

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetro, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott. Andrea Antonino Di Como)

PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal _____ al _____ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n° _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Copia conforme all'originale
Castelvetro, li _____



COMUNE DI CASTELVETRO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Direzione VIII

Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse

Serv. - Programmazione Gestione Finanziaria e Gestione Giuridica e contabile del Personale, Economato e Provveditorato

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 14 DEL 24/02/2021.

OGGETTO: Presa d'Atto dell'Istanza di Dimissioni Volontarie per l'accesso alla pensione anticipata «OPZIONE DONNA» D.L. 4/2019, convertito in Legge dall'art. 1, comma 1, L. 28/03/2019, n. 26 e s.m.i., della dipendente Lucentini Daniela Maria Fausta con decorrenza 01 giugno 2021.-

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO sindaco@comune.castelvetro.tp.it
2. REGISTRO UNICO DETERMINAZIONI _____
3. ALBO PRETORIO messi@comune.castelvetro.tp.it
4. UFFICIO PUBBLICAZIONI ufficiopubblicazioni@comune.castelvetro.tp.it
5. CONTABILITÀ DEL PERSONALE glorenzo@comune.castelvetro.tp.it
6. UFFICIO PERSONALE ufficiopersonale@comune.castelvetro.tp.it
7. DIREZIONE VIII adicomo@comune.castelvetro.tp.it
8. DIPENDENTE dlucentini@comune.castelvetro.tp.it

Il responsabile del procedimento:

f.to Rag. Nicolò FERRERI

Assunto impegno	n° _____ del _____
Sull'intervento	n° _____
Capitolo P.E.G.	n° _____
Fondo Risultante	€ _____
Imp. Precedenti	€ _____
Impegno Attuale	€ _____
Disponibilità Residua	€ _____

Il Responsabile
(_____)

Il Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO CHE:

- l'articolo 16, comma 1 e 2 del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge dall'art. 1, comma 1, L. 28/03/2019, n. 26, che prevede l'accesso al pensionamento per le donne che maturano il requisito dell'anzianità contributiva di almeno 35 anni e 58 anni di età entro il 31 dicembre 2018 (opzione donna) e che il trattamento pensionistico decorre trascorsi dodici mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- la legge finanziaria per l'anno 2021, L. n° 178 del 30/12/2020 pubblicato sulla G.U. n° 322/2020, ha prorogato «Opzione Donna» anche per l'anno 2021;
- la dipendente Sig.ra LUCENTINI Daniela Maria Fausta, nata a Omissis il Omissis, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, Profilo Professionale «Funzionario Area Tecnica» - Categoria Giuridica D/3 - Posizione Economica D/6 - ha presentato istanza di dimissioni volontarie per l'accesso alla pensione anticipata Opzione Donna, così come previsto dal D.L. n. 4/2019, al Protocollo Generale di questo Ente al n. 7504 del 22/02/2021, agli atti d'ufficio, con decorrenza 01 giugno 2021;
- la stessa, come prevede la Circolare INPS n° 11/2019 e il Messaggio n° 395 del 29 gennaio 2019, in data 22/02/2021 ha presentato presso la competente Sede I.N.P.S. di Trapani - Gestione Dipendenti Pubblici - domanda on-line di «Pensione Anticipata – Opzione Donna» Prot. INPS.8200.22/02/2021.0056826, agli atti d'ufficio, con decorrenza 01 giugno 2021;

CONSIDERATO che:

- alla pensione cosiddetta «Opzione donna» si applicano le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal D. Lgs. n. 180/1997, nonché le disposizioni in materia di decorrenza di cui all'articolo 12 del D. L. n° 78 del 31 maggio 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, (cosiddetta «finestra mobile») come espressamente previsto dall'art. 16 del D.L. n. 4/2019;
- che la Sig. ra LUCENTINI Daniela Fausta Maria, alla data di cessazione (31 maggio 2021) può far valere il seguente servizio utile così distinto:

SERVIZI UTILI A PENSIONE		A.	m.	gg.
Riscatto Laurea (Atto n. 007201900017158 del 21/11/2019)		5	0	0
Decreto di Ricongiunzione Art. 1 c. 1 L. 45/90 (Atto n° DTO13202000000917 del 13/10/2020)		2	4	25
Comune di Castelvetrano - Servizio Ruolo	DAL 01/11/1991 AL 07/11/2019	28	0	7
	Aspettativa non retribuita dal 08/11/2019 al 07/11/2020	-	-	-
	Dal 08/11/2020 al 31/05/2021	0	6	23
Totale Anzianità Contributiva		35	11	25

PERTANTO l'interessata ha maturato il diritto ed il relativo accesso alla pensione anticipata (Opzione Donna), in quanto alla cessazione dal servizio (31/05/2021) vanta un'anzianità contributiva complessiva di Anni 35 mesi 11 e giorni 25 ed un'età anagrafica di anni 59 superiore ai requisiti richiesti dal D.L. n° 4/2019 e s.m.i.;

CONSIDERATO che la dipendente ha diritto al trattamento di pensione anticipata, con calcolo contributivo sperimentale (Cosiddetta Opzione Donna) di cui all'art. 16 del D.L. n° 4/2019, come convertito con modifiche nella L. 26/2019, prorogata in virtù dell'art. 1 c. 476 della Legge 160/2019 che sarà erogato dall' I.N.P.S - Gestione Dipendenti Pubblici - Sede Provinciale di TRAPANI;

DARE ATTO che l'ultima retribuzione annua lorda pensionabile alla data di cessazione (31/05/2021) in applicazione del C.C.N.L.- Comparto Funzioni locali – triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 sarà la seguente:

• Retribuzione tabellare Posiz. Econ. «D/6»	€.	29.638,84
• Assegno ad personam x12	€.	178,80
• Indennità Vacanza Contrattuale	€.	207,48
• Tredicesima mensilità	€.	2.502,02
• Indennità di Comparto	€.	622,80
TOTALE	€.	33.149,94

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2019/2020;

VISTO:

- il D.L. n° 4/2019 convertito in L. n° 26/2019;
- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- il CCNL degli Enti Locali del 21/05/2018;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art 147/bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n 174/2012 e s.m.i.;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie della dipendente a tempo indeterminato Sig.ra LUCENTINI Daniela Fausta Maria, presentate al Protocollo Generale di questo Ente al n. 7504 del 22/02/2021- agli atti d'ufficio;
- DI COLLOCARE** a riposo per dimissioni volontarie a decorrere dal 01 giugno 2021 con diritto ed accesso alla pensione anticipata (Opzione Donna) ai sensi del D. L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in Legge dall'art. 1, comma 1, L. 28/03/2019, n. 26, la dipendente LUCENTINI Daniela Fausta nata a Omissis il Omissis, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, Profilo Professionale «Funzionario Area Tecnica» - Categoria Giuridica D/3 - Posizione Economica D/6, con decorrenza 01 giugno 2021 con le regole di calcolo del sistema contributivo;
- DI DARE ATTO CHE:**
 - alla stessa è dovuta il trattamento di pensione provvisorio che sarà liquidato dall'I.N.P.S - Gestione Dipendenti Pubblici con pari decorrenza, sulla base di Anni 35 - Mesi 11 e Giorni 25 di servizio utile secondo le regole di calcolo del sistema contributivo;
 - ai sensi dell'art. 6 bis della L. 7/8/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta;
- DI NOTIFICARE** la seguente Determinazione Dirigenziale all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici – Sede di Trapani sia ai fini pensionistici, che con l'apposita modulistica per la corresponsione dell'Indennità di fine servizio, alla dipendente, all'Ufficio Messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi ed agli Uffici interessati.

Il Responsabile del Procedimento:

f.to Rag. Nicolò FERRERI

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA la Determina Sindacale n° 06 del 29/01/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dei responsabili di Direzione, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del 31/03/2021;

VISTA la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

- DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del Codice di Comportamento del Comune di Castelvetrano (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della Direzione

(f.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)