



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

IX Direzione Organizzativa
Programmazione Finanziaria, Risorse Umane,
Gestione delle Risorse e Patrimonio
U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Concessione nulla osta definitivo per mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., alla dipendente Avv. Daniela Grimaudo.

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nella seduta

Del 19/10/2021 con deliberazione n. 240

Dichiara immediata esecutiva ai sensi dell'art. 12 co. 2° della L. R. 44/91:

X SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

Favorevole

Data 18/10/2021

IL RESPONSABILE
Dott. Andrea Antonino Di Como
F.to Andrea Antonino Di Como

Lì 18/10/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Rag. Nicola Ferreri
F.to Nicola Ferreri

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Favorevole

Data 18/10/2021

IL RESPONSABILE
Dott. Andrea Antonino Di Como
F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €.

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile della IX Direzione

"Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio"

Attestando l'insussistenza, in relazione all'oggetto del presente atto, di ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, ai fini della Legge n.190/2012, nonché del Piano Triennale di Prevenzione dei fenomeni corruttivi del Comune di Castelvetro, nonché di non trovarsi in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione, ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e ss. mm. ii., del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici propone la seguente deliberazione:

PREMESSO CHE:

- con istanza del 2.12.2020, acquisita al prot. dell'Ufficio Legale il 4.12.2020 al n° 2395, l'Avv. Daniela Grimaudo, Categoria Giuridica «D/3», Posizione Economica «D/6», con il profilo professionale di «Avvocato», dipendente a tempo pieno e indeterminato in servizio presso l'Avvocatura comunale, ha chiesto all'Amministrazione il rilascio del nulla osta ai fini della partecipazione alla selezione indetta dal Comune di Mazara del Vallo per la copertura a mezzo mobilità esterna di un posto di avvocato a tempo pieno e indeterminato, la cui scadenza di partecipazione ricadeva il 14 dicembre 2020;
- nell'ordinamento giuridico disciplinato dal T.U. sul pubblico impiego di cui al D. Lgs. n° 165/2001 la mobilità costituisce lo strumento mediante il quale si procede alla distribuzione del personale in relazione alle esigenze delle PP.AA.;
- l'art. 6, comma 1, D. Lgs. n° 165/2001 prevede, infatti, che «Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale»;
- l'art. 30 del citato D. Lgs n° 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del D.L. n° 90/2014, convertito in Legge n° 114/2014, prevede che le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento, individuando, al comma 2, una precisa e ordinata sequenza di adempimenti procedurali dai quali si evince che la cessione del contratto costituisce l'istituto che consente alle PP.AA. di attuare il principio previsto dal citato art. 6, comma 1;

PRECISATO che la mobilità volontaria dei dipendenti da un ente pubblico ad un altro, anche di altro comparto, in applicazione della disciplina di cui all'art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001, si configura quale cessione di contratto e non rappresenta una cessazione dal rapporto di lavoro, tant'è che la dipendente conserva il trattamento giuridico ed economico in essere nell'ente di provenienza;

VISTA:

- la precedente deliberazione della G.M. n° 224 dell'11/12/2020, esecutiva, con la quale è stato concesso il nulla osta preventivo al trasferimento in parola al fine di consentire all'Avv. Daniela Grimaudo di partecipare alla procedura indetta dal Comune di Mazara del Vallo;
- la nota pervenuta in data 06/10/2021, prot. gen. n° 38653, con la quale il Comune di Mazara del Vallo comunica che l'Avv. Daniela Grimaudo è risultata al primo posto nella graduatoria della suddetta selezione e chiede l'assenso definitivo alla mobilità con decorrenza dal 02/11/2021;

ACCERTATO CHE:

- l'art. 19 c. 3 del CCNL del 21.05.2018 stabilisce:
«.....
3. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.»
- l'art. 51, comma 4, del CCNL del 21.05.2018 stabilisce:
«.....
4. In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 50 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.»
- l'art. 5, comma 8, del D. L. n° 95/2012 convertito nella legge 135/2012 e ss.mm.ii. prevede che le ferie, i riposi e i permessi del personale delle Amministrazioni Pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;

VISTI i pareri n° 32937 del 6/8/2012, n° 40033 dell'8/10/2012 e n° 76251 del 26/11/2020 del Dipartimento della

Funzione Pubblica in materia di abrogazione della liquidazione delle ferie non godute e altri casi particolari;

ATTESO che la dipendente non rispetta il termine di preavviso;

CONSIDERATO che sulla base degli orientamenti assunti dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), la possibilità di rinunciare all'indennità sostitutiva del preavviso è rimessa alla valutazione dell'Ente, avuto riguardo anche all'assenza di particolari esigenze di servizio (pareri RAL 1640, RAL 1678, RAL 1751);

APPURATO, altresì, che la *ratio* della citata disposizione contrattuale in materia di termini di preavviso in caso di dimissioni del dipendente si ritiene debba rinvenirsi nella necessità che all'Amministrazione sia accordato un sufficiente arco temporale per garantire:

- un efficace passaggio di consegne tra il dipendente dimissionario e i soggetti subentranti nella gestione dei medesimi affari, dovendosi assicurare in ogni caso la qualità e la continuità dei servizi resi e/o erogati;
- l'eventuale copertura del posto lasciato vacante dal dipendente dimessosi;

RICHIAMATA la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05.10.2001 nella quale è stabilito che «*gli Enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso*».

RITENUTO: per tutte le motivazioni innanzi espresse:

- di dover rinunciare all'applicazione dell'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL integrativo del 13.05.1996 e ss.mm.ii.;
- legittimo favorire le aspettative di sviluppo e crescita professionale dei propri dipendenti, contemperando gli interessi della dipendente che, per ragioni familiari, professionali e ambientali, chiede di prestare servizio presso un altro ente e quelli dell'Amministrazione comunale, rappresentati dall'esigenza di evitare l'eventuale demotivazione conseguente ad una mancata mobilità;
- opportuno, pertanto, dare positivo riscontro alla richiesta di nulla-osta definitivo chiesto dalla dipendente Avv. Daniela Grimaudo;

DATO ATTO della competenza della Giunta Comunale in materia di programmazione del fabbisogno del personale ed assegnazione delle risorse e pertanto ad esprimersi in merito alla richiesta di cui trattasi;

VISTI i pareri resi, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b), del D. L. del 10/10/2012, n° 174, per quanto riguarda la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa e ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b), del D.L. del 10/10/2012, n° 174, per quanto riguarda la regolarità contabile dal Responsabile della *IX Direzione Organizzativa*;

VISTO:

- il D.Lgs 267/2000 che attribuisce agli organi di vertice dell'amministrazione locale la competenza per l'adozione degli atti in materia di organizzazione e di dotazioni organiche;
- il D.lgs. 165/2001 in particolare l'art. 30 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL comparto Enti Locali;

RICHIAMATA la determinazione del Sindaco n° 32/2021 e ss.mm.ii. con cui sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni organizzative dell'Ente fino al 31/12/2022;

Tutto ciò premesso e considerato;

PROPONE

alla Giunta Comunale

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

- 1) **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) **DI PRENDERE** atto della nota pervenuta al prot. gen. al n° 38653 del 06/10/2021 di questo Ente con la quale il Comune di Mazara del Vallo ha comunicato che l'Avv. Daniela Grimaudo è risultata al primo posto nella graduatoria della suddetta selezione e quindi si chiede l'assenso definitivo alla mobilità con decorrenza dal **02/11/2021** (ultimo giorno di servizio il 01/11/2021);
- 3) **DI AVVALERSI** della facoltà data dall'art. 12, comma 5, del CCNL del 09/05/2006 e ss.mm.ii. ed ai sensi di quanto disciplinato all'art. 1, comma 6, dell'avviso di mobilità *de quo*, di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro senza che questa sia preceduta dal periodo di preavviso, tenuto conto che non sussistono

esigenze di servizio ostative e in considerazione del fatto che deve prendere servizio presso il Comune di Mazara del Vallo;

- 4) **DI DISPORRE** pertanto, mediante il presente atto il rilascio del nulla osta definitivo alla mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs n. 165/2001, presso il Comune di Mazara del Vallo, della dipendente comunale *Avv. Daniela Grimaudo*, Categoria Giuridica «D/3», Posizione Economica «D/6», con il profilo professionale di «*Avvocato*», con decorrenza dal **02/11/2021**;
- 5) **DI DARE** atto che la mobilità volontaria dei dipendenti da un ente pubblico ad un altro, anche di altro comparto, in applicazione della disciplina di cui all'art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001, si configura quale passaggio diretto di dipendenti e non rappresenta una cessazione dal rapporto di lavoro, tant'è che il dipendente conserva il trattamento giuridico ed economico in essere nell'ente di provenienza (c.d. neutralità finanziaria) ed il passaggio fra gli Enti avviene mediante la cessione del contratto di lavoro in essere;
- 6) **DI INCARICARE** il Responsabile dell'Avvocatura Comunale di concordare, con l'Avv. Daniela Grimaudo, la predisposizione di tutta la documentazione inerente i giudizi pendenti in cui la stessa è difensore e delle procedure extra giudiziali di competenza della stessa per procedere alla relativa consegna;
- 7) **DI INCARICARE** il Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio* di tutti gli adempimenti connessi al perfezionamento della pratica per il trasferimento in mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001, della dipendente, Avv. Daniela Grimaudo, con trasmissione del presente atto e del fascicolo personale al Comune di Mazara del Vallo;
- 8) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;
- 9) **DI PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il Responsabile della IX Direzione
Dott. Andrea Antonino DI COMO
F.to Andrea Antonino Di Como



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

□□□□□

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 240 del 19/10/2021

OGGETTO: Concessione nulla osta definitivo per mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., alla dipendente Avv. Daniela Grimaudo.

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di ottobre alle ore 12.29 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge con le modalità straordinarie consentite dall'art.73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass.
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Pellitteri Filippo	Assessore	Videoconferenza	
Foscari Filippo	Assessore		X
Numinato Davide Licari	Assessore	Videoconferenza	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	Videoconferenza	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	Videoconferenza	

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gabriele Pecoraro presente presso la sede comunale;

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con istanza del 2.12.2020, acquisita al prot. dell'Ufficio Legale il 4.12.2020 al n° 2395, l'Avv. Daniela Grimaudo, Categoria Giuridica «D/3», Posizione Economica «D/6», con il profilo professionale di «Avvocato», dipendente a tempo pieno e indeterminato in servizio presso l'Avvocatura comunale, ha chiesto all'Amministrazione il rilascio del nulla osta ai fini della partecipazione alla selezione indetta dal Comune di Mazara del Vallo per la copertura a mezzo mobilità esterna di un posto di avvocato a tempo pieno e indeterminato, la cui scadenza di partecipazione ricadeva il *14 dicembre 2020*;
- nell'ordinamento giuridico disciplinato dal T.U. sul pubblico impiego di cui al D. Lgs. n° 165/2001 la mobilità costituisce lo strumento mediante il quale si procede alla distribuzione del personale in relazione alle esigenze delle PP.AA.;
- l'art. 6, comma 1, D. Lgs. n° 165/2001 prevede, infatti, che «*Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale*»;
- l'art. 30 del citato D. Lgs n° 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del D.L. n° 90/2014, convertito in Legge n° 114/2014, prevede che le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento, individuando, al comma 2, una precisa e ordinata sequenza di adempimenti procedurali dai quali si evince che la cessione del contratto costituisce l'istituto che consente alle PP.AA. di attuare il principio previsto dal citato art. 6, comma 1;

PRECISATO che la mobilità volontaria dei dipendenti da un ente pubblico ad un altro, anche di altro comparto, in applicazione della disciplina di cui all'art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001, si configura quale cessione di contratto e non rappresenta una cessazione dal rapporto di lavoro, tant'è che la dipendente conserva il trattamento giuridico ed economico in essere nell'ente di provenienza;

VISTA:

- la precedente deliberazione della G.M. n° 224 dell'11/12/2020, esecutiva, con la quale è stato concesso il nulla osta preventivo al trasferimento in parola al fine di consentire all'Avv. Daniela Grimaudo di partecipare alla procedura indetta dal Comune di Mazara del Vallo;
- la nota pervenuta in data 06/10/2021, prot. gen. n° 38653, con la quale il Comune di Mazara del Vallo comunica che l'Avv. Daniela Grimaudo è risultata al primo posto nella graduatoria della suddetta selezione e chiede l'assenso definitivo alla mobilità con decorrenza dal *02/11/2021*;

ACCERTATO CHE:

- l'art. 19 c. 3 del CCNL del 21.05.2018 stabilisce:
«.....
5. *Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.*»
- l'art. 51, comma 4, del CCNL del 21.05.2018 stabilisce:
«.....
6. *In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 50 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.*»
- l'art. 5, comma 8, del D. L. n° 95/2012 convertito nella legge 135/2012 e ss.mm.ii. prevede che le ferie, i riposi e i permessi del personale delle Amministrazioni Pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;

VISTI i pareri n° 32937 del 6/8/2012, n° 40033 dell'8/10/2012 e n° 76251 del 26/11/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di abrogazione della liquidazione delle ferie non godute e altri casi particolari;

ATTESO che la dipendente non rispetta il termine di preavviso;

CONSIDERATO che sulla base degli orientamenti assunti dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), la possibilità di rinunciare all'indennità sostitutiva del preavviso è rimessa alla valutazione dell'Ente, avuto riguardo anche all'assenza di particolari esigenze di servizio (pareri RAL 1640, RAL 1678, RAL 1751);

APPURATO, altresì, che la *ratio* della citata disposizione contrattuale in materia di termini di preavviso in caso di dimissioni del dipendente si ritiene debba rinvenirsi nella necessità che all'Amministrazione sia accordato un sufficiente arco temporale per garantire:

- un efficace passaggio di consegne tra il dipendente dimissionario e i soggetti subentranti nella gestione dei medesimi affari, dovendosi assicurare in ogni caso la qualità e la continuità dei servizi resi e/o erogati;
- l'eventuale copertura del posto lasciato vacante dal dipendente dimessosi;

RICHIAMATA la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05.10.2001 nella quale è stabilito che *«gli Enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso»*.

RITENUTO: per tutte le motivazioni innanzi espresse:

- di dover rinunciare all'applicazione dell'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL integrativo del 13.05.1996 e ss.mm.ii.;
- legittimo favorire le aspettative di sviluppo e crescita professionale dei propri dipendenti, contemperando gli interessi della dipendente che, per ragioni familiari, professionali e ambientali, chiede di prestare servizio presso un altro ente e quelli dell'Amministrazione comunale, rappresentati dall'esigenza di evitare l'eventuale demotivazione conseguente ad una mancata mobilità;
- opportuno, pertanto, dare positivo riscontro alla richiesta di nulla-osta definitivo chiesto dalla dipendente Avv. Daniela Grimaudo;

DATO ATTO della competenza della Giunta Comunale in materia di programmazione del fabbisogno del personale ed assegnazione delle risorse e pertanto ad esprimersi in merito alla richiesta di cui trattasi;

VISTI i pareri resi, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b), del D. L. del 10/10/2012, n° 174, per quanto riguarda la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa e ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b), del D.L. del 10/10/2012, n° 174, per quanto riguarda la regolarità contabile dal Responsabile della *IX Direzione Organizzativa*;

VISTO:

- il D.Lgs 267/2000 che attribuisce agli organi di vertice dell'amministrazione locale la competenza per l'adozione degli atti in materia di organizzazione e di dotazioni organiche;
- il D.lgs. 165/2001 in particolare l'art. 30 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL comparto Enti Locali;

RICHIAMATA la determinazione del Sindaco n° 32/2021 e ss.mm.ii. con cui sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni organizzative dell'Ente fino al 31/12/2022;

Tutto ciò premesso e considerato;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

- 1) **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) **DI PRENDERE** atto della nota pervenuta al prot. gen. al n° 38653 del 06/10/2021 di questo Ente con la quale il Comune di Mazara del Vallo ha comunicato che l'Avv. Daniela Grimaudo è risultata al primo posto nell'agraduatoria della suddetta selezione e quindi si chiede l'assenso definitivo alla mobilità con decorrenza dal **02/11/2021** (ultimo giorno di servizio il 01/11/2021);
- 3) **DI AVVALERSI** della facoltà data dall'art. 12, comma 5, del CCNL del 09/05/2006 e ss.mm.ii. ed ai sensi di quanto disciplinato all'art. 1, comma 6, dell'avviso di mobilità *de quo*, di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro senza che questa sia preceduta dal periodo di preavviso, tenuto conto che non sussistono esigenze di servizio ostative e in considerazione del fatto che deve prendere servizio presso il Comune di Mazara del Vallo;
- 4) **DI DISPORRE** pertanto, mediante il presente atto il rilascio del nulla osta definitivo alla mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs n. 165/2001, presso il Comune di Mazara del Vallo, della dipendente comunale Avv. Daniela Grimaudo, Categoria Giuridica «D/3», Posizione Economica «D/6», con il profilo professionale di «Avvocato», con decorrenza dal **02/11/2021**;

- 5) **DI DARE** atto che la mobilità volontaria dei dipendenti da un ente pubblico ad un altro, anche di altro comparto, in applicazione della disciplina di cui all'art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001, si configura quale passaggio diretto di dipendenti e non rappresenta una cessazione dal rapporto di lavoro, tant'è che il dipendente conserva il trattamento giuridico ed economico in essere nell'ente di provenienza (c.d. neutralità finanziaria) ed il passaggio fra gli Enti avviene mediante la cessione del contratto di lavoro in essere;
- 6) **DI INCARICARE** il Responsabile dell'Avvocatura Comunale di concordare, con l'Avv. Daniela Grimaudo, la predisposizione di tutta la documentazione inerente i giudizi pendenti in cui la stessa è difensore e delle procedure extra giudiziali di competenza della stessa per procedere alla relativa consegna;
- 7) **DI INCARICARE** il Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio* di tutti gli adempimenti connessi al perfezionamento della pratica per il trasferimento in mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001, della dipendente, Avv. Daniela Grimaudo, con trasmissione del presente atto e del fascicolo personale al Comune di Mazara del Vallo;
- 8) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;
- 9) **DI PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO
Stefano Maurizio Mistretta
Firmato Digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Gabriele Pecoraro

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12, comma 1°, della L.R. 44/91</p> <p>Castelvetrano, li 19/10/2021</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Gabriele Pecoraro</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--	--

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p>
