



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 113 del 27/12/2019

OGGETTO: «L.R. n° 26 del 14.12.2019 – Norme in materia di superamento del precariato - Prosecuzione dei contratti di lavoro a Tempo determinato ex L.R. 16/2006 fino al 31/12/2020».

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di Dicembre in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>pres.</i>	<i>ass.</i>
ALFANO Enzo	- Sindaco	X	
Virzi Biagio	- Assessore	X	
Foscari Filippo	- Assessore		X
Oddo Maurizio	- Assessore	x	
Barresi Irene	- Assessore	X	
Cappadonna Manuela	- Assessore	X	
Modica Chiara	- Assessore		x
Parrino Giovanni	- Assessore	X	

Con la partecipazione del Vice Segretario Generale Avv. Francesco Vasile.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta del Responsabile della I Direzione avente ad oggetto: «**L.R. n° 26 del 14.12.2019 – Norme in materia di superamento del precariato - Prosecuzione dei contratti di lavoro a Tempo determinato ex L.R. 16/2006 fino al 31.12.2020**».

PREMESSO:

- Che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio con contratto a tempo determinato, il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa ed al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale che opera all'interno dell'Ente da oltre un ventennio, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale, in relazione al preciso obbligo imposto dalle leggi regionali n° 27/2016 e n° 8/2018;

PRESO ATTO:

- che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, per effetto delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n° 227 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Municipale n.199 del 28.11.2018, con cui, ai sensi dell'art.26 della L.R. 8 maggio 2018 n. 8, è stata approvata, fino al 31.12.2019, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei soggetti ex L.R. 16/2006, e contestualmente, è stato approvato l'elenco nominativo degli stessi (Allegato «A»), dandosi atto che tutti i soggetti appartengono al regime di lavoratori socialmente utili e risultano inseriti nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. N. 5/2014, pubblicato sul sito Dipartimento Regionale Lavoro;
- che con Delibera della Commissione Straordinaria con Poteri della G.M. n° 118 del 27/06/2018 è stato approvato il Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato - Art. 20 D. Lgs. n° 75/2017 e art. 3 L. R. n° 27/2016;
- che con deliberazione di G.M. n° 73 del 6/11/2019, I.E., è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2019-2021;
- che con deliberazione della Giunta Municipale n° 74 del 6/11/2019, I.E., è stata effettuata la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, dandosi atto che il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n° 162 del 26/9/2018, modificata parzialmente con le deliberazioni della Commissione Straordinaria adottate con i poteri della Giunta Municipale n° 50 del 14/03/2019 e n° 95 del 18/04/2019, con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno dell'Ente, relativo al triennio 2018/2020, ai sensi e per effetti dell'art. 91 del TUEL, che prevede la stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo ente;

VISTO il **COMUNICATO**, protocollo n° 19423 del 20.12.2019, pubblicato in pari data sul Portale del Regione Siciliana – Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento delle Autonomie Locali – con cui si rende noto dell'adozione della L.R. n° 26 del 14.12.2019 – «Norme in materia di superamento del precariato», pubblicata sulla GURS n° 50 del 20.12.2020;

CHE, inoltre, con il citato **COMUNICATO** è stato reso noto che la COSFEL – Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali - presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno, in data 18.12.2019, ha approvato la proroga a tempo determinato dei contrattisti ed ex LSU-LPU dei comuni della Regione Siciliana soggetti al controllo della stessa fino al 31/12/2020, nei limiti dei finanziamenti concessi alla Regione stessa e nel rispetto degli adempimenti previsti dall'art. 26 della L.R. n° 8/2018;

RICHIAMATO il dettato normato del D. Lgs. n° 75/2017, della L. R. n° 8/2018 art. 26, quest'ultima come modificata dall'art. 1 della L.R. n° 26 del 14.12.2019 ed in particolare:

- a) il comma 2, che modifica l'art. 26, comma 3, della L.R. n°8/2018, che ha prorogato al **31.12.2020** il termine per la conclusione dei processi di stabilizzazione contemplati nell'art. 3 della legge regionale n° 27/2016;
- b) il comma 3, che modifica l'art. 26, comma 6, della L.R. n°8/2018, che autorizza gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time....;
- c) il comma 4, che modifica l'art. 26, comma 6 bis della L.R. n°8/2018, che prevede per i comuni nonché per i liberi Consorzi comunali e le Città metropolitane che hanno dichiarato dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, nonché per gli enti che non hanno provveduto all'approvazione dei documenti contabili, l'applicazione delle disposizioni di cui al comma 6, fermo restando il limite di spesa quantificata al comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27. Nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, gli enti sono autorizzati a prorogare i rapporti di lavoro.

RICHIAMATI:

- il comma 2 dell'art. 26 della L.R. n°8/2018 che ha prolungato il termine di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni per il caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione, pertanto, in forza di tale disposizione, *La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione, comporterà, a decorrere dal 2021, la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente per ciascun soggetto non stabilizzato*, come rappresentato, ancora, dalla Circolare prot. n° 16042 del 5/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
- il comma 8 dell'art. 26 della L.R. n° 8/2018 che illustra la copertura delle spese relative alla proroga e alla stabilizzazione dei precari e che assicura fino al 2038 lo stanziamento del capitolo 215754 *«Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 3 della L.R. n° 27/2016»*;
- il comma 8 dell'art. 26 della L.R. n° 8/2017, che autorizza il Ragioniere Generale, previa delibera della Giunta, ad iscrivere su richiesta del Dipartimento regionale delle autonomie locali, le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320);

RITENUTO, per quanto sopra esposto, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, di poter prorogare fino al **31/12/2020** i contratti di n° 227 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, e di approvare l'elenco nominativo che contraddistinto con la lettera «A» si unisce al presente atto per farne parte integrante;

RITENUTO, pertanto, necessario impartire puntuali direttive al Responsabile della *I Direzione Affari Generali, Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo e Affari Istituzionali*, finalizzate alla proroga dei contratti dei precari (*soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time in servizio presso il comune di Castelvetro*), fino alla data del **31/12/2020**;

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente atto subordinatamente all'emanazione e pubblicazione in materia di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 33/2019;

VISTO il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D. L. 10.10.2012, n° 174, e l'attestazione della copertura finanziaria per la prosecuzione dei superiori contratti a tempo determinato fino al 31.12.2020, reso dal dott. Andrea A. Di Como nella qualità di Responsabile della VIII Direzione;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1 PRENDERE ATTO:

- che con Delibera della Commissione Straordinaria con Poteri della G.M. n° **118** del **27/06/2018** è stato approvato il Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato - Art. 20 D. Lgs. n° 75/2017 e art. 3 L. R. n° 27/2016;
- che con deliberazione di G.M. n° **73** del **6/11/2019, I.E.**, è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2019-2021;
- che con deliberazione della Giunta Municipale n° **74** del **6/11/2019, I.E.**, è stata effettuata la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, dandosi atto che il Comune di Castelvetrano non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **162** del **26/9/2018**, modificata parzialmente con le deliberazioni della Commissione Straordinaria adottate con i poteri della Giunta Municipale n° **50** del **14/03/2019** e n° **95** del **18/04/2019**, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno dell'Ente, relativo al triennio **2018/2020**, ai sensi e per effetti dell'art. 91 del TUEL, che prevede la stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo ente;

2 **PROROGARE**, nelle more delle procedure di stabilizzazione, fino al **31.12.2020**, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n° 26 del 14.12.2019 – Norme in materia di superamento del precariato”, pubblicata sulla GURS n° 50 del 20.12.2020, come ribadito dal COMUNICATO, protocollo n° 19423 del 20.12.2019 dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento delle Autonomie Locali – i contratti di n° **227** unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014;

3 **APPROVARE** l'elenco nominativo, che contraddistinto con la lettera «A» si unisce al presente atto per farne parte integrante, di **227** unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale;

4 **DARE ATTO** che i contratti di cui al superiore punto **1** saranno prorogati fino al **31/12/2020** per lo stesso numero di ore settimanali di quelli in essere, e che lo svolgimento delle ore di lavoro settimanale sarà disciplinato con atti di micro-organizzazione adottati dai Responsabili delle Organizzazioni;

5 **DI AVANZARE** istanza per la concessione delle risorse finanziarie regionali secondo quanto disposto con D.A. 426 del 20/12/2017 dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato per la Famiglia le Politiche Sociali e il Lavoro;

6 **DARE ATTO** che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente provvedimento subordinatamente all'emanazione e pubblicazione in materia di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

7 **RISERVARSI** di revocare la prosecuzione dei **227** contratti di cui al presente atto nonché l'impegno assunto, in caso di mancata copertura finanziaria da parte della Regione Siciliana per l'anno **2020**;

8 **DEMANDARE** al Responsabile della *I Direzione Affari Generali Programmazione Risorse Umane e Sviluppo Affari Istituzionali* la trasmissione del presente atto:

- all'Assessorato Regionale Dipartimento Autonomie Locali dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it, all'UPLMO di Trapani e al Centro dell'Impiego di Castelvetrano;

- al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6 ter, c. 5 del D. Lgs. n° 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;
 - alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: finanzalocale@pec.interno.it);
 - quale informativa alle OO.SS. e R.S.U.,
- 9 **INCARICARE** i responsabili delle I e VIII Direzioni Organizzative a porre in essere tutti i provvedimenti gestionali derivanti dal presente atto;
- 10 **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO

F.to Dott. Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Biagio Virzi

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Avv. Francesco Vasile

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91</p> <p>Castelvetro, li 27/12/2019</p> <p>IL VICE SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>F.to Avv. Francesco Vasile</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetro, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
---	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE



CITTÀ DI CASTELVETRANO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

I Direzione Organizzativa
Affari Generali Programmazione Risorse Umane e SVILUPPO Affari Istituzionali
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: «L.R. n° 26 del 14/12/2019 – Norme in materia di superamento del precariato - Prosecuzione dei contratti di lavoro a Tempo determinato ex L.R. 16/2006 fino al 31/12/2020».

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale nella seduta

Del 27/12/2019

con deliberazione n 113

Dichiara immediata esecutiva ai sensi dell'art. 12 co. 2° della L. R. 44/91:

- SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere
:Favorevole _____

Data 27/12/2019 IL RESPONSABILE
F.to Dott.ssa M. Morici

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:
Favorevole e attesta la copertura finanziaria

Data 27/12/2019 **IL RESPONSABILE**
F.to Dott. Andrea Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Li 27/12/2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Istruttore Direttivo Amministrativo
F.to Dott.ssa Maria Morici

Il Responsabile del procedimento

Propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: «**L.R. n° 26 del 14.12.2019 – Norme in materia di superamento del precariato - Prosecuzione dei contratti di lavoro a Tempo determinato ex L.R. 16/2006 fino al 31.12.2020**».

PREMESSO:

- Che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio con contratto a tempo determinato, il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa ed al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale che opera all'interno dell'Ente da oltre un ventennio, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale, in relazione al preciso obbligo imposto dalle leggi regionali n° 27/2016 e n° 8/2018;

PRESO ATTO:

- che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, per effetto delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n° 227 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Municipale n.199 del 28.11.2018, con cui, ai sensi dell'art.26 della L.R. 8 maggio 2018 n. 8, è stata approvata, fino al 31.12.2019, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei soggetti ex L.R. 16/2006, e contestualmente, è stato approvato l'elenco nominativo degli stessi (Allegato «A»), dandosi atto che tutti i soggetti appartengono al regime di lavoratori socialmente utili e risultano inseriti nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. N. 5/2014, pubblicato sul sito Dipartimento Regionale Lavoro;
- che con Delibera della Commissione Straordinaria con Poteri della G.M. n° 118 del 27/06/2018 è stato approvato il Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato - Art. 20 D. Lgs. n° 75/2017 e art. 3 L. R. n° 27/2016;
- che con deliberazione di G.M. n° 73 del 6/11/2019, I.E., è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2019-2021;
- che con deliberazione della Giunta Municipale n° 74 del 6/11/2019, I.E., è stata effettuata la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, dandosi atto che il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n° 162 del 26/9/2018, modificata parzialmente con le deliberazioni della Commissione Straordinaria adottate con i poteri della Giunta Municipale n° 50 del 14/03/2019 e n° 95 del 18/04/2019, con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno dell'Ente, relativo al triennio 2018/2020, ai sensi e per effetti dell'art. 91 del TUEL, che prevede la stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo ente;

VISTO il **COMUNICATO**, protocollo n° 19423 del 20.12.2019, pubblicato in pari data sul Portale del Regione Siciliana – Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento delle Autonomie Locali – con cui si rende noto dell'adozione della L.R. n° 26 del 14.12.2019 – «Norme in materia di superamento del precariato», pubblicata sulla GURS n° 50 del 20.12.2020;

CHE, inoltre, con il citato **COMUNICATO** è stato reso noto che la COSFEL – Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali - presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno, in data 18.12.2019, ha approvato la proroga a tempo determinato dei contrattisti ed ex LSU-LPU dei comuni della Regione Siciliana soggetti al controllo della stessa fino al 31/12/2020, nei limiti dei finanziamenti concessi alla Regione stessa e nel rispetto degli adempimenti previsti dall'art. 26 della L.R. n° 8/2018;

RICHIAMATO il dettato normato del D. Lgs. n° 75/2017, della L. R. n° 8/2018 art. 26, quest'ultima come modificata dall'art. 1 della L.R. n° 26 del 14.12.2019 ed in particolare:

- d) il comma 2, che modifica l'art. 26, comma 3, della L.R. n°8/2018, che ha prorogato al **31.12.2020** il termine per la conclusione dei processi di stabilizzazione contemplati nell'art. 3 della legge regionale n° 27/2016;
- e) il comma 3, che modifica l'art. 26, comma 6, della L.R. n°8/2018, che autorizza gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time....;
- f) il comma 4, che modifica l'art. 26, comma 6 bis della L.R. n°8/2018, che prevede per i comuni nonché per i liberi Consorzi comunali e le Città metropolitane che hanno dichiarato dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, nonché per gli enti che non hanno provveduto all'approvazione dei documenti contabili, l'applicazione delle disposizioni di cui al comma 6, fermo restando il limite di spesa quantificata al comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27. Nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, gli enti sono autorizzati a prorogare i rapporti di lavoro.

RICHIAMATI:

- il comma 2 dell'art. 26 della L.R. n°8/2018 che ha prolungato il termine di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni per il caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione, pertanto, in forza di tale disposizione, *La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione, comporterà, a decorrere dal 2021, la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente per ciascun soggetto non stabilizzato*, come rappresentato, ancora, dalla Circolare prot. n° 16042 del 5/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
- il comma 8 dell'art. 26 della L.R. n° 8/2018 che illustra la copertura delle spese relative alla proroga e alla stabilizzazione dei precari e che assicura fino al 2038 lo stanziamento del capitolo 215754 «*Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 3 della L.R. n° 27/2016*»;
- il comma 8 dell'art. 26 della L.R. n° 8/2017, che autorizza il Ragioniere Generale, previa delibera della Giunta, ad iscrivere su richiesta del Dipartimento regionale delle autonomie locali, le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320);

RITENUTO, per quanto sopra esposto, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, di poter prorogare fino al **31/12/2020** i contratti di n° 227 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, e di approvare l'elenco nominativo che contraddistinto con la lettera «A» si unisce al presente atto per farne parte integrante;

RITENUTO, pertanto, necessario impartire puntuali direttive al Responsabile della *I Direzione Affari Generali, Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo e Affari Istituzionali*, finalizzate alla proroga dei contratti dei precari (*soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time in servizio presso il comune di Castelvetro*), fino alla data del **31/12/2020**;

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente atto subordinatamente all'emanazione e pubblicazione in materia di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 33/2019;

VISTO il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D. L. 10.10.2012, n° 174, e l'attestazione della copertura finanziaria per la prosecuzione dei superiori contratti a tempo determinato fino al 31.12.2020, reso dal dott. Andrea A. Di Como nella qualità di Responsabile della VIII Direzione;

PROPONE

Alla Giunta Municipale l'adozione della presente proposta:

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1 **PRENDERE ATTO:**

- che con Delibera della Commissione Straordinaria con Poteri della G.M. n° **118** del **27/06/2018** è stato approvato il Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato - Art. 20 D. Lgs. n° 75/2017 e art. 3 L. R. n° 27/2016;
- che con deliberazione di G.M. n° **73** del **6/11/2019**, I.E., è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2019-2021;
- che con deliberazione della Giunta Municipale n° **74** del **6/11/2019**, I.E., è stata effettuata la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, dandosi atto che il Comune di Castelvetrano non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **162** del **26/9/2018**, modificata parzialmente con le deliberazioni della Commissione Straordinaria adottate con i poteri della Giunta Municipale n° **50** del **14/03/2019** e n° **95** del **18/04/2019**, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno dell'Ente, relativo al triennio **2018/2020**, ai sensi e per effetti dell'art. 91 del TUEL, che prevede la stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo ente;

- 2 **PROROGARE**, nelle more delle procedure di stabilizzazione, fino al **31.12.2020**, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n° 26 del 14.12.2019 – Norme in materia di superamento del precariato”, pubblicata sulla GURS n° 50 del 20.12.2020, come ribadito dal COMUNICATO, protocollo n° 19423 del 20.12.2019 dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento delle Autonomie Locali – i contratti di n° **227** unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014;
- 3 **APPROVARE** l'elenco nominativo, che contraddistinto con la lettera «A» si unisce al presente atto per farne parte integrante, di **227** unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale;
- 4 **DARE ATTO** che i contratti di cui al superiore punto **1** saranno prorogati fino al **31/12/2020** per lo stesso numero di ore settimanali di quelli in essere, e che lo svolgimento delle ore di lavoro settimanale sarà disciplinato con atti di micro-organizzazione adottati dai Responsabili delle Organizzazioni;
- 5 **DI AVANZARE** istanza per la concessione delle risorse finanziarie regionali secondo quanto disposto con D.A. 426 del 20/12/2017 dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato per la Famiglia le Politiche Sociali e il Lavoro;
- 6 **DARE ATTO** che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente provvedimento subordinatamente all'emanazione e pubblicazione in materia di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;
- 7 **RISERVARSI** di revocare la prosecuzione dei **227** contratti di cui al presente atto nonché l'impegno assunto, in caso di mancata copertura finanziaria da parte della Regione Siciliana per l'anno **2020**;
- 8 **DEMANDARE** al Responsabile della *I Direzione Affari Generali Programmazione Risorse Umane e Sviluppo Affari Istituzionali* la trasmissione del presente atto:
 - a. all'Assessorato Regionale Dipartimento Autonomie Locali dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it, all'UPLMO di Trapani e al Centro dell'Impiego di Castelvetrano;
 - b. al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6 ter, c. 5 del D. Lgs. n° 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;

- c. alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: finanzalocale@pec.interno.it);
- d. quale informativa alle OO.SS. e R.S.U.,

- 9 **INCARICARE** i responsabili delle I e VIII Direzioni Organizzative a porre in essere tutti i provvedimenti gestionali derivanti dal presente atto;
- 10 **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991.

Il Responsabile I Direzione
Istruttore Direttivo Amministrativo

F.to Dott.ssa Maria Morici

Allegato «A»

ENTE:

Comune di Castelvetrano

CODICE FISCALE

e-mail

IBAN

8100121 081 4

mmorici@comune.castelvetrano.tp.it

IT340030198183000000000133

n°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO ⁽¹⁾	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
1	Agate	Leonardo	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
2	Aggiato	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
3	Aguanno	Margherita	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
4	Alagna	Margherita	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
5	Ancona	Vita	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
6	Ancona	Antonina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
7	Attardo	Vincenzo Antonio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
8	Augello	Rosario	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
9	Barbera	Giuseppa	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
10	Barresi	Antonina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
11	Bellafiore	Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
12	Biondo	Anna Domenica	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
13	Bonanno	Enza Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
14	Bonavita	Biagio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
15	Bongiovanni	Gaspare	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
16	Bonsignore	Aldo	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
17	Bonura	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
18	Bua	Agata Francesca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
19	Bua	Giuseppe Maurizio	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
20	Caime	Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
21	Calcara	Antonino Gerlando	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
22	Calcara	Anna Elena	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
23	Catalano	Caterina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
24	Certa	Antonino	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
25	Chiofalo	Sebastiana Anna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
26	Cinao	Elisabetta	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
27	Clemente	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
28	Collica	Filippa	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
29	Como	Enza Anna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006

Allegato «A»

n°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO ⁽¹⁾	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
30	Concadoro	Caterina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
31	Costa	Maria Antonella	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
32	Craparotta	Paola	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
33	Craparotta	Rosa	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
34	Crescente	Roberto	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
35	Crimi	Paolo	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
36	Crimi	Carmela	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
37	Cucchiara	Gaetano	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
38	Cudia	Francesca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
39	D' Angelo	Francesca	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
40	Darbisi	Emanuela	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
41	Davide	Rosa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
42	Di Carlo Cuttone	Maria Antonia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
43	Di Maio	Antonella	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
44	Di Maio	Salvatore	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
45	Di Maio	Grazia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
46	Di Rosa	Serafina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
47	Di Stefano	Giuseppina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
48	Fasulo	Franca Patrizia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
49	Ferrantello	Felice Maurizio	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
50	Ferreri	Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
51	Filardo	Rosa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
52	Forza	Rosalba	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
53	Fratello	Elisabetta	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
54	Frazzetta	Nadia	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
55	Gallotta	Maria Antonietta	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
56	Genova	Natale	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
57	Giammalva	Stefania	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
58	Giammona	Piero	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
59	Giannilivigni	Vincenza	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
60	Giuppone	Vito	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
61	Guarino	Caterina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
62	Ingrasciotta	Antonella	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
63	Ingrasciotta	Pierina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
64	Ippolito	Giovanna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
65	La Grassa	Gaspere	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
66	La Monaca	Lidia	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
67	La Monaca	Giovanni	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006

Allegato «A»

n°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO ⁽¹⁾	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
68	La Vecchia	Gioacchina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
69	Lamia	Ornella	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
70	Lentini	Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
71	Lissio	Antonia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
72	Lo Cascio	Giuseppa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
73	Lombardo	Filippo	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
74	Maggio	Pasqua Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
75	Mandina	Francesco	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
76	Mangiaracina	Anna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
77	Maniscalco	Francesca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
78	Maniscalco	Rosario	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
79	Margiotta	Angela	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
80	Marrone	Anna	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
81	Mazzotta	Giuseppa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
82	Montoleone	Rosetta Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
83	Morici	Francesca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
84	Morrione	Provvidenza	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
85	Musso	Venera Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
86	Notarnicola	Antonietta	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
87	Pagano	Franco	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
88	Paladino	Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
89	Palazzolo	Margherita	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
90	Parigi	Dorothea Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
91	Pasqualini	Nanda	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
92	Pasqualini	Lidia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
93	Passiglia	Rosalba	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
94	Pellicane	Caterina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
95	Pentapoli	Maria Tiziana	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
96	Pisciotta	Andrea	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
97	Pisciotta	Antonina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
98	Pisciotta	Vita	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
99	Polizzi	Caterina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
100	Prinzi	Silvana Vita	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
101	Prinzivalli	Vita Anna Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
102	Rallo	Francesca	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
103	Rapallo	Anna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
104	Rappa	Giuseppe	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
105	Rinaldo	Andrea Valerio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006

Allegato «A»

n°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO ⁽¹⁾	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
106	Rizzo	Silvia	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
107	Romano	Nicolina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
108	Romeo	Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
109	Romeo	Franca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
110	Russo	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
111	Salvo	Giovanna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
112	Santangelo	Angela	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
113	Santospirito	Dorothea	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
114	Scaminaci	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
115	Scaraglino	Angela	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
116	Scaturro	Rosanna	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
117	Sciacca	Santo Giovanni	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
118	Sciortino	Margherita	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
119	Sciuto	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
120	Sciuto	Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
121	Sciuto	Paola Giuseppa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
122	Scotti	Vincenzo	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
123	Seidita	Rosetta	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
124	Sillitto	Rocco Gaspare	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
125	Siragusa	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
126	Siragusa	Antonina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
127	Stallone	Massimo	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
128	Stella	Roberto	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
129	Tilotta	Enza Maria Grazia	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
130	Tilotta	Angela	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
131	Titone	Maurizio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
132	Triolo	Rosa Angela	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
133	Triolo	Carmela	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
134	Triolo	Maria Francesca	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
135	Vaccaro	Salvatore	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
136	Valenti	Giovanna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
137	Vento	Patrizia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
138	Virzi	Biagio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
139	Vitale	Anna Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
140	Vitale	Nicola	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
141	Accardo	Biagio	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
142	Aguanno	Anna Maria	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
143	Angelo	Antonina	OMISSIS	D	L.R.85/95	04/11/2001

Allegato «A»

n°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO ⁽¹⁾	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
144	Atria	Filippo	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
145	Augusta	Calogero	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
146	Balsamo	Filippa	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
147	Barbaro	Vita Maria	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
148	Barbera	Antonio	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
149	Barruzza	Vita Maria	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
150	Bellomo	Concetta	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
151	Binaggia	Benvenuta	OMISSIS	D	L.R.85/95	16/07/2001
152	Calcara	Caterina	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
153	Calia	Caterina Anna	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
154	Cappadonna	Elisabetta	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
155	Catalano	Ornella	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
156	Catania	Rosetta	OMISSIS	D	L.R.85/95	02/05/2002
157	Cavarretta	Pietro	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
158	Civello	Antonina	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
159	Civello	Antonina	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
160	Clemente	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
161	Como	Mimma	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
162	Concadoro	Tommaso	OMISSIS	D	L.R.85/95	02/05/2002
163	Crimi	Vincenza	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
164	Curseri	Rosanna	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
165	Curseri	Giuseppa	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
166	Cuttone	Rosaria	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
167	Dattolo	Annalisa	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
168	Di Dia	Giovanna	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
169	Di Girolamo	Filippa	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
170	Ferlito	Salvatore	OMISSIS	D	L.R.85/95	07/10/2001
171	Ferro	Caterina	OMISSIS	L	L.R.85/95	01/10/2001
172	Ferro	Donatella	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
173	Fratello	Giacoma	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
174	Gambino	Paolo	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
175	Gandolfo	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.85/95	02/05/2002
177	Gassiraro	Angela	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
177	Genco	Giovanna Maria	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
178	Giacobini	Caterina	OMISSIS	M	L.R.85/95	02/05/2002
179	Giglio	Angela	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
180	Gioè	Maria Cristina	OMISSIS	M	L.R.85/95	02/05/2002
181	Giunta	Elisa	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001

Allegato «A»

n°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO ⁽¹⁾	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
182	Gullo	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
183	Leone	Francesco	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
184	Li Causi	Michelina	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
185	Libia	Francesca	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
186	Lipari	Antonina	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
187	Lo Sciuto	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.85/95	02/05/2002
188	Mangiaracina	Maria Rosa	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
189	Mantia	Antonina	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
190	Manzo	Maria	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
191	Marciante	Franca	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
192	Marzullo	Gaspare	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
193	Messana	Rosalina	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
194	Milazzo	Giovanna	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
195	Montalbano	Maria Rosa	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
196	Orlando	Antonina	OMISSIS	D	L.R.85/95	04/11/2001
197	Palmeri	Gaetana	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
198	Pecorella	Francesco	OMISSIS	O	L.R.85/95	01/02/2002
199	Pisciotta	Melchiorre	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
200	Pizzolato	Vita	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
201	Rodriquez	Rosa	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
202	Rubbino	Maria	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
203	Rubino	Anna	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
204	Scappini	Vittorio	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/12/2004
205	Scaturro	Angela Maria	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
206	Sciortino	Loredana	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
207	Sciuto	Antonella	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
208	Sciuto	Margherita	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
209	Seidita	Francesca	OMISSIS	D	L.R.85/95	16/10/2001
210	Sesta	Rossella	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
211	Siculiana	Vita	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
212	Signorelli	Provvidenza	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
213	Silistria Milazzo	Salvatore	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
214	Siragusa	Dorothea	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/12/2004
215	Tilotta	Francesca	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
216	Tilotta	Francesca	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
217	Tripoli	Francesca	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
218	Vento	Maria Concetta	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
219	Martino	Giuseppe	OMISSIS	L	L.R..21/03	01/07/2006

Allegato «A»

n°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO ⁽¹⁾	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
220	Bentivoglio Fiandra	Girolamo	OMISSIS	M	L.R. 13/09 art.12 F.N.O	01/01/2007
221	Noto	Teresa	OMISSIS	M	L.R. 13/09 art.12 F.N.O	01/01/2007
222	Tortorici	Silvana	OMISSIS	D	L.R. 13/09 art.12 F.N.O	01/10/2004
223	Morici	Enza Aurora	OMISSIS	D	L.R. 13/09 art.12 F.N.O	20/09/2004
224	Calcara	Caterina	OMISSIS	D	L.R.21/03	11/12/2011
225	Ippolito	Rosa	OMISSIS	M	L.R. 21/03	11/12/2011
226	Signorello	Nicolò	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2008
227	Vasile	Francesco	OMISSIS	L	L.R.85/95	28/12/2006

⁽¹⁾ indicare il titolo di studio con il quale risulta inserito nelle graduatorie provinciali (O-M-D-L)

⁽²⁾ indicare ai sensi di quale legge è stato stipulato il primo contratto: l.r. 85 ovvero l.r.16

***Il Legale Rappresentante
(Dott. Enzo Alfano)***
