



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n.74 del 06/11/2019

OGGETTO: *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011- Anno 2019.*

L'anno duemiladiciannove il giorno sei del mese di novembre in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass.
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Virzi Biagio	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Oddo Maurizio	Assessore		X
Barresi Irene	Assessore	X	
Cappadonna Manuela	Assessore	X	
Modica Chiara	Assessore	X	
Parrino Giovanni	Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Valentina La Vecchia.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

CONSIDERATO CHE l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Municipale, n. 148 del 7/8/2018, con cui si è:

- *proceduto sulla base del sistema normativo e in ragione alle esigenze organizzative funzionali e finanziarie dell'Ente alla rimodulazione della dotazione organica;*
- *dichiarato, per motivi funzionali, organizzativi e finanziari di cui alla delibera n. 11/2018 adottata dalla Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale, esubero per eccedenza del personale di qualifica dirigenziale, nello specifico dell'unico dirigente a tempo indeterminato, Barresi Giuseppe, in servizio con riferimento alla nuova rimodulazione della dotazione organica;*

CHE:

- con determinazione n. 29 del 28/2/2019 della X Direzione si è preso atto delle dimissioni volontarie, a decorrere dal 1° agosto 2019, presentate dal dipendente Barresi Giuseppe con diritto alla pensione anticipata, ai sensi del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (quota 100);
- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetrano;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 50 del 14.03.2019 l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;

- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18.04.2019, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno -Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali -Ufficio VII-Affari degli Enti Locali - con nota Prot. in uscita n° 5115 del 29.03.2019, acquisita al protocollo generale di questo Ente al n°13348 dell'1/4/2019, è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dato atto che il relativo costo teorico comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad €10.768.501,81;

PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata con la prefata deliberazione n° 95/2019 prevede n° 217 unità di cui n°103 posti coperti da dipendenti in servizio di ruolo, in grado comunque di assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi fondamentali dell'Ente;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CHE:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n. 149 del 7/08/2018 è stata approvata la nuova struttura dell'Ente;
- con atto giuntale n. 14 del 27/06/2019, è stata parzialmente modificata la struttura organizzativa del Comune di Castelvetro, nello specifico la nuova struttura dell'Ente è stata suddivisa in dodici Direzioni e che, per ognuna di esse, è stato nominato un responsabile, appartenente alla categoria "D", incaricato della titolarità della posizione organizzativa;
- la Giunta Municipale con deliberazione n° 42 del 18.09.2019, modificata con successiva deliberazione n.58/2019, ha approvato modifiche alla struttura organizzativa, riducendo a dieci le Direzioni Organizzative;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato;

ATTESO CHE:

- la modifica apportata con la predetta legge n.138/2011 all'art.33 del D.Lgs.n.165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n.183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art.33 D.Lgs.n.165/2001 «*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla*

ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare»;

- pertanto il predetto art. 33 del D.Lgs.n.165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

VISTA la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «*soprannumerarietà*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «*eccedenza*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «*esuberato*» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

RILEVATO che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla I Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. 40371 del 16/10/2019:

- Nota prot. sett. n° 64/2019 I e II Direzione;
- Nota prot. sett. n° 2742/2019 III Direzione;
- Nota pec del 17/10/2019 IV Direzione;
- Nota prot. n° 1771/2019 V Direzione;
- Nota prot. sett. n° 2126/2019 VI Direzione;
- Nota prot. sett. n° 2141/2019 VII Direzione;
- Nota prot. sett. n° 221/2019 VIII Direzione;
- Nota prot. gen. n° 40680/2019 IX Direzione;
- Nota prot. gen. n° 41792/2019 X Direzione;
- Nota prot. sett. n° 67/2019 Staff Avvocatura e Staff Segreteria Generale;

DATO ATTO CHE:

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esuberato ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n° 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), e s.m.i, per cui l'Ente non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esuberato;
- come da certificazione resa in data 28/10/2019 dal Responsabile dell'VIII Direzione «*Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse*», trasmessa con nota prot. n. 228/VIII Dir. del 28/10/2019 (All.1), *la spesa del personale nel triennio 2017/2019 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 – quater della L.296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;*

- nell'esercizio finanziario 2018 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 165/2001 e D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n°33/2019;
- il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n°267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal dott. Andrea A. Di Como nella qualità di Responsabile della VIII Direzione;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

per i motivi espressi nelle premesse che qui si intendono integralmente riportati per formarne parte integrante, formale e sostanziale:

- 1) **di dare atto** che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Castelvetrano non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **di trasmettere** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – fax 06/68997280), come previsto dall'art. 33 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Dott. Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Biagio Virzi

IL SEGRETARIO COMUNALE

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91</p> <p>Castelvetrano, li 06/11/2019</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Valentina La Vecchia</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
---	---

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

I Direzione Organizzativa
Affari Generali Programmazione
Risorse Umane e SVILUPPO Affari
Istituzionali
 Ufficio Gestione Giuridica del Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011- Anno 2019.*

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale
 il 06/11/2019
 con deliberazione n. 74

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi
 dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

 SI

Li 04 /11/2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Istruttore Direttivo Amministrativo
F.to Dott.ssa Maria Morici

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
 Per quanto concerne la regolarità tecnica e la
 correttezza dell'azione amministrative esprime
 parere:
 _ FAVOREVOLE

data 04/11/2019 **IL RESPONSABILE**
 F.to Dott.ssa M.Morici

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
 Per quanto concerne la regolarità contabile esprime
 parere:FAVOREVOLE

Data 04/11/2019 **IL RESPONSABILE**
 Dott. A.Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA
 SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE
 PROPOSTA € _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE

Il Responsabile del procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e ss.mm. e ii. e del codice di condotta del Comune di Castelvetro, propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: «*Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011- Anno 2019*»

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

CONSIDERATO CHE l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Municipale, n. 148 del 7/8/2018, con cui si è:

- *proceduto sulla base del sistema normativo e in ragione alle esigenze organizzative funzionali e finanziarie dell'Ente alla rimodulazione della dotazione organica;*
- *dichiarato, per motivi funzionali, organizzativi e finanziari di cui alla delibera n. 11/2018 adottata dalla Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale, esubero per eccedenza del personale di qualifica dirigenziale, nello specifico dell'unico dirigente a tempo indeterminato, Barresi Giuseppe, in servizio con riferimento alla nuova rimodulazione della dotazione organica;*

CHE:

- con determinazione n. 29 del 28/2/2019 della X Direzione si è preso atto delle dimissioni volontarie, a decorrere dal 1° agosto 2019, presentate dal dipendente Barresi Giuseppe con diritto alla pensione anticipata, ai sensi del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (quota 100);
- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 50 del 14.03.2019 l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18.04.2019, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno -Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali -Ufficio VII-Affari degli Enti Locali - con nota Prot. in uscita n° 5115 del 29.03.2019, acquisita al protocollo generale di questo Ente al n°13348 dell'1/4/2019, è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dato atto che il relativo costo teorico comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad €10.768.501,81;

PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata con la prefata deliberazione n° 95/2019 prevede n° 217 unità di cui n°103 posti coperti da dipendenti in servizio di ruolo, in grado comunque di assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi fondamentali dell'Ente;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CHE:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n. 149 del 7/08/2018 è stata approvata la nuova struttura dell'Ente;
- con atto giuntale n. 14 del 27/06/2019, è stata parzialmente modificata la struttura organizzativa del Comune di Castelvetro, nello specifico la nuova struttura dell'Ente è stata suddivisa in dodici Direzioni e che, per ognuna di esse, è stato nominato un responsabile, appartenente alla categoria "D", incaricato della titolarità della posizione organizzativa;
- la Giunta Municipale con deliberazione n° 42 del 18.09.2019, modificata con successiva deliberazione n.58/2019, ha approvato modifiche alla struttura organizzativa, riducendo a dieci le Direzioni Organizzative;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato;

ATTESO CHE:

- la modifica apportata con la predetta legge n.138/2011 all'art.33 del D.Lgs.n.165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n.183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei sovrannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art.33 D.Lgs.n.165/2001 «*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*»;
- pertanto il predetto art. 33 del D.Lgs.n.165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

VISTA la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «*soprannumerarietà*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «*eccedenza*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «*esubero*» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

RILEVATO che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla I Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. 40371 del 16/10/2019:

- Nota prot. sett. n° 64/2019 I e II Direzione;
- Nota prot. sett. n° 2742/2019 III Direzione;
- Nota pec del 17/10/2019 IV Direzione;
- Nota prot. n° 1771/2019 V Direzione;
- Nota prot. sett. n° 2126/2019 VI Direzione;
- Nota prot. sett. n° 2141/2019 VII Direzione;
- Nota prot. sett. n° 221/2019 VIII Direzione;
- Nota prot. gen. n° 40680/2019 IX Direzione;
- Nota prot. gen. n° 41792/2019 X Direzione;
- Nota prot. sett. n° 67/2019 Staff Avvocatura e Staff Segreteria Generale;

DATO ATTO CHE:

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n° 183/2011 (Legge di Stabilità

2012), e s.m.i, per cui l'Ente non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;

- come da certificazione resa in data 28/10/2019 dal Responsabile dell'VIII Direzione «*Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse*», trasmessa con nota prot. n. 228/VIII Dir. del 28/10/2019 (All.1), *la spesa del personale nel triennio 2017/2019 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 – quater della L.296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;*
- nell'esercizio finanziario 2018 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 165/2001 e D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n°33/2019;
- il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n°267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal dott. Andrea A. Di Como nella qualità di Responsabile della VIII Direzione;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 3) **di dare atto** che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Castelvetrano non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 4) **di trasmettere** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – fax 06/68997280), come previsto dall'art. 33 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001.

Responsabile I Direzione

F.to Dott.ssa M.Morici



Città di Castelvetro

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

VIII DIREZIONE

Piazza Umberto I, n. 5 91022 Castelvetro (TP)
Tel. 0924/909237 Telefax 0924/932470
C.F. 81001210814 – P.I. 00296480817

Responsabile: Dott. Andrea Antonino Di Como
email: adicomo@comune.castelvetro.tp.it
pec: adicomo@pec.comune.castelvetro.tp.it

trasmessa a mezzo P.E.C.

OGGETTO: certificazione del rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali.

AI RESPONSABILE DELLA I DIREZIONE
SEDE

In riscontro della Sua nota prot. n. 66/1[^] Dir. del 23.10.2019 si trasmette, in allegato, la certificazione in oggetto.



Il Responsabile della VIII Direzione
(Dott. Andrea Antonino Di Como)

Protocollo Generale n. _____ del _____ Protocollo di Settore n. 228/VIII Dir. del 28.10.2019



Città di Castelvetro

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

DIREZIONE VIII - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE

Piazza Umberto I, n. 5

91022 Castelvetro (TP)

Tel. 0924/909237

Telefax 0924/932470

Responsabile: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: adicom@comune.castelvetro.tp.it

C.F. 81001210814 – P.I. 00296480817

IL RESPONSABILE DELLA VIII DIREZIONE

Visto l'art. 16 della legge 183/2011 che modifica l'art. 33 del D. Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la nota del Responsabile della I Direzione prot. n. 66/1^ Direzione del 23.10.2019;

Visti gli impegni di spesa relativi al costo del personale assunti nell'esercizio finanziario 2017 e 2018;

Vista la previsione di spesa relativa al costo del personale da sostenere nel corso dell'esercizio finanziario 2019;

Considerato che la normativa sopracitata prevede specifica attività di monitoraggio del costo del personale dipendente al fine di verificare l'esistenza di dipendenti in soprannumero e di attivare, eventualmente, le opportune procedure in caso di esubero;

Preso atto che al fine di definire le procedure sopradescritte è necessario verificare il rispetto di determinati parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;

Verificato che la spesa del personale nel triennio 2017/2019 rientra nei limiti di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge 296/2006;

Verificato che la spesa del personale nel triennio 2017/2019 presenta un andamento decrescente (€ 9.080.347,99 nel 2017, € 8.830.730,28 nel 2018, € 8.182.228,49 nel 2019) e che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (€ 10.768.501,81);

Tutto quanto *supra* visto e considerato, lo scrivente, per le motivazioni sopraesposte, certifica il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali.

Tanto per gli adempimenti consequenziali.

Castelvetro, 28.10.2019



Il Responsabile della Direzione VIII

(Dott. Andrea Antonino Di Como)