



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## Estratto di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 113 del 27/12/2019

(Pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L.R. 22/2008 e s.m.i. – Sostituito dall'art. 6, comma 1, L.R. 26 giugno 2015, n. 11)

---

**OGGETTO:** «L.R. n° 26 del 14.12.2019 – Norme in materia di superamento del precariato - Prosecuzione dei contratti di lavoro a Tempo determinato ex L.R. 16/2006 fino al 31.12.2020».

---

### ESTRATTO DEL DISPOSITIVO

*Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:*

#### 1 **PRENDERE ATTO:**

- che con Delibera della Commissione Straordinaria con Poteri della G.M. n° **118** del **27/06/2018** è stato approvato il Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato - Art. 20 D. Lgs. n° 75/2017 e art. 3 L. R. n° 27/2016;
- che con deliberazione di G.M. n° **73** del **6/11/2019**, I.E., è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2019-2021;
- che con deliberazione della Giunta Municipale n° **74** del **6/11/2019**, I.E., è stata effettuata la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, dandosi atto che il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **162** del **26/9/2018**, modificata parzialmente con le deliberazioni della Commissione Straordinaria adottate con i poteri della Giunta Municipale n° **50** del **14/03/2019** e n° **95** del **18/04/2019**, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno dell'Ente, relativo al triennio **2018/2020**, ai sensi e per effetti dell'art. 91 del TUEL, che prevede la stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo ente;

2 **PROROGARE**, nelle more delle procedure di stabilizzazione, fino al **31.12.2020**, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n° 26 del 14.12.2019 – Norme in materia di superamento del precariato”, pubblicata sulla GURS n° 50 del 20.12.2020, come ribadito dal COMUNICATO, protocollo n° 19423 del 20.12.2019 dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento delle Autonomie Locali – i contratti di n° **227** unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014;

3 **APPROVARE** l'elenco nominativo, che contraddistinto con la lettera «A» si unisce al presente atto per farne parte integrante, di **227** unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale;

- 4 **DARE ATTO** che i contratti di cui al superiore punto *I* saranno prorogati fino al **31/12/2020** per lo stesso numero di ore settimanali di quelli in essere, e che lo svolgimento delle ore di lavoro settimanale sarà disciplinato con atti di micro-organizzazione adottati dai Responsabili delle Organizzazioni;
- 5 **DI AVANZARE** istanza per la concessione delle risorse finanziarie regionali secondo quanto disposto con D.A. 426 del 20/12/2017 dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato per la Famiglia le Politiche Sociali e il Lavoro;
- 6 **DARE ATTO** che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente provvedimento subordinatamente all'emanazione e pubblicazione in materia di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;
- 7 **RISERVARSI** di revocare la prosecuzione dei **227** contratti di cui al presente atto nonché l'impegno assunto, in caso di mancata copertura finanziaria da parte della Regione Siciliana per l'anno **2020**;
- 8 **DEMANDARE** al Responsabile della *I Direzione Affari Generali Programmazione Risorse Umane e Sviluppo Affari Istituzionali* la trasmissione del presente atto:
- all'Assessorato Regionale Dipartimento Autonomie Locali [dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it), all'UPLMO di Trapani e al Centro dell'Impiego di Castelvetro;
  - al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6 ter, c. 5 del D. Lgs. n° 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;
  - alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: [utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it](mailto:utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it)) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: [finanzalocale@pec.interno.it](mailto:finanzalocale@pec.interno.it));
  - quale informativa alle OO.SS. e R.S.U.,

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:  NO  SI