



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n° 81 del 19/04/2021

**OGGETTO:** *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011 - Anno 2021.*

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di Aprile in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, con le modalità straordinarie consentite dall'art. 73 del D.L. n° 18 del 17 marzo 2020;

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Mistretta Stefano	Assessore	Videoconferenza	
Cappadonna Manuela	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore		X
Pellitteri Filippo	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Generale *Dott. Gabriele PECORARO*.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n° 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzidetta, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTO** il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

**ATTESO** che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

**CONSIDERATO CHE** l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n° 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del 15.02.2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetrano;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 50 del 14.03.2019 l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18.04.2019, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dando atto che il relativo costo teorico comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013;

### PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetrano, di cui alla prefata deliberazione n° 95/2019, approvata dalla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali il 28/05/2019 con provvedimento n° 59, prevedeva n° 217 posti full time;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Municipale n° 252 del 31/12/2020, con cui è stata rimodulata la dotazione organica si compone di n. 283 posti di cui 83 a full time, n. 197 part time a 24 ore settimanali (corrispondenti a 131,33 posti full time), n. 3 part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti full time), per un totale di posti full time di 217 non superiore alla dotazione organica approvata per effetto della dichiarazione dello stato di dissesto dell'Ente;

### PRESO ATTO CHE:

- sulla base di determinazioni dell'VIII Direzione, inerenti a: *pensionamenti, dimissioni volontarie e presa d'atto di decesso di un dipendente*, l'Ente conta n° 79 dipendenti a tempo indeterminato;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n° 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto

della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**RITENUTO** necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato;

**ATTESO CHE:**

- la modifica apportata con la predetta legge n° 138/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n°183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n°165/2001 «*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*»;
- pertanto il predetto art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

**VISTA** la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «*soprannumerarietà*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «*eccedenza*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «*esubero*» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

**ACCERTATO** che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni dell'Ente, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla I Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. **11780** del **18/03/2021**:

- Nota prot. gen. n° **14016/2021** I Direzione «*AA.GG. e Gestione Risorse e Sviluppo, Affari Istituzionali*», «*Staff Avvocatura Comunale*» e «*Staff Segreteria Generale*»;
- Nota prot. gen. n° **12410/2021** II Direzione «*Servizi Culturali e Sportivi*»;
- Nota prot. gen. n° **14895/2021** III Direzione «*Servizi al Cittadino*»;
- Nota prot. gen. n° **13484/2021** IV Direzione «*Servizi Demografici*»;
- Nota prot. gen. n° **12358/2021** V Direzione «*Lavori pubblici*»;
- Nota prot. gen. n° **13197/2021** VI Direzione «*Servizi a Rete e Servizi Ambientali*»;
- Nota prot. sett. n° **1362/2021** VII Direzione «*SUAPE, Urbanistica, Progettazione Europea*»;
- Nota prot. gen. n° **13684/2021** VIII Direzione «*Programmazione Finanziaria, Gestione Risorse e Patrimonio*»;
- Nota prot. gen. n° **12385/2021** IX Direzione «*Tributi*»;
- Nota prot. gen. n° **13011/2021** X Direzione «*Area di Vigilanza e di Soccorso collettivo*»;

**DATO ATTO CHE:**

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n° 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) e s.m.i, per cui l'Ente non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;
- come da Certificazione resa in data **13 aprile 2021** dal Responsabile dell'*VIII Direzione «Programmazione Finanziaria, Gestione delle Risorse e Patrimonio*», trasmessa con nota prot. n° **15178** del **13 aprile 2021**, *la spesa del personale nel triennio 2019/2021 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 – quater della L. 296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali*;
- nell'esercizio finanziario 2020 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

**VISTO:**

- il D. Lgs. n° 165/2001 e D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 12/2021;
- il citato parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come

modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal dott. Andrea Antonino Di Como nella qualità di Responsabile dell'*VIII Direzione*, giusta Determinazione Sindacale n° 12/2021

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

## **D E L I B E R A**

per i motivi espressi nelle premesse che qui si intendono integralmente riportati per formarne parte integrante, formale e sostanziale:

- 1) **DI DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2021, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: [sam@governo.it](mailto:sam@governo.it) – PEC: [protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)), come previsto dall'art. 33 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001;
- 3) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91;
- 4) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

**Il presente verbale, dopo la lettura si  
sottoscrive**

**IL SINDACO**  
F.to Enzo Alfano

*L'ASSESSORE ANZIANO*  
F.to Filippo Foscari

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
F.to Gabriele Pecoraro

<p><b>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b></p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> F.to Gabriele Pecoraro</p>	<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b></p> <p>_____</p>
---	---

<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</b></p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>——IL SEGRETARIO COMUNALE——</p>
--



**CITTÀ DI CASTELVETRANO**  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

**I Direzione Organizzativa**  
*Affari Generali, Gestione delle Risorse e*  
*Sviluppo e Affari Istituzionali.*

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO:** *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011 - Anno 2021.*

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale il 19/04/2021

con deliberazione n. 81

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

- SI

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO*

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere:  
Fvorevole

Data 14/04/2021

*IL RESPONSABILE*  
Dott.ssa Maria Morici  
F.to Maria Morici

Li 14/04/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa. Maria MORICI)

F.to Maria Morici

*IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA*

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:  
Favorevole \_\_\_\_\_

Data 14/04/2021

*IL RESPONSABILE*  
Dott. Andrea Antonino Di Como  
F.to Andrea Antonino Di Como

*IMPUTAZIONE DELLA SPESA*

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. \_\_\_\_\_

AL CAP. \_\_\_\_\_ IPR N. \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

*IL RESPONSABILE*  
\_\_\_\_\_

## ***Il Responsabile del procedimento***

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e ss.mm. e ii. e del codice di condotta del Comune di Castelvetro, propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: «*Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011 - Anno 2021*».

### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzidetta, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTO** il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

**ATTESO** che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

**CONSIDERATO CHE** l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n° 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del **15.02.2019** è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. **50** del **14.03.2019** l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **95** del **18.04.2019**, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° **50/2019**, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dando atto che il relativo costo teorico comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio **2011/2013**;

### **PRESO ATTO CHE:**

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, di cui alla prefata deliberazione n° **95/2019**, approvata dalla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali il **28/05/2019** con provvedimento n° 59, prevedeva n° **217** posti *full time*;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Municipale n° **252** del **31/12/2020**, con cui è stata rimodulata la dotazione organica si compone di n. **283** posti di cui **83** a full time, n. **197** part time a **24** ore settimanali



(corrispondenti a 131,33 posti full time), n. 3 part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti full time), per un totale di posti full time di 217 non superiore alla dotazione organica approvata per effetto della dichiarazione dello stato di dissesto dell'Ente;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- sulla base di determinazioni dell'VIII Direzione, inerenti a: *pensionamenti, dimissioni volontarie e presa d'atto di decesso di un dipendente*, l'Ente conta n° 79 dipendenti a tempo indeterminato;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n° 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**RITENUTO** necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato;

#### **ATTESO CHE:**

- la modifica apportata con la predetta legge n° 138/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n°183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n°165/2001 «*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*»;
- pertanto il predetto art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

**VISTA** la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «*soprannumerarietà*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «*eccedenza*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «*esubero*» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

**ACCERTATO** che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e/o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni dell'Ente, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla I Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. 11780 del 18/03/2021:

- Nota prot. gen. n° 14016/2021 I Direzione «AA.GG. e Gestione Risorse e Sviluppo, Affari Istituzionali», «Staff Avvocatura Comunale» e «Staff Segreteria Generale»;
- Nota prot. gen. n° 12410/2021 II Direzione «Servizi Culturali e Sportivi»;
- Nota prot. gen. n° 14895/2021 III Direzione «Servizi al Cittadino»;
- Nota prot. gen. n° 13484/2021 IV Direzione «Servizi Demografici»;
- Nota prot. gen. n° 12358/2021 V Direzione «Lavori pubblici»;
- Nota prot. gen. n° 13197/2021 VI Direzione «Servizi a Rete e Servizi Ambientali»;



- Nota prot. sett. n° **1362/2021 VII** Direzione «*SUAPE, Urbanistica, Progettazione Europea*»;
- Nota prot. gen. n° **13684/2021 VIII** Direzione «*Programmazione Finanziaria, Gestione Risorse e Patrimonio*»;
- Nota prot. gen. n° **12385/2021 IX** Direzione «*Tributi*»;
- Nota prot. gen. n° **13011/2021 X** Direzione «*Area di Vigilanza e di Soccorso collettivo*»;

**DATO ATTO CHE:**

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n° 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) e s.m.i, per cui l'Ente non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;
- come da Certificazione resa in data **13 aprile 2021** dal Responsabile dell'*VIII Direzione «Programmazione Finanziaria, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, trasmessa con nota prot. n° **15178** del **13 aprile 2021**, *la spesa del personale nel triennio 2019/2021 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 – quater della L. 296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;*
- nell'esercizio finanziario 2020 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

**VISTO:**

- il D. Lgs. n° 165/2001 e D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 12/2021;
- il citato parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal dott. Andrea Antonino Di Como nella qualità di Responsabile dell'*VIII Direzione*, giusta Determinazione Sindacale n° 12/2021;

**PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2021, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: [sam@governo.it](mailto:sam@governo.it) – PEC: [protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)), come previsto dall'art. 33 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001;
- 3) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91;
- 4) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

**Il Responsabile della I Direzione  
Dott.ssa Maria Morici  
F.to Maria Morici**