



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

IX Direzione Organizzativa
*Programmazione Finanziaria, Risorse Umane,
Gestione delle Risorse e Patrimonio*

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<p>OGGETTO: <i>Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 - Anno 2022.</i></p>	<p>Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale il 16/02/2022 con deliberazione n. 23</p> <p>Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> SI</p>
<p>Li 15/02/2022</p> <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <i>(Dott. Andrea Antonino DI COMO)</i> F.to <i>Andrea Antonino DI COMO</i></p>	<p><i>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</i></p> <p>Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: ___Favorevole___</p> <p>_____</p> <p>Data 15/02/2022 <i>IL RESPONSABILE</i> <i>Dott. Andrea Antonino DI COMO</i> F.to <i>Andrea Antonino DI COMO</i></p> <p><i>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</i></p> <p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: ___Favorevole___</p> <p>_____</p> <p>Data 15/02/2022 <i>IL RESPONSABILE</i> <i>Dott. Andrea Antonino DI COMO</i> F.to <i>Andrea Antonino DI COMO</i></p> <p><i>IMPUTAZIONE DELLA SPESA</i></p> <p>SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. _____</p> <p>AL CAP. _____ IPR N. _____</p> <p>Data, _____</p> <p><i>IL RESPONSABILE</i></p> <p>_____</p>

Il Responsabile della IX Direzione

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e ss.mm. e ii. e del codice di condotta del Comune di Castelvetro, propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: «Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011 - Anno 2022».

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzidetta, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L. 296/2006 e ss.mm.ii.);

CONSIDERATO CHE l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n° 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° **5 del 15.02.2019** con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. **50 del 14.03.2019** con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° **95 del 18.04.2019** con la quale, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° **50/2019**, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dando atto che il relativo costo teorico comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio *2011/2013*;

PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, di cui alla prefata deliberazione n° **95/2019**, approvata dalla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali il *28/05/2019* con provvedimento n° **59**, prevedeva n° **217** posti *full-time*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Municipale n° **243 del 25/10/2021** relativa all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 secondo la quale la dotazione organica si compone di n. **284** posti di cui **82** full-time, n. **199** part time a 24 ore settimanali (corrispondenti a *132,67* posti full time), n. **3** part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a *1,5* posti full time), per un totale di posti full-time pari a **217 unità**;

PRESO ATTO CHE:

- sulla base di determinazioni della IX Direzione, alla data dell'1/01/2022, inerenti i pensionamenti e le dimissioni volontarie, l'Ente conta n° **76** dipendenti a tempo indeterminato;

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n° 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale 2022-2024, procedere alla ricognizione del personale a tempo indeterminato in esubero e/o soprannumero;

ATTESO CHE:

- la modifica apportata con la predetta legge n° 183/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, relativa all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n°183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n°165/2001 *«Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare»;*
- il predetto art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

VISTA la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «soprannumerarietà» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «eccedenza» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «esubero» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

ACCERTATO che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni dell'Ente, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla IX Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. **2696** del **21/01/2022**:

- Nota prot. gen. n° **3081/2022 I Direzione «AA.GG., Programmazione e Sviluppo, Affari Istituzionali, Servizi Culturali e Sportivi»**, «Staff Avvocatura Comunale» e «Staff Segreteria Generale»;
- Nota prot. gen. n° **3074/2022 II Direzione «Servizi al Cittadino»**;
- Nota prot. gen. n° **3607/2022 III Direzione «Servizi Demografici»**;
- Nota prot. gen. n° **5498/2022 IV Direzione «Sicurezza e Verde Pubblico»**;
- Nota prot. sett. n° **238/2022 V Direzione «Lavori pubblici»**;
- Nota prot. gen. n° **3398/2022 VI Direzione «Servizi a Rete e Servizi Ambientali»**;
- **Nota prot. sett. n° 246/2022 VII Direzione «Urbanistica, Edilizia Privata ed innovazione»**;
- Nota prot. gen. n° **3134/2022 VIII Direzione «Sviluppo Economico, Attività produttive»**;
- Nota prot. gen. n° **3693/2022 IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»**;
- Nota prot. gen. n° **3388/2022 X Direzione «Tributi»**;
- Nota prot. gen. n° **3734/2022 XI Direzione «Area di Vigilanza e di Soccorso collettivo»**;

DATO ATTO CHE:

- nell'Ente non emergono situazioni di soprannumerarietà rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del **2022**, non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;
- come da Certificazione resa in data **24.01.2022** dal Responsabile della IX Direzione «Programmazione Finanziaria,

Risorse umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio», trasmessa con nota prot. n° 3493 del 26/01/2022, la spesa del personale nel triennio 2020/2022 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557-bis e 557-quater della L. 296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;

- nell'esercizio finanziario 2021 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTI:

- il D. Lgs. n° 165/2001 ed il D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile;

PROPONE

alla Giunta Comunale

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2022, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it), come previsto dall'art. 33 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001;
- 3) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91;

Il Responsabile della IX Direzione

Dott. Andrea Antonino DI COMO

F.to Andrea Antonino DI COMO



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n° 23 del 16/02/2022

OGGETTO: *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 - Anno 2022.*

L'anno *duemilaventidue* (2022) il giorno sedici (16) del mese di febbraio in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, con le modalità straordinarie consentite dall'art. 73 del D.L. n° 18 del 17 marzo 2020;

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore		X
Foscari Filippo	Assessore		X
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	videoconferenza	
Mistretta Stefano	Assessore	videoconferenza	
Licari Numinato Davide	Assessore	videoconferenza	

Con la partecipazione del Segretario Generale *Dott. Gabriele PECORARO*.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n° 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzidetta, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L. 296/2006 e ss.mm.ii.);

CONSIDERATO CHE l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n° 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti;*

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del **15.02.2019** con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 50 del **14.03.2019** con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del **18.04.2019** con la quale, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica e dando atto che il relativo costo teorico comporta una spesa inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013;

PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, di cui alla prefata deliberazione n° 95/2019, approvata dalla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali il 28/05/2019 con provvedimento n° 59, prevedeva n° 217 posti *full-time*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Municipale n° 243 del **25/10/2021** relativa all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 secondo la quale la dotazione organica si compone di n. 284 posti di cui 82 full-time, n. 199 part

time a 24 ore settimanali (corrispondenti a 132,67 posti full time), n. 3 part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti full time), per un totale di posti full-time pari a **217 unità**;

PRESO ATTO CHE:

- sulla base di determinazioni della IX Direzione, alla data dell'1/01/2022, inerenti i pensionamenti e le dimissioni volontarie, l'Ente conta n° 76 dipendenti a tempo indeterminato;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n° 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale 2022-2024, procedere alla ricognizione del personale a tempo indeterminato in esubero e/o soprannumero;

ATTESO CHE:

- la modifica apportata con la predetta legge n° 183/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, relativa all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n°183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n°165/2001 «*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*»;
- il predetto art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

VISTA la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «*soprannumerarietà*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «*eccedenza*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «*esubero*» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

ACCERTATO che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni dell'Ente, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla IX Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. 2696 del 21/01/2022:

- Nota prot. gen. n° 3081/2022 I Direzione «AA.GG., Programmazione e Sviluppo, Affari Istituzionali, Servizi Culturali e Sportivi», «Staff Avvocatura Comunale» e «Staff Segreteria

Generale»;

- Nota prot. gen. n° 3074/2022 II Direzione «Servizi al Cittadino»;
- Nota prot. gen. n° 3607/2022 III Direzione «Servizi Demografici»;
- Nota prot. gen. n° 5498/2022 IV Direzione «Sicurezza e Verde Pubblico»;
- Nota prot. sett. n° 238/2022 V Direzione «Lavori pubblici»;
- Nota prot. gen. n° 3398/2022 VI Direzione «Servizi a Rete e Servizi Ambientali»;
- Nota prot. sett. n° 246/2022 VII Direzione «Urbanistica, Edilizia Privata ed innovazione»;
- Nota prot. gen. n° 3134/2022 VIII Direzione «Sviluppo Economico, Attività produttive»;
- Nota prot. gen. n° 3693/2022 IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»;
- Nota prot. gen. n° 3388/2022 X Direzione «Tributi»;
- Nota prot. gen. n° 3734/2022 XI Direzione «Area di Vigilanza e di Soccorso collettivo»;

DATO ATTO CHE:

- nell'Ente non emergono situazioni di soprannumerarietà rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del **2022**, non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;
- come da Certificazione resa in data **24.01.2022** dal Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, trasmessa con nota prot. n° **3493** del **26/01/2022**, *la spesa del personale nel triennio 2020/2022 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557-bis e 557-quater della L. 296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;*
- nell'esercizio finanziario **2021** è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTI:

- il D. Lgs. n° 165/2001 ed il D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

per i motivi espressi nelle premesse che qui si intendono integralmente riportati per formarne parte integrante, formale e sostanziale:

- 1) **DI DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del **2022**, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it), come previsto dall'art. 33 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001;
- 3) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91;

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO
Stefano Maurizio Mistretta
(F.to digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Gabriele Pecoraro

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 1° della L.R. 44/91</p> <p>Castelvetrano, li 16/02/2022</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Gabriele Pecoraro</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE _____</p>
---	---

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE _____</p>
