



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 252 del 31/12/2020

OGGETTO: Rimodulazione della Dotazione Organica dell'Ente ai sensi dell'Art. 267 del T.U.E.L.

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 17,00 in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge **con le modalità straordinarie consentite dall'art. 73 del D. L. n° 18 del 17/03/2020.**

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass</i>
Alfano Enzo	Sindaco	Presente presso la sede Comunale	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Barresi Irene	Assessore	X	
Cappadonna Manuela	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore	videoconferenza	
Pellitteri Filippo	Assessore	videoconferenza	

Con la partecipazione del vice Segretario Generale Dott.ssa Rosalia Mazzara. presente presso la sede comunale.

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del vice Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la condizione di dissesto finanziario ha imposto all'Ente, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n° 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare *«eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio»*;
- la rideterminazione della dotazione organica è stata sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;
- ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendenti/popolazione sono stati individuati, per il triennio 2017/2019, nel Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **50** del **14/03/2019**, l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n° 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **95** del **18/04/2019**, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali - Ufficio VII - Affari degli Enti Locali, è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° **50/2019**, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dato atto che il relativo costo teorico (quantificato nell'allegato «C») comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € 10.768.501,81;

PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata con la prefata deliberazione n° **95/2019**, prevede n° **217** unità, di cui n° **103** posti coperti da dipendenti in servizio di ruolo;
- la dotazione organica di cui alla prefata deliberazione n° **95/2019** è stata approvata dalla COSFEL il 28.05.2019 con provvedimento n° 59;
- i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni, sia per motivi strettamente finanziari e, inoltre, per la presenza in servizio, ad oggi, di n° **227** dipendenti con contratto a tempo determinato e parziale ex L. R. n° 85/95, n° 24/2000, n. 21/2003 e n° 16/2006;
- che ad oggi, a causa di diversi pensionamenti, la dotazione organica dell'Ente al **31/12/2020** conta n° **84** posti coperti da personale a tempo indeterminato e al **31/12/2021** conterà n° **82** posti coperti;
- con la citata deliberazione n° **95/2019** si è dato atto che il costo teorico della dotazione organica comporta una spesa pari ad € **6.591.221,27**, inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € **10.768.501,81**;
- con deliberazione della G.M. n° **15** del **22/01/2020** la civica Amministrazione ha proceduto a modificare parzialmente la deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n° **95** del **18/04/2019**, limitatamente al numero dei posti coperti e dei posti da ricoprire mediante assunzioni, secondo la tabella allegata alla deliberazione e indicata con la lettera «**B**», e al costo teorico della dotazione organica, che, quantificato in € **6.597.574,78** sempre inferiore

rispetto a quella del triennio 2011/2013 pari ad € 10.768.501,81, rimanendo invariati il numero dei posti individuati, pari a n° 217 dipendenti e i profili professionali già individuati;

- del Comunicato prot. n° 16073 del 22/12/2020 dell'Assessorato alle Autonomie Locali della Regione Siciliana, avente ad oggetto: *Emendamento proroga termine di cui al c. 2 dell'art. 26 della L.R. n° 8/2018*;
- la Civica Amministrazione ha stabilito di procedere alla stabilizzazione, nell'anno 2021, del personale a T.D. in servizio presso l'Ente rimodulando la dotazione organica vigente limitatamente ai profili professionali dei posti da ricoprire;

CONSIDERATO e preso atto che ai sensi dell'art. 267 del TUEL «*per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento*»;

VALUTATO OPPORTUNO, nel rispetto del predetto art. 267, procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, al fine di perseguire l'intendimento di questa A.C. di procedere alla stabilizzazione del personale precario utilizzando tutti i posti vacanti in dotazione organica in relazione alle esigenze organizzative e funzionali modulate in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione utilizzando le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 D. Lgs. n° 75/2017;

RITENUTO opportuno, per meglio realizzare la finalità di funzionalità complessiva dell'Ente e dei suoi uffici, nonché per tendere al superamento del precariato, trasformare i posti vacanti full time in part time, superando il valore massimo previsto dall'art. 53 del CCNL 21/05/2018 (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria), in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. N) del predetto CCNL, ciò è stato stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa con i sindacati tenutasi in data 29/12/2020, i cui verbali sono depositati agli atti d'ufficio;

PRESO ATTO CHE gli Enti avviano le procedure di stabilizzazione per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore;

RITENUTO, rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente, di dover individuare i profili professionali, secondo la tabella allegata al presente provvedimento e, pertanto, rideterminare la dotazione organica che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da **allegato A)** alla presente deliberazione, ai fini della successiva trasmissione alla «*Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali*» per l'approvazione;

ATTESO che la rideterminazione non può prescindere:

- a) dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve, comunque, svolgere nei prossimi cinque anni;
- b) dall'obiettivo che questo Ente ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie a garantire l'inversione di tendenza nei meccanismi organizzativi che regolano le fasi della spesa del Comune di Castelvetrano, per permetterne la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;

PRESO ATTO che con D.M. n. 0173781 del 03/12/2020, del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale della Finanza Locale – è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2018/2020;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, in particolare, l'art. 20, relativo al superamento del precariato nelle PP.AA.;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/01;
- le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23/11/2017 e n.

1 del 09/01/2018, nonché il successivo decreto dello stesso Ministro dell'8/05/2018, recante linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

- la L.R. 5/14, la L.R. n. 27/16 ed in ultimo la L.R. n. 8 del 8/5/2018 e s.m.i.;
- il vigente «Regolamento degli Uffici e dei Servizi»;
- il vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** che la dotazione organica del Comune di Castelvetro, rideterminata ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000, così come approvata con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **95/2019**, approvata dalla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali il **28/05/2019** con provvedimento n° **59**, come da **allegato A** al presente provvedimento, si compone di n° **217** posti *full time*;
- 2) **DI RIMODULARE** la dotazione organica dell'Ente in ossequio all'art. 267 del TUEL che sancisce «*per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento*», al fine di perseguire l'intendimento di questa A.C. di procedere alla stabilizzazione del personale precario utilizzando tutti i posti vacanti in dotazione organica in relazione alle esigenze organizzative e funzionali modulate in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione utilizzando le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, come da **allegato B**.
- 3) **DI PRENDERE ATTO CHE:**
 - a. la dotazione organica rimodulata si compone di n. **283** posti di cui **83** a full time, n. **197** part time a 24 ore settimanali (corrispondenti a **131,33** posti full time), n. **3** part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a **1,5** posti full time), per un totale di posti full time di **217** non superiore alla dotazione organica approvata per effetto della dichiarazione dello stato di dissesto dell'Ente e rideterminata con i precedenti provvedimenti, come riportato al superiore punto 1);
 - b. la dotazione organica rideterminata comporta un costo teorico di € **6.273.217,22** inferiore di € **324.357,56** rispetto al costo teorico di cui alla precedente dotazione organica come sopra approvata dalla COSFEL ammontante a € **6.597.574,78** sempre inferiore rispetto a quella del triennio **2011/2013** pari ad € **10.768.501,8**;
 - c. del prospetto analitico di raffronto per categorie tra dotazione organica approvata dalla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali nella seduta del **28/05/2019** e la dotazione organica sottoposta all'approvazione con indicazione delle variazioni apportate (posti soppressi e istituiti) con indicazione dei posti sia a tempo pieno che a tempo parziale con indicazione della percentuale lavorativa (**ALL. C**);
- 4) **DI TRASMETTERE:**
 - copia del presente atto alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: finanzalocale@pec.interno.it) per l'approvazione;
 - copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;
- 5) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;
- 6) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Filippo Foscari

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Rosalia Mazzara

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetro, li 31/12/2020

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Rosalia Mazzara

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme
attestazione del messo comunale, che la presente
deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal _____ al _____

Castelvetro, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10°
giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE



CITTÀ DI CASTELVETRO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

I DIREZIONE Organizzativa

Affari Generali Programmazione Risorse Umane e
Sviluppo Affari Istituzionali
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<p>OGGETTO: Rimodulazione della Dotazione Organica dell'Ente ai sensi dell'art. 267 del T.U.E.L.</p>	<p>Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale il 31/12/2020 con deliberazione n. 252</p> <p>Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI</p>
<p>Li 31/12/2020</p> <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p> <p>Dott.ssa Maria Morici F.to Maria Morici</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p> <p>Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: Favorevole</p> <p>_____</p> <p>Data 31/12/2020 IL RESPONSABILE Dott.ssa Maria Morici F.to Maria Morici</p> <p>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</p> <p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: VISTO</p> <p>_____</p> <p>Data 31/12/2020 IL RESPONSABILE Dott. Andrea Antonino Di Como F.to Andrea Antonino Di Como</p> <p>IMPUTAZIONE DELLA SPESA</p> <p>SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA € _____</p> <p>AL CAP. _____ IPR N. _____</p> <p>Data, _____</p> <p>IL RESPONSABILE</p>

Il Responsabile della I Direzione AA. GG., Program. Risorse Umane e Sviluppo, Affari Istituzionali

propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: «**Rimodulazione della Dotazione Organica dell'Ente ai sensi dell'Art. 267 del T.U.E.L.**».

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la condizione di dissesto finanziario ha imposto all'Ente, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n° 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare *«eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio»*;
- la rideterminazione della dotazione organica è stata sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;
- ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendenti/popolazione sono stati individuati, per il triennio 2017/2019, nel Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 50 del 14/03/2019, l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n° 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18/04/2019, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali - Ufficio VII - Affari degli Enti Locali, è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dato atto che il relativo costo teorico (quantificato nell'allegato «C») comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € 10.768.501,81;

PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata con la prefata deliberazione n° 95/2019, prevede n° 217 unità, di cui n° 103 posti coperti da dipendenti in servizio di ruolo;
- la dotazione organica di cui alla prefata deliberazione n° 95/2019 è stata approvata dalla COSFEL il 28.05.2019 con provvedimento n° 59;
- i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni, sia per motivi strettamente finanziari e, inoltre, per la presenza in servizio, ad oggi, di n° 227 dipendenti con contratto a tempo determinato e parziale ex L. R. n° 85/95, n° 24/2000, n. 21/2003 e n° 16/2006;
- che ad oggi, a causa di diversi pensionamenti, la dotazione organica dell'Ente al 31/12/2020 conta n° 84 posti coperti da personale a tempo indeterminato e al 31/12/2021 conterà n° 82 posti coperti;
- con la citata deliberazione n° 95/2019 si è dato atto che il costo teorico della dotazione organica comporta una spesa pari ad € 6.591.221,27, inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € 10.768.501,81;
- con deliberazione della G.M. n° 15 del 22/01/2020 la civica Amministrazione ha proceduto a modificare parzialmente la deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18/04/2019, limitatamente al numero dei posti coperti e dei posti da ricoprire mediante assunzioni, secondo la tabella allegata alla deliberazione e indicata con la lettera «B», e al costo teorico della dotazione organica, che, quantificato in € 6.597.574,78 sempre inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013 pari ad € 10.768.501,81, rimanendo invariati il numero dei posti individuati, pari a n° 217 dipendenti e i profili professionali già individuati;
- del Comunicato prot. n° 16073 del 22/12/2020 dell'Assessorato alle Autonomie Locali della Regione Siciliana, avente ad oggetto: *Emendamento proroga termine di cui al c. 2 dell'art. 26 della L.R. n° 8/2018;*

- la Civica Amministrazione ha stabilito di procedere alla stabilizzazione, nell'anno 2021, del personale a T.D. in servizio presso l'Ente rimodulando la dotazione organica vigente limitatamente ai profili professionali dei posti da ricoprire;

CONSIDERATO e preso atto che ai sensi dell'art. 267 del TUEL «per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento»;

VALUTATO OPPORTUNO, nel rispetto del predetto art. 267, procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, al fine di perseguire l'intendimento di questa A.C. di procedere alla stabilizzazione del personale precario utilizzando tutti i posti vacanti in dotazione organica in relazione alle esigenze organizzative e funzionali modulate in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione utilizzando le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 D. Lgs. n° 75/2017;

RITENUTO opportuno, per meglio realizzare la finalità di funzionalità complessiva dell'Ente e dei suoi uffici, nonché per tendere al superamento del precariato, trasformare i posti vacanti full time in part time, superando il valore massimo previsto dall'art. 53 del CCNL 21/05/2018 (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria), in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. N) del predetto CCNL, ciò è stato stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa con i sindacati tenutasi in data 29/12/2020, i cui verbali sono depositati agli atti d'ufficio;

PRESO ATTO CHE gli Enti avviano le procedure di stabilizzazione per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore;

RITENUTO, rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente, di dover individuare i profili professionali, secondo la tabella allegata al presente provvedimento e, pertanto, rideterminare la dotazione organica che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da **allegato A)** alla presente deliberazione, ai fini della successiva trasmissione alla «Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali» per l'approvazione;

ATTESO che la rideterminazione non può prescindere:

- a) dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve, comunque, svolgere nei prossimi cinque anni;
- b) dall'obiettivo che questo Ente ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie a garantire l'inversione di tendenza nei meccanismi organizzativi che regolano le fasi della spesa del Comune di Castelvetro, per permetterne la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;

PRESO ATTO che con D.M. n. 0173781 del 03/12/2020, del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale della Finanza Locale – è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2018/2020;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, in particolare, l'art. 20, relativo al superamento del precariato nelle PP.AA.;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/01;
- le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018, nonché il successivo decreto dello stesso Ministro dell'8/05/2018, recante linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parie delle amministrazioni pubbliche;
- la L.R. 5/14, la L.R. n. 27/16 ed in ultimo la L.R. n. 8 del 8/5/2018 e s.m.i.;
- il vigente «Regolamento degli Uffici e dei Servizi»;
- il vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

alla Giunta Municipale l'adozione della seguente deliberazione:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** che la dotazione organica del Comune di Castelvetro, rideterminata ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000, così come approvata con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **95/2019**, approvata dalla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali il 28/05/2019 con provvedimento n° 59, come da **allegato A** al presente provvedimento, si compone di n° **217** posti *full time*;

- 2) **DI RIMODULARE** la dotazione organica dell'Ente in ossequio all'art. 267 del TUEL che sancisce «*per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento*», al fine di perseguire l'intendimento di questa A.C. di procedere alla stabilizzazione del personale precario utilizzando tutti i posti vacanti in dotazione organica in relazione alle esigenze organizzative e funzionali modulate in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione utilizzando le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, come da **allegato B**.
- 3) **DI PRENDERE ATTO CHE:**
- a. la dotazione organica rimodulata si compone di n. **283** posti di cui **83** a full time, n. **197** part time a 24 ore settimanali (corrispondenti a **131,33** posti full time), n. **3** part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a **1,5** posti full time), per un totale di posti full time di **217** non superiore alla dotazione organica approvata per effetto della dichiarazione dello stato di dissesto dell'Ente e rideterminata con i precedenti provvedimenti, come riportato al superiore punto 1);
 - b. la dotazione organica rideterminata comporta un costo teorico di € **6.273.217,22** inferiore di € **324.357,56** rispetto al costo teorico di cui alla precedente dotazione organica come sopra approvata dalla COSFEL ammontante a € **6.597.574,78** sempre inferiore rispetto a quella del triennio **2011/2013** pari ad € **10.768.501,8**;
 - c. del prospetto analitico di raffronto per categorie tra dotazione organica approvata dalla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali nella seduta del **28/05/2019** e la dotazione organica sottoposta all'approvazione con indicazione delle variazioni apportate (posti soppressi e istituiti) con indicazione dei posti sia a tempo pieno che a tempo parziale con indicazione della percentuale lavorativa (**ALL. C**);
- 4) **DI TRASMETTERE:**
- copia del presente atto alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: finanzalocale@pec.interno.it) per l'approvazione;
 - copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;
- 5) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;
- 6) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il Responsabile I Direzione
Istruttore Direttivo Amministrativo
Dott.ssa Maria Morici
F.to Maria Morici

TABELLA "A"

Cat eg.	Profilo professionale	Dotazione organica attuale	Nuova dotazione organica	Dipendenti in servizio i ruolo	Da assumere
Dirig.	DIRIGENTE area ammin.- P.M. -Contabile	0	0	0	0
Dirig.	DIRIGENTE area tecnica	0	0	0	0
TOTALE DIRIGENTI		0	0	0	0
D	Avvocato	2	2	1	1
D	Funzionario Tecnico informatico	0	0	0	0
D	Funzionario tecnico	2	2	2	0
D	Funzionario	6	6	6	0
D	Funzionario area economico finanziaria	2	2	2	0
D	Funzionario vigilanza	2	2	2	0
TOTALE Categ. "D"		14	14	13	1
D	Istruttore direttivo	9	8	7	1
D	istruttore direttivi vigilanza	4	4	4	0
D	istruttore direttivo tecnico	12	12	11	1
D	Assistente sociale	3	3	3	0
TOTALE Categ. "D"		28	27	25	2
C	Istruttore	70	52	18	34
C	istruttore vigilanza	27	23	12	11
C	geometra e periti agrari	16	13	4	9
C	istruttore informatico	2	1	1	0
TOTALE Categ. "C"		115	89	35	54
B/3	collaboratore amm.vo contabile	13	12	12	0
B/3	collaboratore tecnico	1	1	1	0
B/3	conducente scuolabus	2	2	2	0
TOTALE Categ. "B/3"		16	15	15	0
B	Centralinista	1	1	1	0
B	esecutore amm.vo contabile	72	51	7	44
B	esecutore tecnico manutentivo	8	8	4	4
B	messo notificatore	3	2	0	2
B	esecutore amministrativo a.t.	6	6	0	6
Totale Categ "B1"		90	68	12	56
A	operatore servizi tecnico manutentivi	0	0	0	0
A	operatore servizi ausiliari	4	4	3	1
TOTALE Categ. "A"		4	4	3	1

TOTALE UNITA'	267	217	103	114
----------------------	------------	------------	------------	------------

	Posti Full Time	66,67%	50,00%	Totale Posti in D.O.
		24h	18h	
D/3 (Avvocato)	2			2
D/3 Tecnico	2			2
D/3 Amm	6			6
D/3 Econ. Fina.	2			2
D/3 Vigil.	2			2
Totale Cat. D	14	0	0	14
D/1 Ist. Dir. Amm.	4		1	5
D/1 Ist. Vig.	3			3
D/1 Ist. Tecn.	7	1		8
D/1 Ass. Soc.	2			2
Totale Cat. D	16	1	1	18
C/1 (Ist. Amm.)	16	81	2	99
C/1 (Ist. Vig.)	9	19		28
C/1 (Ist. Tecnico)	4	10		14
Totale Cat. C	29	110	2	141
B/3 Coll. Amm. Cont	9			9
B/3 Coll. Tecn.	1			1
B/3 Coll. Scolab.	2			2
Totale Cat. B3	12	0	0	12
B/1 Centrali	1			1
B/1 Esec. Amm. Cont.	7	96		103
B/1 Esec. Ammut.	4	5		9
B/1 Messi Notif.	0	2		2
B/1 Aus. Traff.	0	8		8
Totale Cat. B1	12	111	0	123
A/1 Oper. Serv. Aus.	0	3		3
Totale Cat. A	0	3	0	3
Totale Unità	83	225	3	

Riepilogo

Posti	Posti Part Time		n. posti part-time rapportati a Full Time	Dot. Org. (Gm n° 95/19) Ante Rideterminazione	D.O. Post Rideterminazione
	Full-Time	24 ore			
Profil in D	30	1	1	41	32
Profil in C	29	110	2	89	103
Profil in B3	12	0	0	15	12
Profil in B1	12	83	0	68	67
Profil in A	0	3	0	4	3
	83	197	3	217	217

Totale Posti Rapportati a Full Time **131,33** **1,5**

Il Responsabile della I Direzione
(Dott.ssa Maria MORICI)

Il Responsabile dell'VIII Direzione
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)

COMUNE DI CASTELVETRANO

PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Cat. Ec.	DOT. ORG.	STIPENDIO tabellare dall'01/04/2018	13.ma	Indennità di comparto	art. 4	TOTALE ANNUO	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO ANNO 2018	Costo Teorico Delibera GM n° 95/2019	TOTALE PER CATEGORIA NON OCCUPATA	Differenza
D3	14	25.451,86	2.120,99	622,80		28.195,65	7.522,60	2.396,63	422,93	38.537,81	539.529,40	539.529,40	0,00
DI	27	22.135,47	1.844,62	622,80		24.602,89	6.564,05	2.091,25	369,04	33.627,23	907.935,21	907.935,21	0,00
CI	89	20.344,07	1.695,34	549,60		22.589,01	6.026,75	1.920,07	338,84	30.874,66	2.747.844,54	2.747.844,64	0,10
B3	15	19.063,80	1.588,65	471,72		21.124,17	5.635,93	1.795,55	316,86	28.872,52	433.087,73	433.087,73	0,00
B1	68	18.034,07	1.502,84	471,72	64,56	20.073,19	5.355,53	1.706,22	301,10	27.436,04	1.859.650,02	1.865.650,45	6.000,43
A1	4	17.060,97	1.421,75	388,80	64,56	18.936,08	5.052,15	1.609,57	284,04	25.881,83	103.174,36	103.527,34	352,98
217										TOTALE TEORICO	6.591.221,27	6.597.574,78	6.353,51

COSTO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA													
Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
A1	3	17.060,97	348,00	119,40	1.431,70	388,8	64,56	19.413,43	58.240,28	15.538,51	1.320,77	19,81	75.119,37
B1	67	18.034,07	324,00	126,24	1.513,36	471,72	64,56	20.533,95	1.375.774,59	367.056,66	31.199,82	468,00	1.774.499,07
B3	12	19.063,80	288,00	133,44	1.599,77	471,72		21.556,73	258.680,76	69.016,03	5.866,36	88,00	333.651,14
C1	103	20.344,07	276,00	142,44	1.707,21	549,6		23.019,32	2.370.989,87	632.580,10	53.769,31	806,54	3.058.145,82
D1	32	22.135,47	228,00	154,92	1.857,53	622,8		24.998,72	799.959,12	213.429,09	18.141,47	272,12	1.031.801,81
	217												6.273.217,22

Differenza tra Costo Teorico D.O. (Delib. GM n° 95/19 e n° 15/20) - Costo Teorico D.O. Rimodulata

(6.597.574,78 - 6.273.217,22)

324.357,56

Il Responsabile dell'VIII Direzione
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)