



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n° 87 del 05/06/2020

OGGETTO: *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011- Anno 2020.*

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di giugno in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, con le modalità straordinarie consentite dall'art. 73 del D.L. n° 18 del 17 marzo 2020;

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Virzi Biagio	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Oddo Maurizio	Assessore	videoconferenza	
Barresi Irene	Assessore	X	
Cappadonna Manuela	Assessore		X
Parrino Giovanni	Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale *Dott.ssa Valentina La Vecchia.*

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n° 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

CONSIDERATO CHE l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n° 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del 15.02.2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 50 del 14.03.2019 l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18.04.2019, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dando atto che il relativo costo teorico comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013;

PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata con la prefata deliberazione n° 95/2019 prevede n° 217 unità di cui n° 103 posti coperti da dipendenti in servizio di ruolo, in grado comunque di assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi fondamentali dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Municipale n° 15 del 22/01/2020, con cui è stata modificata parzialmente la prefata deliberazione n° 95/2019 limitatamente al numero dei posti coperti e dei posti da ricoprire mediante assunzione, pari, rispettivamente a n° 90 e n° 127;

PRESO ATTO CHE:

- ad oggi, per effetto di pensionamenti e dimissioni volontarie, l'Ente conta n° 87 dipendenti a tempo indeterminato;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n° 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in

coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CHE:

- con atto giuntale n° **14** del **27.06.2019**, è stata parzialmente modificata la struttura organizzativa del Comune di Castelvetro, nello specifico la nuova struttura dell'Ente è stata suddivisa in dodici Direzioni e che, per ognuna di esse, è stato nominato un responsabile, appartenente alla categoria «D», incaricato della titolarità della posizione organizzativa;
- la Giunta Municipale con deliberazione n° **42** del **18/09/2019**, modificata con successiva deliberazione n° **58** dell'**8/10/2019**, ha approvato modifiche alla struttura organizzativa, riducendo a dieci le Direzioni Organizzative;
- la Giunta Municipale con deliberazione n° **106** del **19/12/2019**, modificata con successiva deliberazione n° **54** del **19/03/2020**, ha modificato ulteriormente la struttura organizzativa dell'Ente;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale 2020/2022, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato;

ATTESO CHE:

- la modifica apportata con la predetta legge n° 138/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n°183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n°165/2001 «*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*»;
- pertanto il predetto art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

VISTA la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «*soprannumerarietà*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «*eccedenza*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «*esubero*» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

RILEVATO che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla I Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. **21021** dell'**11/05/2020**:

- Nota prot. n° **21198/2020** I Direzione «AA.GG. e Gestione Risorse e Sviluppo, Affari Istituzionali», «Staff Avvocatura Comunale» e «Staff Segreteria Generale»;
- Nota prot. n° **21452/2020** II Direzione «Servizi Culturali e Sportivi»;
- Nota prot. n° **21109/2020** III Direzione «Servizi al Cittadino»;
- Nota prot. n° **21408/2020** IV Direzione «Servizi Demografici»;
- Nota prot. n° **1291/2020** V Direzione «Lavori pubblici»;
- Nota prot. n° **21213/2020** VI Direzione «Servizi a Rete e Servizi Ambientali»;
- Nota prot. n° **1289/2020** VII Direzione «SUAPE, Urbanistica, Progettazione Europea»;
- Nota prot. n° **21083/2020** VIII Direzione «Programmazione Finanziaria, Gestione Risorse e Patrimonio»;
- Nota prot. n° **21236/2020** IX Direzione «Tributi»;

- Nota prot. n° **21348/2020 X** Direzione «Area di Vigilanza e di Soccorso collettivo»;

DATO ATTO CHE:

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n° 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) e s.m.i, per cui l'Ente non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;
- come da Certificazione resa in data **12 maggio 2020** dal Responsabile dell'*VIII Direzione «Programmazione Finanziaria, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, trasmessa con nota prot. n° **21395** del **14 maggio 2020**, *la spesa del personale nel triennio 2018/2020 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 – quater della L. 296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;*
- nell'esercizio finanziario 2019 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 165/2001 e D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 33/2019;
- il citato parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal dott. Andrea Antonino Di Como nella qualità di Responsabile dell'*VIII Direzione*;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

D E L I B E R A

per i motivi espressi nelle premesse che qui si intendono integralmente riportati per formarne parte integrante, formale e sostanziale:

- 1) **DI DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2020, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it), come previsto dall'art. 33 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001.

**Il presente verbale, dopo la lettura si
sottoscrive**

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Biagio Virzi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Valentina La Vecchia

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Valentina La Vecchia</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--	---

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

I Direzione Organizzativa
*Affari Generali, Gestione delle Risorse e
Sviluppo e Affari Istituzionali.*

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011- Anno 2020.*

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale il 05/06/2020

con deliberazione n. 87

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

- SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere:
Favorevole

Data 27/05/2020 *IL RESPONSABILE*
(Dott.ssa Maria Morici)
F.to Maria Morici

Li 27/05/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Rag. Nicolò FERRERI)
F.to Nicolò Ferreri

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

Data 28/05/2020 *IL RESPONSABILE*
(Dott. Andrea Antonino Di Como)
F.to Dott. Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €.

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE

Il Responsabile del procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e ss.mm. e ii. e del codice di condotta del Comune di Castelvetro, propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: «*Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011- Anno 2020*».

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

CONSIDERATO CHE l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n° 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del **15.02.2019** è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 50 del **14.03.2019** l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del **18.04.2019**, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dando atto che il relativo costo teorico comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013;

PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata con la prefata deliberazione n° 95/2019 prevede n° 217 unità di cui n° 103 posti coperti da dipendenti in servizio di ruolo, in grado comunque di assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi fondamentali dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Municipale n° 15 del **22/01/2020**, con cui è stata modificata parzialmente la prefata deliberazione n° 95/2019 limitatamente al numero dei posti coperti e dei posti da ricoprire mediante

assunzione, pari, rispettivamente a n° **90** e n° **127**;

PRESO ATTO CHE:

- ad oggi, per effetto di pensionamenti e dimissioni volontarie, l'Ente conta n° **87** dipendenti a tempo indeterminato;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n° 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CHE:

- con atto giuntale n° **14** del **27.06.2019**, è stata parzialmente modificata la struttura organizzativa del Comune di Castelvetro, nello specifico la nuova struttura dell'Ente è stata suddivisa in dodici Direzioni e che, per ognuna di esse, è stato nominato un responsabile, appartenente alla categoria «D», incaricato della titolarità della posizione organizzativa;
- la Giunta Municipale con deliberazione n° **42** del **18/09/2019**, modificata con successiva deliberazione n° **58** dell'**8/10/2019**, ha approvato modifiche alla struttura organizzativa, riducendo a dieci le Direzioni Organizzative;
- la Giunta Municipale con deliberazione n° **106** del **19/12/2019**, modificata con successiva deliberazione n° **54** del **19/03/2020**, ha modificato ulteriormente la struttura organizzativa dell'Ente;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale **2020/2022**, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato;

ATTESO CHE:

- la modifica apportata con la predetta legge n° 138/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n°183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n°165/2001 «*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*»;
- pertanto il predetto art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

VISTA la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «*soprannumerarietà*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «*eccedenza*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «*esubero*» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

RILEVATO che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla I Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. **21021** dell'**11/05/2020**:

- Nota prot. n° **21198/2020** I Direzione «AA.GG. e Gestione Risorse e Sviluppo, Affari Istituzionali», «Staff Avvocatura Comunale» e «Staff Segreteria Generale»;
- Nota prot. n° **21452/2020** II Direzione «Servizi Culturali e Sportivi»;
- Nota prot. n° **21109/2020** III Direzione «Servizi al Cittadino»;
- Nota prot. n° **21408/2020** IV Direzione «Servizi Demografici»;
- Nota prot. n° **1291/2020** V Direzione «Lavori pubblici»;
- Nota prot. n° **21213/2020** VI Direzione «Servizi a Rete e Servizi Ambientali»;
- Nota prot. n° **1289/2020** VII Direzione «SUAPE, Urbanistica, Progettazione Europea»;
- Nota prot. n° **21083/2020** VIII Direzione «Programmazione Finanziaria, Gestione Risorse e Patrimonio»;
- Nota prot. n° **21236/2020** IX Direzione «Tributi»;
- Nota prot. n° **21348/2020** X Direzione «Area di Vigilanza e di Soccorso collettivo»;

DATO ATTO CHE:

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n° 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) e s.m.i, per cui l'Ente non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;
- come da Certificazione resa in data **12 maggio 2020** dal Responsabile dell'**VIII Direzione «Programmazione Finanziaria, Gestione delle Risorse e Patrimonio»**, trasmessa con nota prot. n° **21395** del **14 maggio 2020**, la spesa del personale nel triennio 2018/2020 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 – quater della L. 296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;
- nell'esercizio finanziario 2019 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 165/2001 e D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 33/2019;
- il citato parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal dott. Andrea Antonino Di Como nella qualità di Responsabile dell'**VIII Direzione**;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2020, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it), come previsto dall'art. 33 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001;
- 3) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91.

Il Responsabile della I Direzione
(Dott.ssa Maria MORICI)
F.to Maria Morici



**CITTÀ DI
CASTELVETRANO
SELINUNTE**

Libero Consorzio Comunale di Trapani

**Direzione VIII
Programmazione
Finanziaria, Gestione
delle Risorse, Patrimonio**

Serv.: Gestione Previdenziale del Personale

Palazzo Pignatelli - Piazza Umberto I n° 5
91022 Castelvetro (TP) - tel. 0924/909237 - 0924/932188

Codice Fiscale 8100121 081 4

Partita I.V.A. 0029648 081 7

**Al Resp. della I Direz. AA. G.G.,
Programmazione e Sviluppo e
Affari Istituzionali
SEDE**

PEC: mmorici@pec.comune.castelvetro.tp.it

Oggetto: *Certificazione attestante rispetto normativa art. 33 D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 183/2011 e ss.mm. e ii. - Anno 2020*

In riscontro alla nota prot. gen. n° 21.023 dell'11/05/2020 di pari oggetto, in allegato si trasmette la certificazione di cui all'oggetto relativamente all'anno 2020.

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)



Protocollo Generale n° 21395 del **14 MAG. 2020** / Protocollo di Settore n° del

Il Resp. Dott. Andrea A. Di Como email: adicomo@comune.castelvetro.tp.it PEC: adicomo@pec.comune.castelvetro.tp.it



Città di Castelvetro

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

DIREZIONE VIII - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA GESTIONE DELLE RISORSE E PATRIMONIO

Piazza Umberto I, n. 5

91022 Castelvetro (TP)

Tel. 0924/909237

Telefax 0924/932470

Responsabile: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: adicom@comune.castelvetro.tp.it

C.F. 81001210814 –P.I. 00296480817

IL RESPONSABILE DELLA VIII DIREZIONE

Visto l'art. 16 della legge 183/2011 che modifica l'art. 33 del D. Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la nota del Responsabile della I Direzione prot. gen. n. 21023 dell'11.05.2020;

Visti gli impegni di spesa relativi al costo del personale assunti nell'esercizio finanziario 2018 e 2019;

Vista la previsione di spesa relativa al costo del personale da sostenere nel corso dell'esercizio finanziario 2020;

Considerato che la normativa sopracitata prevede specifica attività di monitoraggio del costo del personale dipendente al fine di verificare l'esistenza di dipendenti in soprannumero e di attivare, eventualmente, le opportune procedure in caso di esubero;

Preso atto che al fine di definire le procedure sopradescritte è necessario verificare il rispetto di determinati parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;

Verificato che la spesa del personale nel triennio 2018/2020 rientra nei limiti di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge 296/2006;

Verificato che la spesa del personale nel triennio 2018/2020 presenta un andamento decrescente (€ 8.830.730,28 nel 2018, € 8.396.884,52 nel 2019, € 8.144.064,65 nel 2020) e che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (€ 10.768.501,81);

Tutto quanto *supra* visto e considerato, lo scrivente, per le motivazioni sopraesposte, certifica il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali.

Tanto per gli adempimenti consequenziali.

Castelvetro, 12.05.2020



Il Responsabile della Direzione VIII

(Dott. Andrea Antonino Di Como)