



CITTÀ DI CASTELVETRANO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio

Serv.: Programmazione Gestione Finanziaria, Gestione giuridica, amministrativa e contabile del personale, Economato e Provveditorato, Gestione patrimonio, Beni confiscata alla Mafia, Gestione locazioni attive e passive immobili di proprietà comunale.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: *Prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31 dicembre 2022 dei dipendenti a T.D. e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n° 5 del 28.01.2014 e ss.mm.ii.»*

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nella seduta

del 07/12/2021 con deliberazione n. 298

Dichiara immediata esecutiva ai sensi dell'art. 12 co. 2° della L. R. 44/91:

-
- SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

Favorevole

Data 01/12/2021

IL RESPONSABILE

*Dott. Andrea Antonino DI COMO
F.to Andrea Antonino DI COMO*

Li 01/12/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Rag. Nicolò FERRERI
F.to Nicolò FERRERI*

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Favorevole e si attesta la copertura finanziaria

Data 01/12/2021

IL RESPONSABILE

*Dott. Andrea Antonino DI COMO
F.to Andrea Antonino DI COMO*

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €.

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile della IX Direzione

Propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: *«Prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31 dicembre 2022 dei dipendenti a T.D. e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n° 5 del 28.01.2014 e ss.mm.ii.»*.

PREMESSO CHE:

- rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio con contratto a tempo determinato, il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa ed al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale che opera all'interno dell'Ente da oltre un ventennio, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale, in relazione al preciso obbligo imposto dalle leggi regionali n° 27/2016 e n° 8/2018;
- con deliberazione della G. C. n° 254 del 31/12/2020 è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31 dicembre 2021 dei lavoratori titolari di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n.5/2014;
- con deliberazione di G.C. n° 86 del 05/06/2020, I.E., è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2020/2022;
- con deliberazione della Giunta Municipale n° 81 del 19/04/2021, I.E., è stata effettuata la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, dandosi atto che il Comune di Castelvetrano non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2021, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- con deliberazione Giunta Municipale n° 243 del 25/10/2021, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno dell'Ente, relativo al triennio 2021/2023 e il Piano delle Stabilizzazioni relativo all'anno 2021;

PRESO ATTO che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, per effetto delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n° 224 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Giunta Municipale n° 254 del 31/12/2020, con cui, ai sensi dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018 n. 8, è stata approvata, fino al 31/12/2021, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei soggetti ex L.R. 16/2006, e contestualmente, è stato approvato l'elenco nominativo degli stessi (Allegato «A»), dandosi atto che tutti i soggetti appartengono al regime di lavoratori socialmente utili e risultano inseriti nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n° 5/2014, pubblicato sul sito Dipartimento Regionale Lavoro;

VISTO l'art. 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n° 113, il quale recita: *All'articolo 20, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, le parole «31 dicembre 2021», ovunque ricorrono, sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2022»;*

VISTO l'art. 3, comma 3-quater, del D. L. n° 80/2021 che, testualmente, recita: *«Al fine di consentire il superamento del precariato e la salvaguardia dei livelli occupazionali, gli enti locali della Regione siciliana che hanno dichiarato dissesto finanziario ai sensi degli articoli 244 e seguenti del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, o che hanno fatto ricorso al piano di riequilibrio finanziario pluriennale con contestuale accesso al fondo di rotazione ai sensi dell'articolo 24 3-bis, comma 8, lettera g), del medesimo testo unico di cui al decreto legislativo n. 267 del 2000, sono autorizzati a prorogare, fino al 31 dicembre 2022, i contratti di lavoro a tempo determinato già in essere alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in deroga a quanto previsto dall'articolo 259, comma 6, del suddetto testo unico di cui al decreto legislativo n. 267 del 2000»;*

CONSIDERATO CHE:

- l'Ente con deliberazione del Consiglio Comunale n° 05 del 15.02.2019 ha dichiarato il dissesto finanziario;
- ad oggi sono in corso le procedure per definire la stabilizzazione di cui alla richiamata

deliberazione n°243 del 25/10/2021, in atto in itinere presso la Commissione per la Stabilità Finanziaria del Ministero dell'Interno;

- attualmente risultano in servizio presso questo Ente n°224 dipendenti di cui n°1 (uno) con impegno settimanale a 36 ore, n°220 (duecentoventi) con impegno settimanale a 24 ore e n°3 (tre) con impegno settimanale a 18 ore, di cui all'allegato elenco «A» che si esclude la pubblicazione, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 101/2018 e s.m.i.;

DATO ATTO che, ai sensi del richiamato D.L. n°80/2021, convertito in Legge n°113/2021, il termine relativo alla definizione della procedura di stabilizzazione del 30 dicembre 2021 è stato prorogato al 31 dicembre 2022;

CONSIDERATO CHE:

- i sopracitati dipendenti hanno prestato e continuano a prestare servizio presso questo Comune senza soluzione di continuità, in quanto l'utilizzo degli stessi risulta indispensabile per assicurare il regolare funzionamento degli Uffici e dei servizi;
- la mancata prosecuzione di detti contratti comporterebbe gravi disservizi è necessario prorogare al 31 dicembre 2022 il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale dei dipendenti di cui all'allegato elenco;

RICHIAMATO il dettato normato del D. L. n° 75/2017, della L. R. n° 8/2018 art. 26, quest'ultima come modificata dall'art. 1 della L.R. n° 26 del 14.12.2019 ed in particolare:

- a) il comma 3, che modifica l'art. 26, comma 6, della L.R. n°8/2018, che autorizza gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time....;
- b) il comma 4, che modifica l'art. 26, comma 6-bis, della L.R. n°8/2018, che prevede per i comuni nonché per i liberi Consorzi comunali e le Città metropolitane che hanno dichiarato dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, nonché per gli enti che non hanno provveduto all'approvazione dei documenti contabili, l'applicazione delle disposizioni di cui al comma 6, fermo restando il limite di spesa quantificata al comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27. Nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, gli enti sono autorizzati a prorogare i rapporti di lavoro.

RITENUTO per quanto sopra esposto, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, necessario procedere alla proroga, fino al 31/12/2022, dei contratti di n° 224 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, e di approvare l'elenco nominativo che contraddistinto con la lettera «A» si unisce al presente atto per farne parte integrante;

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente atto subordinatamente all'emanazione e pubblicazione di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile e l'attestazione della copertura finanziaria per la prosecuzione dei superiori contratti a tempo determinato fino al 31/12/2022;

PROPONE

Alla Giunta Comunale l'adozione della presente proposta:

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

PROROGARE, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, fino al 31/12/2022, i contratti di lavoro di n° 224 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014;

APPROVARE l'elenco nominativo, che contraddistinto con la lettera «A», che, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 101/2018 e s.m.i., si esclude dalla pubblicazione di 224 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale;

DARE ATTO che i contratti in oggetto saranno prorogati fino al **31/12/2022** per lo stesso numero di ore settimanali di quelli in essere, e che lo svolgimento delle ore di lavoro settimanale sarà disciplinato con atti di micro-organizzazione adottati dai Responsabili delle Direzioni Organizzative;

DI AVANZARE istanza per la concessione delle risorse finanziarie regionali secondo quanto disposto con D.A. 426 del 20/12/2017 dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato per la Famiglia le Politiche Sociali e il Lavoro;

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente provvedimento subordinatamente all'emanazione e pubblicazione di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

RISERVARSI di revocare la prosecuzione dei **224** contratti di cui al presente atto nonché l'impegno assunto, in caso di mancata copertura finanziaria da parte della Regione Siciliana per l'anno **2022**;

DEMANDARE al Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimoni* la trasmissione del presente atto:

- all'Assessorato Regionale Dipartimento Autonomie Locali dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it, all'UPLMO di Trapani e al Centro dell'Impiego di Castelvetrano;
- al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6ter, c. 5 del D. Lgs. n° 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;
- quale informativa alle OO.SS. e R.S.U.,

INCARICARE il Responsabile della IX Direzione Organizzativa a porre in essere tutti i provvedimenti gestionali derivanti dal presente atto;

DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;

PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

IL RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE

(Dott. Andrea Antonino Di Como)

F.to Andrea Antonino Di Como



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 298 del 07/12/2021

OGGETTO: *Prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31 dicembre 2022 dei dipendenti a T.D. e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n° 5 del 28.01.2014 e ss.mm.ii.*»

L'anno duemilaventuno il giorno sette del mese di dicembre alle ore 15,00 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge con le modalità straordinarie consentite dall'art.73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

| | | <i>Pres.</i> | <i>Ass.</i> |
|-----------------------------|-----------|--------------|-------------|
| Alfano Enzo | Sindaco | X | |
| Zizzo Grazia | Assessore | X | |
| Foscari Filippo | Assessore | X | |
| Mistretta Stefano Maurizio | Assessore | X | |
| Siculiana Antonino Giuseppe | Assessore | X | |
| Licari Numinato Davide | Assessore | | X |

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gabriele Pecoraro presente presso la sede comunale;

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio con contratto a tempo determinato, il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa ed al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale che opera all'interno dell'Ente da oltre un ventennio, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale, in relazione al preciso obbligo imposto dalle leggi regionali n° 27/2016 e n° 8/2018;
- con deliberazione della G. C. n° 254 del 31/12/2020 è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al **31 dicembre 2021** dei lavoratori titolari di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n.5/2014;
- con deliberazione di G.C. n° 86 del 05/06/2020, I.E., è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2020/2022;
- con deliberazione della Giunta Municipale n° 81 del 19/04/2021, I.E., è stata effettuata la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, dandosi atto che il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2021, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- con deliberazione Giunta Municipale n° 243 del 25/10/2021, è stato approvato il *Piano Triennale del Fabbisogno dell'Ente, relativo al triennio 2021/2023 e il Piano delle Stabilizzazioni relativo all'anno 2021*;

PRESO ATTO che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, per effetto delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n° 224 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Giunta Municipale n° 254 del 31/12/2020, con cui, ai sensi dell'art.26 della L.R. 8 maggio 2018 n. 8, è stata approvata, fino al **31/12/2021**, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei soggetti ex L.R. 16/2006, e contestualmente, è stato approvato l'elenco nominativo degli stessi (Allegato «A»), dandosi atto che tutti i soggetti appartengono al regime di lavoratori socialmente utili e risultano inseriti nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n° 5/2014, pubblicato sul sito Dipartimento Regionale Lavoro;

VISTO l'art. 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n°113, il quale recita: *All'articolo 20, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, le parole «31 dicembre 2021», ovunque ricorrono, sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2022»;*

VISTO l'art. 3, comma 3-quater, del D. L. n° 80/2021che, testualmente, recita: *«Al fine di consentire il superamento del precariato e la salvaguardia dei livelli occupazionali, gli enti locali della Regione siciliana che hanno dichiarato dissesto finanziario ai sensi degli articoli 244 e seguenti del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, o che hanno fatto ricorso al piano di riequilibrio finanziario pluriennale con contestuale accesso al fondo di rotazione ai sensi dell'articolo 24 3-bis, comma 8, lettera g), del medesimo testo unico di cui al decreto legislativo n. 267 del 2000, sono autorizzati a prorogare, fino al **31 dicembre 2022**, i contratti di lavoro a tempo determinato già in essere alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in deroga a quanto previsto dall'articolo 259, comma 6, del suddetto testo unico di cui al decreto legislativo n. 267 del 2000»;*

CONSIDERATO CHE:

- l'Ente con deliberazione del Consiglio Comunale n°05 del 15.02.2019 ha dichiarato il dissesto finanziario;
- ad oggi sono in corso le procedure per definire la stabilizzazione di cui alla richiamata deliberazione n°243 del 25/10/2021, in atto in itinere presso la Commissione per la Stabilità Finanziaria del Ministero dell'Interno;

- attualmente risultano in servizio presso questo Ente n°224 dipendenti di cui n°1 (uno) con impegno settimanale a 36 ore, n°220 (duecentoventi) con impegno settimanale a 24 ore e n°3 (tre) con impegno settimanale a 18 ore, di cui all'allegato elenco «A» che si esclude la pubblicazione, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 101/2018 e s.m.i.;

DATO ATTO che, ai sensi del richiamato D.L. n°80/2021, convertito in Legge n°113/2021, il termine relativo alla definizione della procedura di stabilizzazione del 30 dicembre 2021 è stato prorogato al 31 dicembre 2022;

CONSIDERATO CHE:

- i sopracitati dipendenti hanno prestato e continuano a prestare servizio presso questo Comune senza soluzione di continuità, in quanto l'utilizzo degli stessi risulta indispensabile per assicurare il regolare funzionamento degli Uffici e dei servizi;
- la mancata prosecuzione di detti contratti comporterebbe gravi disservizi è necessario prorogare al 31 dicembre 2022 il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale dei dipendenti di cui all'allegato elenco;

RICHIAMATO il dettato normato del D. L. n° 75/2017, della L. R. n° 8/2018 art. 26, quest'ultima come modificata dall'art. 1 della L.R. n° 26 del 14.12.2019 ed in particolare:

- a) il comma 3, che modifica l'art. 26, comma 6, della L.R. n° 8/2018, che autorizza gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time....;
- b) il comma 4, che modifica l'art. 26, comma 6-bis, della L.R. n° 8/2018, che prevede per i comuni nonché per i liberi Consorzi comunali e le Città metropolitane che hanno dichiarato dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, nonché per gli enti che non hanno provveduto all'approvazione dei documenti contabili, l'applicazione delle disposizioni di cui al comma 6, fermo restando il limite di spesa quantificata al comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27. Nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, gli enti sono autorizzati a prorogare i rapporti di lavoro.

RITENUTO per quanto sopra esposto, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, necessario procedere alla proroga, fino al 31/12/2022, dei contratti di n° 224 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, e di approvare l'elenco nominativo che contraddistinto con la lettera «A» si unisce al presente atto per farne parte integrante;

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente atto subordinatamente all'emanazione e pubblicazione di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile e l'attestazione della copertura finanziaria per la prosecuzione dei superiori contratti a tempo determinato fino al 31/12/2022;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

PROROGARE, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, fino al 31/12/2022, i contratti di lavoro di n° 224 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014;

APPROVARE l'elenco nominativo, che contraddistinto con la lettera «A», che, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 101/2018 e s.m.i., si esclude dalla pubblicazione di 224 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale;

DARE ATTO che i contratti in oggetto saranno prorogati fino al **31/12/2022** per lo stesso numero di ore settimanali di quelli in essere, e che lo svolgimento delle ore di lavoro settimanale sarà disciplinato con atti di micro-organizzazione adottati dai Responsabili delle Direzioni Organizzative;

DI AVANZARE istanza per la concessione delle risorse finanziarie regionali secondo quanto disposto con D.A. 426 del 20/12/2017 dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato per la Famiglia le Politiche Sociali e il Lavoro;

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente provvedimento subordinatamente all'emanazione e pubblicazione di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

RISERVARSI di revocare la prosecuzione dei **224** contratti di cui al presente atto nonché l'impegno assunto, in caso di mancata copertura finanziaria da parte della Regione Siciliana per l'anno **2022**;

DEMANDARE al Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimoni* la trasmissione del presente atto:

- all'Assessorato Regionale Dipartimento Autonomie Locali dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it, all'UPLMO di Trapani e al Centro dell'Impiego di Castelvetrano;
- al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6ter, c. 5 del D. Lgs. n° 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;
- quale informativa alle OO.SS. e R.S.U.,

INCARICARE il Responsabile della IX Direzione Organizzativa a porre in essere tutti i provvedimenti gestionali derivanti dal presente atto;

DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;

PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Grazia Zizzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Gabriele Pecoraro

| | |
|---|---|
| <p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12, comma 1°, della L.R. 44/91</p> <p>Castelvetro, li 07/12/2021</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>F.to Gabriele Pecoraro</p> | <p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetro, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p> |
|---|---|

| |
|--|
| <p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p> |
|--|