

## SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI**

\_\_\_\_\_

**PUBBLICAZIONE**

**PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON-LINE N° \_\_\_\_\_/2019**

Copia conforme all'originale  
Castelvetrano, li \_\_\_\_\_



## **COMUNE DI CASTELVETRANO**

**Libero Consorzio Comunale di Trapani**

\*\*\*\*\*

### **Direzione IX**

**Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio**

*U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale;*

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 02 DEL 04/01/2022

**OGGETTO: Permesso retribuito art. 45 CCNL 21/5/2018. – Dipendente omissis.**  
**TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:**

1. SINDACO	<a href="mailto:sindaco@comune.castelvetrano.tp.it">sindaco@comune.castelvetrano.tp.it</a>
2. REGISTRO UNICO DETERMINAZIONI	
3. ALBO PRETORIO	<a href="mailto:messi@comune.castelvetrano.tp.it">messi@comune.castelvetrano.tp.it</a>
4. DIPENDENTE	
5. SETTORE COMPETENTE	<a href="mailto:poliziamunicipale@comune.castelvetrano.tp.it">poliziamunicipale@comune.castelvetrano.tp.it</a>
6. UFFICIO CONTABILITÀ	<a href="mailto:glorenzo@comune.castelvetrano.tp.it">glorenzo@comune.castelvetrano.tp.it</a>
7. UFFICIO PENSIONI	<a href="mailto:ufficiopensioni@comune.castelvetrano.tp.it">ufficiopensioni@comune.castelvetrano.tp.it</a>
8. UFFICIO PERSONALE	<a href="mailto:ufficiopersonale@comune.castelvetrano.tp.it">ufficiopersonale@comune.castelvetrano.tp.it</a>

**Il responsabile del procedimento:**  
*(f.to Dorotea Parigi)*

## **IL Responsabile del Procedimento**

*Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;*

**Vista** la richiesta avanzata – agli atti d'ufficio - inviata tramite protocollo al n. 117 il 03/01/2022, dal dipendente **omissis**, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, tendente ad ottenere il riconoscimento del permesso studio per frequentare il corso serale 2021/2022 dell'Istituto Professionale di Stato per l'Enogastronomia e l'ospitalità Alberghiera «*Virgilio Titone*» di Castelvetro;

**Vista** la dichiarazione sostitutiva di notorietà con cui lo stesso dichiara di essere iscritto nell'anno scolastico 2021/2022;

**Considerato** che i permessi sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titolo di studio e per sostenere i relativi esami, nella misura massima di 150 ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato, presso ciascuna amministrazione all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore (parere Aran 1662);

**Verificato** che il predetto dipendente è titolare di contratto di diritto privato con scadenza annuale part-time (24 ore settimanali) a tempo determinato;

### **Visti:**

- la sentenza della Cass. Civile Sez. Lavoro 22 aprile 2008 n° 10.344, secondo cui i permessi in questione «*possono essere concessi soltanto per frequentare i corsi indicati nella clausola contrattuale in orari coincidenti con quelli di servizio, e non per le necessità connesse alla preparazione degli esami o allo svolgimento di attività complementari*»;
- l'art 45 del ccnl 2016/2018 il quale recita al comma 2 “*I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite massimo percentuale già stabilito al comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato*”
- l'orientamento ARAN RAL345 che ritiene logico proporzionare il previsto monte ore annuale alla percentuale di part-time del singolo lavoratore, trattandosi di permessi computati ad ore e non a giorni;
- l'orientamento ARAN RAL 1797 che recita:  
«..... *i permessi di 150 ore per il diritto allo studio sono calcolati con riferimento ad ogni anno solare e non a quello scolastico; poiché si tratta di una quantità di ore di permesso riconosciuta al dipendente in relazione a ciascun anno solare, questi può comunque utilizzarla entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, anche se, per ipotesi, cominciasse, ad esempio, solo nel mese di luglio di tale anno. In tal caso il lavoratore potrà comunque beneficiare di tutte le ore a lui spettanti in quell'anno; le 150 ore non possono essere ridotte (salvo che nel caso del rapporto a tempo parziale)*»;

**Atteso** che il numero di richieste non rende necessaria l'adozione di alcun criterio di selezione, preferenza, ovvero la ripartizione delle quote in parola, poiché allo stato, per l'anno 2021/2022, risultano essere state presentate solo due richieste compresa la presente;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

**Dato atto** che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2019/2020;

### **Visti:**

- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- il CCNL 2016/2018;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## **PROPONE**

*Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:*

**Concedere** al dipendente **omissis** con contratto a tempo determinato e part-time (24 ore settimanali), per frequentare il corso serale 2021/2022 dell'Istituto Professionale di Stato per l'Enogastronomia e l'ospitalità Alberghiera «*Virgilio Titone*» di Castelvetro coincidenti con quelli di servizio, i permessi straordinari retribuiti pari a n° 100 ore per l'anno solare 2022;

**Dare atto** che il lavoratore potrà usufruire di n° 100 ore di permesso studio nell'anno solare 2022, che tale fruizione resta subordinata alla presentazione della certificazione prevista da leggi e contratti, e che in difetto si procederà all'adozione dei provvedimenti conseguenziali.

**Il responsabile del Procedimento**  
(f.to Dorotea Parigi)

## **IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE**

**VISTA** la Determina Sindacale n° 32 del 31/08/2021, con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio, al Dott. Andrea Antonino DI COMO, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del 31/12/2022;

**ATTESA** la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

**ATTESTANDO**, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

## **DETERMINA**

- 1 **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del Codice di Comportamento del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- 2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

**Il Responsabile della Direzione**  
(f.to Dott. Andrea Antonino di Como)