



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 94 DEL

28 FEB. 2017

**OGGETTO: Adesione ai fondi Interprofessionali per la realizzazione di piani formativi gratuiti – Atto di indirizzo per la predisposizione di avviso pubblico per l'individuazione del soggetto con cui stipulare la convenzione.**

L'anno duemiladiecimila ~~otto~~ giorno vevotto del mese di Febbraio in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Avv. Felice Junior Errante nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		pres.	ass.
ERRANTE Felice Junior	- Sindaco	X	
CHIOFALO Vincenzo	- Assessore	X	
<b>NOTO ANTONINA DANIELA</b>	- Assessore	X	
SIGNORELLO Girolamo	- Assessore		X
FALCO Giovannella	- Assessore		X
LI CAUSI Nicola	- Assessore	X	
ETIOPIA Giuseppa	- Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio. Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:  
- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa;  
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;  
ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

### **PREMESSO CHE:**

- la formazione del personale si caratterizza come strumento indispensabile per migliorare l'efficienza operativa interna dell'Amministrazione e per favorire ad ogni dipendente pubblico adeguate conoscenze e strumenti per raggiungere più elevati livelli di motivazioni di consapevolezza rispetto agli obiettivi di rinnovamento;
- negli ultimi anni, per esigenze di contenimento della spesa corrente, di cui al DL 78/10 e DL 95/12, si sono notevolmente ridotte le risorse economiche da destinare alla formazione del personale con difficoltà ad attuare piani formativi;
- risultano attualmente vigenti contratti a tempo determinato per 229 unità lavorative con profilo diverso adibite a varie attività istituzionali di primaria importanza;

### **CONSIDERATO CHE:**

- la L. 92/12 art 2 c. 1, esplicita dalla circolare INPS 140/12, istituisce presso la gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti ex L. 88/89 art 24, l'assicurazione sociale per l'impiego per fornire ai lavoratori che abbiano perduto involontariamente l'impiego una indennità mensile e tale misura comprende anche i dipendenti pubblici assunti a tempo determinato;
- ai sensi dell'art. 2 c 25 L. 92/12, la pubblica amministrazione, così come gli altri datori di lavoro sia pubblici che privati, titolare di rapporti di lavoro a tempo determinato è tenuta a versare all'INPS a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria un contributo dello 1,31% per ogni dipendente a tempo determinato, incrementata dello 0,30%, di cui all'art. 25 L. 845/78, destinato al finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua;

**RILEVATO** come dal 2013 ai fondi possono aderire anche le pubbliche amministrazioni che, secondo quanto previsto dalla L. 388/00 possono scegliere di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS ad uno dei fondi per la formazione dei propri dipendenti senza costi aggiuntivi a proprio carico;

**RITENUTO CHE** l'opportunità fornita dalla normativa avanti richiamata, di potere avere piani formativi a costo zero, assume un aspetto rilevante tenuto conto del numero, ormai prevalente, del personale a tempo determinato in servizio presso questo Comune:

**RITENUTO** che, occorre individuare, preventivamente, il soggetto promotore - attuatore abilitato ad accedere a tale fondo e a realizzare il piano formativo, da predisporre nel rispetto delle indicazioni che saranno contenute nel PAF e che dovrà essere unico per tutti i dipendenti del Comune di Castelvetro:

**RITENUTO CHE** all'individuazione di tale interlocutore si possa addivenire tramite avviso pubblico, nel rispetto del d.lgs. n. 50/2016, da elaborare a cura del servizio formazione del Comune e da pubblicare sul sito web dell'Ente;

**CHE** nell'avviso, per l'individuazione dell'interlocutore, si dovrà chiaramente evidenziare che la selezione avverrà sulla base della valutazione del curriculum dell'ente formatore nonché sulla base dell'offerta che verrà avanzata rispetto alla formazione gratuita, oltre che del personale a tempo determinato, anche del personale a tempo indeterminato e ASU in servizio presso il Comune di Castelvetro;

**VISTO** l'Ordinamento degli Enti Locali.

**ACCERTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L.174/2012;

**A voti unanimi e palesi;**

#### DELIBERA

**Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:**

**DI AUTORIZZARE** il Dirigente del 1° Servizio Settore AA.GG. ad attivare la procedura di individuazione del soggetto promotore-attuatore, abilitato ad accedere al fondo interprofessionale per la formazione presso l'INPS, a cui affidare la realizzazione del piano formativo del personale dell'Ente.

**DI STABILIRE** che i criteri guida per l'individuazione dell'ente attuatore dovranno essere i seguenti:

- Valutazione del curriculum con particolare riferimento all'esperienza maturata nel campo della formazione per dipendenti delle amministrazioni pubbliche;
- Disponibilità ad attuare un piano formativo sulla base delle linee e indicazioni contenute nel PAF;
- Offerta di formazione gratuita, compresa nel piano, nei confronti dei dipendenti a tempo indeterminato e ASU dell'Ente;

**DI STABILIRE CHE**, una volta individuato l'ente formatore, il Comune di Castelvetro provvederà ad aderire al fondo interprofessionale che sarà individuato successivamente.

**Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione l. E. ai sensi dell'art. 12 II° comma della L. R. n. 44/91.**

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE  
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetro, li 28 FEB 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Castelvetro, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE