



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 38 del 29/08/2019

OGGETTO: Approvazione Piano di Lavoro per il Corpo di Polizia Municipale denominato “Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale” – Anno 2019.

L'anno DUEMILADICIANNOVE il giorno ventinove del mese di Agosto in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

ALFANO Enzo	- Sindaco
VIRZÌ Biagio	- Assessore
ODDO Maurizio	- Assessore
BARRESI Irene	- Assessore
CAPPADONNA Manuela	- Assessore
PARRINO Giovanni	- Assessore

Pres.	Ass.
X	
	X
X	
X	
X	
X	

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Rosalia Di Trapani.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge 142/90, recepita con L.R. n. 48/91, modificata con L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

PREMESSO:

CHE l'Amministrazione Comunale, nell'anno 2019, intende migliorare gli standard di sicurezza urbana e stradale del territorio comunale, attraverso tutte quelle attività di carattere tecnico – amministrative, di indagine, prevenzione e repressione in materia di sicurezza urbana e quant'altro attraverso interventi mirati da parte del personale del Corpo di Polizia Municipale;

CHE il Responsabile della XII Direzione Polizia Municipale, a tal fine, ha predisposto per l'anno 2019 il Piano di Lavoro per il personale della Polizia Municipale denominato "*Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale*";

CHE il predetto Piano di Lavoro è allegato sotto la lettera "A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, allo scopo di assicurare gli standard di sicurezza prefissati da questa Amministrazione Comunale attraverso interventi ad opera del personale appartenente alla Polizia Municipale individuato nel medesimo Piano di Lavoro;

CHE l'attività progettuale è stata, nel corso della stagione estiva 2019, in parte già espletata, avendo assicurato la presenza del personale della Polizia Municipale durante le principali manifestazioni che si sono tenute nelle frazioni balneari di Marinella e Triscina di Selinunte;

CHE la presenza del personale della Polizia Municipale di cui all'allegato Piano di Lavoro migliorerebbe notevolmente gli standards di sicurezza preposti da questa Amministrazione Comunale;

CHE con nota prot. P.M. n. 4100 del 28/06/2019 il Responsabile della XII Direzione Polizia Municipale trasmette il predetto Piano di Lavoro all'Organo Individuale di Valutazione al fine della validazione come per legge;

CHE il predetto O.I.V., con nota del 16/07/2019 (acquisito al protocollo della XII Direzione al n. 4598 del 16/07/2019) e allegato sotto la lettera "B", comunica che ha validato il Piano di Lavoro *de quo*;

CHE la ripartizione dei compensi agli aventi diritto avverrà secondo i parametri di cui alla Delibera di Giunta Municipale n. 212/2003 o secondo nuovi parametri di valutazione deliberati da questa Commissione Straordinaria;

VISTO il punto 1.1 – IV della quota vincolata della Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 25 giugno 2019 avente per oggetto la destinazione dei proventi sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi dell'art. 208 e 142 del Codice della Strada;

VISTO l'art. 208 comma 5° bis del vigente Codice della Strada;

VISTO l'art. 56-quater del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018;

VISTO il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso dal Responsabile del servizio, reso ai sensi dell'art. 147bis del T.U.E.L.;

RICONOSCIUTA la propria competenza;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente trascritto:

- 1. APPROVARE**, per l'anno 2019, il Piano di Lavoro per il personale del Corpo di Polizia Municipale denominato "*Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale*" allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", per farne parte integrante e sostanziale, predisposto dal Responsabile della XII Direzione Polizia Municipale, finalizzato ad assicurare il miglioramento degli standard di sicurezza di cui in premessa attraverso la presenza di personale appartenente alla Polizia Municipale;
- 2. PRENOTARE**, sul bilancio pluriennale 2017/2019 negli stanziamenti previsti per l'anno 2019, la somma spettante al personale partecipante al Piano di Lavoro *de quo* per un importo complessivo di € 45.294,00 (**Euro Quarantacinquemiladuecentonovantaquattro/00**) di cui:
 - € 32.568,36 (**Euro Trentaduemilacinquecentosessantotto/36**) per compensi, sulla missione 3, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;

- € 9.177,26 (**Euro Novemilacentosettantasette/26**) per Oneri Riflessi + D.S., sulla missione 3, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
- € 3.548,38 (**Euro Tremilacinquecentoquarantotto/38**) per IRAP, sulla missione 3, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
- 3. **DARE ATTO** che la valutazione degli obiettivi prefissati del Piano di Lavoro *de quo* avverrà secondo i criteri stabiliti dalla Delibera di Giunta Municipale n. 212/03 attualmente vigente;
- 4. **DARE ATTO**, altresì, che qualora questa Amministrazione Comunale dovesse adottare nuovo provvedimento in merito al sistema valutativo, i compensi da destinare ai partecipanti del Piano di Lavoro, avverrà con i nuovi parametri;
- 5. **DARO ATTO**, infine, che l'attività progettuale è stata, nel corso della stagione estiva 2019, in parte già espletata, avendo assicurato la presenza del personale della Polizia Municipale durante le principali manifestazioni che si sono tenute nelle frazioni balneari di Marinella e Triscina di Selinunte;
- 6. **DEMANDARE** al Responsabile della XII Direzione Polizia Municipale tutti gli atti consequenziali per l'esecuzione della presente Deliberazione;
- 7. **TRASMETTERE**, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio Messaggio dell'Ente per la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Castelvetro nei modi e termini di legge.
- 8. **DICHIARARE**, con separata, unanime e palese votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

**IL SINDACO
F.to Dott. Enzo Alfano**

L'Assessore Anziano

F.to Maurizio Oddo

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa R. Di Trapani

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
<p>ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91 Castelvetrano, li 29/08/2019</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa R. Di Trapani</p>	<p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE _____</p>

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
<p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione.</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE _____</p>



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

**XII DIREZIONE POLIZIA
MUNICIPALE
Corpo Polizia Municipale**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Approvazione Piano di Lavoro per il Corpo di Polizia Municipale denominato "Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale" – Anno 2019.

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale nella seduta
Del 29/08/2019

con deliberazione n. 38

Dichiara immediata esecutiva ai sensi dell'art.12 co.1 della L.R. 44/91:

-
- SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa esprime parere:

FAVOREVOLE _____

Data, 27 agosto 2019 IL RESPONSABILE

F.to Dott. V. Bucca

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Favorevole e ne attesta la copertura finanziaria _____

Data 28/08/2019 IL RESPONSABILE

F.to Dott. A.A. Di Como

Li _____

27 agosto 2019

L'ASSESSORE RELATORE

L'UFFICIO PROPONENTE

F.to Dott. V. Bucca

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE

PROPOSTA € 45.294,00

AL CAP. 2640.6 IPR N. 401

2650.00 402

2680.1 403

Data, 28/08/2019

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
P. F.to M. Barresi

Il Responsabile della XII Direzione
(Determina Sindacale. n. 2/2019)

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e ss.mm. e ii. e del codice di condotta del Comune di Castelvetro, propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: **“Approvazione Piano di Lavoro per il Corpo di Polizia Municipale denominato “Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale” – Anno 2019.”**.

PREMESSO

CHE l'Amministrazione Comunale, nell'anno 2019, intende migliorare gli standard di sicurezza urbana e stradale del territorio comunale, attraverso tutte quelle attività di carattere tecnico – amministrative, di indagine, prevenzione e repressione in materia di sicurezza urbana e quant'altro attraverso interventi mirati da parte del personale del Corpo di Polizia Municipale;

CHE il Responsabile della XII Direzione Polizia Municipale, a tal fine, ha predisposto per l'anno 2019 il Piano di Lavoro per il personale della Polizia Municipale denominato *“Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale”*;

CHE il predetto Piano di Lavoro è allegato sotto la lettera “A” alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, allo scopo di assicurare gli standard di sicurezza prefissati da questa Amministrazione Comunale attraverso interventi ad opera del personale appartenente alla Polizia Municipale individuato nel medesimo Piano di Lavoro;

CHE l'attività progettuale è stata, nel corso della stagione estiva 2019, in parte già espletata, avendo assicurato la presenza del personale della Polizia Municipale durante le principali manifestazioni che si sono tenute nelle frazioni balneari di Marinella e Triscina di Selinunte;

CHE la presenza del personale della Polizia Municipale di cui all'allegato Piano di Lavoro migliorerebbe notevolmente gli standard di sicurezza preposti da questa Amministrazione Comunale;

CHE con nota prot. P.M. n. 4100 del 28/06/2019 il Responsabile della XII Direzione Polizia Municipale trasmette il predetto Piano di Lavoro all'Organo Individuale di Valutazione al fine della validazione come per legge;

CHE il predetto O.I.V., con nota del 16/07/2019 (acquisito al protocollo della XII Direzione al n. 4598 del 16/07/2019) e allegato sotto la lettera “B”, comunica che ha validato il Piano di Lavoro *de quo*;

CHE la ripartizione dei compensi agli aventi diritto avverrà secondo i parametri di cui alla Delibera di Giunta Municipale n. 212/2003 o secondo nuovi parametri di valutazione deliberati da questa Amministrazione Comunale;

VISTO il punto 1.1 – IV della quota vincolata della Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 25 giugno 2019 avente per oggetto la destinazione dei proventi sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi dell'art. 208 e 142 del Codice della Strada;

VISTO l'art. 208 comma 5° bis del vigente Codice della Strada;

VISTO l'art. 56-quater del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018;

VISTO il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso dal Responsabile del servizio, reso ai sensi dell'art. 147bis del T.U.E.L.;

RICONOSCIUTA la propria competenza;

PROPONE
ALLA GIUNTA MUNICIPALE

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente trascritto:

1. **APPROVARE**, per l'anno 2019, il Piano di Lavoro per il personale del Corpo di Polizia Municipale denominato "*Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale*" allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", per farne parte integrante e sostanziale, predisposto dal Responsabile della XII Direzione Polizia Municipale, finalizzato ad assicurare il miglioramento degli standard di sicurezza di cui in premessa attraverso la presenza di personale appartenente alla Polizia Municipale;
2. **PRENOTARE**, sul bilancio pluriennale 2017/2019 negli stanziamenti previsti per l'anno 2019, la somma spettante al personale partecipante al Piano di Lavoro *de quo* per un importo complessivo di € **45.294,00 (Euro Quarantacinquemiladuecentonovantaquattro/00)** di cui:
 - € **32.568,36 (Euro Trentaduemilacinquecentosessantotto/36)** per compensi, sulla missione 3, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
 - € **9.177,26 (Euro Novemilacentosettantasette/26)** per Oneri Riflessi + D.S., sulla missione 3, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
 - € **3.548,38 (Euro Tremilacinquecentoquarantotto/38)** per IRAP, sulla missione 3, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
3. **DARE ATTO** che la valutazione degli obiettivi prefissati del Piano di Lavoro *de quo* avverrà secondo i criteri stabiliti dalla Delibera di Giunta Municipale n. 212/03 attualmente vigente;
4. **DARE ATTO**, altresì, che qualora questa Amministrazione Comunale dovesse adottare nuovo provvedimento in merito al sistema valutativo, i compensi da destinare ai partecipanti del Piano di Lavoro, avverrà con i nuovi parametri;
5. **DARE ATTO**, infine, che l'attività progettuale è stata, nel corso della stagione estiva 2019, in parte già espletata, avendo assicurato la presenza del personale della Polizia Municipale durante le principali manifestazioni che si sono tenute nelle frazioni balneari di Marinella e Triscina di Selinunte;
6. **DEMANDARE** al Responsabile della XII Direzione Polizia Municipale tutti gli atti consequenziali per l'esecuzione della presente Deliberazione;
7. **TRASMETTERE**, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio Messaggio dell'Ente per la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Castelvetro nei modi e termini di legge.
8. **DICHIARARE**, con separata, unanime e palese votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000.

F.to Dott. Vincenzo Bucca



Città di Castelvetro

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Corpo di Polizia Municipale



Piano di Lavoro
per Potenziamento dei Servizi di Controllo
“Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale”
Anno 2019

Finalità del Piano di Lavoro

Il presente Piano di Lavoro, denominato “*Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale*”, vuole contribuire all’ordinato svolgimento della vita civile della collettività attraverso il controllo del territorio con finalità di tutela dell’ordine e della sicurezza pubblica, innalzando il livello di legalità e, conseguentemente, di sicurezza migliorando nella qualità e nella quantità i servizi offerti alla cittadinanza da parte del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Castelvetrano.

Il Piano di Lavoro mira a garantire una maggiore presenza del personale di Polizia Municipale sul territorio comunale al fine di migliorare i servizi di viabilità, la circolazione stradale e la sicurezza nel territorio sia nel centro urbano che nelle frazioni balneari di Marinella e Triscina di Selinunte in un arco temporale anche diverso da quello normalmente previsto per il Corpo di Polizia Municipale.

In tal senso sarà data maggiore attenzione alle predette località balneari ad alta vocazione turistica, in quanto notoriamente nel periodo estivo sono caratterizzate da un aumento esponenziale di persone e veicoli circolanti ed al Centro Urbano in occasione delle manifestazioni che si svolgeranno in occasione del periodo natalizio.

Obiettivi del Piano

- a) Garantire il controllo, all’interno e fuori il centro abitato, del flusso viabilistico con riguardo attenzione all’osservanza alle norme del vigente Codice della Strada. Saranno effettuati servizi di Polizia Stradale mirati al rispetto dei limiti di velocità, all’uso delle cinture di sicurezza, all’uso improprio dei telefoni mobili durante la guida dei veicoli con il fine di favorire una maggiore “*visibilità*” degli operatori di Polizia Municipale per scoraggiare quei comportamenti scorretti che possano costituire pericolo per gli utenti della strada.
- b) Assicurare il servizio di viabilità, di tutela dell’ordine e della sicurezza pubblica nei giorni e negli orari in cui siano previste manifestazioni, di qualsivoglia natura, nonché nelle giornate di lunedì e giovedì in occasione del mercato settimanale serale nelle frazioni Triscina e di Marinella di Selinunte.
- c) Garantire il controllo delle occupazioni di aree e spazi pubblici.
- d) Assicurare la Zona a Traffico Limitato nelle ore serali/notturne nella località di Marinella di Selinunte nella fascia oraria 19:00 – 01:00 e/o 19:30 – 01:30.
- e) Assicurare tutti quegli interventi, in caso di necessità, di misure di Protezione Civile per la tutela e la salvaguardia della pubblica incolumità anche quando l’attività si protrae oltre la normale articolazione dell’orario di servizio.
- f) Assicurare la presenza del personale appartenente alla Polizia Municipale in occasione delle manifestazioni che si svolgeranno nelle frazioni nel corso dell’estate 2019 e nel Centro Urbano: Fiera della Tagliata ed in occasione del periodo natalizio 08 dicembre 2019 - 06 gennaio 2020.

Durata

Il Piano di Lavoro avrà durata dalla data di approvazione sino al 15 settembre 2019 e dall’08 dicembre 2019 al 06 gennaio 2020.

Direzione Interessata

XII Direzione Polizia Municipale – Corpo di Polizia Municipale.

Personale Impiegato

Alla realizzazione del Piano, se in servizio attivo nel periodo suddetto, partecipa, su base volontaria, tutto il personale di Polizia Municipale di categoria D e C (ciascuno secondo la posizione economica posseduta), nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali, durante l’orario di servizio ed, eccezionalmente e qualora si renda necessario, in prolungamento dell’orario di lavoro, sulla base dell’effettiva necessità relative all’organizzazione del servizio.

Il personale che all’inizio della fase progettuale ha espresso la volontà di non partecipare, può, in itinere essere inserito nel Piano di che trattasi.

In occasione di manifestazioni e/o eventi di natura eccezionale improcrastinabili e imprevedibili, e, pertanto, per le particolari esigenze di servizio onde far fronte a tali peculiarità, verrà impiegato anche il personale che ha espresso la volontà di non partecipare assiduamente al piano di lavoro, ma che, comunque, verranno retribuiti con le somme impegnate a seguito dell’approvazione del presente Piano di Lavoro secondo i parametri stabili.

Organizzazione del Servizio

Con il Piano di Lavoro si vuole garantire che tutte le attività di cui sopra, vengano eseguite in modo che il personale sia incentivato a perseguire un incremento della produttività ed un miglioramento qualitativo – quantitativo dei servizi erogati alla cittadinanza.

Il Piano prevede, per il periodo progettuale, che il personale partecipante possa essere impiegato in orario serale/notturno e/o festivo e notturno e, nei casi del tutto eccezionali, anche in prolungamento di orario.

Si prevede un processo di riorganizzazione dell’orario di lavoro finalizzato ad un accrescimento dei servizi già esistenti.

Modalità per il Raggiungimento degli Obiettivi Prefissati

1. Assicurare il servizio di viabilità e l'attività di ordine e sicurezza pubblica durante le manifestazioni che si svolgeranno nel periodo estivo e durante le festività natalizie, 08 dicembre 2019 – 06 gennaio 2020, nel territorio del nostro Comune.
2. Garantire l'esatta esecuzione dell'Ordinanza di istituzione della Zona a Traffico Limitato nella frazione balneare di Marinella di Selinunte.
3. Garantire, qualora si ravvisi la necessità, gli interventi per le misure di protezione civile e per la sicurezza ed incolumità pubblica nonché tutti quegli eventi di natura eccezionale imprevedibili e improcrastinabili.
4. Garantire il controllo e la viabilità del mercato settimanale serale del lunedì e giovedì nelle frazioni di Triscina e Marinella di Selinunte per i mesi di luglio e agosto dell'anno 2019.
5. Garantire la rilevazione dei sinistri stradali che si verifichino nella nuova articolazione dell'orario di lavoro.
6. Garantire il controllo dell'efficienza ed efficacia della segnaletica stradale.

Articolazione dell'Orario di Lavoro

L'orario di servizio interessato dal Piano di lavoro, sarà il seguente:

Periodo	Orario di Lavoro
Eventuali mercati e/o fiere serali	18:00 – 24:00
AGOSTO	19:00 – 01:00 o, a secondo esigenze, 19:30 – 01:30 Manifestazioni e/o eventi di natura eccezionale improcrastinabili e imprevedibili nell'arco dell'orario di lavoro
Eventuali mercati e/o fiere serali	Aggiungere ulteriori unità lavorative per il turno 18:00 – 24:00
SETTEMBRE (sino al giorno 15)	Manifestazioni, mercati o fiere serali e/o eventi di natura eccezionale improcrastinabili e imprevedibili nell'arco dell'orario di lavoro. Fiera della Tagliata

Nel periodo 08 dicembre 2019 - 06 gennaio 2020 l'orario di lavoro terrà conto dell'orario di svolgimento delle manifestazioni natalizie

Direzione del Piano di Lavoro

La direzione e la responsabilità dell'esecuzione del Piano di Lavoro è affidata al Comandante della Polizia Municipale o da suo Funzionario delegato, cui compete la cura della gestione verificando ogni azione ritenuta utile per il miglioramento dei servizi.

Compete, altresì, la programmazione, l'organizzazione e il monitoraggio dei servizi e di tutte le esigenze ad essi attinenti e connessi, valutando di volta in volta le necessità concrete di utilizzo del personale e dei servizi da svolgere.

Quadro Economico

Per la realizzazione del presente Piano di Lavoro, il budget previsto ammonta ad € **45.294,00 (Euro Quarantacinquemiladuecentonovantaquattro/00)** al lordo di oneri ed IRAP.

La superiore somma sarà finanziata con fondi del bilancio comunale derivanti dagli introiti dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie come previsto dall'art. 208 del Codice della Strada così come previsto dalla Delibera di Giunta Comunale n. 10 del 25 giugno 2019 nella parte della quota vincolata di cui al punto 1.1 – IV della predetta Delibera.

Al personale partecipante non potrà essere corrisposto il compenso previsto per il lavoro straordinario.

La ripartizione dei compensi previsti dal Piano di Lavoro, verrà effettuata sulla base dei criteri previsti dalla Delibera di Giunta Municipale n. 212/2003.

In particolare si prenderanno in considerazione i seguenti criteri:

- 1) **Apporto individuale** 40%
- 2) **Raggiungimento dei risultati** 40%
- 3) **Presenza in servizio** 20%

parametri sulla base di apposite griglie previste dalla Delibera di G.M. n. 212/2003 di cui sopra.

Per la composizione dei tre parametri sopra descritti verranno presi in considerazione dei sottoparametri ed in particolare:

Parametri (a)	Sottoparametri (b)		
	TIPO	DESCRIZIONE	INCIDENZA SUL PARAMETRO (a) X (b)
Apporto individuale (40%)	Partecipazione a corsi di formazione (20%)	La partecipazione a corsi di formazione (sia con personale esterno che con personale interno – dentro o oltre l'orario di servizio) permette di accrescere la	8%

		capacità e la professionalità di affrontare le problematiche contribuendo ad offrire un servizio migliore.	
	Adattabilità delle prestazioni lavorative alle peculiari esigenze degli obiettivi (60%)	<p>Verifica della precisione e della qualità delle prestazioni svolte relativamente al raggiungimento degli obiettivi prefissati.</p> <p>Saranno prese in considerazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il numero e il tipo di infrazioni contestate - Il numero di sinistri stradali rilevati - Le relazioni di servizio stilate a seguito di specifici interventi - Il numero di servizi serali/ notturni effettuati - Il numero dei servizi domenicali e festivi effettuati 	24%
	Disponibilità all'elasticità funzionale ed al cambiamento organizzativo (20%)	<p>Verifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacità di adattamento a fornire prestazioni non rigidamente predefinite per il profilo professionale posseduto senza con ciò travalicare i limiti delle prestazioni esigibili per ogni categoria professionale - La disponibilità ad adattarsi a modifiche delle prestazioni da svolgere per adattare al particolare obiettivo da raggiungere 	8%
Raggiungimento dei risultati (40%)	Apporto individuale (50%)	L'apporto individuale del personale ha sicuramente rilevanza al raggiungimento dei risultati (la percentuale si desume dalla somma della percentuale dei sottoparametri: partecipazione ai corsi – adattabilità – disponibilità)	20%
	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi (20%)	Verifica dell'effettivo apporto alla realizzazione degli obiettivi con particolare riferimento alla capacità di introdurre arricchimento rispetto all'espletamento dei compiti assegnati ed ai risultati da conseguire nell'ambito degli obiettivi	8%
	Disponibilità a sostenere impegni di lavoro aggiuntivi (15%)	Misura la capacità a fornire prestazioni a carattere continuativo per le particolari esigenze connesse all'attuazione degli obiettivi	6%
	Capacità di iniziativa (15%)	Misura l'attitudine ad intraprendere, nei limiti dei compiti assegnati, delle iniziative connesse al verificarsi di circostanze imprevedibili allo scopo di	6%

		no pregiudicare e salvaguardare il raggiungimento degli obiettivi	
Presenze in servizio (20%)	Presenza effettiva in servizio (20%)	Verifica il numero di giornate di presenze effettive del personale in servizio	20%
Totale 100%			100%

Le somme non attribuite saranno ulteriormente riassegnate in modo proporzionale utilizzando gli stessi indicatori e gli stessi criteri previsti dalla già citata Delibera di G.M. n. 212/2003.

Il budget previsto sarà distribuito, in modo proporzionale, tra il personale partecipante al Piano di Lavoro ed il personale che, in itinere, subentra nel periodo progettuale nonché al personale ordinato in servizio per manifestazioni e/o eventi di natura eccezionale imprevedibili e improcrastinabili.

***Il Comandante P. M.
F.to (Dott. Vincenzo Bucca)***

