



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 309 del 16/12/2021

**OGGETTO: Approvazione contratto integrativo decentrato per la distribuzione del Fondo delle Risorse decentrate anno 2020.**

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di dicembre alle ore 15,00 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge con le modalità straordinarie consentite dall'art.73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Foscari Filippo	Assessore		X
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore	videoconferenza	

Con la partecipazione del Vice Segretario Generale Dott.ssa Rosalia Mazzara presente presso la sede comunale

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del Vice Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;
- in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 2/05/2018 (art. 2 – comma 2);

**ATTESO** che i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

### RICHIAMATA:

- la deliberazione della Giunta Municipale n° 18 del 04.07.2019, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto;
- la deliberazione della Giunta Municipale n° 36 del 05.03.2021, con cui è stato individuato il sostituto temporaneo del Segretario Generale pro-tempore, Presidente di Parte Pubblica, per gli adempimenti inerenti il Fondo Risorse Decentrate anni 2019 e 2020;

**DATO ATTO CHE:** che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli art. 67 e 68 del nuovo CCNL, Funzioni locali del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

- *RISORSE STABILI*, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2019, come certificate dal Collegio dei Revisori;
- *RISORSE VARIABILI*, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione nel Fondo risorse decentrate;

**ATTESO** che la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

**RILEVATO** che nella seduta del 17.07.2019 le OO.SS. hanno approvato il *Contratto Decentrato anno 2018-2020 – Parte* normativa riservandosi di rivedere e approvare successivamente la parte economica;

### DATO CHE:

- ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, *qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo*, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione;
- agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis;

**VISTO** il contratto integrativo decentrato per l'anno 2020 allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A");

**VISTO** il prospetto contabile (Allegato "B") al contratto integrativo decentrato per l'anno 2020 dal quale si evince che le risorse stabili sono state impegnate per importi inferiori a quelli quantificati nel fondo generando economie per l'importo di € 82.394,03;

**VISTA** la certificazione dell'Organo di Revisione in data 13.07.2018 con la quale il Collegio ha certificato, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. L.gs 25 maggio 2017, n. 75, l'importo delle risorse stabili del fondo nell'importo di € 487.554,79;

**VISTA** al determinazione del Responsabile della IX Direzione n. 68 del 13.12.2021;

**VISTO** il verbale del Collegio dei Revisori dei conti n. 44 del 16.12.2021;

**VISTO** il parere Corte dei Conti Campania 23/2021/PAR del 22.02.2021 con il quale si chiarisce che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 23, comma 2, del D. L.gs n. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, negli enti il cui numero di dipendenti dovesse diminuire rispetto all'anno 2016 non è possibile, nella quantificazione del fondo, scendere al di sotto del valore-soglia del trattamento accessorio del 2016;

**APPURATO** che il Comune di Castelvetrano trovasi nell'ipotesi sopradescritta ossia nel caso di una diminuzione del numero di dipendenti rispetto all'anno 2016;

**DATO ATTO** che il fondo 2020 è costituito da risorse stabili in ossequio a quanto disciplinato dall'art. 67, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 che statuisce che per gli enti in dissesto finanziario le risorse variabili non possono essere stanziare, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c), previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

**DATO ATTO** che nel fondo 2020, sempre in ossequio ai vincoli imposti dalle norme che disciplinano la gestione economico-finanziaria degli enti in dissesto, non sono riportate economie derivanti dalla gestione inerente la contrattazione decentrata integrativa degli anni precedenti;

**RITENUTO**, per quanto sopra detto, di provvedere all'approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità 2020 dando atto che lo stesso rispetta le linee di indirizzo di questa Civica Amministrazione;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi interessati;

**VISTI:**

- il D. Lgs n° 165/2001;
- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il vigente «Regolamento degli Uffici e dei Servizi»;
- il vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

*Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;*

**APPROVARE**, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D. L.gs 165/2001, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità 2020, come da allegato "A" alla presente deliberazione;

**DARE ATTO** che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità 2020 rispetta le linee di indirizzo di questa Civica Amministrazione;

**DARE ATTO** che agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40-bis del D. Lgs. n° 165/2001;

**DARE ATTO** che il fondo 2020 è costituito solamente da risorse stabili in ossequio a quanto disciplinato dall'art. 67, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 che statuisce che per gli enti in dissesto finanziario le risorse variabili non possono essere stanziare, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c), previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

**DARE ATTO** che nel fondo 2020, sempre in ossequio ai vincoli imposti dalle norme che disciplinano la gestione economico-finanziaria degli enti in dissesto, non sono riportate economie derivanti dalla gestione inerente la contrattazione decentrata integrativa degli anni precedenti;

**DARE ATTO** che il fondo 2020 rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. L.gs 25 maggio 2017, n. 75 e le procedure previste all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle R.S.U., alle OO.SS, all'ARAN e ai messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio;

**DI PUBBLICARE** copia della presente deliberazione su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione;

**DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991.

**Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive**

IL SINDACO  
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Grazia Zizzo

F.to Rosalia Mazzara

<p><b>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b></p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91</p> <p>Castelvetrano, li 16/12/2021</p> <p><b>IL VICE SEGRETARIO COMUNALE</b></p> <p>F.to Rosalia Mazzara</p>	<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b></p> <p>_____</p>
---	---

<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</b></p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b></p> <p>_____</p>
--



**ALLEGATO "A"**

***Città di Castelvetro  
Libero Consorzio Comunale di Trapani***

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
PER L'ANNO 2020**

***Art. 1 – Campo di applicazione, tempi e durata***

Il presente contratto decentrato integrativo economico si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Castelvetro.

Esso concerne la parte economica relativa al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2020.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

***Art. 2 - Oggetto***

Il presente contratto decentrato integrativo di lavoro (CCDI 2020) viene stipulato ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, applicando gli istituti di natura economica e normativa previsti nello stesso CCNL 21/05/2018,

Il presente accordo decentrato disciplina i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse economiche di cui :

- al fondo di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 ai fini della sua erogazione, attraverso i trattamenti economici accessori di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 , destinati all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;

***Art. 3 - Fondo per lavoro straordinario***

***Art. 14 CCNL 1/4/99***

Si da atto che il fondo di cui all'art. 14 del CCNL, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, viene determinato, in base alle disposizioni dello stesso art. 14, c. 4, nella misura di **€. 29.156,05**.

Tale fondo non è soggetto a contrattazione, ma viene riportato al solo fine espositivo.

Il ricorso al lavoro aggiuntivo è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze del personale non prevedibili ed improvvise e, pertanto, previa autorizzazione motivata del capo settore.

Le liquidazioni e il relativo pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario saranno effettuati con provvedimenti dirigenziali, previa autorizzazione a svolgere lavoro straordinario e relativa copertura finanziaria.

**Art.4 - Fondo delle risorse stabili, certe e continue,  
costituito ai sensi dell'art. 67, c. 1 del CCNL 21/05/2018**

Si prende atto della costituzione del fondo art. 67, c.1,( decurtato in quota fissa, con cadenza annuale, a seguito dell'esito dell'ispezione del MEF, avvenuta nel 2012, a cui è seguito l'impegno dell'amministrazione al recupero delle somme indebitamente erogate dal fondo salario accessorio) come riportato nelle seguenti **TABELLA n° 1 (fondo iniziale lordo)** e **TABELLA n° 2 (fondo disponibile)**

Tab. 1 fondo risorse decentrate personale comparto Funzioni Locali -

ALIMENTAZIONE - art. 67 CCNL 2016/2018			
RISORSE STABILI			
comma 1		note	2020
I. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le <b>risorse decentrate stabili</b> , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	<b>IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE, COMPRESIVO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE</b>		487.554,79
<b>A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA</b> = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	<b>RISORSE PER LE P.O. DESTINATE NEL 2017 ANCHE SE NON SPESE</b>	destinate = anche se non completamente spese	131.989,84
<b>Riduzione del fondo a seguito di recupero per trasferimento personale ATA</b>			46.939,20
2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:			
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	€ 83,20 x n. 347 dipendenti al 31/12/2015	28.870,40

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	la norma è riferita agli incrementi a regime personale in servizio al 1/4/2018, data di conglobamento dell'IVC - fonte IFEL	5.562,38
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;			8.892,52
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;			
e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;			
f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è <u>attivabile solo dalle Regioni</u> che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;			
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	non è maggior spesa, ma spostamento ad altro titolo; quindi oltre tetto 2016	scelta discrezionale; verificare le medie dello straordinario pagato negli ultimi anni (ad es.: triennio 2015-2017)	
h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).			

TOTALE RISORSE STABILI	351.951,05
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	34.432,78
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	317.518,27
TOTALE FONDO 2017 AL NETTO DELLE P.O. E RECUPERO PERS. ATA	308.625,75
DIFFERENZA RISPETTO AL 2017	8.892,52
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI NEL 2020	343.058,53

<b>Comma 3 - Risorse variabili</b>		
3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con <u>importi variabili</u> di anno in anno:	<b>TETTO 2016 =</b>	



a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;			0,00
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	oltre fondo		
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	oltre fondo		
	oltre fondo		
	oltre fondo		
	oltre fondo		
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	oltre fondo		
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	oltre fondo		
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	oltre fondo		
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;			
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	già art. 15, comma 2, CCNL 1999		
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	già art. 15, comma 5, CCNL 1999, - Art. 208 C.d.S. per i soli incentivi monetari		
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;			
k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			

RISORSE STABILI UTILIZZABILI NEL 2020	343.058,53
RISORSE VARIABILI UTILIZZABILI NEL 2020	
<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>343.058,53</b>

Si da atto che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ammontano ad euro **131.989,84**.

Il Fondo 2020 si quantifica in € 343.058,53 per risorse stabili cui vengono decurtati gli oneri finalizzati al finanziamento degli istituti aventi carattere fisso, prelevando le somme indicate in tabella 2, come di seguito illustrato, e ricavando così il fondo netto utilizzabile ammontante ad € **195.643,09**;

Il Fondo 2020 si quantifica in € 0,00 per risorse variabili di cui all'art. 67, comma 6, del CCNL 21.5.2018. Ente in dissesto finanziario.

La predetta somma viene destinata alla remunerazione delle spettanze del personale in servizio nell'ente.

**TAB. 2 - FONDO FINALE DISPONIBILE (ART. 31 - anno 2020)**

<b>FONDO INIZIALE</b>	€ 343.058,53	
Somme da prelevare dal fondo	€ 43.843,68	Indennità di comparto,
	€ 103.571,76	Fondo progressioni orizzontali, comprensivo degli importi per dichiarazioni congiunte
<b>Totale somme decurtate</b>	€ 147.415,44	
<b>TOTALE FONDO ART. 67</b>	€ 195.643,09	

**Art. 5 - Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane**

**Art. 68 CCNL 21.05.2018**

Le risorse disponibili del FONDO art. 67 costituito per l'anno 2020 (**Tab. 2 - € 195.643,09**) sono finalizzate – ai sensi dell'art. 68 del ccnl 21.05.2018, alla remunerazione dei compensi, aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo e destinate al personale in servizio.

**TAB. 3 – Fondi accessori costituiti ai sensi dell’art. 68, c. 2 CCNL 21/05/2018,**

<u>Fondo costituito</u>	<b>Norme contratti (Ccnl / Ccdi)</b>	<b>€ 195.643,09</b>
		.
<b>Indennità ufficiali di Stato civile</b>		1.050,00
<b>Fondo per Indennità di turno, ordinario festivo, reperibilità e festività infrasettimanali (</b>	art. 68 c. 2 lett. d) Ccnl 21/05/2018- art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;	138.188,35
<b>Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale</b>	Art.70 c.2 lett.a ) C.C.N.L. del 21/05/2018	56.404,74
<b>Indennità maneggio valori</b>	Art.70 bis c.1 lett.c) C.C.N.L. del 21/05/2018	
<b>TOTALE</b>		<b>195.643,09</b>

**Art. 6 - utilizzo Fondo per indennità fisse  
( art. 68, c. 2,)**

Il fondo è costituito nella somma complessiva di € **195.643,09** per corrispondere il pagamento delle indennità fisse, previste dall’art. 68, c. 2, lett.d) che, nel 2020, sono state impegnate come segue:

• Indennità di turno, ord.fest./nott.-fest. fest. Infrasett. Polizia Municipale	€ 70.522,93
• Indennità reperibilità e turnazione Servizio Idrico Integrato	€ 33.438,57
• Indennità di reperibilità servizi cimiteriali	€ 7.638,28
• Indennità di reperibilità Stato Civile	€ 599,28
• Indennità Ufficiale di Stato Civile	€ 1.050,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 113.249,06</b>

RISPARMIO SULLE RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO € 82.394,03

SI DA ATTO CHE NON SONO STATE UTILIZZATE RISORSE VARIABILI



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

## Libero Consorzio Comunale di Trapani

### VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 20/12/2021

L'anno duemilaventuno (2021), il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 9,25 presso l'Aula Consiliare sito nella Piazza Umberto I, n. 5, convocata con nota prot. gen. n. 50972 del 17/12/2021, sono presenti:

*Presidente D.T. Parte Pubblica:* - Dott. Andrea Antonino Di Como

*OO.SS.:* - Dott. Milazzo Vincenzo - Delegato territoriale CGIL-FP

Dott. Macaddino Giorgio - Delegato territoriale UIL-FPL

*R.S.U.:* - Vice Presidente - Rag. Siragusa Antonina

Sig. Lupo Nicola

*Segretario verbalizzante:* - Rag. Crimi Vincenza

per discutere i seguenti argomenti posti all'o.d.g.:

- 1. «Preso atto Fondo miglioramento efficienza servizi 2020»;**
- 2. «Fondo miglioramento efficienza servizi e sottoscrizione contratto integrativo decentrato 2021».**

Aprè i lavori il Dott. Di Como che illustra i contenuti del Fondo anno 2020 (giusta deliberazione della G.C. n. 309 del 16/12/2021), dà la parola alle OO.SS. ed alle R.S.U. presenti che ne prendono atto.

Il Dott. Di Como passa ad esaminare il fondo efficienza servizi relativo all'anno 2021 e chiede ai presenti di procedere alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato (giusta delibera della G.C. n. 308 del 16/12/2021).

Le OO.SS. e i R.S.U. esaminano gli atti inerenti l'argomento in oggetto e i relativi allegati, nello specifico, la determina del Responsabile della IX Direzione n. 69 del 13/12/2021, la relazione tecnico illustrativa ed economico finanziaria 2021 e il verbale n. 45 del 15/12/2021 con il quale l'Organo di Revisione Economico Finanziaria del Comune di Castelvetro ha certificato la correttezza dei dati inerenti la costituzione del fondo e, conseguentemente, la regolarità dello stesso.

Dopo ampio dibattito i presenti sottoscrivono il contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2021.

Il Rappresentante Sindacale Unitario Sig. Nicola Lupo chiede al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica se sono state realizzate economie nella gestione dei fondi negli anni precedenti.

Il Dott. Di Como risponde che si sono realizzate delle economie nell'esercizio finanziario 2020 ma che le stesse non possono essere utilizzate stante l'obbligo di finanziare risorse variabili. L'Ente, infatti, si trova in stato di dissesto finanziario dichiarato e la vigente normativa (*art. 67, comma 6, del CCNL del 21.05.2018*) vieta, agli enti in dissesto, il finanziamento di risorse variabili nel fondo.

Il Dott. Macaddino e il Dott. Milazzo chiedono, inoltre, che nel Fondo relativo all'anno 2022 vengano previste risorse per le progressioni orizzontali dei dipendenti.

Il Dott. Di Como prende atto di quanto richiesto, dichiarando che concerterà l'argomento con la Civica Amministrazione affinché, nella determinazione del Fondo 2022, si procederà a finanziare le progressioni orizzontali.

Alle ore 10:05 si chiude il presente verbale.

**L.C.S.**

Il Presidente D.T. Parte Pubblica

Dott. Andrea Antonino Di Como

*F.to Andrea Antonino Di Como*

I Rappresentanti delle OO.SS

Dott. Milazzo Vincenzo - Delegato territoriale CGIL-FP

*F.to Milazzo Vincenzo*

Dott. Macaddino Giorgio - Delegato territoriale UIL-FPL

*F.to Macaddino Giorgio*

R.S.U.

Rag. Siragusa Antonina

*F.to Siragusa Antonina*

Sig. Lupo Nicola

*F.to Lupo Nicola*

Rag. Crimi Vincenza - Segretario verbalizzante

*F.to Crimi Vincenza*