



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 118 del 03//07/2020_

OGGETTO: Graduazione delle Posizioni Organizzative – anno 2020–

L'anno duemilaventi il giorno tre del mese di luglio in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass.
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Virzì Biagio	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Oddo Maurizio	Assessore		X
Barresi Irene	Assessore	X	
Cappadonna Manuela	Assessore		X
Parrino Giovanni	Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Valentina La Vecchia .

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta del Segretario Generale, che qui di seguito si riporta:

PREMESSO che con deliberazione, n. 149 del 7/08/2018 adottata con i poteri della Giunta Municipale, la Commissione Straordinaria ha rideterminato la Dotazione Organica, sulla scorta degli indirizzi di cui alla deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri del C.C. n. 11/2018, prevedendo la soppressione dei posti previsti di dirigente;

CHE con la citata delibera della Commissione Straordinaria, n. 149 del 7/08/2018, è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, suddividendo l'Ente in Direzioni;

CONSIDERATO, che in assenza della dirigenza le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative, poste a capo delle Direzioni;

CHE con le delibera di G.M. n. 14 del 27/06/2019, n. 42 del 18/09/2019, n. 58 dell'8/10/2019, n. 106 del 19/12/2019 e n. 54 del 19/03/2020, è stata parzialmente modificata la struttura organizzativa del Comune di Castelvetro;

RICHIAMATE le determine sindacali n. 33 del 27/09/2019 e 34 del 3/10/2019 con cui sono state conferite le Posizioni Organizzative fino al 20/01/2020, determina sindacale n. 2 del 17/01/2020 con la quale sono state prorogate le Posizioni Organizzative fino al 21/03/2020;

VISTA, inoltre, la determina sindacale n. 21 del 30/04/2020 modificato con la n. 22 del 18/05/2020 con cui sono state conferite le nuove PO

VISTO il Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 65 del 28/03/2019;

VISTO il Nuovo Regolamento sulla misurazione della Performance, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 66 del 28/03/2019;

VISTA la pesatura delle Posizioni Organizzative, elaborata dall'OIV, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 21 aprile 2020, che si allega sotto la lett. "A";

VISTA la nota del Sindaco prot gen n. 23941 del 5/06/2020, con la quale dispone di destinare l'erogazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, nella misura del 30% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle stesse, agli atti d'ufficio;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

VISTO lo Statuto Comunale;

A voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati, da intendere qui interamente ripetuti e trascritti;

Di Approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative, allegata alla presente, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 21 aprile 2019, che si allega sotto la lett. "A";

Di Dare Atto che l'indennità di posizione spettante alle P.O. sarà attribuita con separato atto;

Di Dare Atto, altresì, di destinare l'erogazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, nella misura del 30% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle stesse.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Biagio Virzi

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Valentina La Vecchia

<p style="text-align: center;">DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetrano, li _____</p> <p style="text-align: center;">IL Vice SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>	<p style="text-align: center;">CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p style="text-align: center;">IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
---	--

<p style="text-align: center;">CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p style="text-align: center;">IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>

Il Segretario Generale

F.to Valentina La Vecchia



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

UFFICIO:
SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Graduazione delle Posizioni Organizzative – anno 2020–

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale

il 03/07/2020

con deliberazione n. 118

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R.

44/91:

NO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa esprime parere:

Data _____ IL RESPONSABILE

Li 01/07/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Giovanna Mantova

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Data _____ IL RESPONSABILE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data _____

IL RESPONSABILE

Il Segretario Generale

Ai sensi dell'art. 6 -bis della L. 241/90, dell'art.5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente deliberazione di cui si attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando contestualmente l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziali;

PREMESSO che con deliberazione, n. 149 del 7/08/2018 adottata con i poteri della Giunta Municipale, la Commissione Straordinaria ha rideterminato la Dotazione Organica, sulla scorta degli indirizzi di cui alla deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri del C.C. n. 11/2018, prevedendo la soppressione dei posti previsti di dirigente;

CHE con la citata delibera della Commissione Straordinaria, n. 149 del 7/08/2018, è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, suddividendo l'Ente in Direzioni;

CONSIDERATO, che in assenza della dirigenza le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative, poste a capo delle Direzioni;

CHE con le delibera di G.M. n. 14 del 27/06/2019, n. 42 del 18/09/2019, n. 58 dell'8/10/2019, n. 106 del 19/12/2019 e n. 54 del 19/03/2020, è stata parzialmente modificata la struttura organizzativa del Comune di Castelvetro;

RICHIAMATE le determine sindacali n. 33 del 27/09/2019 e 34 del 3/10/2019 con cui sono state conferite le Posizioni Organizzative fino al 20/01/2020, determina sindacale n. 2 del 17/01/2020 con la quale sono state prorogate le Posizioni Organizzative fino al 21/03/2020;

VISTA, inoltre, la determina sindacale n. 21 del 30/04/2020 modificato con la n.22 del 18/05/2020 con cui sono state conferite le nuove PO

VISTO il Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 65 del 28/03/2019;

VISTO il Nuovo Regolamento sulla misurazione della Performance, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 66 del 28/03/2019;

VISTA la pesatura delle Posizioni Organizzative, elaborata dall'OIV, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 21 aprile 2020, che si allega sotto la lett. "A";

VISTA la nota del Sindaco prot gen n. 23941 del 5/06/2020, con la quale dispone di destinare l'erogazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, nella misura del 30% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle stesse, agli atti d'ufficio;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

VISTO lo Statuto Comunale;

A voti unanimi espressi in forma palese

PROPONE

Per i motivi in premessa indicati, da intendere qui interamente ripetuti e trascritti;

Di Approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative, allegata alla presente, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 21 aprile 2019, che si allega sotto la lett. "A";

Di Dare Atto che l'indennità di posizione spettante alle P.O. sarà attribuita con separato atto;

Di Dare Atto, altresì, di destinare l'erogazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, nella misura del 30% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle stesse.

.

Prot. GEN. n. 19177
del 22/04/2020



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Sindaco

sindaco@pec.comune.castelvetroano.tp.it

p.c.

Al Segretario Generale

segretariogenerale@pec.comune.castelvetroano.tp.it

Ai Responsabili delle Direzioni

Loro sedi

Oggetto : trasmissione verbale del 21/04/2020

Si trasmette verbale del 21/04/2020 avente ad oggetto la proposta di pesatura delle Direzioni dell'ente a seguito della riorganizzazione del Marzo 2020.

Si invita il Segretario Generale ad inoltrare il documento ai Responsabili delle Direzioni.

Cordialmente

Palermo, 21/04/2020

L'O.I.V.

Dott. Alessandro Cavalli

(documento trasmesso a mezzo pec personale registrata)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE n. 3/2020 DEL 21/04/2020

Il giorno 21 Aprile 2020 alle ore 11:00 presso il proprio studio si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Castelvetro, nella persona del dott. Alessandro Cavalli per lo svolgimento della seguente attività:

- Proposta di pesatura delle direzioni operative dell'ente – Organizzazione da Marzo 2020.

La revisione della graduazione delle Direzioni dell'ente si è resa necessaria a seguito delle modifiche apportate all'assetto organizzativo con la delibera di G.M. n.54 del 19/03/2020.

La pesatura è stata effettuata sulla base dei criteri, adeguati al nuovo CCNL di comparto del 2018, approvati con delibera Commissariale con i poteri di G.M. n.65 del 28/03/2019.

Si da atto dell'attività svolta ai fini dell'attribuzione dei punteggi:

- preliminarmente si è proceduto all'analisi delle funzioni svolte dalle Unità Operative assegnate ad ogni Direzione, come dettagliate nella delibera di G.M. n. 54 del 19/03/2020;

- la valutazione delle conoscenze tecniche e gestionali è stata effettuata in considerazione della formazione specialistica ed esperienza professionale necessaria per lo svolgimento dell'attività, nonché della eterogeneità delle stesse;

- la "responsabilità organizzativa" è stata valutata in relazione numero dei dipendenti assegnati alle Direzioni come risultanti dalla delibera di G.M. n.54/2020, integrata dalle informazioni fornite dal Segretario Generale. I punteggi sono stati attribuiti secondo una logica proporzionale schematizzata nel prospetto sottostante.

< 30 dipendenti	Da 30 a 40 dipendenti	> 40 dipendenti
Punteggio 5/7	Punteggio 8	Punteggio 9/12

- la valutazione del grado di responsabilità giuridica, è stata effettuata in considerazione dell'esposizione della Direzione rispetto alla magistratura contabile e ordinaria, e della specificità dei controlli a cui è sottoposta, da parte di altri enti o autorità di vigilanza, nonché dei poteri di firma attribuiti;



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- la "responsabilità" economica è stata misurata in base alla stima delle risorse economiche mediamente assegnate alle direzioni, rilevabili dalle previsioni del PEG, quantificata con il supporto della Direzione VIII responsabile per la "Programmazione Finanziaria". I punteggi sono stati attribuiti secondo una logica proporzionale schematizzata nel prospetto sottostante.

Valori in euro

< 2.500.000	Da 2.500.000 a 10.000.000	> 10.000.000
Punteggio 4/6	Punteggio 7/8	Punteggio 9/12

- la misurazione del "Ruolo strategico" delle Direzioni, essendo connessa all'organo di indirizzo politico, è stata oggetto di confronto con il Sindaco.

Con riferimento alle funzioni di "staff", sulla base delle tesi sostenute dalla diffusa dottrina giuridico-amministrativa, si condivide la scelta dell'Amministrazione di collocare l'Avvocatura al di fuori della struttura organizzativa dell'ente in modo da evitare l'assoggettamento alle Direzioni, al fine di preservarne l'autonomia e l'indipendenza caratteristiche della professione forense.



COMUNE DI CASTELVETRO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dall'attività svolta l'OIV ha formulato la seguente proposta di graduazione, scaturente dalla compilazione delle schede "allegato D" al sistema di graduazione, che fanno parte integrante del presente verbale:

Direzioni	Proposta di Graduazione
I Direzione - Affari Generali , programmazione e sviluppo, risorse umane, affari istituzionali	64
II Direzione - Servizi culturali e sportivi	58
III Direzione - Servizi al Cittadino	72
IV Direzione – Servizi Demografici	57
V Direzione – Lavori Pubblici	73
VI Direzione – Servizi a Rete, servizi ambientali	82
VII Direzione – Urbanistica, attività produttive	76
VIII Direzione – Programmazione Finanziaria, gestione delle risorse, gestione patrimonio.	90
IX Direzione – Tributi	78
X Direzione – Vigilanza e soccorso collettivo	78

Il presente verbale verrà trasmesso al Sindaco, Segretario Generale e ai Responsabili delle Direzioni.

Le operazioni si concludono alle ore 15:00

L'O.I.V.

Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE I – Affari Generali Programmazione e Sviluppo

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	8	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	5	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	9	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	Responsabilità esterna media	0-4	8
			Responsabilità esterna media	5-8	
			Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12	
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	8
			Medie	5-8	
			Elevate	9-12	
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Complessità relazioni interne	Standard	0-3	7
			Medie	4-7	
			Elevate /rilevanti	8-10	
Complessità relazioni esterne		Complessità relazioni esterne	Standard	0-3	6
			Medie	4-7	
			Elevate /rilevanti	8-10	
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	5	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				64	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE II Servizi Culturali e Sportivi

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	5
		Riferite a più ambiti	5-8	
		Elevate / rilevanti	9-12	
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	7
		Medie	5-8	
		Elevate / rilevanti	9-12	
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8
		Medio numero di personale	5-8	
		Consistente numero personale	9-12	
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	7
		Responsabilità esterna media	5-8	
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12	
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	4
		Medie	5-8	
		Elevate	9-12	
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3
Media			4-7	
Consistente			8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5
		Medie	4-7	
		Elevate /rilevanti	8-10	
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9
		Medie	4-7	
		Elevate /rilevanti	8-10	
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	7
		Apprezzabile	4-7	
		Elevato / rilevante	8-10	
Punteggio conseguito				58

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE III Servizi al Cittadino

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	8
		Riferite a più ambiti	5-8	
		Elevate / rilevanti	9-12	
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	7
		Medie	5-8	
		Elevate / rilevanti	9-12	
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8
		Medio numero di personale	5-8	
		Consistente numero personale	9-12	
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	10
		Responsabilità esterna media	5-8	
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12	
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	8
		Medie	5-8	
		Elevate	9-12	
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3
Media			4-7	
Consistente			8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5
		Medie	4-7	
		Elevate /rilevanti	8-10	
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	10
		Medie	4-7	
		Elevate /rilevanti	8-10	
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9
		Apprezzabile	4-7	
		Elevato / rilevante	8-10	
Punteggio conseguito				72

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
 Dott. Alessandro Cavalli
 (apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE IV Servizi Demografici

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	6	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	7	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	5	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	6
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	5	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				57	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDE DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE V Lavori Pubblici

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	8	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	7
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	7	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	7	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	7	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				73	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDE DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VI Servizi a Rete, servizi ambientali

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	12	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	11	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	9
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	6	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	8	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	10	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				82	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VII Urbanistica, Edilizia e Attività Produttive

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	11	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	8	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	8	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				76	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VIII Programmazione Finanziaria e Risorse umane – Gestione Risorse e Patrimonio

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	11	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	12	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	12	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	12	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	10	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	10	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				90	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE IX Tributi

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	7	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	9	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	12	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	7
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	10	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				78	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDE DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE X – Vigilanza e Soccorso Collettivo

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	12	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	9	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	9
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				78	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
 Dott. Alessandro Cavalli
 (apposta firma digitale)