



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## Estratto di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 112 del 27/12/2019

(Pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L.R. 22/2008 e s.m.i. – Sostituito dall'art. 6, comma 1, L.R. 26 giugno 2015, n. 11)

---

**OGGETTO:** : Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.

---

### **ESTRATTO DEL DISPOSITIVO**

1. **IMPARTIRE** alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive per la contrattazione decentrata integrative del personale non dirigente:

a) **per la negoziazione del contratto decentrato integrativo:**

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che non è consentita

l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

- le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare i dipendenti, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, cui sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;

b) per la destinazione delle risorse disponibili:

1) Indennità di turno	-	€. 100.000,00
2) Indennità per lavoro ord. fest. /fest. Infrasett. (servizio cimiteriale e servizio idrico)		€. 30.000,00
3) Indennità servizio di reperibilità (stato civile – servizio idrico – servizio cimiteriale)	€.	26.190,24
4) indennità per specifiche responsabilità (ufficiale di stato civile e anagrafe - ufficiale elettorale)	€.	700,00
5) Indennità maneggio valori	€	5.000,00

**2. DISPORRE** che copia della presente deliberazione sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale - contrattazione integrativa decentrata.

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

SI