



***DISTRETTO SOCIO - SANITARIO D54***  
*Comuni di Castelvetro*  
*Campobello di Mazara - Partanna – Poggioreale –*  
*Salaparuta - Santa Ninfa - ASP TP*

**DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 54 - CASTELVETRANO**

**DELIBERAZIONE DEL COMITATO DEI SINDACI n. 14 del 17/06/2022**

**Oggetto: Quota Servizi Fondo Povertà – Piano di Azione Locale 2020 – Potenziamento del Servizio Sociale – Utilizzazione figure professionali PON Inclusione e PaIS.**

L'anno duemilaventidue, il giorno 17 del mese di Giugno alle ore 09,30, si è riunito il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario n. 54 di Castelvetro, giusta convocazione di protocollo generale n. 24379 del 15.06.2022, con le modalità straordinarie stabilite dall'art. 73 del D.L. n. 18 del 17.03.2020, convertito con legge n. 27 del 24.04.2020.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella qualità di Presidente del Comitato dei Sindaci e sono rispettivamente presenti e assenti i componenti di seguito elencati:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1	Sindaco del Comune di Castelvetro	in presenza	
2	Sindaco del Comune di Campobello di Mazara	da remoto	
3	Sindaco del Comune di Partanna	da remoto (D)	
4	Sindaco del Comune di Poggioreale	da remoto	
5	Sindaco del Comune di Salaparuta	da remoto	
6	Sindaco del Comune di Santa Ninfa		X
7	Direttore del Distretto Sanitario di Castelvetro		X

Con la partecipazione dell'Avv. Simone Marcello Caradonna, Responsabile della Direzione Organizzativa II – Comune Capofila (**in presenza**) nella qualità di segretario verbalizzante.

Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale degli intervenuti ed accertato il corretto funzionamento del collegamento in video conferenza, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'argomento posto all'Ordine del Giorno.

## **IL COMITATO DEI SINDACI**

### **Premesso** che:

- la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 prevede all'art. 1, comma 386, l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 26 maggio 2016, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, ha definito i criteri e le procedure per l'avvio su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà;
- il Programma Operativo Nazionale (PON Inclusion), a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per l'inclusione sociale, ha tra i suoi obiettivi principali il supporto all'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA), della sua evoluzione rappresentata prima dal Reddito d'Inclusione (REI) e infine dal Reddito di Cittadinanza, attraverso il potenziamento degli Ambiti Territoriali Sociali;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà", come modificato dall'art. 1 comma 195 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017, nonché dall'art. 11 del decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26 del 28 marzo 2019, individua all'art. 5 le caratteristiche della valutazione multidimensionale attraverso cui i beneficiari del Reddito di Cittadinanza accedono agli interventi di cui al Patto per l'Inclusione Sociale ed elenca all'art. 7, comma 1, gli specifici servizi per l'accesso, la valutazione e i sostegni da individuare nel progetto personalizzato e dispone all'art. 7, comma 2, che per il finanziamento di tali interventi siano attribuibili agli ambiti territoriali le risorse del Fondo povertà;
- in sede di Conferenza Unificata Stato – Regioni - Autonomie Locali è stato espresso parere favorevole sullo schema del Decreto di riparto della quota di risorse del "Fondo povertà" destinata al finanziamento dei servizi territoriali e per l'adozione del piano per gli interventi e i servizi di contrasto alla povertà. Il provvedimento, datato 18 maggio 2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 6 luglio 2018, definisce le risorse per il triennio 2018-2020 e attiva il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 36 del 20/01/2019 con la quale è stato approvato il "Piano regionale per la lotta alla povertà";

### **Visti:**

- il Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di approvazione e ammissione al finanziamento della proposta progettuale relativa all'Avviso 3/2016 (Pon Inclusion) per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72 e la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_61 sottoscritta digitalmente;
- il Decreto Direttoriale n. 332 del 27/09/2019 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS con cui è stato approvato l'Avviso pubblico non competitivo "1/2019 – PaIS per la presentazione di proposte finalizzate all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS)", per il finanziamento (a valere sul PON Inclusion Assi 1 e 2 – FSE 2014/2020) di interventi e servizi in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza e delle altre persone in povertà, rivolto ai medesimi beneficiari dell'Avviso 3/2016, in linea di continuità con gli interventi già valutati ed ammessi a finanziamento per il periodo 2016-2020 e la relativa Convenzione di sovvenzione n. AV1 - 372;
- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 353 del 08/10/2021, di riparto e trasferimento delle somme ai Distretti socio-sanitari della Quota servizi del Fondo Povertà – Annualità 2020, con il quale è stata assegnata al Distretto socio-sanitario n. 54 la somma di € 1.121.829,53;
- il parere di coerenza rilasciato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e

del Lavoro – Dipartimento della famiglia e delle Politiche Sociali - di protocollo Serv. 7/n. 7493 del 01/03/2022 sul Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota servizi del Fondo Povertà (annualità 2020)”;

**Considerato** che

1. ai fini programmatori, il Piano di Attuazione Locale (PAL) della Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP) relativa all’annualità 2020, ripartisce la quota assegnata (€ 1.121.829,53) secondo le seguenti priorità previste dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:
  - Azione 1. Potenziamento del Servizio Sociale Professionale;
  - Azione 2. Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel Patto per l’Inclusione Sociale;
  - Azione 3. Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà;
  - Azione 4. Adeguamento sistemi informativi;
  - Azione 5. Attivazione e realizzazione Progetti Utili alla Collettività (PUC).
2. per la realizzazione della suddetta programmazione è stata prevista l’assunzione, a tempo determinato e parziale, delle specifiche professionalità di seguito elencate:
  - n. 6 Assistenti sociali per 35 ore settimanali X 12 mesi;
  - n. 6 Educatori professionali per 34 ore settimanali X 12 mesi;
  - n. 5 OSA per 34 ore settimanali X 12 mesi;
  - n. 1 Istruttore Tecnico amministrativo per 34 ore settimanali X 12 mesi
  - n. 1 Tecnico informatico per 34 ore settimanali X 12 mesi;
  - n. 1 Psicologo per 34 ore settimanali X 12 mesi
  - n. 3 Addetti di segreteria per 15 ore settimanali X 12 mesi;
3. l’Ufficio di Piano del DSS 54, con il verbale del 15/06/2022 agli atti dell’Ente, ha proposto al Comitato dei Sindaci, previa disamina degli interventi sociali previsti dal PON Inclusione e dal PalS entrambi in scadenza, il potenziamento a carico della programmazione del PAL 2020 del Servizio Sociale mediante la prosecuzione delle figure professionali di *Assistente Sociale* e di *Educatore professionale*, a valere attualmente sull’Avviso 3/2016 (Pon Inclusione) e sull’Avviso 1/2019 (PalS), al fine di assicurare la continuità delle misure di contrasto alla povertà stabilite dal Piano Nazionale sulla Povertà 2018/2020 riconosciute quali livelli essenziali di assistenza;
4. l’utilizzo in prosecuzione delle suddette figure professionali sul Piano di Attuazione Locale 2020 è consentito in ragione del principio di complementarietà dei fondi/risorse, facenti parte del Piano Nazionale sulla Povertà 2018/2020, i quali condividono i medesimi obiettivi e le stesse condizioni, ai sensi dell’articolo 12, comma 12, del decreto-legge n. 04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019, che per l’attivazione dei servizi e degli interventi necessari all’attuazione del Patto per l’Inclusione Sociale consente l’utilizzo della QSFP – Annualità 2020, oltre che con le risorse del PON Inclusione FSE 2014–2020, approvato con Decisione della Commissione C (2014) n. 10130 del 17 dicembre del 2014, riprogrammato, da ultimo, con Decisione C (2020) n. 8043 del 17/11/2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in particolare con le risorse messe a disposizione sui territori con l’Avviso 3/2016 (Pon Inclusione) e l’Avviso 1/2019 (PalS);

**Dato atto** che:

- secondo quanto sancito dall’art.50, commi 1 e 2, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, “Gli enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell’art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia” ed “I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi...”;
- l’art.5, comma 5-quater della Legge 28 febbraio 2020, n.8 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di

termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica” recita quanto segue: “Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di assistenti sociali e altro personale ai sensi dell’articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n.205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del Programma Operativo Nazionale Inclusione, ai sensi dell’articolo 12, comma 12, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26, nonché ai sensi dell’articolo 7, comma 7, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n.147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti, utilizzando le risorse già previste dal citato articolo 1, comma 200, della legge n.205 del 2017, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di ventiquattro mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura”, consentendo pertanto di derogare al limite temporale previsto dall’art.50 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

- è prevista la deroga al divieto di assunzioni per gli enti locali, di cui all’art.9 del DL 113/2016 come convertito con legge 160/2016 e ss.mm.ii, nel caso di mancata approvazione dei documenti finanziari (consuntivo e consolidato), solo ed esclusivamente per le assunzioni a tempo determinato necessarie a garantire, tra l’altro, l’esercizio delle funzioni dei servizi sociali comunali, fermo restando i limiti di spesa vigenti in materia di assunzioni.
- la legge di Bilancio 2021, stabilisce le deroghe al tetto di spesa per le assunzioni flessibili (art. 9 comma 28, del D. L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010) con riguardo specificatamente alle assunzioni a tempo determinato di assistenti sociali finanziate dal fondo povertà, previste dalle normative vigenti e confermate nella Legge di Bilancio 2022;
- l’art. 57, comma 3 septies, della L. n. 126/2020 di conversione del D.L. n. 104/2020 (norma operativa dal 13/10/2020) prevede che, a decorrere dall’anno 2021, le spese di personale riferite ad assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente destinate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1bis e 2 dell’art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n. 58 per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento;
- il finanziamento del Pon Inclusione, del PaIS e del PAL 2020, per quanto nello specifico attiene all’assunzione di personale, non incide sul fabbisogno triennale dei Comuni, trattandosi di risorse a valere sul FSE \_ Fondo Sociale Europeo;
- il presente atto non comporta aggravio per il bilancio dell’Ente Comunale, trattandosi di spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari;
- la spesa per i contratti a tempo determinato non rientra nell’aggregato di spesa del personale come previsto dalla circolare ragioneria Generale n. 9/2016 e confermato da diversi pareri della Corte dei Conti in cui si precisa che le spese del personale sono totalmente a carico dei finanziamenti comunitari o privati e non comportano aggravio per il bilancio dell’Ente;
- la somma complessiva del finanziamento è pari ad € 1.121.829,53 e suddivisa per annualità di riferimento: € 560.914,765 sull’annualità 2022 (3° e 4° trimestre) e € 560.914,765 sull’annualità 2023 (1° e 2° trimestre);
- resta impregiudicato il rispetto delle disposizioni imperative in materia di accesso al Pubblico Impiego, facendo riferimento, a tal proposito, alla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 di Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, cd. “decreto milleproroghe”;
- il Comune capofila di Castelvetro si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative per tempo vigenti e comunque nel rispetto delle risorse finanziarie assegnate;

- il contratto individuale di lavoro, sia di assunzione che di prosecuzione, il cui termine è proiettato al 30/06/2023 fatta salva l'effettiva fruibilità del finanziamento assegnato al Distretto SS 54 per l'attuazione delle azioni di rafforzamento più volte sopra richiamate – dovrà contenere la condizione risolutiva espressa di facoltà di recesso anticipato da parte dell'Amministrazione comunale, in caso di impossibilità di utilizzo delle risorse a sostegno delle azioni, anche eventualmente modificate o rimodulate.

**Vista** la convenzione sottoscritta dai Sindaci dei Comuni di Castelvetro – Comune capofila, Campobello di Mazara, Partanna, Santa Ninfa, Salaparuta e Poggioreale, facenti parte del Distretto Socio – Sanitario D 54, approvata con la deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 8 del 30.08.2021, per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali D 54”;

**Vista** la L. 241/90;

**Vista** la L.R. n. 48/91;

**Vista** la Legge 328/00;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000;

**Vista** la L.R. n. 30/2000;

**Visto** il D. Lgs. 165/2001;

**Visto** l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**Visto** lo Statuto del Comune di Castelvetro;

**Visto** il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** il Piano Triennale della prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2021/2023;

**Visto** il Provvedimento del Sindaco n. 32 del 31 agosto 2021;

**Dato atto** che il presente provvedimento è stato redatto secondo la relativa scheda allegata “A” al piano di Auditing 2022/2024;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n., 174/2012;

## **DELIBERA**

per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

1. **Prendere atto** del Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di approvazione e ammissione al finanziamento della proposta progettuale relativa all'Avviso 3/2016 (Pon Inclusione) per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72 e la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_61 sottoscritta digitalmente.
2. **Prendere atto** del Decreto Direttoriale n. 332 del 27/09/2019 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS con cui è stato approvato l'Avviso pubblico non competitivo “1/2019 – PalS per la presentazione di proposte finalizzate all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PalS)”, per il finanziamento (a valere sul PON Inclusione Assi 1 e 2 – FSE 2014/2020) di interventi e servizi in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza e delle altre persone in povertà, rivolto ai medesimi beneficiari dell'Avviso 3/2016, in linea di continuità con gli interventi già valutati ed ammessi a finanziamento per il periodo 2016-2020 e la relativa Convenzione di sovvenzione n. AV1 – 372.
3. **Prendere atto** del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 353 del 08/10/2021, di riparto e trasferimento delle somme ai Distretti socio-sanitari della Quota servizi del Fondo Povertà – Annualità 2020, con il quale è stata assegnata al Distretto socio-sanitario n. 54 la somma di € 1.121.829,53.
4. **Prendere atto** del parere di coerenza rilasciato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento della famiglia e delle Politiche Sociali - di protocollo Serv. 7/n. 7493 del 01/03/2022 sul Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota servizi del Fondo Povertà (annualità 2020)”;
5. **Prendere atto** del verbale del 15/06/2022, agli atti dell'Ente, con il quale l'Ufficio di Piano ha proposto al Comitato dei Sindaci, previa disamina degli interventi sociali previsti dal PON Inclusione

e dal PaIS entrambi in scadenza, il potenziamento a carico della programmazione del PAL 2020 del Servizio Sociale mediante la prosecuzione delle figure professionali di *Assistente Sociale* e di *Educatore professionale*, a valere attualmente sull'Avviso 3/2016 e sull'Avviso 1/2019, al fine di assicurare la continuità delle misure di contrasto alla povertà stabilite dal Piano Nazionale sulla Povertà 2018/2020 riconosciute quali livelli essenziali di assistenza.

6. **Dare atto** che l'utilizzo in prosecuzione delle suddette figure professionali sul Piano di Attuazione Locale 2020 è consentito in ragione del principio di complementarietà dei fondi/risorse, facenti parte del Piano Nazionale sulla Povertà 2018/2020, i quali condividono i medesimi obiettivi e le stesse condizioni, ai sensi dell'articolo 12, comma 12, del decreto-legge n. 04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019, che per l'attivazione dei servizi e degli interventi necessari all'attuazione del Patto per l'Inclusione Sociale consente l'utilizzo della OSFP – Annualità 2020, oltre che con le risorse del PON Inclusione FSE 2014–2020, approvato con Decisione della Commissione C (2014) n. 10130 del 17 dicembre del 2014, riprogrammato, da ultimo, con Decisione C (2020) n. 8043 del 17/11/2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in particolare con le risorse messe a disposizione sui territori con l'Avviso 3/2016 (Pon Inclusione) e l'Avviso 1/2019 (PaIS);
7. **Assumere** il presente atto di indirizzo stabilendo di procedere al potenziamento del servizio sociale, a carico della programmazione del PAL 2020, mediante la prosecuzione delle figure professionali di *Assistente Sociale* e di *Educatore professionale*, a valere attualmente sull'Avviso 3/2016 e sull'Avviso 1/2019, al fine di assicurare la continuità delle misure di contrasto alla povertà stabilite dal Piano Nazionale sulla Povertà 2018/2020 riconosciute quali livelli essenziali di assistenza.
8. **Demandare** al Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio-Sanitario n. 54 l'adozione dei provvedimenti consequenziali per la realizzazione del presente atto di indirizzo.
9. **Disporre** la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio *on-line* e sul sito istituzionale del Comune di Castelvetro nella sezione dedicata "Delibere Comitato dei Sindaci".
10. **Attestare** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 3 del D. L. 174/2012 e s.m.i.

**Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive**

**IL PRESIDENTE DEL COMITATO DEI SINDACI**

f.to Dott. Enzo Alfano

Il Sindaco del Comune di Campobello di Mazara

F.TO DA REMOTO

Per il Sindaco del Comune di Partanna

Delegato Assessore Angelo Bulgarello

F.TO DA REMOTO

Il Sindaco del Comune di Poggioreale

F.TO DA REMOTO

Il Sindaco del Comune di Salaparuta

F.TO DA REMOTO

Il Sindaco del Comune di Santa

ASSENTE

Il Direttore del Distretto Sanitario

ASSENTE

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano  
f.to Avv. Simone Marcello Caradonna

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, su conforme attestazione del personale addetto all'Albo Pretorio, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune di Castelvetro - Comune capofila del distretto Socio-Sanitario n. 54 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Municipale \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

\_\_\_\_\_

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ per il decorso del termine previsto dall'art. 12, comma 2, della L.R: n. 44/1991.

Dalla Residenza Municipale \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

\_\_\_\_\_

---

Copia conforme all'originale

Castelvetro \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

\_\_\_\_\_