

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
F.to Filippo Foscari

**IL SINDACO**  
F.to Enzo Alfano

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Gabriele Pecoraro



## CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**n. 244 del 25/10/2021**

**OGGETTO: Nulla Osta definitivo dipendente Dott. Rosario Maniscalco e approvazione schema di convenzione tra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Vita.**

L'anno duemilaventuno il giorno venticinque del mese di ottobre alle ore 13.30 in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge **con le modalità straordinarie consentite dall'art. 73 del D. L. n° 18 del 17/03/2020.**

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

	<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo - Sindaco	Presente presso la sede Comunale	
Foscari Filippo - Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio - Assessore	Videoconferenza	
Siculiana Antonino Giuseppe - Assessore		X
Licari Numinato Davide - Assessore	Videoconferenza	
Pellitteri Filippo - Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Generale *Dott. Gabriele Pecoraro* presente presso la sede comunale.

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

#### DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetrano, li 25/140/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Gabriele Pecoraro

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
\_\_\_\_\_

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE  
\_\_\_\_\_

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE** con nota Prot. Gen. n° 8871/2021 – agli atti d’ufficio, è stato rilasciato, da parte del Responsabile dell’allora *X Direzione Polizia Municipale*, nulla osta preventivo alla mobilità volontaria per la copertura di n° 1 posto di Agente di P.M. presso il Comune di Vita, al Dott. Rosario Maniscalco – dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato secondo quanto previsto dall’art. 20 del D. Lgs. n° 75/2017, dall’art. 3 della L.R. n° 27/2016, dall’art. 26 della L.R. n° 8/2018 modificato dall’art. 1 della L.R. n° 26 del 14/12/20219;

**DATO ATTO CHE:**

- il Comune di Vita, con propria nota Prot. n° 7707 del 24/09/2021, acquisita in pari data al Prot. Gen. al n° 37039 – *agli atti d’ufficio*, ha comunicato l’esito della procedura suddetta rendendo noto che il Dott. Rosario Maniscalco è stato ammesso alla selezione pubblica per titoli di mobilità volontaria;
- con la citata nota il Comune di Vita ha comunicato l’intenzione ad autorizzare il trasferimento del Dipendente Dott. Rosario Maniscalco;
- il Comune di Vita, con Delibera della G.C. n° 88 del 14/10/2021 ha approvato lo *schema di convenzione con il Comune di Castelvetro ai fini dell’assunzione per mobilità di un dipendente con il profilo professionale di agente di Polizia Municipale categoria C/1 per n. 24 ore settimanali, in possesso dei requisiti di cui all’art 30 della l.r. 5/2014 e dell’art 26 della l.r. 8/2018 con la cessione del contratto;*

**VISTO** che come previsto nel bando di mobilità la stipula del contratto per l’assunzione del dipendente è subordinato al positivo esito della richiesta, ai sensi e per gli effetti del comma 7 dell’art. 30 della L.R. 5/2014 all’Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di trasferimento del contributo delle risorse destinate dall’attuale Ente di appartenenza *Comune di Castelvetro* al *Comune di Vita*;

**RITENUTO** di poter procedere al rilascio del *nulla osta definitivo* al Dipendente *Dott. Rosario Maniscalco*;

**RAVVISATO** che per il trasferimento delle risorse è necessario stipulare una convenzione con il *Comune di Vita*;

**VISTO:**

- che a tal fine è stata predisposta la convenzione allegata al presente atto – Allegato «A» - per fame parte integrante, che disciplina le modalità di trasferimento del dipendente e l’impegno del *Comune di Castelvetro* ad inoltrare all’Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica la documentazione necessaria al fine di ottenere il decreto di trasferimento delle risorse già assegnate al *Comune di Castelvetro* al *Comune di Vita*, per il dipendente in indirizzo;
- che lo schema di convenzione determina anche la cessione del contratto subordinato al trasferimento delle risorse e che, pertanto, la stessa deve essere sottoscritta anche dal lavoratore interessato;

**DARE ATTO CHE** con il trasferimento delle risorse dal *Comune di Castelvetro* al *Comune di Vita* sorge l’obbligo a carico di questo ente di avviare il processo di stabilizzazione del suddetto lavoratore e riconosce i requisiti di cui all’articolo 20 del D. Lgs. n° 75/2017 in capo al medesimo, ed in particolare riconosce, la maturazione del requisito di cui al comma 2, lettera b) del predetto articolo 20, come servizio maturato presso il *CESSIONARIO*;

**RICHIAMATA** la determinazione del Sindaco n° 32/2021 e ss.mm.ii. con cui sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni organizzative dell’Ente fino al 31/12/2022;

**VISTO:**

- il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- il D. Lg. n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento comunale sull’organizzazione degli uffici e dei servizi;
- i pareri resi, ai sensi dell’art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall’art. 3, comma 2, lett. b), del D. L. del 10/10/2012, n° 174, per quanto riguarda la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell’azione amministrativa e ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall’art. 3, comma 2, lett. b), del D.L. del 10/10/2012, n° 174, per quanto riguarda la regolarità contabile dal Responsabile della *IX Direzione Organizzativa*;

*Tutto ciò premesso e considerato;*

*Con votazione unanime e palese;*

## **DELIBERA**

*Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:*

- 1) **DI APPROVARE** lo schema di convenzione, Allegato «A», da sottoscrivere con il *Comune di Vita* e con il dipendente interessato ove è prevista la cessione del contratto del dipendente e l’autorizzazione a richiedere, agli effetti del comma 7 dell’art. 30 della L.R. 5/2014, all’Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica il trasferimento del contributo delle risorse destinate dall’attuale Ente di appartenenza, *Comune di Castelvetro* al *Comune di Vita*;

- 2) **DI PROCEDERE** per quanto in premessa, ai sensi dell’art. 3 del D. Lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii., al rilascio del *nulla osta definitivo* al trasferimento per mobilità volontaria verso il *Comune di Vita* del dipendente *Dott. Rosario Maniscalco - Istruttore di Vigilanza* cat. Giuridica C, posizione economica C/1;

- 3) **DI DARE ATTO:**

- a. che l’assunzione presso il *Comune di Vita* del dipendente *MANISCALCO Rosario* è subordinata al decreto dell’Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di trasferimento del contributo delle risorse di cui all’art. 26 della L. R. n. 8/2018 al Comune di Vita
- b. che il rapporto di lavoro, con il *Comune di Castelvetro*, cesserà i suoi effetti giuridici ed economici a far data dall’approvazione del Decreto di Trasferimento da parte dell’Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica della Regione Sicilia;

- 4) **DI INCARICARE** il Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio* di tutti gli adempimenti connessi al perfezionamento della pratica per il trasferimento per mobilità volontaria con trasmissione del presente atto e del fascicolo personale al *Comune di Vita* e alla Regione Siciliana per il trasferimento della Dotazione finanziaria di cui all’art. 26, c. 8 della L.R. n° 8/2018;

- 5) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;

- 6) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.



**CITTÀ DI CASTELVETRANO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

**IX Direzione Organizzativa**  
*Programmazione Finanziaria, Risorse Umane,  
Gestione delle Risorse e Patrimonio*  
*U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione  
giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale;*

Il Responsabile della IX Direzione  
**Funzionario Amministrativo Contabile**  
*Dott. Andrea Antonino DI COMO*  
*F.to Andrea Antonino DI COMO*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Nulla Osta definitivo dipendente Dott. Rosario Maniscalco e approvazione schema di convenzione tra il Comune di Castelvetro e il Comune di Vita.

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale nella seduta

Del 25/10/2021

con deliberazione n. 244

Dichiara immediata esecutiva ai sensi dell'art. 12 co. 2° della L. R. 44/91:

- 
- SI

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**  
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole

Data 25/10/2021      **IL RESPONSABILE**  
Dott. Andrea Antonino Di Como  
F.to Andrea Antonino Di Como

Li 25/10/2021

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
**Funzionario Amministrativo Contabile**  
*Dott. Andrea Antonino DI COMO*  
*F.to Andrea Antonino DI COMO*

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**  
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

Data 25/10/2021      **IL RESPONSABILE**  
Dott. Andrea Antonino Di Como  
F.to Andrea Antonino Di Como

**IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA  
€. \_\_\_\_\_

AL CAP. \_\_\_\_\_ IPR N. \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
\_\_\_\_\_

**Il Responsabile della IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio** propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: « **Nulla Osta definitivo dipendente Dott. Rosario Maniscalco e approvazione schema di convenzione tra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Vita**».

**PREMESSO CHE** con nota Prot. Gen. n° 8871/2021 – agli atti d’ufficio, è stato rilasciato, da parte del Responsabile dell’allora *X Direzione Polizia Municipale*, nulla osta preventivo alla mobilità volontaria per la copertura di n° 1 posto di Agente di P.M. presso il Comune di Vita, al Dott. Rosario Maniscalco – dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato secondo quanto previsto dall’art. 20 del D. Lgs. n° 75/2017, dall’art. 3 della L.R. n° 27/2016, dall’art. 26 della L.R. n° 8/2018 modificato dall’art. 1 della L.R. n° 26 del 14/12/20219;

**DATO ATTO CHE:**

- il Comune di Vita, con propria nota Prot. n° 7707 del 24/09/2021, acquisita in pari data al Prot. Gen. al n° 37039 – *agli atti d’ufficio*, ha comunicato l’esito della procedura suddetta rendendo noto che il Dott. Rosario Maniscalco è stato ammesso alla selezione pubblica per titoli di mobilità volontaria;
- con la citata nota il Comune di Vita ha comunicato l’intenzione ad autorizzare il trasferimento del Dipendente Dott. Rosario Maniscalco;
- il Comune di Vita, con Delibera della G.C. n° 88 del 14/10/2021 ha *approvato lo schema di convenzione con il Comune di Castelvetrano ai fini dell’assunzione per mobilità di un dipendente con il profilo professionale di agente di Polizia Municipale categoria C/1 per n. 24 ore settimanali, in possesso dei requisiti di cui all’art 30 della l.r. 5/2014 e dell’art 26 della l.r. 8/2018 con la cessione del contratto;*

**VISTO** che come previsto nel bando di mobilità la stipula del contratto per l’assunzione del dipendente è subordinato al positivo esito della richiesta, ai sensi e per gli effetti del comma 7 dell’art. 30 della L.R. 5/2014 all’Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di trasferimento del contributo delle risorse destinate dall’attuale Ente di appartenenza *Comune di Castelvetrano* al *Comune di Vita*;

**RITENUTO** di poter procedere al rilascio del *nulla osta definitivo* al Dipendente *Dott. Rosario Maniscalco*;

**RAVVISATO** che per il trasferimento delle risorse è necessario stipulare una convenzione con il *Comune di Vita*;

**VISTO:**

- che a tal fine è stata predisposta la convenzione allegata al presente atto – Allegato «A» - per fame parte integrante, che disciplina le modalità di trasferimento del dipendente e l’impegno del *Comune di Castelvetrano* ad inoltrare all’Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica la documentazione necessaria al fine di ottenere il decreto di trasferimento delle risorse già assegnate al *Comune di Castelvetrano* al *Comune di Vita*, per il dipendente in indirizzo;
- che lo schema di convenzione determina anche la cessione del contratto subordinato al trasferimento delle risorse e che, pertanto, la stessa deve essere sottoscritta anche dal lavoratore interessato;

**DARE ATTO CHE** con il trasferimento delle risorse dal *Comune di Castelvetrano* al *Comune di Vita* sorge l’obbligo a carico di questo ente di avviare il processo di stabilizzazione del suddetto lavoratore e riconosce i requisiti di cui all’articolo 20 del D. Lgs. n° 75/2017 in capo al medesimo, ed in particolare riconosce, la maturazione del requisito di cui al comma 2, lettera b) del predetto articolo 20, come servizio maturato presso il *CESSIONARIO*;

**RICHIAMATA** la determinazione del Sindaco n° 32/2021 e ss.mm.ii. con cui sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni organizzative dell’Ente fino al 31/12/2022;

**VISTO:**

- il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- il D. Lg. n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento comunale sull’organizzazione degli uffici e dei servizi;
- i pareri resi, ai sensi dell’art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall’art. 3, comma 2, lett. b), del D. L. del 10/10/2012, n° 174, per quanto riguarda la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell’azione amministrativa e ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall’art. 3, comma 2, lett. b), del D.L. del 10/10/2012, n° 174, per quanto riguarda la regolarità contabile dal Responsabile della *IX Direzione Organizzativa*;

*Tutto ciò premesso e considerato;*

**PROPONE**

*alla Giunta Comunale l’adozione della seguente deliberazione:*

*Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:*

- 1) **DI APPROVARE** lo schema di convenzione, Allegato «A», da sottoscrivere con il *Comune di Vita* e con il dipendente interessato ove è prevista la cessione del contratto del dipendente e l’autorizzazione a richiedere, agli effetti del comma 7 dell’art. 30 della L.R. 5/2014, all’Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica il trasferimento del contributo delle risorse destinate dall’attuale Ente di appartenenza, *Comune di Castelvetrano* al *Comune di Vita*;

- 2) **DI PROCEDERE** per quanto in premessa, ai sensi dell’art. 3 del D. Lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii., al rilascio del *nulla osta definitivo* al trasferimento per mobilità volontaria verso il *Comune di Vita* del dipendente *Dott. Rosario Maniscalco - Istruttore di Vigilanza* cat. Giuridica C, posizione economica C/1;

- 3) **DI DARE ATTO:**

- a. che l’assunzione presso il *Comune di Vita* del dipendente *MANISCALCO Rosario* è subordinata al decreto dell’Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di trasferimento del contributo delle risorse di cui all’art. 26 della L. R. n. 8/2018 al Comune di Vita
- b. che il rapporto di lavoro, con il *Comune di Castelvetrano*, cesserà i suoi effetti giuridici ed economici a far data dall’approvazione del Decreto di Trasferimento da parte dell’Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica della Regione Sicilia;

- 4) **DI INCARICARE** il Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio* di tutti gli adempimenti connessi al perfezionamento della pratica per il trasferimento per mobilità volontaria con trasmissione del presente atto e del fascicolo personale al *Comune di Vita* e alla Regione Siciliana per il trasferimento della Dotazione finanziaria di cui all’art. 26, c. 8 della L.R. n° 8/2018;

- 5) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;

- 6) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

**CONVENZIONE PER CESSIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO IN POSSESO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART 30 DELLA L.R. n. 5/2014 E ART 26 DELLA L.R. n. 8/2018.**

*tra*

Il Comune di Castelvetro con sede in Piazza Umberto I, n. 5, C.F.: 8100121 081 4 rappresentato dal Dott. Andrea Antonino DI COMO che interviene in qualità di direttore della IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio incaricato P.O. giusta determinazione sindacale n° 32 del 31/08/2021 che nel prosieguo del contratto sarà indicato «**CEDENTE**»;

Il Comune di Vita, sito in Piazza San Francesco, snc C.F.: 8100005 081 5, rappresentato dalla Dott.ssa MARSALA Katia Maria, che interviene in qualità di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, incaricato P.O. giusta Determina Sindacale n° 12 del 08/04/2019, che nel prosieguo del contratto sarà indicato «**CESSIONARIO**»;

Il Dott. MANISCALCO Rosario nato a Castelvetro il 21 gennaio 1965 Codice Fiscale MNS RSR 65A21 C286M che nel prosieguo del contratto sarà indicato «**LAVORATORE CEDUTO**»;

**Vista** la delibera della Giunta Comunale del Comune di Vita n. 35 del 23.04.2021 con la quale si forniva indirizzo di procedere all'assunzione dell'agente di polizia municipale previo avviso di mobilità riservato a ai soggetti precari o stabilizzati, inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. 5/2014, che abbiano i requisiti di cui all'art. 26, comma 8 della L. R. n. 8/2018 in relazione alla quale il Comune riceve da parte della Regione Siciliana un sostegno finanziario annuale fino al 2038;

**Richiamata** la determinazione del responsabile dell'Area economico finanziaria del Comune di Vita n° 21 del 20/07/2021 di indicazione della selezione pubblica di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di agente di polizia municipale - categoria C - riservato ai soggetti di cui sopra;

**Vista** la determina dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Vita n. 36 del 24/9/2021 con la quale è stato approvato la graduatoria dalla quale si evince che è risultato ammesso, come unico partecipante, il signor Maniscalco Rosario, nato a Castelvetro il 21/01/1965 in servizio quale dipendente precario presso il Comune di Castelvetro ed in possesso dei requisiti di cui all'art 26, comma 8, della L.R. n. 8/2018;

**Visto:**

- il nulla osta al trasferimento del dipendente con contratto a tempo determinato presso il Comune di Vita, rilasciato dal Comune di Castelvetro;
- l'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;
- l'articolo 30 della L.R. 5/2014 s.m.i. e l'art 26 della L.R. 8/2018;

**Ritenuto** di ricondurre la fattispecie disciplinata dagli articoli succitati alla figura della cessione di contratto disciplinato dal capo VIII del titolo II del libro IV del Codice Civile con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione «*Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l'altra parte vi consenta*»;

**Viste** le rispettive delibere del Comune di Vita n° 88 del 14/10/2021 del Comune di Castelvetro n° 244 del 25/10/2021 di approvazione del presente schema di convenzione e cessione del contratto

Si conviene e stipula quanto segue:

**Art. 1**

**Cessione contratto di lavoro**

Il **CEDENTE** Comune di Castelvetro cede il contratto di lavoro stipulato in data 28/12/2006 con il dipendente **MANISCALCO Rosario** nato il 21/01/1965 in servizio presso il predetto comune nella qualità di *Agente di Polizia Municipale* categoria C/I, tuttora in corso di validità e di esecuzione, al «**CESSIONARIO**», Comune di Vita a conclusione del procedimento di bando pubblico riservato ai soggetti precari o stabilizzati, inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. 5/2014, che abbiano i requisiti di cui all'art. 26, comma 8 della L. R. n° 8/2018 in relazione alla quale il Comune riceve da parte della Regione Siciliana un sostegno finanziario annuale fino al 2038;

**Art. 2**

**Disposizioni specifiche della cessione di contratto**

Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro IV (articoli 1406 e seguenti) del codice civile a decorrere del decreto dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di trasferimento del contributo delle risorse di cui all'art. 26 della L. R. n° 8/2018 dal *Comune di Castelvetro* al *Comune di Vita*. Con la sottoscrizione della presente convenzione il *Comune di Castelvetro* si impegna a trasmettere all'Assessorato suddetto tutta la documentazione necessaria inerente il contratto di lavoro ceduto del signor **MANISCALCO Rosario** affinché il *Comune di Vita* possa ricevere il

decreto di trasferimento delle risorse di cui all'art 30 della L.R 5/2014 e dell'art 26 della L.R. 8/2018

Il **CEDENTE** è liberato dalle sue obbligazioni verso il **LAVORATORE CEDUTO** dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.

Il **LAVORATORE CEDUTO** può opporre al **CESSIONARIO** tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il **CEDENTE** e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del codice civile.

Il **LAVORATORE CEDUTO** esprime il proprio consenso alla cessione del contratto essendo a conoscenza che l'efficacia della cessione è subordinata al decreto dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di trasferimento del contributo delle risorse di cui all'art. 26 della L. R. n. 8/2018 dal *Comune di Castelvetro* al *Comune di Vita*.

Il **LAVORATORE CEDUTO** conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il **CEDENTE** per quanto riguarda l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le ferie maturate e non godute e così via.

Il **CESSIONARIO**, ai fini del processo di stabilizzazione del suddetto lavoratore riconosce i requisiti di cui all'articolo 20 del D. Lgs. n° 75/2017 in capo al medesimo, ed in particolare riconosce, la maturazione del requisito di cui al comma 2, lettera b) del predetto articolo 20, come servizio maturato presso il *cessionario*;

Il **CEDENTE**, nel rispetto del principio della neutralità finanziaria della mobilità volontaria, si impegna a cedere al cessionario, ai fini della stabilizzazione del soggetto ceduto, gli spazi finanziari, di cui all'articolo 3 della L.R. 27/2016, come modificato dall'articolo 26 della L.R. 8/2018, relativamente esclusivamente al soggetto ceduto.

### **Art. 3**

#### **Tipologia del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale e determinato.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro con esclusione di responsabilità da parte del **CESSIONARIO**.

### **Art. 4**

#### **Durata del contratto**

Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto decorsi gg 5 dalla data di comunicazione al *Comune di Vita* del decreto dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di trasferimento del contributo delle risorse di cui all'art. 26 della L.R. n° 8/2018 dal *Comune di Castelvetro* al *Comune di Vita*.

### **Art. 5**

#### **Inquadramento professionale**

Il **LAVORATORE CEDUTO** è inquadrato nella categoria giuridica di appartenenza e con la posizione economica e il seguente profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del CCNL del 31 marzo 1999 e così indicati:

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del CCNL per la revisione dell'ordinamento professionale del 31 marzo 1999, il **CESSIONARIO** potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

### **Art. 6**

#### **Trattamento economico**

Il trattamento economico annuo del lavoratore è quello prevista dal vigente CCNL, con riferimento alla categoria di inquadramento oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante, alla tredicesima mensilità e trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

### **Art. 7**

#### **Sede di lavoro**

La prestazione lavorativa, a decorrere dal decreto con cui viene disposta l'assegnazione delle risorse da parte dell'Assessorato Regionale sarà espletata presso il *Comune di Vita* con il profilo professionale di agente della Polizia Municipale categoria C/I.

### **Art. 8**

#### **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito dal Responsabile dell'Area, sulla base della normativa vigente e secondo criteri di flessibilità e funzionalità del servizio.

**Art. 9**

**Obblighi del lavoratore**

Il **LAVORATORE CEDUTO** è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il **LAVORATORE CEDUTO**, sottoscrivendo il contratto, si impegna ad osservare il codice di comportamento vigente presso il *Comune di Vita*.

**Art. 10**

**Incompatibilità**

Il **LAVORATORE CEDUTO** dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del TUPI.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del TUPI e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il **LAVORATORE CEDUTO** sia stato autorizzato preventivamente dal **CESSIONARIO**.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del **LAVORATORE CEDUTO** l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

**Art. 11**

**Disciplina**

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

**Art. 12**

**Informativa sul trattamento dei dati (Codice Privacy)**

Il **CESSIONARIO** informa il **LAVORATORE CEDUTO** che i dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con l'ente, per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano. L'interessato (**LAVORATORE CEDUTO**) potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, il blocco e la cancellazione, se incompleti, sbagliati o trattati in modo diverso da quanto previsto dalla legge, dai regolamenti o dai contratti collettivi che disciplinano il procedimento per i quali sono stati raccolti o con quanto indicato nella presente informativa.

**Art. 13**

**Disposizione di rinvio**

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le seguenti norme e condizioni:

- a) art. 30 del D. Lgs. 165/2001 s.m.i;
- b) art. 30 L.R. 5/2014 s.m.i.;
- c) art. 26 L.R. n. 8/2018;
- d) nel codice civile (capo I, titolo II, libro V);
- e) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- f) nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni Autonomie Locali senza qualifica dirigenziale;
- g) dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normative, emesse - secondo le rispettive competenze - dagli organi o altri dirigenti dell'Ente.

**Art. 14**

**Disposizioni conclusive**

Il *Comune di Castelvetrano* ed il *Comune di Vita* concordano nel sottoscrivere tutti i documenti necessari affinché l'Assessorato Regionale alle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica possa emettere il decreto di trasferimento delle risorse finanziarie a valere sui finanziamenti di cui alle superiori leggi n. 5/2014 e n. 8/2018 dal *Comune di Castelvetrano* al *Comune di Vita*, provvedimento necessario a far decorrere l'assunzione del lavoratore presso il *Comune di Vita* ed a rendere efficace la cessione del contratto oggetto della presente convenzione.

Il lavoratore nel sottoscrivere il presente atto è consapevole di quanto sopra essendo tale documento requisito speciale del bando di mobilità.

**Art. 15**

**Oneri e spese contrattuali**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n° 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972. n. 642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n° 131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposta di bollo e non

soggetto a registrazione.

Il presente contratto è redatto e sottoscritto in triplice copia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Castelvetro, \_\_\_\_\_

IL *CEDENTE* - COMUNE DI CASTELVETRANO

*Dott. Andrea Antonino Di Como*

IL *CESSIONARIO* - *COMUNE DI VITA*

*Dott.ssa Katia Maria Marsala*

IL *LAVORATORE*

*Dott. Rosario Maniscalco*