



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 158 del 02/09/2020

OGGETTO:– Graduatoria delle Posizioni Organizzative . Settembre 2019– Marzo 2020–

L'anno duemilaventi il giorno due del mese di settembre in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Biagio Virzi nella sua qualità di vice Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass.
Alfano Enzo	Sindaco		X
Virzi Biagio	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Oddo Maurizio	Assessore		X
Barresi Irene	Assessore	X	
Cappadonna Manuela	Assessore	videoconferenza	

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Valentina La Vecchia .

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta del Segretario Generale, che qui di seguito si riporta:

PREMESSO che con deliberazione, n. 149 del 7/08/2018 adottata con i poteri della Giunta Municipale, la Commissione Straordinaria ha rideterminato la Dotazione Organica, sulla scorta degli indirizzi di cui alla deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri del C.C. n. 11/2018, prevedendo la soppressione dei posti previsti di dirigente;

CHE con la citata delibera della Commissione Straordinaria, n. 149 del 7/08/2018, è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, suddividendo l'Ente in Direzioni;

CONSIDERATO, che in assenza della dirigenza le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative, poste a capo delle Direzioni;

CHE con le delibera di G.M. n. 14 del 27/06/2019, n. 42 del 18/09/2019, n. 58 dell'8/10/2019, n. 106 del 19/12/2019, è stata parzialmente modificata la struttura organizzativa del Comune di Castelvetrano;

RICHIAMATE le determine sindacali n. 33 del 27/09/2019 e 34 del 3/10/2019 con cui sono state conferite le Posizioni Organizzative fino al 20/01/2020, determina sindacale n. 2 del 17/01/2020 con la quale sono state prorogate le Posizioni Organizzative fino al 21/03/2020;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione delle schede di pesatura delle P.O., predisposte dall'OIV come da verbale del 7 maggio 2020, che si allega sotto la lett. "A", per il periodo settembre 2019 – marzo 2020;

VISTO il Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 65 del 28/03/2019;

VISTO il Nuovo Regolamento sulla misurazione della Performance, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 66 del 28/03/2019;

DATO ATTO che per il periodo da Aprile 2020 in avanti è stata approvata la pesatura delle Posizioni Organizzative, con delibera di G.M. n.143 del 31/07/2020;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

VISTO lo Statuto Comunale;

A voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati, da intendere qui interamente ripetuti e trascritti;

Di Approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative, per il periodo settembre 2019 – marzo 2020, allegata alla presente, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 7 maggio 2019, che si allega sotto la lett. "A";

Di Dare Atto che l'indennità di posizione spettante alle P.O. sarà attribuita con separato atto.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL VICE SINDACO
F.to Biagio Virzi

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Filippo Foscarì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Valentina La Vecchia

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetrano, li 02/09/2020</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Valentina La Vecchia</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
---	---

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

UFFICIO:
SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Graduatorie delle Posizioni Organizzative . Settembre 2019– Marzo 2020–

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale

il 02/09/2020

con deliberazione n. 158

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: Favorevole

Data 31/08/2020

IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Maria Morici)
F.to Maria Morici

Li 31/08/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Giovanna Mantova

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Data _____

IL RESPONSABILE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA € _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE

Il Segretario Generale

Ai sensi dell'art. 6 -bis della L. 241/90, dell'art.5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente deliberazione di cui si attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando contestualmente l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziali;

PREMESSO che con deliberazione, n. 149 del 7/08/2018 adottata con i poteri della Giunta Municipale, la Commissione Straordinaria ha rideterminato la Dotazione Organica, sulla scorta degli indirizzi di cui alla deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri del C.C. n. 11/2018, prevedendo la soppressione dei posti previsti di dirigente;

CHE con la citata delibera della Commissione Straordinaria, n. 149 del 7/08/2018, è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, suddividendo l'Ente in Direzioni;

CONSIDERATO, che in assenza della dirigenza le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative, poste a capo delle Direzioni;

CHE con le delibera di G.M. n. 14 del 27/06/2019, n. 42 del 18/09/2019, n. 58 dell'8/10/2019, n. 106 del 19/12/2019, è stata parzialmente modificata la struttura organizzativa del Comune di Castelvetro;

RICHIAMATE le determine sindacali n. 33 del 27/09/2019 e 34 del 3/10/2019 con cui sono state conferite le Posizioni Organizzative fino al 20/01/2020, determina sindacale n. 2 del 17/01/2020 con la quale sono state prorogate le Posizioni Organizzative fino al 21/03/2020;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione delle schede di pesatura delle P.O., predisposte dall'OIV come da verbale del 7 maggio 2020, che si allega sotto la lett. "A", per il periodo settembre 2019 – marzo 2020;

VISTO il Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 65 del 28/03/2019;

VISTO il Nuovo Regolamento sulla misurazione della Performance, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 66 del 28/03/2019;

DATO ATTO che per il periodo da Aprile 2020 in avanti è stata approvata la pesatura delle Posizioni Organizzative, con delibera di G.M. n.143 del 31/07/2020;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

VISTO lo Statuto Comunale;

Riconosciuta l'opportunità del presente atto

PROPONE

Per i motivi in premessa indicati, da intendere qui interamente ripetuti e trascritti;

Di Approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative, per il periodo settembre 2019 – marzo 2020, allegata alla presente, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 7 maggio 2019, che si allega sotto la lett. "A";

Di Dare Atto che l'indennità di posizione spettante alle P.O. sarà attribuita con separato atto.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Valentina La Vecchia)

F.to Valentina La Vecchia



COMUNE DI CASTELVETRO
Libero Consorzio di Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Sindaco

sindaco@pec.comune.castelvetro.tp.it

p.c.

Al Segretario Generale

segretariogenerale@pec.comune.castelvetro.tp.it

Loro sedi

Oggetto : trasmissione verbale del 07/05/2020

Si trasmette verbale del 07/05/2020 avente ad oggetto la proposta di pesatura delle Direzioni dell'ente a seguito della riorganizzazione del Settembre 2019.

Si invita il Segretario Generale ad inoltrare il documento ai Responsabili delle Direzioni.

Cordialmente

Palermo, 07/05/2020

L'O.I.V.

Dott. Alessandro Cavalli

(documento trasmesso a mezzo pec personale registrata)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE n. 4/2020 DEL 07/05/2020

Il giorno 07 Maggio 2020 alle ore 09:30 presso il proprio studio si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Castelvetro, nella persona del dott. Alessandro Cavalli per lo svolgimento della seguente attività:

- Proposta di pesatura delle direzioni operative dell'ente – Organizzazione da Settembre 2019 a Marzo 2020.

La revisione della graduazione delle Direzioni dell'ente si è resa necessaria a seguito delle modifiche apportate all'assetto organizzativo dell'ente con le delibere di G.M. n.42 del 18/09/2019, e n. 58 del 08/10/2019.

La pesatura è stata effettuata sulla base dei criteri, adeguati al nuovo CCNL di comparto del 2018, approvati con delibera Commissariale con i poteri di G.M. n.65 del 28/03/2019.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi, si richiamano le modalità operative adottate per la pesatura del 21/04/2020 (verbale OIV 3/2020).

Dall'attività svolta l'OIV ha formulato la seguente proposta di graduazione, scaturente dalla compilazione delle schede "allegato D" che fanno parte integrante del presente verbale:

Direzioni	Proposta di Graduazione
I Direzione - Affari Generali , programmazione e sviluppo, risorse umane, affari istituzionali	64
II Direzione - Servizi culturali e sportivi	58
III Direzione - Servizi al Cittadino	73
IV Direzione – Servizi Demografici	56
V Direzione – Lavori Pubblici	79
VI Direzione – Servizi a Rete, servizi ambientali	83



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VII Direzione – Urbanistica, attività produttive	76
VIII Direzione – Programmazione Finanziaria, gestione delle risorse, gestione patrimonio.	85
IX Direzione – Tributi	77
X Direzione – Vigilanza e soccorso collettivo	76
X Direzione – Vigilanza e soccorso collettivo con <u>l'attribuzione della Vice segreteria</u>	83

Il presente verbale verrà trasmesso al Sindaco, e al Segretario Generale

Le operazioni si concludono alle ore 11:30

L'O.I.V.

Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE I – Affari Generali Programmazione e Sviluppo

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	8	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	5	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	9	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	8	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	8	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	7	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	6	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	5	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				64	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
 Dott. Alessandro Cavalli
 (apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE II Servizi Culturali e Sportivi

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	5	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	7	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	7	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	4	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	6
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	7	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				58	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE III Servizi al Cittadino

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	8	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	7	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	10	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	8	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	10	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				73	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDE DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE IV Servizi Demografici

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	6	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	7	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	5	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	6
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	8	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	5	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				56	

Allegato al verbale del 21/04/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDE DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE V Lavori Pubblici e Patrimonio

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	10	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	10	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	7	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	7	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	7	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				79	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
 Dott. Alessandro Cavalli
 (apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VI Servizi a Rete, servizi ambientali

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	7	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	12	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	11	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	9
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	6	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	8	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	10	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				83	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VII Urbanistica, Edilizia e Attività Produttive

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	11	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	8	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	8	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				76	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
 Dott. Alessandro Cavalli
 (apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VIII Programmazione Finanziaria e Risorse umane – Gestione risorse

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	11	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	11	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	12	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	6
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	10	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	10	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				85	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
 Dott. Alessandro Cavalli
 (apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDE DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE IX Tributi

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	9	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	12	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	7
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	10	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				77	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
Dott. Alessandro Cavalli
(apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDE DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE X – Polizia Municipale

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	11	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	9	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				76	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
 Dott. Alessandro Cavalli
 (apposta firma digitale)



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE X – Polizia Municipale – vice segreteria

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	11	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	11	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	10	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	10
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	8	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				83	

Allegato al verbale del 07/05/2020

L'OIV
 Dott. Alessandro Cavalli
 (apposta firma digitale)