

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DELL’VIII DIREZIONE

(f. to DOTT. Andrea di Como)



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Direzione I

Affari Generali, Programmazione Risorse Umane e Sviluppo Affari Istituzionali

Serv. – Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi ed Individuali e gestione giuridica ed amministrativa del Persone

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 89 DEL 12/07/2021

OGGETTO: Congedo straordinario retribuito ai sensi dell’art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26.03.2001 n. 151 e s.m.i. - Dipendente omissis.

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	ON-LINE
2. REGISTRO UNICO DETERMINAZIONI	
3. ALBO PRETORIO	ON-LINE
4. DIPENDENTE	ON-LINE
5. DIREZIONE COMPETENTE	ON-LINE
6. UFFICIO CONTABILITÀ	ON-LINE
7. UFFICIO PENSIONI	ON-LINE
8. UFFICIO PERSONALE	

Registro pubblicazioni n. _____

IL RESPONSABILE DELL’ALBO

Copia conforme all’originale
Castelvetrano, li _____

12/07/2021

Visto: f.to Dott. Andrea di Como

VERIFICATO che l'istanza è stata prodotta in data **08/07/2021** e che il procedimento viene definito con la presente determina entro i termini normativamente previsti;

RITENUTO per quanto sopra detto, di poter accogliere l'istanza anzidetta;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2019/2021;

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

VISTA l'istanza – agli atti d'ufficio - prodotta in data **08/07/2021** – prot. 27857 dal dipendente a tempo determinato **omissis**, istanza con la quale il medesimo chiede di potere usufruire del congedo di cui all'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n° 151/2001, così come modificato dalla L. 350/2003 per poter assistere la moglie **omissis**;

RILEVATO che il predetto dipendente chiede di usufruire di complessivi giorni **19** (diciannove) di tale congedo con decorrenza dal **13/07/2021** e fino al **31/07/2021**;

ACCERTATO che il dipendente ha usufruito di giorni 86 di tale congedo;

VISTO l'art. 42 c. 5 del D. Lgs. 151/2001, così come novellato dal D. Lgs. 119/2011 ed esplicitato con circolare INPS n° 32 del 6 marzo 2012, che ridefinisce un nuovo ordine di priorità dei destinatari e precisamente il punto «3.1 *Soggetti aventi diritto – In particolare, i beneficiari usufruiranno del congedo straordinario, secondo il seguente ordine:*

- a. *il coniuge convivente della persona disabile in situazione di gravità;*
- b. *il padre o la madre, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente;*
- c. *uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, nel caso in cui il coniuge convivente ed entrambi i genitori del disabile siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti. Si precisa, al riguardo, che la possibilità di concedere il beneficio ai figli conviventi si verifica nel caso in cui tutti i soggetti menzionati (coniuge convivente ed entrambi i genitori) si trovino in una delle descritte situazioni (mancanza, decesso, patologie invalidanti);*
- d. *uno dei fratelli o sorelle conviventi nel caso in cui il coniuge convivente, entrambi i genitori ed i figli conviventi del disabile siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.» ...*

VISTI:

- il verbale di visita medica collegiale per l'Accertamento dell'Handicap rilasciato dal Centro Medico Legale INPS di Trapani in data 30/09/2020 con cui la signora **omissis**, coniuge del dipendente **omissis**, viene riconosciuta «portatore di handicap in situazione di gravità – con revisione a settembre 2022 – ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge n. 104/92;
- la propria determinazione n° **101** del **17/09/2020** con cui è stato concesso il beneficio di cui all'art. 33 c. 3 della L. 104/92 e ss.mm.ii.;

ESAMINATO l'art. 4 bis della L. 53/2000, l'art. 42 del D. Lgs. 151 del 26 marzo 2001 novellato dal D. Lgs. n° 119 del 18 luglio 2011 e le circolari INPS n° 41 del 16 marzo 2009, n° 64/2011 punti 3, 4 e 7 e n° 32 del 6 marzo 2012;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra e atteso il ricorrere dei presupposti di cui alla sopra citata normativa, di concedere il congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26.03.2001 n. 151 e s.m.i con la corresponsione del trattamento economico ivi previsto, al dipendente **omissis** per il periodo dal **13/07/2021 e fino al 31/07/2021**;

SPECIFICARE che il dipendente si obbliga a comunicare tempestivamente e comunque entro 30 gg. le variazioni relative a:

- il ricovero a tempo pieno della persona in condizioni di handicap grave;
- le modifiche ai periodi di permesso richiesti (in questo caso dovrà essere presentata **domanda** di modifica che annulla e sostituisce quella consegnata in precedenza);
- il decesso del disabile.

VISTO:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- la L. 104/92 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

1 **PRENDERE ATTO** della circostanza:

- a. che il dipendente ha già usufruito di n. 86 giorni di tale congedo;
- b. che con verbale di visita medica collegiale per l'Accertamento dell'Handicap rilasciato dal Centro Medico Legale INPS di Trapani in data 30/09/2020 viene riconosciuta «portatrice di handicap in situazione di gravità – con revisione a settembre 2022 – ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge n. 104/92;

2 **CONCEDERE** al dipendente **omissis** il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e s.m.i., per assistere la propria moglie affetta da disabilità grave con la quale coabita, per il periodo dal **13/07/2021** e fino **al 31/07/2021**;

3 **NOTIFICARE** il presente provvedimento al dipendente e agli Uffici interessati.

Il responsabile del procedimento:

(f.to Dorotea Parigi)

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA la determina del Sindaco n. 18 del 31/05/2021 con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della Direzione "AA.GG., Prog.ne e sviluppo, Risorse umane, Affari istituzionali": alla Dott.ssa Maria Morici, fino alla data del 31/08/2021;

VISTA la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

1 DI ESPRIMERE per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziali, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetrano (*Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017*);

2 DI APPROVARE la proposta sopra riportata che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Il Responsabile della Direzione

(f.to Dott.ssa Morici Maria)