



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 68 del 01/04/2022

OGGETTO: Pesatura Posizioni Organizzative – febbraio 2022

L'anno duemilaventidue il giorno uno del mese di Aprile in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass.
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Mistretta Stefano	Assessore		X
Licari Numinato Davide	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Salvatore Pignatello.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la presente proposta è stata redatta su informale indicazione del Sindaco e predisposta secondo le indicazioni acquisite durante i diversi incontri tenutesi con i componenti della Giunta;

che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto sono stati acquisiti i pareri di rito riportati di seguito :

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Segretario Generale, che qui di seguito si riporta:

PREMESSO che con deliberazione, n. 149 del 7/08/2018 adottata con i poteri della Giunta Municipale, la Commissione Straordinaria ha rideterminato la Dotazione Organica, sulla scorta degli indirizzi di cui alla deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri del C.C. n. 11/2018, prevedendo la soppressione dei posti previsti di dirigente;

CHE con la citata delibera della Commissione Straordinaria, n. 149 del 7/08/2018, è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, suddividendo l'Ente in Direzioni;

CONSIDERATO, che in assenza della dirigenza le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative, poste a capo delle Direzioni;

CHE con delibera di G.C. n. 1 del 24/01/2022, si è provveduto alla rimodulazione della struttura organizzativa del Comune di Castelvetro;

RICHIAMATA le determine sindacali n. 32 del 31/08/2021 e n. 11 dell'11/02/2022 con la quale sono state conferite le Posizioni Organizzative fino al 31/12/2022;

VISTO il Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 65 del 28/03/2019;

VISTO il Nuovo Regolamento sulla misurazione della Performance, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 66 del 28/03/2019;

VISTA la pesatura delle Posizioni Organizzative, elaborata dall'OIV, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 1/03/2022, acquisito al prot. gen. n. 8739 del 02/03/2022, che si allega sotto la lett. "A";

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

VISTO lo Statuto Comunale;

A voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati, da intendere qui interamente ripetuti e trascritti;

Di Approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative, allegata alla presente, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 1/03/2022, acquisito al prot. gen. n. 8739 del 02/03/2022, che si allega sotto la lett. "A";

Di Dare Atto che l'indennità di posizione spettante alle P.O. sarà attribuita con separato atto;

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Grazia Zizzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Salvatore Pignatello

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetrano, li</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--	---

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

UFFICIO:
STAFF SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Pesatura Posizioni Organizzative –
Febbraio 2022**

Esaminata ed approvata dalla Giunta
Comunale

il 01/04/2022

con deliberazione n. 68

Dichiarata immediatamente esecutiva
ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R.
44/91:

NO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la
correttezza dell'azione amministrative esprime
parere: Favorevole

Data 29/03/2022 IL RESPONSABILE
(Dott. Andrea Antonino Di Como)
F.to Andrea Antonino Di Como

Lì 16/03/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to **Giovanna Mantova**

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime
parere: Favorevole

Data 29/03/2022 IL RESPONSABILE
(Dott. Andrea Antonino Di Como)
F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE
PROPOSTA €. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE

Il Segretario Generale

Ai sensi dell'art. 6 -bis della L. 241/90, dell'art.5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente deliberazione di cui si attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando contestualmente l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziali;

PREMESSO che con deliberazione, n. 149 del 7/08/2018 adottata con i poteri della Giunta Municipale, la Commissione Straordinaria ha rideterminato la Dotazione Organica, sulla scorta degli indirizzi di cui alla deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri del C.C. n. 11/2018, prevedendo la soppressione dei posti previsti di dirigente;

CHE con la citata delibera della Commissione Straordinaria, n. 149 del 7/08/2018, è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, suddividendo l'Ente in Direzioni;

CONSIDERATO, che in assenza della dirigenza le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative, poste a capo delle Direzioni;

CHE con delibera di G.C. n. 1 del 24/01/2022, si è provveduto alla rimodulazione della struttura organizzativa del Comune di Castelvetrano;

RICHIAMATA le determine sindacali n. 32 del 31/08/2021 e n. 11 dell'11/02/2022 con la quale sono state conferite le Posizioni Organizzative fino al 31/12/2022;

VISTO il Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 65 del 28/03/2019;

VISTO il Nuovo Regolamento sulla misurazione della Performance, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 66 del 28/03/2019;

VISTA la pesatura delle Posizioni Organizzative, elaborata dall'OIV, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 1/03/2022, acquisito al prot. gen. n. 8739 del 02/03/2022, che si allega sotto la lett. "A";

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

VISTO lo Statuto Comunale;

Per quanto sopra

PROPONE

Per quanto in premessa esposto e che si intende ripetuto e trascritto:

Di Approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative, allegata alla presente, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusto verbale del 1/03/2022, acquisito al prot. gen. n. 8739 del 02/03/2022, che si allega sotto la lett. "A";

Di Dare Atto che l'indennità di posizione spettante alle P.O. sarà attribuita con separato atto.

Il Segretario Generale

(Dott. Salvatore Pignatello)

F.to Salvatore Pignatello



COMUNE DI CASTELVETRO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE n. 5 del 01/03/2022

Il giorno 01 Marzo 2022 alle ore 15:00 presso il proprio studio si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Castelvetro, nella persona del dott. Alessandro Cavalli per lo svolgimento della seguente attività:

- Proposta di pesatura delle direzioni operative dell'ente – Organizzazione Gennaio 2022.

La revisione della graduazione delle Direzioni dell'ente si è resa necessaria a seguito delle modifiche apportate **all'assetto organizzativo con le delibere di G.M. n.1 del 24/01/2022 e n.24 del 18/02/2022.**

La pesatura è stata effettuata sulla base dei criteri, adeguati al nuovo CCNL di comparto del 2018, approvati con delibera Commissariale con i poteri di G.M. n.65 del 28/03/2019.

Si da atto dell'attività svolta ai fini dell'attribuzione dei punteggi:

- preliminarmente si è proceduto all'analisi delle funzioni svolte dalle Unità Operative assegnate ad ogni Direzione, come dettagliate nella delibera di G.M. n. 1 del 24/01/2022;

- la valutazione delle conoscenze tecniche e gestionali è stata effettuata in considerazione della formazione specialistica ed esperienza professionale necessaria per lo svolgimento dell'attività, nonché della eterogeneità delle stesse;

- la "responsabilità organizzativa" è stata valutata in relazione numero dei dipendenti assegnati alle Direzioni come risultanti dalla delibera di G.M. n.24 del 18/02/2022, integrata dalle informazioni fornite dal Segretario Generale. I punteggi sono stati attribuiti secondo una modalità proporzionale schematizzata nel prospetto sottostante.

< 30 dipendenti	Da 30 a 40 dipendenti	> 40 dipendenti
Punteggio 5/7	Punteggio 8/9	Punteggio 10/12

- la valutazione del grado di responsabilità giuridica, è stata effettuata in considerazione dell'esposizione della Direzione rispetto alla magistratura contabile e ordinaria, e della specificità dei controlli a cui è sottoposta, da parte di altri enti o autorità di vigilanza, nonché dei poteri di firma attribuiti;



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- la "responsabilità" economica è stata misurata in base alla stima delle risorse economiche mediamente assegnate alle direzioni, rilevabili dalle previsioni del PEG, quantificata con il supporto della Direzione IX, responsabile per la "Programmazione Finanziaria". I punteggi sono stati attribuiti secondo una logica proporzionale schematizzata nel prospetto sottostante.

Valori in euro

< 2.000.000	Da 2.000.000 a 10.000.000	> 10.000.000
Punteggio 4/7	Punteggio 8/9	Punteggio 10/12

- la misurazione del "Ruolo strategico" delle Direzioni, essendo connessa all'organo di indirizzo politico, è stata oggetto di confronto con il Sindaco.

Con riferimento allo "staff avvocatura", in considerazione della particolarità del ruolo svolto dall'avvocato, si è ritenuto di non valutare gli elementi "conoscenze gestionali" e "ruolo strategico", in quanto non attinenti.

Il presente verbale verrà trasmesso al Sindaco, e al Segretario Generale.

Le operazioni si concludono alle ore 17:00

L'O.I.V.

Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE I – Affari Generali e istituzionali – servizi demografici

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	8	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	7	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	10	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	8	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	6	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	7	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				69	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DIREZIONE I – Affari Generali – servoziz demografici + vice Segreteria

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	9	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	8	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	10	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	9	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	9
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	8	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	7	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				76	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDE DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE II Servizi al Cittadino

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	9	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	8	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	10	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	10	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	10	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				76	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE III Servizi Culturali e sportivi – Pubblica Istruzione

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	8	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	7	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	10	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	8	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	8	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				69	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE IV Sicurezza Verde Pubblico

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	10	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	8	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	10	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				80	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE V – Lavori Pubblici

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	9	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	8	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	7	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	11	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	6
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	7	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	8	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	6	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				68	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VI Servizi a Rete, servizi ambientali

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	12	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	10	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	9
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	6	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	8	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	10	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				81	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VII Urbanistica, Edilizia e Attività Produttive

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	11	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	8	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	8	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	8	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				72	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE VIII – Sviluppo Economico Attività produttive

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	8	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	6	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	7	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	5	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	6
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	7	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				59	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE IX Programmazione Finanziaria e Risorse umane – Gestione Risorse e Patrimonio

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	12	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	12	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	7	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	12	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	12	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	9
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	10	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	10	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				93	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
 Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE X Tributi

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	9	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	7	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	9	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	12	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	7
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	10	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				78	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIREZIONE XI – Vigilanza e Soccorso Collettivo

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	10	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	8	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	12	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	9	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	6	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	8
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	5	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	9	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	9	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				76	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli



COMUNE DI CASTELVETRANO
Libero Consorzio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO D - SCHEDA DI PESATURA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Staff avvocatura

Categoria	Fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	
Professionalità (massimo 24 pt.)	Grado Conoscenze tecnico giuridiche richieste	Standard	0-4	9	
		Riferite a più ambiti	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
	Grado di Conoscenze gestionali organizzative richieste	Standard	0-4	n.v.	
		Medie	5-8		
		Elevate / rilevanti	9-12		
Responsabilità (massimo 36 pt.)	Responsabilità organizzativa (personale gestito)	Ridotto numero di personale	0-4	4	
		Medio numero di personale	5-8		
		Consistente numero personale	9-12		
	Responsabilità giuridica grado e rischio	Responsabilità prevalente verso l'interno	0-4	6	
		Responsabilità esterna media	5-8		
		Responsabilità esterna con alta esposizione	9-12		
	Responsabilità economica - Risorse assegnate nel Peg	Ridotte	0-4	4	
		Medie	5-8		
		Elevate	9-12		
	Complessità (massimo 30 pt.)	Articolazione delle attività (numero servizi)	Ridotta	0-3	4
			Media	4-7	
			Consistente	8-10	
Complessità relazioni interne		Standard	0-3	6	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Complessità relazioni esterne		Standard	0-3	7	
		Medie	4-7		
		Elevate /rilevanti	8-10		
Strategicità (massimo 10 pt.)	Ruolo strategico dell'attività svolta e grado di supporto all'organo politico	Standard	0-3	n.v.	
		Apprezzabile	4-7		
		Elevato / rilevante	8-10		
Punteggio conseguito				40	

Allegato al verbale del 01/03/2022

L'OIV
f.to Dott. Alessandro Cavalli