

**SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI**

\_\_\_\_\_



**COMUNE DI CASTELVETRANO**

Libero Consorzio Comunale di Trapani

\*\*\*\*\*

**III DIREZIONE ORGANIZZATIVA  
"Servizi al Cittadino"**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 144 DEL 23/08/2021

**OGGETTO:** *Concessione Congedo Parentale gg. 5 - Dipendente a tempo determinato e parziale Omissis per xlx figlix minore Omissis natx il omissis.*

*TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:*

1. SINDACO	<i>ON-LINE</i>
2. SEGRETARIO GENERALE	<i>ON-LINE</i>
3. REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI	
4. ALBO PRETORIO	<i>ON-LINE</i>
5. UFFICIO PUBBLICAZIONI	<i>ON-LINE</i>
6. DIPENDENTE	<i>ON-LINE</i>
7. UFFICIO CONTABILITÀ	<i>ON-LINE</i>
8. UFFICIO PENSIONI	<i>ON-LINE</i>
9. UFFICIO PERSONALE	

**PUBBLICAZIONE**

Registro pubblicazioni n. \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO**

\_\_\_\_\_

Copia conforme all'originale  
Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

## ***IL Responsabile del Procedimento***

*Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;*

**VISTA** la nota prot. gen. n. 32890 del 20.08.2021 – agli atti di ufficio – della dipendente *Omissis* a tempo determinato e parziale relativo al progetto Avviso 1/2019-PaIS sul Fondo PON INCLUSIONE, cat. «D», con la qualifica di *Assistente Sociale*, con cui la stessa chiede di usufruire del congedo parentale dal 30.08.2021 al 03.09.2021, ai sensi dell'art. 32 del T.U. del D. Lgs. 26/03/2001 n° 151 e art. 43 del ccnl 21/05/2018, per *xlx* figlix minore *Omissis natx a Omissis* il *omissis*;

**VISTO** l'art. 17 – comma 5° del C.C.N.L. dei dipendenti EE.LL. con cui viene precisato che per i primi 30 gg. di congedo parentale di cui al citato art. 32, è prevista la retribuzione per intero con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose, o dannose per la salute, e che i rimanenti 5 mesi saranno ridotti del 70%;

**ACCERTATO** che il trattamento economico, veniva disciplinato dall'art. 17 – comma 5 del C.C.N.L. del 14/09/00 e dagli artt. 32 e 34 del D.lgs. n. 151/01 dal quale si evinceva che:

- 1) entro l'ottavo anno di vita del bambino, spetta il 100% della retribuzione, nell'ambito del periodo massimo di 30 giorni, fruito da entrambi i genitori;
- 2) per i successivi 5 mesi, spetta il 30% della retribuzione, entro il terzo anno di vita del bambino;
- 3) per gli ulteriori periodi (oltre il sesto mese) e comunque per i periodi successivi al terzo anno di vita del bambino, spetta il 30% della retribuzione, se il reddito del richiedente non è superiore a 2,5 volte l'importo della pensione minima (definita per anno), **se il reddito è superiore, il richiedente ha diritto al congedo parentale ma non all'indennità.**

**VERIFICATO** che con Decreto Legislativo n. 80/2015 e con decorrenza dal 25/06/2015, l'art 32 del D. Lgs 151/2001 è stato modificato, essendo prevista la fruizione del congedo parentale facoltativo retribuito al 30% fino ai sei anni di vita del bambino e del congedo parentale facoltativo non retribuito fino al dodicesimo anno di vita del bambino, fermo restando l'usufruizione del periodo massimo di 30 giorni retribuiti al 100% entro l'ottavo anno di vita del bambino;

**RILEVATO** che il dipendente non ha fruito di alcun giorno di tale congedo parentale e parimenti il coniuge *Omissis*, come si evince dalla dichiarazione resa dalla stessa;

**VISTO** l'art. 2 della L.R. n. 5 del 5 aprile 2011, con cui è stato modificato l'art. 2 della L.R. n. 10 del 30 aprile 1991, di recepimento della L. n. 241/90;

**ACCERTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato "A" del Piano di Auditing 2019/2021;

**VISTI:**

- decreto Lgs.267/2000;
- decreto Lgs. 165/2001;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## **PROPONE**

***Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:***

- 1 **CONCEDERE** alla dipendente a tempo determinato e parziale *Omissis* il congedo parentale richiesto di giorni 5 dal 30.08.2021 al 03.09.2021 ai sensi dell'art. 32 del T.U. del D. Lgs. 26/03/2001 n° 151 e art. 43 del ccnl 21/05/2018, per *xlx* figlix minore *Omissis natx a Omissis* il *omissis*;
- 2 **NOTIFICARE** il presente provvedimento al dipendente e agli Uffici interessati.

***Il responsabile del procedimento***

*F.to Maria Francesca Triolo*

## **IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE**

**VISTA** la determina del Sindaco n. 18 del 31.05.2021 con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della III Direzione «*Servizi al Cittadino*» la Dott.ssa Anna Loredana Bruno fino al 31/08/2021;

**ATTESA** la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

**ATTESTANDO**, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

## **DETERMINA**

- 1 **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- 2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

***Il Responsabile della III Direzione***

*F.to Dott.ssa Anna Loredana Bruno*