



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Estratto di Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 16/03/2022

(Pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L.R. 22/2008 e s.m.i. – Sostituito dall'art. 6, comma 1, L.R. 26 giugno 2015, n. 11)

OGGETTO: *Approvazione P.T.F.P. 2022/2024 e Piano delle stabilizzazioni e della programmazione assunzionale relativa all'anno 2022.*

ESTRATTO DEL DISPOSITIVO

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 il quale prevede:

la rimodulazione della dotazione organica in n. 201 unità full-time in ossequio a quanto disposto con Decreto del Ministero dell'Interno del 18/11/2020 che fissa in 1/152 il rapporto medio tra numero di *dipendenti/abitanti* per i comuni della fascia demografica a cui appartiene il Comune di Castelvetrano (All. "A");

gli effetti della sopradescritta rimodulazione che comportano la composizione della dotazione organica in n. 261 posti di cui 82 Full-Time, n° 3 Part-Time a 18 ore settimanali n° 176 Part-Time a 24 ore settimanali per un totale di posti rapportati secondo le ore contrattuali Full-Time di 201 unità e la generazione di 44 esuberanti fra i dipendenti a tempo determinato *part-time* di cui n. 22 di Categoria C/1 e n. 22 di Categoria B/1 (Allegato "B");

un costo teorico della dotazione organica rimodulata, quantificato a regime in € 6.132.635,65 di cui € 2.458.643,06 a carico del bilancio dell'ente ed € 3.673.992,59 eterofinanziate con risorse derivanti da finanziamenti regionali e nazionali (Allegato "C");

il piano delle stabilizzazioni da attuarsi nell'anno 2022 in applicazione dell'art. 22, comma 3, della L.R. n. 1/2019, prendendo atto che sussistono in capo a tutti i lavoratori da stabilizzare i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, stante che il loro reclutamento è avvenuto con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 (Allegato "D");

il piano delle assunzioni in cui è prevista, oltre alla stabilizzazione, l'assunzione, nell'anno 2022 ed ai sensi dell'art. 1, comma 797, della Legge 178/2020, al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali ed i servizi di cui all'art. 7, comma 1, del D.Lgs 147/2017, di n. 3 assistenti sociali il cui costo grava interamente sui contributi previsti ed erogati con la sopracitata normativa e di n. 3 Funzionari tecnici da attuare nel rispetto della vigente normativa in materia di procedure assunzionali del personale negli enti locali con oneri a carico del bilancio comunale (Allegato "E");

DI DARE ATTO CHE:

- il processo di stabilizzazione dal costo complessivo di € 3.571.487,84, come risulta dai prospetti allegati sub «D» e sub «E» viene finanziato *in toto* dalle risorse appositamente

destinate dalle vigenti norme regionali volte al superamento del precariato, in particolare, con il fondo istituito a sensi dell'art. 30, comma 7, della Legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e con la quota complementare che grava, ai sensi dell'art. 3, comma 10, lettera a), della Legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27, sulle risorse regionali assegnate ai sensi dell'art. 6, comma 1, della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5;

- la spesa per l'assunzione degli assistenti sociali, ammontante a € **102.504,75 (Allegato «E»)**, grava interamente sui contributi previsti ed erogati ai sensi dell'art. 1, comma 797, della Legge 178/2020 il quale prevede un contributo pari ad € 40.000,00 annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato;
- per l'anno 2022 la spesa complessiva del personale (*Allegato «C»*) è inferiore alla media della spesa del personale 2011/2013 pari ad € **10.768.501,81** e, pertanto, rispetterà il vincolo di cui all'art.1, comma 557-quater della Legge n° 296/2006 e ss.mm.ii.;
- secondo quanto previsto dall'art. 20, comma 5, del D. Lgs. 75/2017, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione è fatto divieto per questo Ente di effettuare alcuna assunzione di tipo flessibile per le stesse categorie e figure professionali i cui posti sono destinati a copertura mediante processi di stabilizzazione;
- i posti di Cat. Giuridica D/3 attualmente occupati da personale di ruolo, in ossequio a quanto disposto dall'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, sono ad esaurimento e non sono previsti posti vacanti in tale categoria;
- la spesa del personale quantificata nei documenti di programmazione triennale è finanziata nei pertinenti stanziamenti di spesa previsti nei documenti di programmazione finanziaria approvati dal Consiglio Comunale di questo Ente;
- l'Ente ha approvato il Piano delle Performance e degli obiettivi 2021 con deliberazione della Giunta Comunale n° 150 del 29/06/2021;
- l'Ente ha regolarmente attivato la *Piattaforma di Certificazione Crediti (PCC)* e risultano espletati gli adempimenti connessi alla gestione della stessa;
- l'Ente non ha adottato provvedimenti di coordinamento delle politiche assunzionali di cui all'art. 3, comma 5, del D. L. 24 giugno 2014, n° 90;
- l'Ente non è obbligato alla trasmissione delle informazioni di cui all'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, in quanto non ha richiesto ed acquisito spazi finanziari;
- **la Civica Amministrazione con la relazione allegata (All. "F") evidenzia la necessità di procedere alla stabilizzazione del personale a tempo determinato in quanto lo stesso è indispensabile a garantire l'espletamento dei servizi istituzionali dell'ente;**
- **l'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n° 34/2019 ed ai calcoli effettuati ai sensi del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'interno del 17.03.2020 e della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13.05.2020, attualmente, si colloca nella fascia intermedia ricompresa tra i valori soglia per fascia demografica della Tabella 1 e della Tabella 3 (Allegato "G");**
- **la spesa per l'assunzione di n. 3 Funzionari tecnici, da attuare in ossequio alla vigente normativa in materia di procedure assunzionali del personale negli enti locali, non altera gli equilibri di bilancio in quanto inferiore rispetto ai risparmi derivanti dai pensionamenti del personale dell'anno 2022 (Allegato "H");**
- **con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 108 del 22.12.2021 è stato approvato il Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio finanziario 2020;**
- **con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 114 del 27.12.2021 è stato approvato il Bilancio consolidato relativo all'esercizio finanziario 2020;**
- **con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 08 del 9.02.2022 è stato approvato il**

Bilancio di Previsione 2021-2023;

- **i dati relativi ai sopracitati documenti contabili sono stati trasmessi alla BDAP;**
- **con Deliberazione della Giunta Comunale n° 10 dell'1.02.2022 è stato approvato il Piano di Auditing 2022-2024;**
- **con Deliberazione della Giunta Comunale n° 22 del 16.02.2022 è stato approvato il Piano di Azioni Positive 2022-2024;**
- **con Deliberazione della Giunta Comunale n° 23 del 16.02.2022 è stata approvata la Ricognizione annuale del personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 – Anno 2022;**
- **nel quinquennio 2012-2016 l'ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;**
- **le procedure di stabilizzazione previste nel presente atto generano 44 esuberanti fra i dipendenti a tempo determinato *part-time* di cui n. 22 di Categoria C/1 e n. 22 di Categoria B/1;**

DI CONSIDERARE la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, intesa quale strumento flessibile di programmazione economico finanziaria;

DI TRASMETTERE copia del presente atto:

- al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6-ter, c. 5 del D. Lgs. n° 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;
- alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali istituita presso il Ministero dell'Interno (PEC: dait@pec.interno.it);
- alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: finanzalocale@pec.interno.it) ai fini dell'esercizio del controllo di cui al comma 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 142/2013;
- alle R.S.U. e alle OO.SS.;

DI DARE ATTO CHE si procederà ad attuare quanto previsto dalla presente deliberazione relativamente al programma assunzionale 2022, a seguito del favorevole pronunciamento della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali istituita presso il Ministero dell'Interno;

DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991;

DI PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.