2013 e nel rispetto di quanto previsto dal comma 9 bis e ss.mm.ii del citato articolo 4, prevede che la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato può essere disposta con decorrenza dall'01 gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2014, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

Viste le disposizioni attuative del sopra richiamato art.30 della L.R. 5/2014 diramate dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro dell'Assessorato Regionale alla Famiglia, alle politiche sociali e al Lavoro , con propria nota prot. n. 5500/US1/2014 del 03.02.2014;

Accertato che con nota acquisita in data 21.11.2013 (all. n.1), il Dirigente del Settore Uffici Tecnici presso cui risulta assegnato il lavoratore, ha attestato la sussistenza del fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati e che pertanto si ritiene opportuno;

Confermare n. 1 rapporto di lavoro a tempo determinato parziale (24 ore settimanali) e stipulato, ai sensi dell'art. 7 comma 5 della L.R. 24.11.2000 n.24 con Signorello Nicolò, lavoratore con trattamento previdenziale di mobilità, proveniente da aree di crisi e già utilizzato dall'Ente in A.S.U. ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n. 468/97.

Dare atto che, nel sopra citato articolo 30 della L.R. 5/2014 commi 7 e 8, il Legislatore Regionale - determinandone l'ammontare per gli anni 2014-2015 e 2016- ha previsto l'istituzione di un Fondo Straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio "da ripartire alle autonomie locali, tenendo conto - fermo restando la dotazione complessiva delle risorse - del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31.12.2013" e che, nelle citate disposizioni attuative, il Dirigente del Dipartimento Regionale del Lavoro sottolinea altresì " che la proroga avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza, che proseguono secondo

le condizioni e le modalità stabilite da regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti alla data di instaurazione dei rapporti di lavoro”;

Considerato ancora che è intendimento di questa A.C. nel rispetto della normativa vigente e previa opportuna verifica delle esigenze dell'Ente, attivare le procedure per la stabilizzazione del personale precario e conseguentemente predisporre, nel corso dell'anno 2014, la modifica e l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2014/2016;

Verificato da parte del Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse, il rispetto della normativa finanziaria vigente in materia di prosecuzione dei contratti a tempo determinato;

Viste le disposizioni vigenti in materia;

Accertata la regolarità e la correttezza amministrativa secondo quanto previsto dall'art. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

A voti unanimi e palesi;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

Confermare con decorrenza dall'1/1/2014 al 31/12/2014 n. 1 contratto di lavoro a tempo determinato parziale (24 ore settimanali) e stipulato, ai sensi dell'art. 7 comma 5 della L.R. 24.11.2000 n.24 con Signorello Nicolò, lavoratore con trattamento previdenziale di mobilità, proveniente da aree di crisi e già utilizzato dall'Ente in A.S.U. ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n. 468/97.

Dare atto che l'onere finanziario per la retribuzione, relativo all'anno 2014 per tale lavoratrice, secondo la normativa vigente, è stato assunto con delibera G.M. n. 511 del 30/12/2013;

Dare atto che è intendimento di questa A.C., nel rispetto della normativa vigente e previa opportuna verifica delle esigenze dell'Ente, attivare le procedure per la stabilizzazione del personale precario e conseguentemente predisporre, nel corso dell'anno 2014, la modifica e l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2014/2016;

Trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. per la conseguente informativa.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione L. E. di pareri della C. d. G. n. 1/14/14

Città di Castelvetro

Seinunte



Settore Affari Generali e Programmazione
Risorse Umane

Piazza D'Aragona e Tagliavia n° 2 Castelvetro (TP)
Tel: 0924-909554 0924-909553 Telefax: 0924/932447

Apertura al pubblico: dal lunedì ai venerdì, dalle ore 9.00 alle 13.00
lunedì e mercoledì, dalle ore 15.00 alle 18.00

Dirigente Dott. Paolo Natale
Funzionario Dott.ssa Rosalia Mazzara

e.mail: pnatale@comune.castelvetro.it
e.mail: rmazzara@comune.castelvetro.it

OGGETTO: Prosecuzione contratto di lavoro a tempo determinato Signorello L. 228/2012 art. 4
comma 400.

→ Al Dirigente del III Settore Uffici Tecnici
Servizio Protezione Civile

e.p.c.

Al Sindaco

Al Segretario Generale

LORO SEDI

Al fine di poter definire gli atti consequenziali al 31/12/2013 del contratto di lavoro a tempo determinato part-time con il lavoratore Signorello Nicolò, assegnato a codesto Settore-Servizio Protezione Civile, la SS. Vorra far pervenire, a stretto giro di posta, attestazione dalla quale si evinca il permanere del fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali.

Si sottolinea l'urgenza del riscontro, considerato che il contratto de quo andrà a scadere il 30 novembre p.v.

*Si attesta che presenza = il fabbisogno
organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali
atteso che il lavoratore è iscritto e assente in
rispetto ad altri uffici generali dell'Ente.*

26-11-2013

Il Dirigente
(Dott. P. Natale)

Protocollo generale n. 52511 del 19-11-13 protocollo di settore n. del