



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 318 del 24/12/2021

**OGGETTO: Proroga convenzione stipulata dal Comune di Castelvetrano con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per l'utilizzo in forma associata del dipendente comunale a tempo determinato part time dott.ssa Anna Marrone per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022 – con estensione dell' orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali.**

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di dicembre alle ore 9,40 in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge con **le modalità straordinarie consentite dall'art.73 del D.L. n.18 del 17/03/2020**

Presiede l'adunanza il Sig. Filippo Foscari nella sua qualità di Vice Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti

i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass
Alfano Enzo	Sindaco		x
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore	videoconferenza	

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gabriele Pecoraro presente presso la sede comunale

Il Vice Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonchè accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** la proposta deliberativa, come di seguito riportata;

**Premesso:**

- che la dott.ssa Anna Marrone presta servizio presso il Comune di Castelvetro con contratto a tempo determinato e parziale;
- che con delibera di Giunta Municipale n. 157 del 02/09/2020 si è approvato lo schema di convenzione ex art.14 del CCNL 22/02/2004 per il periodo dall'11/09/2020 e fino al 31/12/2020, e si è autorizzato l'utilizzazione del Dott.ssa Anna Marrone dipendente del Comune di Castelvetro, presso il Comune di Salaparuta per numero 12 ore settimanali;
- che con delibera di Giunta Municipale n. 244 del 24/12/2020 è stata autorizzata la proroga e modifica della convenzione stipulata dal Comune di Castelvetro con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per l'utilizzo in forma associata del dipendente comunale a tempo determinato part time dott.ssa Anna Marrone per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021 – con estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali.

**Vista** la nota prot. n. 11978 del 30/11/2021 trasmessa dal Comune di Salaparuta, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 47948 dell'1/12/2021 con cui il Sindaco del Comune di Salaparuta ha chiesto al Sindaco del Comune di Castelvetro la proroga della disponibilità per l'utilizzo a tempo parziale per 15 ore settimanali della Dott.ssa Anna Marrone, dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Castelvetro, nella forma di cui all'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, per il periodo 01/01/2022 al 31/12/2022;

**Vista** la nota prot. n. 50410 del 15/12/2021 con cui il Sindaco del Comune di Castelvetro autorizza la Dott.ssa Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore settimanali e per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022 sempre secondo modalità stabilite nell'apposita convenzione da sottoscrivere ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

**Vista** la Delibera di Giunta n. 298 del 07/12/2021 con cui è stata autorizzata la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31/12/2022 dei dipendenti a T.D. e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5 del 28/01/2021 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art.1 comma 124 della L. 145/2018 con cui il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "*scavalco condiviso*" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 1, D.Lgs. n.165/2001; per gli enti locali, l'art.1, comma 58 bis della Legge n.662/1996) a corroborazione dell'art.14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 a mente delle quali "*... gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione*".

**Richiamato** l'art. 17 comma 6 del CCNL del 21.05.2018 il quale prevede che nell'ipotesi di conferimento di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 21.01.2004, la retribuzione di posizione e di risultato sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

"l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico";

"l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa";

al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono, altresì, corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.

**Ritenuto** che la stipulazione della proposta convenzione ex art. 14 del CCNL del 22.01.2004 costituisca lo strumento giuridico più idoneo a disciplinare diritti ed obblighi reciproci dei soggetti interessati;

**Valutata** pertanto la richiesta del Comune di Salaparuta meritevole di accoglimento, anche in ossequio al principio di leale collaborazione tra Pubbliche amministrazioni;

**Tenuto conto** che la struttura amministrativa di questo Comune ha necessità di garantire la continuità e le numerose incombenze del servizio presso cui è incardinata la dott.ssa Anna Marrone, sicché si rende necessario operare, limitatamente alla durata della convenzione per l'utilizzo della stessa, l'estensione dell'orario di lavoro della suddetta dipendente da part time a 24 ore settimanali a part time a 33 ore settimanali;

**Rilevata** la disponibilità manifestata dalla dipendente dott.ssa Anna Marrone ad estendere il proprio orario di lavoro settimanale da 24 a 33 ore per il periodo di durata della convenzione suddetta;

**Evidenziato** che l'estensione dell'orario di lavoro della dipendente è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Salaparuta ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

**Dato atto** che in esecuzione del presente atto non viene a determinarsi alcun incremento di spesa per il Comune di Castelvetro, in quanto:

- l'incremento dell' orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Salaparuta;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo della dipendente sarà a totale carico del Comune di Salaparuta il quale provvederà a rimborsare al Comune di Castelvetro qualsiasi emolumento dovuto alla dipendente interessata in virtù del servizio espletato presso il Comune di Salaparuta;

**Preso atto** dell'orientamento espresso da numerose deliberazioni della Corte dei Conti (*ex multis* Corte dei Conti Piemonte n. 57/2011/PAR del 26 maggio 2011, Corte dei Conti Toscana n. 198/20 II/P AR del 13 settembre 2011, Corte dei Conti Campania n. 496/20 II del 20 dicembre 2011), secondo il quale il semplice incremento orario, che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione;

**Ritenuto** pertanto, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale sopra richiamato che l'estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali, peraltro per un periodo limitato alla durata della convenzione, non può essere assimilato ad una nuova assunzione per il Comune;

**Visto** l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Salaparuta della dipendente comunale dott.ssa Anna Marrone;

**Visti** i Contratti Collettivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e, in particolare, l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, il quale prevede che gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, per periodi predeterminati e per una parte di tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

**Visto** lo Statuto dell' Ente;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001, recante le *norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 - *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- gli articoli 7, comma 6, e 53, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs n. 267/2000, ed in particolare gli articoli 48, e 107, e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCNL del personale del comparto Regioni e autonomie locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

*Per le motivazioni espresse in premessa che qui di seguito si intendono integralmente richiamate e trascritte:*

**1. Di accogliere** la richiesta del Comune di Salaparuta di cui alla nota in narrativa richiamata con cui, si richiede al Comune di Castelvetro di autorizzare in proroga la dott.ssa Anna Marrone dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Castelvetro a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore

settimanali e per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022, secondo modalità da indicate nell'allegata convenzione da sottoscrivere ai sensi dell' art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018;

**2. Di estendere** l'orario di lavoro settimanale della dipendente dott.ssa Anna Marrone cat. C, posizione economica C1 da part time a 24 ore settimanali a part time a 33 ore settimanali e contestualmente di sottoscrivere apposita convenzione con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per il periodo di durata della convenzione medesima (dal 01/01/2022 al 31/12/2022);

**3. Di dare atto** che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente in oggetto è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Salaparuta ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

**4. Di approvare** l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Salaparuta del dipendente comunale Dott.ssa Anna Marrone ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018;

**5. Di dare atto** che la sottoscrizione della suddetta convenzione non determina per il Comune di Castelvetroano alcun incremento della spesa di personale, né altro esborso di qualsiasi genere;

**6. Conferire mandato** al competente Responsabile della Direzione IX "Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio", a sottoscrivere la Convenzione con il Comune di Salaparuta, secondo l'approvato schema, compreso le comunicazioni previste per legge agli organi competenti.

**7. Autorizzare**, a tal uopo, la dipendente Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, con la tempistica e le modalità riportate nell'allegato schema di convenzione, che si approva con la presente, dando atto che la stessa è stata prorogata dalla Regione Siciliana del Contratto individuale presso il Comune di Castelvetroano fino al 31/12/2022.

**8. Incaricare**, altresì, la competente IX Direzione Organizzativa a porre in essere tutti gli adempimenti di competenza derivanti dalla sottoscrizione della convenzione de quo, per dare esecuzione alla presente deliberazione e, conseguentemente, a predisporre i successivi atti ai fini della relativa contabilità e del pagamento al dipendente utilizzato dal Comune di Salaparuta, come previsto nella citata convenzione, in relazione alle commisurate prestazioni lavorative, con gli oneri finanziari e il relativo riparto, ivi esplicitati.

**9. Disporre** che copia del presente atto venga trasmessa, per quanto di competenza, al Responsabile della IX Direzione, al Segretario Generale, al Comune di Salaparuta e alla dipendente interessata.

**10. Pubblicare** la presente Delibera di Giunta Municipale in Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive**

**IL VICE SINDACO**  
F.to Filippo Foscarì

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
F.to Grazia Zizzo

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Gabriele Pecoraro

<p><b>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b></p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetrano, li 24/12/2021</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> F.to Gabriele Pecoraro</p>	<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> _____</p>
--	--

<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</b></p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> _____</p>
---



CITTÀ DI CASTELVETRANO  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

IX DIREZIONE ORGANIZZATIVA  
"Programmazione Finanziaria, Risorse  
Umane, Gestione delle Risorse e  
Patrimonio"

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO: Proroga schema di convenzione stipulato dal Comune di Castelvetrano con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per l'utilizzo in forma associata del dipendente comunale a tempo determinato part time dott.ssa Anna Marrone per il periodo dall'1/01/2022 al 31/12/2022 – con estensione dell' orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali.**

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale  
il 24/12/2021

con deliberazione n. 318

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi  
dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

- SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la  
correttezza dell'azione amministrative esprime  
parere: Favorevole

Data 23/12/2021 IL RESPONSABILE

*Dott. Andrea Antonino DI COMO*  
*F.to Andrea Antonino DI COMO*

Li 23/12/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Dott. Andrea Antonino DI COMO*  
*F.to Andrea Antonino DI COMO*

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime  
parere: Favorevole

\_Data 23/12/2021 IL RESPONSABILE

*Dott. Andrea Antonino DI COMO*  
*F.to Andrea Antonino DI COMO*

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE

PROPOSTA €. \_\_\_\_\_

AL CAP. \_\_\_\_\_ IPR N. \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

## **Il Responsabile della IX Direzione**

*Ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91 del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto interessi.*

### **Premesso:**

- che la dott.ssa Anna Marrone presta servizio presso il Comune di Castelvetro con contratto a tempo determinato e parziale;
- che con delibera di Giunta Municipale n. 157 del 02/09/2020 si è approvato lo schema di convenzione ex art.14 del CCNL 22/02/2004 per il periodo dall'11/09/2020 e fino al 31/12/2020, e si è autorizzato l'utilizzazione del Dott.ssa Anna Marrone dipendente del Comune di Castelvetro, presso il Comune di Salaparuta per numero 12 ore settimanali;
- che con delibera di Giunta Municipale n. 244 del 24/12/2020 è stata autorizzata la proroga e modifica della convenzione stipulata dal Comune di Castelvetro con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per l'utilizzo in forma associata del dipendente comunale a tempo determinato part time dott.ssa Anna Marrone per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021 – con estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali.

**Vista** la nota prot. n. 11978 del 30/11/2021 trasmessa dal Comune di Salaparuta, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 47948 dell'1/12/2021 con cui il Sindaco del Comune di Salaparuta ha chiesto al Sindaco del Comune di Castelvetro la proroga della disponibilità per l'utilizzo a tempo parziale per 15 ore settimanali della Dott.ssa Anna Marrone, dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Castelvetro, nella forma di cui all'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, per il periodo 01/01/2022 al 31/12/2022;

**Vista** la nota prot. n. 50410 del 15/12/2021 con cui il Sindaco del Comune di Castelvetro autorizza la Dott.ssa Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore settimanali e per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022 sempre secondo modalità stabilite nell'apposita convenzione da sottoscrivere ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

**Vista** la Delibera di Giunta n. 298 del 07/12/2021 con cui è stata autorizzata la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31/12/2022 dei dipendenti a T.D. e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5 del 28/01/2021 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art.1 comma 124 della L. 145/2018 con cui il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 1, D.Lgs. n.165/2001; per gli enti locali, l'art.1, comma 58 bis della Legge n.662/1996) a corroborazione dell'art.14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 a mente delle quali "... gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione".

**Richiamato** l'art. 17 comma 6 del CCNL del 21.05.2018 il quale prevede che nell'ipotesi di conferimento di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 21.01.2004, la retribuzione di posizione e di risultato sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

"l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico";

"l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa";

al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono, altresì, corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.

**Ritenuto** che la stipulazione della proposta convenzione ex art. 14 del CCNL del 22.01.2004 costituisca lo strumento giuridico più idoneo a disciplinare diritti ed obblighi reciproci dei soggetti interessati;

**Valutata** pertanto la richiesta del Comune di Salaparuta meritevole di accoglimento, anche in ossequio al principio di leale collaborazione tra Pubbliche amministrazioni;

**Tenuto conto** che la struttura amministrativa di questo Comune ha necessità di garantire la continuità e le numerose incombenze del servizio presso cui è incardinata la dott.ssa Anna Marrone, sicché si rende necessario operare, limitatamente alla durata della convenzione per l'utilizzo della stessa, l'estensione dell'orario di lavoro della suddetta dipendente da part time a 24 ore settimanali a part time a 33 ore settimanali;

**Rilevata** la disponibilità manifestata dalla dipendente dott.ssa Anna Marrone ad estendere il proprio orario di lavoro settimanale da 24 a 33 ore per il periodo di durata della convenzione suddetta;

**Evidenziato** che l'estensione dell'orario di lavoro della dipendente è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Salaparuta ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

**Dato atto** che in esecuzione del presente atto non viene a determinarsi alcun incremento di spesa per il Comune di Castelvetro, in quanto:

- l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Salaparuta;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo della dipendente sarà a totale carico del Comune di Salaparuta il quale provvederà a rimborsare al Comune di Castelvetro qualsiasi emolumento dovuto alla dipendente interessata in virtù del servizio espletato presso il Comune di Salaparuta;

**Preso atto** dell'orientamento espresso da numerose deliberazioni della Corte dei Conti (*ex multis* Corte dei Conti Piemonte n. 57/2011/PAR del 26 maggio 2011, Corte dei Conti Toscana n. 198/20 II/P AR del 13 settembre 2011, Corte dei Conti Campania n. 496/20 II del 20 dicembre 2011), secondo il quale il semplice incremento orario, che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione;

**Ritenuto** pertanto, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale sopra richiamato che l'estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali, peraltro per un periodo limitato alla durata della convenzione, non può essere assimilato ad una nuova assunzione per il Comune;

**Visto** l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Salaparuta della dipendente comunale dott.ssa Anna Marrone;

**Visti** i Contratti Collettivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e, in particolare, l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, il quale prevede che gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, per periodi predeterminati e per una parte di tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001, recante le *norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 - *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- gli articoli 7, comma 6, e 53, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs n. 267/2000, ed in particolare gli articoli 48, e 107, e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCNL del personale del comparto Regioni e autonomie locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

**PROPONE**

**Alla Giunta Municipale**

*Per le motivazioni espresse in premessa che qui di seguito si intendono integralmente richiamate e trascritte:*

- 1. Di accogliere** la richiesta del Comune di Salaparuta di cui alla nota in narrativa richiamata con cui, si richiede al Comune di Castelvetro di autorizzare in proroga la dott.ssa Anna Marrone dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Castelvetro a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore settimanali e per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022, secondo modalità da indicare nell'allegata convenzione da sottoscrivere ai sensi dell' art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018;
- 2. Di estendere** l'orario di lavoro settimanale della dipendente dott.ssa Anna Marrone cat. C, posizione economica C1 da part time a 24 ore settimanali a part time a 33 ore settimanali e contestualmente di sottoscrivere apposita convenzione con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per il periodo di durata della convenzione medesima (dal 01/01/2022 al 31/12/2022);
- 3. Di dare atto** che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente in oggetto è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Salaparuta ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;
- 4. Di approvare** l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Salaparuta del dipendente comunale Dott.ssa Anna Marrone ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018;
- 5. Di dare atto** che la sottoscrizione della suddetta convenzione non determina per il Comune di Castelvetro alcun incremento della spesa di personale, né altro esborso di qualsiasi genere;
- 6. Conferire mandato** al competente Responsabile della Direzione IX "Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio", a sottoscrivere la Convenzione con il Comune di Salaparuta, secondo l'approvato schema, compreso le comunicazioni previste per legge agli organi competenti.
- 7. Autorizzare**, a tal uopo, la dipendente Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, con la tempistica e le modalità riportate nell'allegato schema di convenzione, che si approva con la presente, dando atto che la stessa è stata prorogata dalla Regione Siciliana del Contratto individuale presso il Comune di Castelvetro fino al 31/12/2022.
- 8. Incaricare**, altresì, la competente IX Direzione Organizzativa a porre in essere tutti gli adempimenti di competenza derivanti dalla sottoscrizione della convenzione de quo, per dare esecuzione alla presente deliberazione e, conseguentemente, a predisporre i successivi atti ai fini della relativa contabilità e del pagamento al dipendente utilizzato dal Comune di Salaparuta, come previsto nella citata convenzione, in relazione alle commisurate prestazioni lavorative, con gli oneri finanziari e il relativo riparto, ivi esplicitati.
- 9. Disporre** che copia del presente atto venga trasmessa, per quanto di competenza, al Responsabile della IX Direzione, al Segretario Generale, al Comune di Salaparuta e alla dipendente interessata.
- 10. Pubblicare** la presente Delibera di Giunta Municipale in Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**II RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE**

*Dott. Andrea Antonino Di Como*

*F.to Andrea Antonino Di Como*