



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 135 del 29/06/2022

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione tra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Campobello di Mazara per l'utilizzo di personale della Polizia Municipale con contratto a tempo determinato

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di giugno in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass.
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore		X
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore		X
D'Agostino Luca	Assessore	X	

Con la partecipazione del vice Segretario Comunale Dott. Giuseppe Palmeri

Il Sindaco/Presidente, accertato con l'ausilio del vice Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

CHE con nota del 10/05/2022 prot. gen. n. 12340 il Comune di Campobello di Mazara chiedeva al Comune di Castelvetrano l'utilizzo di alcuni Agenti di Questa Polizia Municipale per 12 ore settimanali da utilizzare nella stagione estiva per l'anno 2022 e più precisamente dal 10 giugno al 25 settembre 2022;

CHE con note prot. gen. n.19434 del 12/05/2022 e prot. gen. n. 20336 del 18/05/2022, gli Istruttori di Vigilanza con contratto a tempo determinato in forza presso questo Ente: PASQUALINI Nanda, SCIORTINO Margherita, SIRAGUSA Antonina e SCIUTO Giuseppe hanno espresso la propria disponibilità a prestare attività lavorativa presso il Comune di Campobello di Mazara nelle giornate di turno libero;

CHE il Comandante della Polizia Municipale del Comune di Castelvetrano, con nota prot. gen. n. 20340 del 18/05/2022, ha espresso parere favorevole all'utilizzo degli Agenti di P. M. prima citati per il periodo sopra indicato;

RILEVATO che l'art. 4, lett. c) della Legge 7 marzo 1986, n. 65 prevede la possibilità di utilizzare Agenti di Polizia Municipale provenienti da altri Enti, in particolari occasioni stagionali, per rinforzare altri Corpi di Polizia Municipale previo accordo fra le amministrazioni interessate e di tale accordo va data comunicazione al Prefetto della Provincia di competenza;

RILEVATO, altresì, che l'art. 5 della L. R. 1 agosto 1990, n. 17 prevede la possibilità che i Comuni possano stabilire intese per la gestione di particolari servizi di Polizia Municipale che abbiano carattere di ricorrenza e/o di stagionalità;

RILEVATO, inoltre, che secondo le norme vigenti in materia, risulta necessario predisporre apposita convenzione tra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Campobello di Mazara come da schema di convezione rubricato nell'allegato "A" facente parte integrante e sostanziale di questa deliberazione giunta;

CONSIDERATO che il personale contrattista che ha espresso la propria disponibilità è impegnato presso Questo Comune per sole 24 ore settimanali suddivise in sei ore giornaliere da prestare nell'arco di quattro giorni e, pertanto, può essere utilizzato presso altro Ente, nelle due giornate di turno libero per un totale di 12 ore ordinarie;

RITENUTO necessario, comunque, assicurare in via prioritaria il servizio dei suddetti Istruttori di Vigilanza nel Comune di Castelvetrano e in special modo nelle giornate del lunedì, giovedì e nelle giornate del sabato o domenica secondo il loro turno di lavoro presso questo Ente o qualora si ravvisino necessità e urgenze;

RILEVATO che l'utilizzo del predetto personale di vigilanza, come dallo schema di convenzione allegato, non comporta onere all'attività di questo Ente Territoriale;

RAVVISATA la necessità di delegare il Comandante della Polizia Municipale del Comune di Castelvetrano, Dott.ssa Rosaria Raccuglia a rappresentare l'Ente nella sottoscrizione della convezione *de quo* nonché per tutti gli atti consequenziali connessi all'adozione della presente deliberazione di Giunta Comunale;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del Comune di Castelvetrano in quanto totalmente a carico del Comune di Campobello di Mazara;

VISTO l'art. 4, lett. c), della Legge 7 marzo 1986, n. 65;

VISTO l'art. 5 della L. R. 1 agosto 1990, n. 17;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTE le istanze citate in premessa;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

- 1. APPROVARE** lo schema di convenzione rubricato sotto la lettera “A” facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. DELEGARE** il Comandante della Polizia Municipale del Comune di Castelvetrano, Dott.ssa Rosaria Raccuglia alla sottoscrizione della convenzione tra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Campobello di Mazara nonché a tutti gli atti consequenziali connessi all’adozione della presente delibera giuntale;
- 3. DARE ATTO** che l’adozione del presente provvedimento non comporta oneri e spese a carico del Comune di Castelvetrano;
- 4. PUBBLICARE** la presente Delibera di Giunta Municipale presso l’Albo pretorio *on line* e nella sezione Amministrazione trasparente.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Grazia Zizzo

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giuseppe Palmeri

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetrano, li 29/06/2022</p> <p>IL VICE SEGRETARIO COMUNALE F.to Giuseppe Palmeri</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--	---

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

XI DIREZIONE ORGANIZZATIVA
“AREA DI VIGILANZA E
SOCCORSO COLLETTIVO”

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione tra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Campobello di Mazara per l'utilizzo di personale della Polizia Municipale con contratto a tempo determinato

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale
il 29/06/2022

con deliberazione n. 135

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi
dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

- SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica e la
correttezza dell'azione amministrative esprime
parere: Favorevole

Data 21/06/2022 IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Rosaria Raccuglia)
F.to Rosaria Raccuglia

Li 21/06/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Rosaria Raccuglia
F.to Rosaria Raccuglia

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime
parere: Favorevole

Data 27/06/2022 IL RESPONSABILE
(Dott. Andrea Antonino Di Como)
F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE
PROPOSTA €. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE

Il Responsabile della Direzione

PREMESSO:

CHE con nota del 10/05/2022, prot. gen. n. 12340, il Comune di Campobello di Mazara chiedeva al Comune di Castelvetroano l'utilizzo di alcuni Agenti di Questa Polizia Municipale per 12 ore settimanali da utilizzare nella stagione estiva per l'anno 2022 e più precisamente dal 10 giugno al 25 settembre 2022;

CHE con note prot. gen. n.19434 del 12/05/2022 e prot. gen. n. 20336 del 18/05/2022, gli Istruttori di Vigilanza con contratto a tempo determinato in forza presso questo Ente: PASQUALINI Nanda, SCIORTINO Margherita, SIRAGUSA Antonina e SCIUTO Giuseppe hanno espresso la propria disponibilità a prestare attività lavorativa presso il Comune di Campobello di Mazara nelle giornate di turno libero;

CHE il Comandante della Polizia Municipale del Comune di Castelvetroano, con nota prot. gen. n. 20340 del 18/05/2022, ha espresso parere favorevole all'utilizzo degli Agenti di P.M. prima citati per il periodo sopra indicato;

RILEVATO che l'art. 4, lett. c) della Legge 7 marzo 1986, n. 65 prevede la possibilità di utilizzare Agenti di Polizia Municipale provenienti da altri Enti, in particolari occasioni stagionali, per rinforzare altri Corpi di Polizia Municipale previo accordo fra le amministrazioni interessate e di tale accordo va data comunicazione al Prefetto della Provincia di competenza;

RILEVATO, altresì, che l'art. 5 della L. R. 1 agosto 1990, n. 17 prevede la possibilità che i Comuni possano stabilire intese per la gestione di particolari servizi di Polizia Municipale che abbiano carattere di ricorrenza e/o di stagionalità;

RILEVATO, inoltre, che secondo le norme vigenti in materia, risulta necessario predisporre apposita convenzione tra il Comune di Castelvetroano e il Comune di Campobello di Mazara come da schema di convezione rubricato nell'allegato "A" facente parte integrante e sostanziale di questa deliberazione giunta;

CONSIDERATO che il personale contrattista che ha espresso la propria disponibilità è impegnato presso Questo Comune per sole 24 ore settimanali suddivise in sei ore giornaliere da prestare nell'arco di quattro giorni e, pertanto, può essere utilizzato presso altro Ente, nelle due giornate di turno libero per un totale di 12 ore ordinarie;

RITENUTO necessario, comunque, assicurare in via prioritaria il servizio dei suddetti Istruttori di Vigilanza nel Comune di Castelvetroano e in special modo nelle giornate del lunedì, giovedì e nelle giornate del sabato o domenica secondo il loro turno di lavoro presso questo Ente o qualora si ravvisino necessità e urgenze;

RILEVATO che l'utilizzo del predetto personale di vigilanza, come dallo schema di convezione allegato, non comporta onere all'attività di questo Ente Territoriale;

RAVVISATA la necessità di delegare il Comandante della Polizia Municipale del Comune di Castelvetroano, Dott.ssa Rosaria Raccuglia a rappresentare l'Ente nella sottoscrizione della convezione *de quo* nonché per tutti gli atti consequenziali connessi all'adozione della presente deliberazione di Giunta Comunale;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del Comune di Castelvetroano in quanto totalmente a carico del Comune di Campobello di Mazara;

VISTO l'art. 4, lett. c), della Legge 7 marzo 1986, n. 65;

VISTO l'art. 5 della L. R. 1 agosto 1990, n. 17;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTE le note citate in premessa;

PROPONE

Alla Giunta Municipale

per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto

1. **APPROVARE** lo schema di convenzione rubricato sotto la lettera “A” facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DELEGARE** il Comandante della Polizia Municipale del Comune di Castelvetrano, Dott.ssa Rosaria Raccuglia, alla sottoscrizione della convenzione tra il Comune di Castelvetrano e il Comune di Campobello di Mazara nonché a tutti gli atti consequenziali connessi all’adozione della presente delibera giuntale;
3. **DARE ATTO** che l’adozione del presente provvedimento non comporta oneri e spese a carico del Comune di Castelvetrano.

Il Responsabile della Direzione
(Dott.ssa Rosaria Raccuglia)

F.to Rosaria Raccuglia

COMUNE DI CASTELVETRANO
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI)

COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI)

CONVENZIONE

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASTELVETRANO ED IL COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 92, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000.

L'anno duemilaventidue (2022), il giorno _____ del mese di _____ nella residenza municipale di Castelvetrano con la presente convenzione da valersi per ogni conseguente effetto di legge stipulata,

TRA:

- il Comune di Castelvetrano con sede nella Piazza Umberto I, rappresentato dalla Dott.ssa *Rosaria Maria RACCUGLIA* nella sua qualità di Responsabile della XI Direzione Organizzativa, domiciliata per la carica presso la citata sede;

E

- il Comune di Campobello di Mazara (TP) con sede nella via Garibaldi n. c. 111, rappresentato dal Dott. Giuliano Panierino, nella qualità di Comandante della Polizia Municipale, delegato ai sensi di atto giuntale n. _____ del _____, domiciliato per la carica presso la sede citata;

di seguito denominate per brevità anche come «*Amministrazioni*» o «*Parti*»;

PREMESSO

- Che l'art. 92, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia.
- Che I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti.
- Che a norma dell'art. 14 del CCNL 22.1.2004 «*Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza*»;
- che con l'art. 1, comma 124, della L.145/2018 il Legislatore ha inteso disciplinare l'istituto del c.d. «*scavalco condiviso*» nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art. 53, comma 1, D. Lgs. n° 165/2001; per gli enti locali, l'art.1, comma 58-bis, della Legge n. 662/1996) a corroborazione dell'art. 14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 a mente dei quali «*... gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione*»;
- che con nota assunta al prot. generale del Comune di Castelvetrano n. 12340 del 10.05.2022, il Comune di Campobello di Mazara ha chiesto la disponibilità di alcuni Agenti di Polizia Municipale, da utilizzare nella stagione estiva dell'anno 2022, e, più precisamente dal 10 giugno al 25 settembre 2022 durante le ore delle giornate di turno libero;
- che i dipendenti di seguito indicati: PASQUALINI Nanda, SCIORTINO Margherita, SIRAGUSA Antonina e SCIUTO Giuseppe hanno in essere con il Comune di Castelvetrano un contratto di lavoro a tempo determinato per 24 ore settimanali ed hanno espresso formale consenso all'incarico con note prot.

- gen. 19434 del 12/05/ 2022 e n. 20336 del 18/05/2022 agli atti d'ufficio;
- che il Comune di Castelvetrano, previo assenso da parte dei dipendenti sopra citati, con deliberazione di G.C. n. _____ del _____ esecutiva ai sensi di legge, nell'intento di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse ha autorizzato ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/1/2004, i dipendenti: PASQUALINI Nanda, SCIORTINO Margherita, SIRAGUSA Antonina e SCIUTO Giuseppe ad effettuare prestazioni lavorative presso il Comune di Campobello di Mazara, entro i limiti previsti dalla normativa vigente per 9 (nove) ore settimanali per la stagione estiva dell'anno 2022, e, più precisamente dalla data di stipula della presente convenzione al 25 settembre 2022, estendendo l'orario di lavoro da 24 ore a 33 (trentatre) ore settimanali dei dipendenti di cui trattasi, esclusivamente, per il periodo di durata della convenzione approvandone il relativo schema;
 - che il Comune di Campobello di Mazara con delibera della Giunta Comunale n. _____ in data _____ ha approvato lo schema di convenzione da stipularsi tra le parti.

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ART. 1 (Premessa)

1. La premessa costituisce parte integrante del presente atto.

ART. 2 (Oggetto, durata, finalità e profili generali di riferimento)

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo da parte del Comune di Campobello di Mazara degli *Istruttori di Vigilanza*., PASQUALINI Nanda, SCIORTINO Margherita, SIRAGUSA Antonina e SCIUTO Giuseppe, dipendenti a tempo determinato del Comune di Castelvetrano per 24 ore settimanali, inquadrati nella Categoria giuridica C/1, nel profilo professionale di «*Agente P.M.*», per la stagione estiva 2022, decorrente dalla data di stipula della presente convenzione e fino al 25 settembre 2022, salvo risoluzione consensuale anticipata.
2. La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle relative risorse.
3. Ai dipendenti utilizzati in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL del comparto Regioni-Enti Locali e del Comparto Funzioni Locali.

ART. 3 (Risoluzione della convenzione)

1. La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti gravi inadempimenti:
 - a) quando il Comune di Campobello di Mazara utilizzi i dipendenti contravvenendo alle disposizioni in essa contenute;
 - b) quando il Comune di Castelvetrano contravvenga ai propri impegni impedendo al personale in convenzione di operare effettivamente presso il Comune di Campobello di Mazara;
2. La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza, per scioglimento consensuale delle due amministrazioni comunali mediante atti deliberativi di Giunta Comunale o per recesso motivato dei Lavoratori.

ART. 4 (Tempo di lavoro)

1. La prestazione lavorativa che i dipendenti PASQUALINI Nanda, SCIORTINO Margherita, SIRAGUSA Antonina e SCIUTO Giuseppe, svolgeranno presso il Comune di Campobello di Mazara, sarà articolata, per 9 (nove) ore settimanali, e precisamente sarà svolta nelle giornate di seguito indicate:
lunedì e mercoledì dal dipendente Sciuto Giuseppe;
martedì e mercoledì dalla dipendente Pasqualini Nanda;
martedì e giovedì dalla dipendente Sciortino Margherita;
martedì e venerdì dalla dipendente Siragusa Antonina;
mentre nelle altre giornate i citati dipendenti svolgeranno il proprio lavoro presso il Comune di Castelvetrano;
2. Qualora si ravvisino necessità di servizio e/o urgenze presso il Comune di appartenenza, i lavoratori dovranno assicurare, in via prioritaria, l'attività lavorativa nell'Ente di appartenenza.

3. Ai dipendenti si applicano, comunque, fermo restando quanto sopra, le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, per ottimizzarne l'impiego.
4. Al fine di rendere il servizio in modo ottimale in rapporto alle diverse esigenze che dovessero prospettarsi e nel rispetto delle priorità dell'Ente di appartenenza, il personale utilizzato, ferma restando la ripartizione delle presenze settimanali, potrà espletare la propria attività in modo diverso rispetto a quanto stabilito, previa comunicazione all'Ente di appartenenza.

ART. 5

(Oneri finanziari. Riparto della spesa. Rendiconti e rimborsi)

L'ente di appartenenza specifica la retribuzione individuale mensile di cui all'art. 52, comma 2, lett. c) del CCNL 14/09/2000 percepita dal lavoratore utilizzato a tempo parziale ossia: la retribuzione base mensile comprensiva dell'indennità integrativa e della retribuzione accessoria.

Il Comune di Castelvetro, provvederà a definire le procedure inerenti l'integrazione oraria e corrisponderà, mensilmente, al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo sulla base delle ore rideterminate secondo quanto previsto nella presente convenzione.

Il Comune di Campobello di Mazara si impegna a rimborsare al Comune di Castelvetro, il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal CCNL in godimento al dipendente, oltre agli oneri riflessi ed IRAP relativi al periodo di validità della presente convenzione ed in proporzione all'effettiva assegnazione del dipendente.

La rendicontazione delle somme dovute sarà comunicata con cadenza mensile dal Comune di Castelvetro ed il Comune di Campobello di Mazara provvederà al rimborso delle somme dovute entro il termine di 30 (trenta) giorni dal ricevimento della comunicazione.

Il trattamento economico accessorio riconosciuto presso l'Ente utilizzatore al lavoratore utilizzato a tempo parziale, verrà corrisposto dall'Ente di appartenenza su richiesta dell'Ente utilizzatore corredato da apposito prospetto riepilogativo indicante il titolo e l'ammontare degli emolumenti da liquidare e previo accreditamento delle somme comprensive degli oneri riflessi.

Sono ad esclusivo carico dell'Ente utilizzatore, che vi provvede direttamente, il rimborso delle spese sostenute dal dipendente distaccato nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL 14/9/2000. Le spese rimborsabili, pertanto, sono quelle relative ai viaggi in treno o auto, le spese eventuali di taxi e di altri mezzi di trasporto urbano, i rimborsi chilometrici per l'eventuale uso del mezzo proprio e quelle per i pedaggi autostradali e la custodia. E' esclusa ogni forma di ulteriore compenso o diaria. Gli oneri conseguenti, previa esibizione della necessaria documentazione giustificativa, sono posti a carico dell'ente utilizzatore impiegando le risorse di bilancio destinate al pagamento delle trasferte del personale.

ART. 6

(Gestione del personale)

1. Gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano confermati nella competenza dell'ente di provenienza.
2. Nel periodo di utilizzo a tempo parziale, la concessione di ferie, permessi, congedi in genere richiesti dal dipendente da fruire nei giorni in cui è stabilito che lo stesso presti servizio presso l'Ente utilizzatore è oggetto di autorizzazione da parte dell'ente di provenienza. Per esigenze di servizio e previa intesa tra il responsabile dell'unità organizzativa dell'Ente di appartenenza e il responsabile dell'unità organizzativa dell'Ente utilizzatore può essere variata la collocazione temporale della prestazione dandone preventiva comunicazione al lavoratore interessato.
3. Il dipendente, nel periodo in cui svolge la prestazione lavorativa nell'Ente utilizzatore, è tenuto ad osservare le direttive impartite in rapporto alle esigenze per il periodo in cui è assegnato. L'inosservanza di disposizioni che concretizzano violazioni dei doveri del proprio ufficio sono prontamente segnalate al responsabile del servizio dell'Ente di appartenenza cui il dipendente è assegnato per l'adozione dei provvedimenti di competenza.
4. Nel caso di reiterata inosservanza delle disposizioni impartite, l'ente utilizzatore, può disporre la immediata cessazione dell'utilizzo comunicando la decisione all'Ente di provenienza e al lavoratore interessato.
5. L'utilizzo dei lavoratori da parte di entrambi gli enti interessati, configura una prestazione a tempo parziale secondo la vigente disciplina contrattuale.

ART. 7

(Competenze)

Tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dettata dalla presente convenzione in quanto riconducibili alla più ampia nozione di «attività di gestione delle risorse umane» sono affidate alla competenza dei rispettivi e competenti organi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 in esecuzione del piano esecutivo di gestione e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali.

ART. 8

(Verifiche inerenti la Convenzione)

Le Amministrazioni definiscono sistemi, strumenti e modalità per la verifica dell'efficacia della presente Convenzione in relazione alle finalità della stessa. Le verifiche ineriscono, in particolare, le modalità di gestione del personale utilizzato.

ART. 9

(Revisioni e Possibili Estensioni Temporali della Convenzione)

Le Amministrazioni possono procedere alla revisione complessiva dei contenuti e dei profili esecutivi della presente Convenzione in prossimità della sua scadenza, al fine di valutare il possibile rinnovo, compatibilmente con le esigenze dell'Ente di appartenenza del personale, ai medesimi patti e per la stessa durata, ovvero a una complessiva riformulazione.

La presente Convenzione può essere prorogata, sempre compatibilmente con quanto sopra, al fine di consentire alle Amministrazioni l'adeguata valutazione delle soluzioni esperibili per la gestione delle risorse umane.

ART. 10

(Eventuali modifiche della Convenzione)

Qualora esigenze funzionali o operative rendano necessaria la modifica della presente Convenzione, con particolare riferimento ai soggetti individuati, ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi o, comunque, modificativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti Organi dei due Enti.

Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa e organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dall'art. 4.

ART. 11

(Norma di chiusura)

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si opera un rinvio alle norme di legge, contrattuali e di regolamento vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

PER IL COMUNE DI CASTELVETRANO

Dott.ssa Rosaria Maria Raccuglia

PER IL COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA

Dott. Giuliano Panierino

PER ACCETTAZIONE I DIPENDENTI

PASQUALINI Nanda

SCIORTINO Margherita

SIRAGUSA Antonina

SCIUTO Giuseppe,