



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 255 del 31/12/2020

OGGETTO: Presa d'atto accordo sindacale lavoratori attività socialmente utili. Prosecuzione delle attività socialmente utili per l'anno 2021.

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 17,00 in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge **con le modalità straordinarie consentite dall'art. 73 del D. L. n° 18 del 17/03/2020.**

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass</i>
Alfano Enzo	Sindaco	Presente presso la sede Comunale	
Foscari Filippo	Assessore		X
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Barresi Irene	Assessore	X	
Cappadonna Manuela	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore	videoconferenza	
Pellitteri Filippo	Assessore	videoconferenza	

Con la partecipazione del Vice Segretario Generale Dott.ssa Rosalia Mazzara presente presso la sede comunale.

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del Vice Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE:

- il Comune di Castelvetrano ha autorizzato nel tempo le prosecuzioni delle attività socialmente utili svolte dai soggetti di cui al D. Lgs. n. 280/97 e di cui alla circolare regionale n.331/99;
- tali prosecuzioni sono state rese possibili in forza della normativa regionale che ha consentito la loro proroga annuale sino ad oggi;
- preso atto che per ultimo con deliberazione di Giunta n.115 del 31.12.2019 è stata autorizzata la presecuzione dell'utilizzazione per l'anno 2020 dei lavoratori rientranti nella previsione di cui al D. Lgs. n. 280/97 ed alla circolare regionale n. 331/1999 e s.m.i. il 31.12.2020;
- una parte dei lavoratori utilizzati dal Comune di Castelvetrano ha proposto ricorso avverso l'Ente utilizzatore (procedimento Ancona Fabio + 21 - iscritto al n. 2413/2018 R.G. – Tribunale di Marsala in funzione di Giudice del Lavoro), chiedendone la condanna al pagamento delle differenze retributive, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e insistendo, in subordine, nel riconoscimento del risarcimento del danno subito in forma monetaria, quale misura alternativa alla costituzione del rapporto di lavoro;
- che con sentenza n. 429/2020, il Tribunale di Marsala, in funzione di Giudice del lavoro, a parziale accoglimento del proposto ricorso, disattendendo la domanda volta alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha condannato l'Ente a corrispondere ai ricorrenti un'indennità risarcitoria pari, per ciascuno di essi, a 10 mensilità della retribuzione percepita, oltre interessi e spese legali;
- il Sindaco, d'intesa con la Giunta Municipale e coadiuvato dal Responsabile dell'Avvocatura comunale, con nota prot. gen. n. 51331 del 18.12.2020, preso atto della superiore statuizione, ha comunicato ai lavoratori ricorrenti l'interruzione dell'utilizzo in attività socialmente utile a far data dal 1° gennaio 2021, riservando ogni determinazione in ordine all'appellabilità della pronunciata sentenza;
- in data 22.12.2020, è stata indetta una riunione, svoltasi presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, a cui hanno preso parte, il Sindaco, l'assessore al Personale, i responsabili della I e VIII Direzione, il responsabile dell'Avvocatura civica, il signor Vito Sardo, quale rappresentante sindacale e Segretario Regionale UGL Sicilia, alcuni lavoratori ASU, come richiesto dai lavoratori ricorrenti e dal rappresentante sindacale;
- in quell'occasione, il rappresentante sindacale ha proposto all'A.C. una ipotesi di accordo transattivo, poi formalizzata con successiva nota del 28.12.2020, acquisita al prot. gen. n. 52186, del seguente tenore *“gli interessati, che si trovino nelle condizioni di presentare causa o avere già in corso un procedimento giurisdizionale, ovvero abbiano già ottenuto sentenze favorevoli, con il diritto al riconoscimento economico, rinuncino ad eseguire le sentenze ottenute e si impegnino a non promuovere giudizi, in cambio della stabilizzazione del loro rapporto come lavoratori subordinati*
- oltre ai suddetti ricorrenti, anche gli altri lavoratori ASU utilizzati dalla civica Amministrazione si sono resi disponibili a non iniziare identico contenzioso nei confronti dell'Ente utilizzatore, rinunciando a detta azione giudiziaria alle medesime condizioni fissate dai ricorrenti meglio generalizzati nella citata sentenza;
- la civica Amministrazione, manifestando la propria disponibilità alla definizione transattiva della vertenza, ha ritenuto di accogliere la soluzione bonaria proposta alle condizioni ed ai termini che di seguito si riportano:
 - a) impegno dell'Ente ad attivare le procedure concorsuali per l'assunzione del personale ASU, previa verifica delle condizioni assunzionali e di dotazione organica del Comune di Castelvetrano fissate dalla legge e contestuale copertura finanziaria con finanziamento nazionale o regionale;
 - b) sospensione degli effetti della sentenza al 15.2.2024, nonché, per i lavoratori ASU diversi dai ricorrenti meglio generalizzati in sentenza, mancata attivazione di contenziosi in danno all'Ente in relazione alle proroghe di utilizzazione, termine, codesto, di scadenza dei 5 anni di vigenza del

dissesto finanziario dichiarato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 244 e ss. del D. Lgs. 267 del 2000 e smi, con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 05 del 15.2.2019;

- c) rinuncia agli effetti della sentenza n. 429/2020, anche come eventualmente integrata a suo favore in sede di appello proposto dalle parti che vi hanno interesse, oggi in ogni caso sospesi sino al 15.2.2024, non appena intervenuta l'auspicata stabilizzazione, anche part time, la quale statuizione dovrà, conseguentemente considerarsi *tanquam non esset*, nonché, per i lavoratori ASU diversi dai ricorrenti meglio generalizzati in sentenza, rinuncia al diritto ad ogni e qualsiasi pretesa economica maturata e/o maturanda in relazione alla utilizzazione prorogata fino alla stabilizzazione;
- d) dichiarazione di rinuncia, formalizzata a mezzo pec, da parte del difensore del personale ASU alla solidarietà ex art 13 legge 247/2012.

CHE n. **49** (*quarantanove*) lavoratori ASU, in data 30.12.2020 in data 31.12.2020, hanno sottoscritto con il legale rappresentante dell'Ente, Sindaco Enzo Alfano e "Ale Ugl Sicilia", con sede in Messina, rappresentata dal Segretario Regionale, Vito Sardo, l'accordo sindacale di rinuncia *a far valere, nei confronti dell'AC e/o degli Amministratori e Funzionari di cui alla D.lgs. 267/2000, qualunque pretesa risarcitoria e/o indennitaria scaturente dalla suindicata statuizione, nonché, per i lavoratori ASU diversi dai ricorrenti meglio generalizzati in sentenza, rinuncia al diritto ad ogni e qualsiasi pretesa economica maturata e/o maturanda in relazione alla utilizzazione prorogata fino alla stabilizzazione, ciò sino al 15.2.2024, nonché, intervenuta la stabilizzazione nel rispetto delle condizioni fissate dalla pubblica Amministrazione, a rinunciare, come sin d'ora rinunciano, in via definitiva, agli effetti della suddetta pronuncia, anche come eventualmente integrata in sede di appello proposto dalle parti che vi hanno interesse (appello nel quale verrà comunque dato atto dell'avvenuta sigla del presente accordo); dichiara, altresì, di rinunciare sin d'ora ad ogni pretesa economica, anche futura, nascente dalle ulteriori disponende proroghe relative all'utilizzazione del personale ASU da parte dell'Ente, sì come già previste con nota della Regione Sicilia, Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, prot. n. 52397 del 9.12.2020.*

Il Comune di Castelvetro, dal canto suo, si è impegnato a mantenere l'utilizzazione dei lavoratori nei limiti delle disponibilità che saranno concesse dall'Assessorato Regionale competente, nel rispetto della legislazione nazionale e regionale in materia, e a proseguire e/o rinnovare annualmente l'utilizzo all'interno del bacino fino alla conclusione delle procedure concorsuali, impegnandosi, altresì, ad attivare le procedure di stabilizzazione in questione, previa verifica delle condizioni assunzionali e di dotazione organica del Comune di Castelvetro fissate dalla legge e contestuale copertura finanziaria con finanziamento nazionale o regionale.

Il lavoratore, nel rispetto reciproco degli accordi di cui alla scrittura, si obbliga a non promuovere alcuna azione risarcitoria, ritenendosi pienamente soddisfatto, non considerando abuso i rinnovi/proroghe all'utilizzo nel tempo succedutesi né, ancor meno, i futuri rinnovi, dando altresì atto che alla base delle reciproche concessioni vi è la libera scelta operata di poter continuare a svolgere attività lavorativa e che, al predetto fine, si sono sollecitate le OO.SS. a promuovere l'odierna transazione;

CHE n. **8** (*otto*) lavoratori non hanno sottoscritto l'accordo sindacale suddetto;

DATO ATTO CHE nell'ipotesi in cui si accerti un inadempimento dell'accordo de quo da parte dei lavoratori, la Giunta Municipale si riserva la facoltà di interrompere il rapporto di utilizzazione dandone immediata comunicazione all'Assessorato Regionale e a tutti gli organi interessati;

VISTO il comma 1 dell'art. 4 della L.R. del 29 dicembre 2016 n° 27 pubblicata nella G.U.R.S. n° 58 del 31/12/2016;

VISTO il Comunicato prot. n° 52397 del 9 dicembre 2020 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e dell'attività formative - pubblicato sul sito istituzionale del citato Dipartimento, con cui è stato comunicato che «la legge di assestamento di bilancio 2019 della Regione Siciliana ha previsto la

prosecuzione, fino al 31 Dicembre 2021, delle attività socialmente utili dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della L.R. 5/2014, e che Enti utilizzatori possono adottare gli atti concernenti la prosecuzione delle attività socialmente utili, come fatto nell'anno 2020, anche per l'anno 2021».

Che l'Amministrazione comunale ha stabilito di procedere, fatte le premesse di cui sopra, alla prosecuzione dell'utilizzo fino al 31.12.2021 dei lavoratori ASU che hanno sottoscritto l'accordo de quo, il cui elenco nominativo è riportato nell'allegato che contraddistinto con la lettera "A" si unisce alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA la nota Prot. n° 44073/2017 del 29/11/2017 - pubblicata sul sito istituzionale del citato Dipartimento Regionale del Lavoro - con cui il Dipartimento nel dettare direttive sull'utilizzo di personale L.S.U. ha, fra l'altro, rammentato che il documento deliberativo inerente la prosecuzione delle A.S.U. oltre al *Servizio I Coordinamento Attività di collocamento Obbligatorio – Politiche del Precariato* – va presentato al *Centro per l'Impiego* e a all'*Ufficio I.N.P.S.* territorialmente competente;

DATO ATTO che i soggetti inseriti nell'accluso elenco verranno utilizzati con impegno settimanali di **20** ore;

VISTE le disposizioni vigenti in materia;

VISTO:

- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 22/2020;
- il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D. L. 10.10.2012, n° 174, e l'attestazione della copertura finanziaria per la prosecuzione dei superiori contratti a tempo determinato fino al 31.12.2021, reso dal dott. Andrea A. Di Como nella qualità di Responsabile della VIII Direzione;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **PRENDERE ATTO** della nota, prot. gen. n. 51331 del 18.12.2020, con cui il Sindaco, d'intesa con la Giunta Municipale e coadiuvato dal Responsabile dell'Avvocatura comunale, preso atto della superiore statuizione, ha comunicato ai lavoratori di cui alla sentenza n. 429/2020 del Tribunale di Marsala in funzione del Giudice del Lavoro l'interruzione dell'utilizzo in attività socialmente utile a far data dal 1° gennaio 2021, riservando ogni determinazione in ordine all'appellabilità della pronunciata sentenza;
2. **PRENDERE ATTO** del Comunicato prot. n° 52397 del 9 dicembre 2020 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e dell'attività formative - pubblicato sul sito istituzionale del citato Dipartimento, con cui è stato comunicato che «la legge di assestamento di bilancio 2019 della Regione Siciliana ha previsto la prosecuzione, fino al 31 Dicembre 2021, delle attività socialmente utili dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della L.R. 5/2014, e che Enti utilizzatori possono adottare gli atti concernenti la prosecuzione delle attività socialmente utili, come fatto nell'anno 2020, anche per l'anno 2021»;

3. **PRENDERE ATTO** dell'accordo sindacale, meglio in premessa specificato, sottoscritto in data 30 e 31 dicembre 2020 dai lavoratori di cui all'allegato "A" e della volontà dell'amministrazione di proseguire l'utilizzo dall'1 gennaio al 31 dicembre 2021 dei lavoratori ASU che hanno sottoscritto l'accordo e precisamente: n° **49** soggetti ex c.a. n°331/99 ex D. Lgs. n° 280/97, tutti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n° 5/2014, fermo restando che la prosecuzione ha effetto entro i limiti delle autorizzazioni di spesa previste nei provvedimenti legislativi da cui trae origine la prosecuzione stessa e iscritte nel bilancio di previsione della Regione;
4. **DARE ATTO CHE** nell'ipotesi in cui si accerti un inadempimento dell'accordo de quo da parte dei lavoratori, la Giunta Municipale si riserva la facoltà di interrompere il rapporto di utilizzazione dandone immediata comunicazione all'Assessorato Regionale e a tutti gli organi interessati;
5. **DARE ATTO** che l'attuale svolgimento della prestazione lavorativa dei soggetti in attività socialmente utili si sostanzia in n° **20** ore settimanali;
6. **DARE ATTO, altresì** che il costo della prosecuzione è a carico della Regione Siciliana ad eccezione della spesa per *contributi Previdenziali ed assistenziali Personale a Tempo Determinato* per l'**anno 2021** e per assicurazione R.C.T. a cui si provvedere con successivi Provvedimenti Dirigenziali;
7. **INFORMARE** del presente atto le OO.SS. e la R.S.U. aziendale;
8. **TRASMETTERE** la presente delibera al Dipartimento Regionale del Lavoro dell'orientamento dei Servizi e delle Attività Formative dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it, al Servizio *I Coordinamento Attività di collocamento Obbligatorio – Politiche del Precariato*, servizioldiplav@regione.sicilia.it; al Centro per l'Impiego sc62cOO@regione.sicilia.it e a all'Ufficio *I.N.P.S.* territorialmente competente direzione.agenzia.castelvetrano@postacert.inps.gov.it, al Segretario Regionale UGL Sicilia, Vito Sardo, all'Avvocatura comunale, ai lavoratori interessati per il tramite dei rispettivi Responsabili di Direzione;
9. **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991.
10. **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Siculiana Antonino Giuseppe

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Rosalia Mazzara

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetrano, li 31/12/2020

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Rosalia Mazzara

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Castelvetrano, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

I DIREZIONE Organizzativa

Affari Generali Programmazione Risorse Umane e
Sviluppo Affari Istituzionali
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Presa d'atto accordo sindacale lavoratori attività socialmente utili. Prosecuzione delle attività socialmente utili per l'anno 2021.	Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale il 31/12/2020 con deliberazione n. 255
	Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91: <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> SI
<p style="text-align: center;">Li 31/12/2020</p> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Istruttore Direttivo Amministrativo Dott.ssa Maria Morici F.to Maria Morici</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: Favorevole</p> <p style="text-align: center;">_____</p> <p>Data 31/12/2020 IL RESPONSABILE Dott.ssa Maria Morici F.to Maria Morici</p> <hr/> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: VISTO</p> <p style="text-align: center;">_____</p> <p>Data 31/12/2020 IL RESPONSABILE Dott. Andrea Antonino Di Como F.to Andrea Antonino Di Como</p> <p style="text-align: center;">IMPUTAZIONE DELLA SPESA</p> <p>SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA € _____</p> <p>AL CAP. _____ IPR N. _____</p> <p>Data, _____</p> <p style="text-align: right;">IL RESPONSABILE</p>

Il Responsabile I Direzione
Istruttore Direttivo Amministrativo
Dott.ssa Maria Morici
F.to Maria Morici

Il Responsabile della I Direzione AA. GG., Program. Risorse Umane e Sviluppo, Affari Istituzionali propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: **Presa d'atto accordo sindacale lavoratori attività socialmente utili. Prosecuzione delle attività socialmente utili per l'anno 2021».**

PREMESSO CHE:

- il Comune di Castelvetro ha autorizzato nel tempo le prosecuzioni delle attività socialmente utili svolte dai soggetti di cui al D. Lgs. n. 280/97 e di cui alla circolare regionale n.331/99;
- tali prosecuzioni sono state rese possibili in forza della normativa regionale che ha consentito la loro proroga annuale sino ad oggi;
- preso atto che per ultimo con deliberazione di Giunta n.115 del 31.12.2019 è stata autorizzata la prosecuzione dell'utilizzazione per l'anno 2020 dei lavoratori rientranti nella previsione di cui al D. Lgs. n. 280/97 ed alla circolare regionale n. 331/1999 e s.m.i. il 31.12.2020;
- una parte dei lavoratori utilizzati dal Comune di Castelvetro ha proposto ricorso avverso l'Ente utilizzatore (procedimento Ancona Fabio + 21 - iscritto al n. 2413/2018 R.G. – Tribunale di Marsala in funzione di Giudice del Lavoro), chiedendone la condanna al pagamento delle differenze retributive, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e insistendo, in subordine, nel riconoscimento del risarcimento del danno subito in forma monetaria, quale misura alternativa alla costituzione del rapporto di lavoro;
- che con sentenza n. 429/2020, il Tribunale di Marsala, in funzione di Giudice del lavoro, a parziale accoglimento del proposto ricorso, disattendendo la domanda volta alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha condannato l'Ente a corrispondere ai ricorrenti un'indennità risarcitoria pari, per ciascuno di essi, a 10 mensilità della retribuzione percepita, oltre interessi e spese legali;
- il Sindaco, d'intesa con la Giunta Municipale e coadiuvato dal Responsabile dell'Avvocatura comunale, con nota prot. gen. n. 51331 del 18.12.2020, preso atto della superiore statuizione, ha comunicato ai lavoratori ricorrenti l'interruzione dell'utilizzo in attività socialmente utile a far data dal 1° gennaio 2021, riservando ogni determinazione in ordine all'appellabilità della pronunciata sentenza;
- in data 22.12.2020, è stata indetta una riunione, svoltasi presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, a cui hanno preso parte, il Sindaco, l'assessore al Personale, i responsabili della I e VIII Direzione, il responsabile dell'Avvocatura civica, il signor Vito Sardo, quale rappresentante sindacale e Segretario Regionale UGL Sicilia, alcuni lavoratori ASU, come richiesto dai lavoratori ricorrenti e dal rappresentante sindacale;
- in quell'occasione, il rappresentante sindacale ha proposto all'A.C. una ipotesi di accordo transattivo, poi formalizzata con successiva nota del 28.12.2020, acquisita al prot. gen. n. 52186, del seguente tenore *“gli interessati, che si trovino nelle condizioni di presentare causa o avere già in corso un procedimento giurisdizionale, ovvero abbiano già ottenuto sentenze favorevoli, con il diritto al riconoscimento economico, rinuncino ad eseguire le sentenze ottenute e si impegnino a non promuovere giudizi, in cambio della stabilizzazione del loro rapporto come lavoratori subordinati*
- oltre ai suddetti ricorrenti, anche gli altri lavoratori ASU utilizzati dalla civica Amministrazione si sono resi disponibili a non iniziare identico contenzioso nei confronti dell'Ente utilizzatore, rinunciando a detta azione giudiziaria alle medesime condizioni fissate dai ricorrenti meglio generalizzati nella citata sentenza;
- la civica Amministrazione, manifestando la propria disponibilità alla definizione transattiva della vertenza, ha ritenuto di accogliere la soluzione bonaria proposta alle condizioni ed ai termini che di seguito si riportano:
 - a) impegno dell'Ente ad attivare le procedure concorsuali per l'assunzione del personale ASU, previa verifica delle condizioni assunzionali e di dotazione organica del Comune di Castelvetro fissate dalla legge e contestuale copertura finanziaria con finanziamento nazionale o regionale;
 - b) sospensione degli effetti della sentenza al 15.2.2024, nonché, per i lavoratori ASU diversi dai ricorrenti meglio generalizzati in sentenza, mancata attivazione di contenziosi in danno all'Ente in relazione alle proroghe di utilizzazione, termine, codesto, di scadenza dei 5 anni di vigenza del dissesto finanziario dichiarato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 244 e ss. del D. Lgs. 267 del 2000 e smi, con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 05 del 15.2.2019;
 - c) rinuncia agli effetti della sentenza n. 429/2020, anche come eventualmente integrata a suo favore in sede di appello proposto dalle parti che vi hanno interesse, oggi in ogni caso sospesi sino al 15.2.2024, non appena intervenuta l'auspicata stabilizzazione, anche part time, la quale statuizione

dovrà, conseguentemente considerarsi *tanquam non esset*, nonché, per i lavoratori ASU diversi dai ricorrenti meglio generalizzati in sentenza, rinuncia al diritto ad ogni e qualsiasi pretesa economica maturata e/o maturanda in relazione alla utilizzazione prorogata fino alla stabilizzazione;

- d) dichiarazione di rinuncia, formalizzata a mezzo pec, da parte del difensore del personale ASU alla solidarietà ex art 13 legge 247/2012.

CHE n. 49 (quarantanove) lavoratori ASU, in data 30.12.2020 in data 31.12.2020, hanno sottoscritto con il legale rappresentante dell'Ente, Sindaco Enzo Alfano e "Ale Ugl Sicilia", con sede in Messina, rappresentata dal Segretario Regionale, Vito Sardo, l'accordo sindacale di rinuncia a far valere, nei confronti dell'AC e/o degli Amministratori e Funzionari di cui alla D.lgs. 267/2000, qualunque pretesa risarcitoria e/o indennitaria scaturente dalla suindicata statuizione, nonché, per i lavoratori ASU diversi dai ricorrenti meglio generalizzati in sentenza, rinuncia al diritto ad ogni e qualsiasi pretesa economica maturata e/o maturanda in relazione alla utilizzazione prorogata fino alla stabilizzazione, ciò sino al 15.2.2024, nonché, intervenuta la stabilizzazione nel rispetto delle condizioni fissate dalla pubblica Amministrazione, a rinunciare, come sin d'ora rinunciano, in via definitiva, agli effetti della suddetta pronuncia, anche come eventualmente integrata in sede di appello proposto dalle parti che vi hanno interesse (appello nel quale verrà comunque dato atto dell'avvenuta sigla del presente accordo); dichiara, altresì, di rinunciare sin d'ora ad ogni pretesa economica, anche futura, nascente dalle ulteriori disponende proroghe relative all'utilizzazione del personale ASU da parte dell'Ente, sì come già previste con nota della Regione Sicilia, Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, prot. n. 52397 del 9.12.2020.

Il Comune di Castelvetro, dal canto suo, si è impegnato a mantenere l'utilizzazione dei lavoratori nei limiti delle disponibilità che saranno concesse dall'Assessorato Regionale competente, nel rispetto della legislazione nazionale e regionale in materia, e a proseguire e/o rinnovare annualmente l'utilizzo all'interno del bacino fino alla conclusione delle procedure concorsuali, impegnandosi, altresì, ad attivare le procedure di stabilizzazione in questione, previa verifica delle condizioni assunzionali e di dotazione organica del Comune di Castelvetro fissate dalla legge e contestuale copertura finanziaria con finanziamento nazionale o regionale.

Il lavoratore, nel rispetto reciproco degli accordi di cui alla scrittura, si obbliga a non promuovere alcuna azione risarcitoria, ritenendosi pienamente soddisfatto, non considerando abuso i rinnovi/proroghe all'utilizzo nel tempo succedutesi né, ancor meno, i futuri rinnovi, dando altresì atto che alla base delle reciproche concessioni vi è la libera scelta operata di poter continuare a svolgere attività lavorativa e che, al predetto fine, si sono sollecitate le OO.SS. a promuovere l'odierna transazione;

CHE n. 8 (otto) lavoratori non hanno sottoscritto l'accordo sindacale suddetto;

DATO ATTO CHE nell'ipotesi in cui si accerti un inadempimento dell'accordo de quo da parte dei lavoratori, la Giunta Municipale si riserva la facoltà di interrompere il rapporto di utilizzazione dandone immediata comunicazione all'Assessorato Regionale e a tutti gli organi interessati;

VISTO il comma 1 dell'art. 4 della L.R. del 29 dicembre 2016 n° 27 pubblicata nella G.U.R.S. n° 58 del 31/12/2016;

VISTO il Comunicato prot. n° 52397 del 9 dicembre 2020 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e dell'attività formative - pubblicato sul sito istituzionale del citato Dipartimento, con cui è stato comunicato che «la legge di assestamento di bilancio 2019 della Regione Siciliana ha previsto la prosecuzione, fino al 31 Dicembre 2021, delle attività socialmente utili dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della L.R. 5/2014, e che Enti utilizzatori possono adottare gli atti concernenti la prosecuzione delle attività socialmente utili, come fatto nell'anno 2020, anche per l'anno 2021».

Che l'Amministrazione comunale ha stabilito di procedere, fatte le premesse di cui sopra, alla prosecuzione dell'utilizzo fino al 31.12.2021 dei lavoratori ASU che hanno sottoscritto l'accordo de quo, il cui elenco nominativo è riportato nell'allegato che contraddistinto con la lettera "A" si unisce alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA la nota Prot. n° 44073/2017 del 29/11/2017 - pubblicata sul sito istituzionale del citato Dipartimento Regionale del Lavoro - con cui il Dipartimento nel dettare direttive sull'utilizzo di personale L.S.U. ha, fra l'altro, rammentato che il documento deliberativo inerente la prosecuzione delle

A.S.U. oltre al *Servizio I Coordinamento Attività di collocamento Obbligatorio – Politiche del Precariato* – va presentato al *Centro per l'Impiego* e a all' *Ufficio I.N.P.S.* territorialmente competente;

DATO ATTO che i soggetti inseriti nell'accluso elenco verranno utilizzati con impegno settimanali di **20** ore;

VISTE le disposizioni vigenti in materia;

VISTO:

- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 22/2020;
- il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D. L. 10.10.2012, n° 174, e l'attestazione della copertura finanziaria per la prosecuzione dei superiori contratti a tempo determinato fino al 31.12.2021, reso dal dott. Andrea A. Di Como nella qualità di Responsabile della VIII Direzione;

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

alla Giunta Municipale l'adozione della seguente deliberazione:

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **PRENDERE ATTO** della nota, prot. gen. n. 51331 del 18.12.2020, con cui il Sindaco, d'intesa con la Giunta Municipale e coadiuvato dal Responsabile dell'Avvocatura comunale, preso atto della superiore statuizione, ha comunicato ai lavoratori di cui alla sentenza n. 429/2020 del Tribunale di Marsala in funzione del Giudice del Lavoro l'interruzione dell'utilizzo in attività socialmente utile a far data dal 1° gennaio 2021, riservando ogni determinazione in ordine all'appellabilità della pronunciata sentenza;
2. **PRENDERE ATTO** del Comunicato prot. n° 52397 del 9 dicembre 2020 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e dell'attività formative - pubblicato sul sito istituzionale del citato Dipartimento, con cui è stato comunicato che «la legge di assestamento di bilancio 2019 della Regione Siciliana ha previsto la prosecuzione, fino al 31 Dicembre 2021, delle attività socialmente utili dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della L.R. 5/2014, e che Enti utilizzatori possono adottare gli atti concernenti la prosecuzione delle attività socialmente utili, come fatto nell'anno 2020, anche per l'anno 2021»;
3. **PRENDERE ATTO** dell'accordo sindacale, meglio in premessa specificato, sottoscritto in data 30 e 31 dicembre 2020 dai lavoratori di cui all'allegato "A" e della volontà dell'amministrazione di proseguire l'utilizzo dall'1 gennaio al 31 dicembre 2021 dei lavoratori ASU che hanno sottoscritto l'accordo e precisamente: n° 49 soggetti ex c.a. n°331/99 ex D. Lgs. n° 280/97, tutti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n° 5/2014, fermo restando che la prosecuzione ha effetto entro i limiti delle autorizzazioni di spesa previste nei provvedimenti legislativi da cui trae origine la prosecuzione stessa e iscritte nel bilancio di previsione della Regione;
4. **DARE ATTO CHE** nell'ipotesi in cui si accerti un inadempimento dell'accordo de quo da parte dei lavoratori, la Giunta Municipale si riserva la facoltà di interrompere il rapporto di utilizzazione dandone immediata comunicazione all'Assessorato Regionale e a tutti gli organi interessati;
5. **DARE ATTO** che l'attuale svolgimento della prestazione lavorativa dei soggetti in attività socialmente utili si sostanzia in n° 20 ore settimanali;
6. **DARE ATTO, altresì** che il costo della prosecuzione è a carico della Regione Siciliana ad eccezione della spesa per *contributi Previdenziali ed assistenziali Personale a Tempo Determinato* per l'**anno 2021** e per assicurazione R.C.T. a cui si provvedere con successivi Provvedimenti Dirigenziali;
7. **INFORMARE** del presente atto le OO.SS. e la R.S.U. aziendale;
8. **TRASMETTERE** la presente delibera al Dipartimento Regionale del Lavoro dell'orientamento dei Servizi e delle Attività Formative dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it, al Servizio I Coordinamento Attività di collocamento Obbligatorio – Politiche del Precariato, servizioidiplav@regione.sicilia.it; al Centro per l'Impiego sc62cOO@regione.sicilia.it e a all'Ufficio I.N.P.S. territorialmente competente direzione.agenzia.castelvetrano@postacert.inps.gov.it, al Segretario Regionale UGL Sicilia, Vito Sardo, all'Avvocatura comunale, ai lavoratori interessati per il tramite dei rispettivi Responsabili di Direzione;
9. **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991.
10. **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Elenco personale A.S.U (ex L.S.U.) - Codice Ente TPE-ASU005

n°	cognome	nome
1	ANCONA	Fabio Salvatore
2	ASTA	Giuseppe
3	BERBIGLIA	Vincenza
4	BUCCA	Ester
5	BUCCHERI	Salvatore
6	BUTTAFUOCO	Calogera
7	CALIA	Lina Anna
8	CAMPISI	Loretta
9	CATANIA	Maria
10	CATANIA	Paolo
11	CLEMENTE	Giovanna
12	CRAPAROTTA	Giovanna
13	CRIMI	Maria
14	DI MAIO 66	Grazia
15	FAVARA	Anna Maria
16	FERRANTELO	Vito
17	FERRARO	Giovanna
18	FIRENZE	Rosa
19	FOSCARI	Santa
20	FRATELLO	Antonina
21	FROSINA	Caterina
22	GUARDI'	Anna Maria
23	IGNOTO	Luigia
24	INGRASCIOTTA	Rosa
25	INGRASCIOTTA	Vincenza
26	IPPOLITO	Luigia
27	ITALIA	Fabrizia
28	LAURETTA	Giuseppa
29	LO GIUDICE	Rosa
30	LUPPINO	Anna Maria
31	MANDINA	Silvana
32	MANISCALCO	Caterina
33	MELODIA	Antonia
34	MODICA	Barbara
35	MUTARI	Susanna
36	NOTO	Elisa
37	PASSALACQUA	Maria Stella
38	PELLEGRINO	Paolo
39	POMPEO	Pasquale
40	ROMEO	Vita Alba
41	SANTAMARIA	Francesca
42	SCIORTINO	Caterina
43	SCIRE'	Giacoma
44	SCIROPPO	Vita
45	TELARI	Virgilia
46	TILOTTA	Biagia
47	TILOTTA	Daniela
48	TRIOLO	Giuseppa
49	ZANCANA	Ninfa