

**Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive**

**IL SINDACO**  
F.to Enzo Alfano

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
F.to Zizzo Grazia

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Giuseppe Palmeri



**COMUNE DI CASTELVETRANO**  
**Libero Consorzio Comunale di Trapani**

\*\*\*\*\*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**n. 77 del 14/04/2022**

**OGGETTO:** *Autorizzazione alla procedura di mobilità compensativa tramite l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325.*

L'anno duemilaventidue il giorno quattordici del mese di aprile alle ore 14,07 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<b>Pres.</b>	<b>Ass.</b>
Alfano Enzo	Sindaco	Presente presso la sede Comunale	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore		X
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore		X
Licari Numinato Davide	Assessore		X
D'Agostino Luca	Assessore	X	

Con la partecipazione del vice Segretario comunale Dott. Giuseppe Palmeri presente presso la sede comunale

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del vice Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

<b>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b> ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetro, li 14/04/2022  IL VICE SEGRETARIO COMUNALE F.to Giuseppe Palmeri	<b><u>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</u></b> Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ Castelvetro, li _____  IL SEGRETARIO COMUNALE _____
--	--

<b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</b> Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione  IL SEGRETARIO COMUNALE _____
--

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTO CHE:

- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 prevede la possibilità dello scambio di dipendenti della Pubblica Amministrazione nei casi di domanda congiunta di trasferimento con compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e destinazione;
- ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, «*in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente*»;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dapprima con la circolare n. 4/2008 e poi con parere n. 4 del 19 marzo 2010, ha precisato che la configurabilità della mobilità in termini di neutralità di spesa resta garantita solo ove avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;
- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. n. 150/2009, definisce la mobilità volontaria come «*cessione del contratto di lavoro*»;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. L'istituto della mobilità tra enti assume, pertanto, un ruolo primario, al fine di consentire un'ottimale distribuzione del personale pubblico nonché per garantire la sostenibilità dei livelli occupazionali del pubblico impiego;

### CONSIDERATO CHE:

- con PEC del 06/04/2022 acclarata al protocollo comunale in data **07/04/2022** al n° **14530**, il Comune di Pantelleria trasmetteva delibera di Giunta Municipale n° **50** del **05/04/2022** dove autorizzava la procedura di mobilità compensativa tramite l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni tra la **Sig.ra Marina CONCIAURO**, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo ente inquadrato nella categoria **C** con il profilo professionale di «*Istruttore Amministrativo*», e il **Dott. Antonino INGRANDE**, dipendente a tempo pieno e indeterminato in servizio presso il Comune di Pantelleria, avente attualmente medesimo inquadramento giuridico e profilo professionale;
- l'istituto della mobilità si configura quale strumento per conseguire una più ampia distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della Pubblica Amministrazione globalmente intesa, in quanto, concretandosi nella sola cessione del contratto di lavoro, non genera incremento di spesa nel settore pubblico e risulta essere istituto privilegiato ai fini della migliore utilizzazione delle risorse umane e del contenimento dei costi della finanza pubblica;

### ATTESO CHE:

- l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro non genera incremento di spesa nel settore pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per il *Comune di Castelvetro*, né cessazione né assunzione;
- nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di due dipendenti, ovvero quella attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni in cui gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa neutrale, che non lascia margini alle aspettative di altri soggetti;
- la mobilità compensativa per interscambio deve avvenire tra dipendenti aventi medesimi profili professionali e pari categoria di inquadramento;

### TENUTO CONTO CHE:

- secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota del 27 marzo 2015, al prot. 20506) è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;
- la Responsabile della *III Direzione – Servizi al cittadino* - del Comune di Castelvetro con nota PEC del 21/05/2021 – *agli atti d'ufficio* - ha rilasciato il *NULLA-OSTA INCONDIZIONATO* alla Dipendente **Sig.ra Marina CONCIAURO**;

### RILEVATO CHE:

- al di là delle diverse qualificazioni nominali dei singoli profili effettuata dai diversi Enti sulla base delle differenti discipline Regionali e Provinciali il profilo sostanziale dei soggetti interessati alla mobilità per interscambio è omogeneo ed entrambi i dipendenti interessati all'interscambio appartengono alla medesima categoria (cat. C);
- la dotazione organica dell'Ente permette il passaggio del Dipendente presso altro Ente pubblico, nel rispetto delle normative vigenti in materia;

**RITENUTO**, pertanto, ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325, procedere ad autorizzare il trasferimento per mobilità volontaria della Dipendente **Sig.ra Marina CONCIAURO** nata a xxxxxxxx - *Istruttore Amministrativo*, cat. giuridica **C**, posizione economica **C/4**, cedendone il contratto al Comune di *Pantelleria*, con decorrenza **01/05/2021**;

**PRESO ATTO**, che con la cessione del contratto per il passaggio per mobilità in oggetto la differenza economica tra i dipendenti (*Sig.ra Marina CONCIAURO* Cat. Econ. **C/4** e *Dott. Antonino INGRANDE* Cat. Econ. **C/1**), permette all'ente i risparmi di spesa di seguito indicati:

- dall'**1/05/2022** al **31/12/2022** € **1.666,46** così ripartiti:
  - o € **1.227,56** per differenza retributiva;
  - o € **334,56** per differenza oneri riflessi;
  - o € **104,34** per differenza IRAP;
- nelle annualità successive € **2.498,34** così ripartiti:
  - o € **1.840,34** per differenza retributiva;
  - o € **501,57** per differenza oneri riflessi;
  - o € **156,43** per differenza IRAP;

**CONSIDERATO** necessario approvare l'allegato schema di cessione del contratto di lavoro ex art. 1406 e smi del Codice Civile che verrà sottoscritto dalle due Amministrazioni Comunali e il dipendente in questione;

### VISTO:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*» n. 267 del 18/08/2000;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressa dal Responsabile della IX Direzione;
- il vigente CCNL;

Con votazione unanime e palese;

## DELIBERA

**per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:**

1. **DI ESPRIMERE** il proprio nulla osta alla richiesta di mobilità volontaria in interscambio della **Sig.ra Marina CONCIAURO**, nata a xxxxxxxxxx, dipendente a tempo pieno e indeterminato del *Comune di Castelvetro*, inquadrata nella Categoria Giuridica **C**, Pos. Econ. **C/4**, con il profilo professionale di *Istruttore Amministrativo*, con il **Dott. Antonino INGRANDE** nato a xxxxxxxxxx dipendente a tempo pieno e indeterminato del *Comune di Pantelleria* avente medesimo profilo professionale, inquadrato nella Categoria Giuridica **C**, Pos. Econ. **C/1**;
2. **DI APPROVARE** gli allegati schemi di cessione del contratto di lavoro ex art. 1406 e ss.mm.ii. del Codice Civile tra il *Comune di Castelvetro* e il *Comune di Pantelleria* per la dipendente **Marina CONCIAURO** e tra il *Comune di Pantelleria* e il *Comune di Castelvetro* per il dipendente **Antonino INGRANDE**;
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Amministrazione Comunale di *Pantelleria*;
4. **DI DARE ATTO CHE** a decorrere dall'**1 maggio 2022** la Dipendente **Sig.ra Marina CONCIAURO** sarà cancellata dal ruolo di dipendente del *Comune di Castelvetro*;
5. **DI ASSUMERE** alle dipendenze del *Comune di Castelvetro*, per trasferimento dal *Comune di Pantelleria*, tramite mobilità per interscambio fra Pubbliche Amministrazioni, a decorrere dall'**1 maggio 2022** il **Dott. Antonino INGRANDE**, *Istruttore Amministrativo* Categoria Giuridica **C**, Pos. Econ. **C/1**;
6. **DI PRECISARE CHE:**
  - la decorrenza dello scambio viene fissata a decorrere dall'**1 maggio 2022**;
  - l'ente, a seguito dell'interscambio e dei soggetti con diversa posizione economica ha un'economia di € **1.666,46** per l'anno corrente ed € **2.498,34** per ciascuna annualità successiva;
7. **DI DEMANDARE** al Responsabile della *IX Direzione* di provvedere agli atti consequenziali al presente provvedimento;
8. **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991;
9. **DI PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

**Il Responsabile della IX Direzione**

*Dott. Andrea Antonino Di Como*

*F.to Andrea Antonino Di Como*



**CITTÀ DI CASTELVETRANO**  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

**IX Direzione**  
**Programmazione Finanziaria, Risorse**  
**Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio**  
*U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione*  
*giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<p><b>OGGETTO:</b> <i>Autorizzazione alla procedura di mobilità compensativa tramite l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325.</i></p>	<p>Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del 14/04/2022 con deliberazione n. 77</p> <p>Dichiara immediata esecutiva ai sensi dell'art. 12 co. 2° della L. R. 44/91:</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> SI</p>
<p>Li 13/04/2022</p> <p><b>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> <i>Dott. Andrea Antonino Di Como</i> <i>F.to Andrea Antonino Di Como</i></p>	<p><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b> Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE Data 13/04/2022</p> <p><b>IL RESPONSABILE</b> <i>Dott. Andrea Antonino Di Como</i> <i>F.to Andrea Antonino Di Como</i></p>
	<p><b>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</b> Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE Data 13/04/2022</p> <p><b>IL RESPONSABILE</b> <i>Dott. Andrea Antonino Di Como</i> <i>F.to Andrea Antonino Di Como</i></p>
	<p><b>IMPUTAZIONE DELLA SPESA</b> SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. _____</p> <p>AL CAP. _____ IPR N. _____</p> <p>Data, _____</p> <p><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</b> _____</p>

## Il Responsabile della IX Direzione

### **VISTO CHE:**

- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 prevede la possibilità dello scambio di dipendenti della Pubblica Amministrazione nei casi di domanda congiunta di trasferimento con compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e destinazione;
- ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, «in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente»;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dapprima con la circolare n. 4/2008 e poi con parere n. 4 del 19 marzo 2010, ha precisato che la configurabilità della mobilità in termini di neutralità di spesa resta garantita solo ove avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;
- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. n. 150/2009, definisce la mobilità volontaria come «cessione del contratto di lavoro»;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. L'istituto della mobilità tra enti assume, pertanto, un ruolo primario, al fine di consentire un'ottimale distribuzione del personale pubblico nonché per garantire la sostenibilità dei livelli occupazionali del pubblico impiego;

### **CONSIDERATO CHE:**

- con PEC del 06/04/2022 acclarata al protocollo comunale in data 07/04/2022 al n° 14530, il Comune di Pantelleria trasmetteva delibera di Giunta Municipale n° 50 del 05/04/2022 dove autorizzava la procedura di mobilità compensativa tramite l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni tra la Sig.ra **Marina CONCIAURO**, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo ente inquadrato nella categoria **C** con il profilo professionale di «Istruttore Amministrativo», e il Dott. **Antonino INGRANDE**, dipendente a tempo pieno e indeterminato in servizio presso il Comune di Pantelleria, avente attualmente medesimo inquadramento giuridico e profilo professionale;
- l'istituto della mobilità si configura quale strumento per conseguire una più ampia distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della Pubblica Amministrazione globalmente intesa, in quanto, concretandosi nella sola cessione del contratto di lavoro, non genera incremento di spesa nel settore pubblico e risulta essere istituto privilegiato ai fini della migliore utilizzazione delle risorse umane e del contenimento dei costi della finanza pubblica;

### **ATTESO CHE:**

- l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro non genera incremento di spesa nel settore pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per il Comune di Castelvetro, né cessazione né assunzione;
- nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di due dipendenti, ovvero quella attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni in cui gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa neutrale, che non lascia margini alle aspettative di altri soggetti;
- la mobilità compensativa per interscambio deve avvenire tra dipendenti aventi medesimi profili professionali e pari categoria di inquadramento;

### **TENUTO CONTO CHE:**

- secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota del 27 marzo 2015, al prot. 20506) è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;
- la Responsabile della III Direzione – Servizi al cittadino - del Comune di Castelvetro con nota PEC del 21/05/2021 – agli atti d'ufficio - ha rilasciato il NULLA-OSTA INCONDIZIONATO alla Dipendente Sig.ra **Marina CONCIAURO**;

### **RILEVATO CHE:**

- al di là delle diverse qualificazioni nominali dei singoli profili effettuata dai diversi Enti sulla base delle differenti discipline Regionali e Provinciali il profilo sostanziale dei soggetti interessati alla mobilità per interscambio è omogeneo ed entrambi i dipendenti interessati all'interscambio appartengono alla medesima categoria (cat. C);
- la dotazione organica dell'Ente permette il passaggio del Dipendente presso altro Ente pubblico, nel rispetto delle normative vigenti in materia;

**RITENUTO**, pertanto, ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325, procedere ad autorizzare il trasferimento per mobilità volontaria della Dipendente Sig.ra **Marina CONCIAURO** nata a xxxxxxxxxx - Istruttore Amministrativo, cat. giuridica **C**, posizione economica **C/4**, cedendone il contratto al Comune di Pantelleria, con decorrenza **01/05/2021**;

**PRESO ATTO**, che con la cessione del contratto per il passaggio per mobilità in oggetto la differenza economica tra i dipendenti (Sig.ra Marina CONCIAURO Cat. Econ. C/4 e Dott. Antonino INGRANDE Cat. Econ. C/1), permette all'ente i risparmi di spesa di seguito indicati:

- dall'1/05/2022 al 31/12/2022 € 1.666,46 così ripartiti:
  - o € 1.227,56 per differenza retributiva;
  - o € 334,56 per differenza oneri riflessi;
  - o € 104,34 per differenza IRAP;
- nelle annualità successive € 2.498,34 così ripartiti:
  - o € 1.840,34 per differenza retributiva;
  - o € 501,57 per differenza oneri riflessi;
  - o € 156,43 per differenza IRAP;

**CONSIDERATO** necessario approvare l'allegato schema di cessione del contratto di lavoro ex art. 1406 e smi del Codice Civile che verrà sottoscritto dalle due Amministrazioni Comunali e il dipendente in questione;

### **VISTO:**

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali» n. 267 del 18/08/2000;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressa dal Responsabile della IX Direzione;
- il vigente CCNL;

*Tutto ciò premesso e considerato;*

## **PROPONE**

Alla Giunta Comunale

*per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:*

1. **DI ESPRIMERE** il proprio nulla osta alla richiesta di mobilità volontaria in interscambio della Sig.ra **Marina CONCIAURO**, nata a xxxxxxxxxx, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Castelvetro, inquadrata nella Categoria Giuridica **C**, Pos. Econ. **C/4**, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, con il Dott. **Antonino INGRANDE** nato a xxxxxxxxxx dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pantelleria avente medesimo profilo professionale, inquadrato nella Categoria Giuridica **C**, Pos. Econ. **C/1**;
2. **DI APPROVARE** gli allegati schemi di cessione del contratto di lavoro ex art. 1406 e ss.mm.ii. del Codice Civile tra il Comune di Castelvetro e il Comune di Pantelleria per la dipendente **Marina CONCIAURO** e tra il Comune di Pantelleria e il Comune di Castelvetro per il dipendente **Antonino INGRANDE**;
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Amministrazione Comunale di Pantelleria;
4. **DI DARE ATTO CHE** a decorrere dall'1 maggio 2022 la Dipendente Sig.ra Marina CONCIAURO sarà cancellata dal ruolo di dipendente del Comune di Castelvetro;
5. **DI ASSUMERE** alle dipendenze del Comune di Castelvetro, per trasferimento dal Comune di Pantelleria, tramite mobilità per interscambio fra Pubbliche Amministrazioni, a decorrere dall'1 maggio 2022 il Dott. **Antonino INGRANDE**, Istruttore Amministrativo Categoria Giuridica **C**, Pos. Econ. **C/1**;
6. **DI PRECISARE CHE:**
  - la decorrenza dello scambio viene fissata a decorrere dall'1 maggio 2022;
  - l'ente, a seguito dell'interscambio e dei soggetti con diversa posizione economica ha un'economia di € 1.666,46 per l'anno corrente ed € 2.498,34 per ciascuna annualità successiva;
7. **DI DEMANDARE** al Responsabile della IX Direzione di provvedere agli atti consequenziali al presente provvedimento;
8. **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991;
9. **DI PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

# **SCHEMA CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO**

*Cessione del contratto di lavoro ex artt. 1406 e successivi del Codice Civile*

## **CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO EX ARTT. 1406 E SS. CC.**

### **Fra le parti si intende redatta la seguente scrittura privata:**

- l'Amministrazione comunale di *Castelvetrano*, con sede in *Piazza Umberto I n° 5 - 91022 Castelvetrano (TP)*, nella persona del Dott. **Andrea Antonino DI COMO** nato a *Omissis* il *Omissis* il quale interviene in nome, in qualità di **Responsabile della IX Direz. Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio** dell'Ente Cod. Fisc. n. *8100121 081 4* e Partita IVA n. *0029648 081 7*, giusto provvedimento Sindacale n° **32 del 31/08/2021**, domiciliata presso il Palazzo Municipale, di seguito denominata «**Cedente**»;
- l'Amministrazione comunale di *Pantelleria* con sede in *Piazza Cavour n. 15 - 91017 Pantelleria (TP)*, nella persona di \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, il/la quale interviene in nome, in qualità di \_\_\_\_\_ dell'Ente Cod. Fisc. n. \_\_\_\_\_ e Partita IVA n. \_\_\_\_\_, domiciliata presso il Palazzo Municipale, di seguito denominata «**Cessionaria**»;
- la Sig.ra **Marina CONCIAURO** nata a *Omissis* xlx *omissis* e residente a *Omissis* in *Via Omissis n° omissis*, allo stato dipendente con rapporto di lavoro subordinato a Tempo Indeterminato stipulato con il «**Cedente**», inquadrata nella Categoria Giuridica *C* posizione Economica *C/4* del vigente ordinamento professionale del personale dipendente e con profilo professionale di «**Istruttore Amministrativo**» presso la *III Direzione Servizi al Cittadino*, di seguito denominata «**Lavoratore**»;

### **PREMESSO CHE**

- tra l'Amministrazione «**Cedente**» e il «**Lavoratore**» è in essere un rapporto di lavoro subordinato, stipulato in data **1<sup>a</sup> novembre 1991** in relazione alla posizione di «**Istruttore Amministrativo**» - Categoria Giuridica *C* Posizione Economica *C/4*;
- l'Amministrazione Comunale di *Castelvetrano* con delibera di Giunta Comunale n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ autorizzava la procedura di mobilità compensativa tramite l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni tra la Sig.ra **Marina CONCIAURO** e il Dott. **Antonino INGRANDE**;
- l'Amministrazione Comunale di *Pantelleria* con delibera di Giunta Municipale n° **50** del **05/04/2022** autorizzava la procedura di mobilità compensativa tramite l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni tra il Dott. **Antonino INGRANDE** e la Sig.ra **Marina CONCIAURO**;

### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

- a) con la presente scrittura l'amministrazione «**Cedente**» cede all'amministrazione «**Cessionaria**», ai sensi degli artt. 1406 e seguenti del Codice civile, il contratto di lavoro in premessa con decorrenza dal **01 maggio 2022**;
- b) per effetto della predetta cessione il «**Lavoratore**» passa direttamente alle dipendenze della «**Cessionaria**» senza soluzione di continuità e con mantenimento della posizione giuridica ed economica in essere di cui al predetto contratto individuale di lavoro;
- c) la «**Cessionaria**» subentra alla «**Cedente**» in tutti gli obblighi inerenti il rapporto di lavoro e garantisce al «**Lavoratore**» il medesimo inquadramento giuridico ed il medesimo trattamento economico, applicando al rapporto così costituito le norme dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché l'anzianità di servizio e tutti i diritti maturati e in corso di maturazione alla data della cessione del contratto;
- d) la «**Cessionaria**» garantisce, inoltre, tutti i crediti nascenti dal rapporto di lavoro vantati dal «**Lavoratore**» nei confronti della «**Cedente**» alla data della cessione;
- e) il «**Lavoratore**» dichiara il proprio consenso alla cessione del contratto e accetta, pertanto, il subentro da parte della «**Cessionaria**» nella titolarità del rapporto al posto della «**Cedente**».

, li \_\_\_\_\_

La «**Cedente**» \_\_\_\_\_

La «**Cessionaria**» \_\_\_\_\_

Il «**Lavoratore**» \_\_\_\_\_



# **SCHEMA CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO**

*Cessione del contratto di lavoro ex artt. 1406 e successivi del Codice Civile*

## **CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO EX ARTT. 1406 E SS. CC.**

**Fra le parti si intende redatta la seguente scrittura privata:**

- l'Amministrazione comunale di *Pantelleria* con sede in *Piazza Cavour n. 15 – 91017 Pantelleria (TP)*, nella persona di \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, il/la quale interviene in nome, in qualità di \_\_\_\_\_ dell'Ente Cod. Fisc. n. \_\_\_\_\_ e Partita IVA n. \_\_\_\_\_, domiciliata presso il Palazzo Municipale, di seguito denominata «**Cedente**»;
- l'Amministrazione comunale di *Castelvetrano*, con sede in *Piazza Umberto I n° 5 - 91022 Castelvetrano (TP)*, nella persona del Dott. **Andrea Antonino DI COMO** nato a *Omissis* il *Omissis* il quale interviene in nome, in qualità di **Responsabile della IX Direz. Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio** dell'Ente Cod. Fisc. n. *8100121 081 4* e Partita IVA n. *0029648 081 7*, giusto provvedimento Sindacale n° **32** del **31/08/2021**. domiciliata presso il Palazzo Municipale, di seguito denominata «**Cessionaria**»;
- il Dott. **Antonino INGRANDE** nato a *Omissis* il *Omissis* ed ivi residente nella *Via Omissis n° omissis*, allo stato dipendente con rapporto di lavoro subordinato a Tempo Indeterminato stipulato con il «**Cedente**», inquadrato nella Categoria Giuridica *C* posizione Economica *C/I* del vigente ordinamento professionale del personale dipendente e con profilo professionale di «**Istruttore Amministrativo**» presso il *IV Settore Servizi Demografici*, di seguito denominato «**Lavoratore**»;

### **PREMESSO CHE**

- tra l'Amministrazione «**Cedente**» e il «**Lavoratore**» è in essere un rapporto di lavoro subordinato, stipulato in data \_\_\_\_\_ in relazione alla posizione di «**Istruttore Amministrativo**» - Categoria Giuridica *C* Posizione Economica *C/I*;
- l'Amministrazione Comunale di *Pantelleria* con delibera di Giunta Municipale n° **50** del **05/04/2022** autorizzava la procedura di mobilità compensativa tramite l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni tra il Dott. **Antonino INGRANDE** e la Sig.ra **Marina CONCIAURO**;
- l'Amministrazione Comunale di *Castelvetrano* con delibera di Giunta Comunale n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ autorizzava la procedura di mobilità compensativa tramite l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni tra la Sig.ra **Marina CONCIAURO** e il Dott. **Antonino INGRANDE**;

### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

- a) con la presente scrittura l'amministrazione «**Cedente**» cede all'amministrazione «**Cessionaria**», ai sensi degli artt. 1406 e seguenti del Codice civile, il contratto di lavoro in premessa con decorrenza dal **01 maggio 2022**;
- b) per effetto della predetta cessione il «**Lavoratore**» passa direttamente alle dipendenze della «**Cessionaria**» senza soluzione di continuità e con mantenimento della posizione giuridica ed economica in essere di cui al predetto contratto individuale di lavoro;
- c) la «**Cessionaria**» subentra alla «**Cedente**» in tutti gli obblighi inerenti il rapporto di lavoro e garantisce al «**Lavoratore**» il medesimo inquadramento giuridico ed il medesimo trattamento economico, applicando al rapporto così costituito le norme dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché l'anzianità di servizio e tutti i diritti maturati e in corso di maturazione alla data della cessione del contratto;
- d) la «**Cessionaria**» garantisce, inoltre, tutti i crediti nascenti dal rapporto di lavoro vantati dal «**Lavoratore**» nei confronti della «**Cedente**» alla data della cessione;
- e) il «**Lavoratore**» dichiara il proprio consenso alla cessione del contratto e accetta, pertanto, il subentro da parte della «**Cessionaria**» nella titolarità del rapporto al posto della «**Cedente**».

, li \_\_\_\_\_

La «**Cedente**» \_\_\_\_\_

La «**Cessionaria**» \_\_\_\_\_

Il «**Lavoratore**» \_\_\_\_\_