



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 145 del 15/07/2022

OGGETTO: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III – F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 82 del 15.10.2021). Comunicazione candidata vincitrice della graduatoria di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) assegnata al Comune di Castelvetrano - **PRESA D’ATTO.**

L'anno duemilaventidue il giorno quindici del mese di luglio alle ore 13.38 in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore		X
Zizzo Grazia	Assessore		X
D’Agostino Luca	Assessore	X	

Con la partecipazione del vice Segretario Generale Dott. Giuseppe Palmeri .

Il Sindaco accertato, con l’ausilio del vice Segretario Generale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull’oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta del Responsabile della II Direzione Organizzativa di seguito riportata:

Premesso:

- che la legge 30 dicembre 2020 n.178 (legge di Bilancio 2021), all'art. 1, commi 179-184, ha definito la disciplina relativa alla Rigenerazione amministrativa per il rafforzamento delle politiche di coesione territoriale nel Mezzogiorno e reclutamento speciale di personale già in servizio a tempo determinato;
- che, in particolare, all'art. 1 della citata legge di Bilancio viene disposto:
 - al comma 179 - a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;
 - al comma 180 - entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art.8 del D. Lgs. n. 281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al precedente comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;
 - al comma 181 – il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 4, comma 3-quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013 e dell'art. 35, comma 5 del D. Lgs. n.165/2001, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge n. 56/2019;
 - al comma 182 – l'Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;
 - al comma 183 – le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, nonché nel limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, previo espletamento della procedura di cui all'art. 35, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per l'assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a figure professionali con competenze coerenti con le finalità di cui ai commi 179 e 180: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 50 per cento di quelli messi a concorso, in favore dei titolari di contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 179 che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato

ventiquattro mesi di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata del personale di cui alla lettera a), ed esami;

- al comma 184 – l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvede alla attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;
- l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;
- in quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli Enti Locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), per dare efficacia a tale iniziativa, all'art. 1, comma 179 e ss., ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;
- con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021 avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;
- le Amministrazioni beneficiarie, tra le quali risulta individuato il Comune di Castelvetro, destinatarie dell'iniziativa, instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 179, della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, ha trasmesso la nota con la quale comunicava che al Comune di Castelvetro è stata assegnata una candidata vincitrice della Graduatoria di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE), nella persona della dott.ssa PUSATERI GIULIA, nata a Palermo il 04.03.1993, codice fiscale PSTGL193C44G273Q, acquisita in data 07.06.2022 al n. 22988 del protocollo informatico comunale;
- con nota di protocollo comunale n. 607/DIR del 22.06.2022, questo Ente invitava la Dott.ssa PUSATERI GIULIA, come segnalata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, a manifestare la propria disponibilità alla assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Castelvetro;
- che la candidata vincitrice dott.ssa PUSATERI GIULIA con e-mail del 23.06.2022, acquisita in data 27.06.2022 al n. 615/DIR del protocollo comunale, ha confermato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Castelvetro;

Considerato:

- che per espressa disposizione di legge (art. 1, comma 179, della legge 178/2020) i reclutamenti a tempo determinato in questione, avvengono "in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente" e "con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 -2020" delle Regioni Meridionali;
- che ai sensi dell'art. 57, c. 3-septies, del D.L. n. 104/2020, convertito con Legge n. 126/2020: "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";
- che le suddette assunzioni, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, non rilevano -per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento- ai fini del limite previsto dalla Legge n. 296/2006, art. 1, c. 557-quater (media del triennio 2011-2013) che, in generale, continua a rappresentare un limite invalicabile, fatta salva la deroga prevista dal D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, come da deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Puglia n. 6/2021/PAR secondo cui "risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)";

Ritenuto di procedere, per l'effetto, in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della coesione ai sensi dell'art. 1, comma 179, della summenzionata Legge di Bilancio 2021, alla assunzione a tempo determinato per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari, fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'art. 1, comma 182, della Legge n. 178/2020 e comunque per un periodo non superiore a 36 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, del vincitore del concorso in oggetto indicato, assegnato al Comune di Castelvetrano giusta nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale acquisita in data 07.06.2022 al n. 22988 del protocollo informatico comunale, nella persona della dott.ssa PUSATERI GIULIA;

Dato atto che:

- che è fatta salva la competenza del Comune di Castelvetrano di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dalla candidata vincitrice;
- che la stipula del contratto di lavoro è, comunque, subordinata alla preventiva verifica della sussistenza di tutti i presupposti di legge e regolamentari e dall'assenza di cause ostative;
- che al vincitore del concorso in esame verrà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, come da tabella riportata nell'allegato B del DPCM del 30/03/2021, equivalente alla categoria "D" - posizione economica "D1";
- la spesa relativa all'utilizzo a tempo pieno e determinato della suddetta unità di personale categoria "D1" del CCNL Funzioni Locali è a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Vista/o:

- la normativa vigente in materia di assunzioni presso le pubbliche amministrazioni che si intende integralmente riportata;

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la L.R. n. 30/2000;
- il D. Lgs. n.165/2001;
- la Legge n. 56/2019;
- l'art. 57, c. 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito con Legge n. 126/2020;
- il D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/ 2019 e il Decreto Ministeriale 17/3/2020;
- la Legge n.178/2020 (legge di Bilancio 2021);
- la Legge n. 21/2021 di conversione dl c-d. decreto milleproroghe;
- il D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021;
- il D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n.113/2021;
- il D.L. n. 52/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 87/2021;
- il D.L. n. 105/2021, convertito in Legge n.126/2021;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018;
- lo Statuo comunale;
- il Regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano Triennale della prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2021/2023;
- l'Ordinamento Amministrativo Regionale degli Enti locali in Sicilia;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

DELIBERA

per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1. Prendere atto:

- a) che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, ha trasmesso la nota con la quale comunicava che al Comune di Castelvetrano è stata assegnata una candidata vincitrice della Graduatoria di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE), nella persona della dott.ssa PUSATERI GIULIA, nata a Palermo il 04.03.1993, codice fiscale PSTGLI93C44G273Q, acquisita in data 07.06.2022 al n. 22988 del protocollo informatico comunale;
- b) con nota di protocollo comunale n. 607/DIR del 22.06.2022, questo Ente invitava la Dott.ssa PUSATERI GIULIA, come segnalata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, a manifestare la propria disponibilità alla assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Castelvetrano;
- c) che la candidata vincitrice dott.ssa PUSATERI GIULIA con e-mail del 23.06.2022, acquisita in data 27.06.2022 al n. 615/DIR del protocollo comunale, ha confermato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Castelvetrano;
- d) che il reclutamento in questione per espressa disposizione di legge (art. 1, comma 179, della Legge n. 178/2020), avviene "in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente" e "con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020" delle Regioni Meridionali e non rileva - poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento- ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale.

2. Dare atto:

- che è fatta salva la competenza del Comune di Castelvetrano di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dalla candidata vincitrice;
- che la stipula del contratto di lavoro è, comunque, subordinata alla preventiva verifica della sussistenza di tutti i presupposti di legge e regolamentari e dall'assenza di cause ostative;
- che al vincitore del concorso in esame verrà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal

CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, come da tabella riportata nell'allegato B del DPCM del 30/03/2021, equivalente alla categoria "D" - posizione economica "D1";

- la spesa relativa all'utilizzo a tempo pieno e determinato della suddetta unità di personale categoria "D1" del CCNL Funzioni Locali è a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

3. **Attestare** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e l'insussistenza, neppure potenziale, di ipotesi di conflitti di interessi.

4. **Pubblicare** la presente deliberazione presso l'Albo pretorio *on-line* e nella sezione Amministrazione trasparente.

5. **Dichiarare** la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2°, della L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Filippo Foscarì

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giuseppe Palmeri

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetrano, li 15/07/2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giuseppe Palmeri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Castelvetrano, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE



**CITTÀ DI
CASTELVETRANO**

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

II DIREZIONE ORGANIZZATIVA

“SERVIZI AL CITTADINO”

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III – F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nella autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 82 del 15.10.2021) – Comunicazione candidata vincitrice della graduatoria di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) assegnata al Comune di Castelvetro. **PRESA D’ATTO.**

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale nella seduta del 15/07/2022 con deliberazione n. 145

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell’art.12, comma 2°, della L.R. 44/91:

SI

Li _____

Li 11 Luglio 2022

L’ASSESSORE RELATORE

Responsabile del Procedimento
Avv. Simone Marcello Caradonna
F.to Simone Marcello Caradonna

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrative esprime parere: FAVOREVOLE

Data 11 Luglio 2022

IL RESPONSABILE

F.to Avv. Simone Marcello Caradonna

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Visto

Data 11 Luglio 2022

IL RESPONSABILE

Dott. Andrea Antonino Di Como

F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA

€. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE

Il Responsabile della II Direzione Organizzativa

Ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente deliberazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi.

Premesso:

- che la legge 30 dicembre 2020 n.178 (legge di Bilancio 2021), all'art. 1, commi 179-184, ha definito la disciplina relativa alla Rigenerazione amministrativa per il rafforzamento delle politiche di coesione territoriale nel Mezzogiorno e reclutamento speciale di personale già in servizio a tempo determinato;
- che, in particolare, all'art. 1 della citata legge di Bilancio viene disposto:
 - al comma 179 - a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;
 - al comma 180 - entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art.8 del D. Lgs. n. 281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al precedente comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;
 - al comma 181 – il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 4, comma 3-quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013 e dell'art. 35, comma 5 del D. Lgs. n.165/2001, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge n. 56/2019;
 - al comma 182 – l'Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;
 - al comma 183 – le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, nonché nel limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, previo espletamento della procedura di cui all'art. 35, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per l'assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a figure professionali con competenze coerenti con le finalità di cui ai commi 179 e 180:

- a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 50 per cento di quelli messi a concorso, in favore dei titolari di contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 179 che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato ventiquattro mesi di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata del personale di cui alla lettera a), ed esami;
- al comma 184 – l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvede alla attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
 - è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;
 - l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;
 - in quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli Enti Locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
 - la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), per dare efficacia a tale iniziativa, all'art. 1, comma 179 e ss., ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti fasce assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;
 - con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021 avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;
 - le Amministrazioni beneficiarie, tra le quali risulta individuato il Comune di Castelvetrano, destinatarie dell'iniziativa, instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 179, della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
 - l'Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, ha trasmesso la nota con la quale comunicava che al Comune di Castelvetrano è stata assegnata una candidata vincitrice della Graduatoria di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE), nella persona della dott.ssa PUSATERI GIULIA, nata a Palermo il 04.03.1993, codice fiscale PSTGLI93C44G273Q, acquisita in data 07.06.2022 al n. 22988 del protocollo informatico comunale;
 - con nota di protocollo comunale n. 607/DIR del 22.06.2022, questo Ente invitava la Dott.ssa PUSATERI GIULIA, come segnalata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, a manifestare la propria disponibilità alla assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Castelvetrano;
 - che la candidata vincitrice dott.ssa PUSATERI GIULIA con e-mail del 23.06.2022, acquisita in data

27.06.2022 al n. 615/DIR del protocollo comunale, ha confermato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Castelvetro;

Considerato:

- che per espressa disposizione di legge (art. 1, comma 179, della legge 178/2020) i reclutamenti a tempo determinato in questione, avvengono "in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente" e "con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 -2020" delle Regioni Meridionali;
- che ai sensi dell'art. 57, c. 3-septies, del D.L. n. 104/2020, convertito con Legge n. 126/2020: "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";
- che le suddette assunzioni, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, non rilevano -per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento- ai fini del limite previsto dalla Legge n. 296/2006, art. 1, c. 557-quater (media del triennio 2011-2013) che, in generale, continua a rappresentare un limite invalicabile, fatta salva la deroga prevista dal D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, come da deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Puglia n. 6/2021/PAR secondo cui "risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)";

Ritenuto di procedere, per l'effetto, in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della coesione ai sensi dell'art. 1, comma 179, della summenzionata Legge di Bilancio 2021, alla assunzione a tempo determinato per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari, fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'art. 1, comma 182, della Legge n. 178/2020 e comunque per un periodo non superiore a 36 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, del vincitore del concorso in oggetto indicato, assegnato al Comune di Castelvetro giusta nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale acquisita in data 07.06.2022 al n. 22988 del protocollo informatico comunale, nella persona della dott.ssa PUSATERI GIULIA;

Dato atto che:

- che è fatta salva la competenza del Comune di Castelvetro di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dalla candidata vincitrice;
- che la stipula del contratto di lavoro è, comunque, subordinata alla preventiva verifica della sussistenza di tutti i presupposti di legge e regolamentari e dall'assenza di cause ostative;
- che al vincitore del concorso in esame verrà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, come da tabella riportata nell'allegato B del DPCM del 30/03/2021, equivalente alla categoria "D" - posizione economica "D1";
- la spesa relativa all'utilizzo a tempo pieno e determinato della suddetta unità di personale categoria "D1" del CCNL Funzioni Locali è a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Vista/o:

- la normativa vigente in materia di assunzioni presso le pubbliche amministrazioni che si intende integralmente riportata;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la L.R. n. 30/2000;
- il D. Lgs. n.165/2001;
- la Legge n. 56/2019;
- l'art. 57, c. 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito con Legge n. 126/2020;
- il D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/ 2019 e il Decreto Ministeriale 17/3/2020;
- la Legge n.178/2020 (legge di Bilancio 2021);
- la Legge n. 21/2021 di conversione dl c-d. decreto milleproroghe;
- il D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021;
- il D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n.113/2021;
- il D.L. n. 52/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 87/2021;
- il D.L. n. 105/2021, convertito in Legge n.126/2021;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018;
- lo Statuo comunale;
- il Regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano Triennale della prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2021/2023;
- l'Ordinamento Amministrativo Regionale degli Enti locali in Sicilia;

PROPONE

Alla Giunta Municipale

per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1. Prendere atto:

- a) che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, ha trasmesso la nota con la quale comunicava che al Comune di Castelvetro è stata assegnata una candidata vincitrice della Graduatoria di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE), nella persona della dott.ssa PUSATERI GIULIA, nata a Palermo il 04.03.1993, codice fiscale PSTGLI93C44G273Q, acquisita in data 07.06.2022 al n. 22988 del protocollo informatico comunale;
- b) con nota di protocollo comunale n. 607/DIR del 22.06.2022, questo Ente invitava la Dott.ssa PUSATERI GIULIA, come segnalata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, a manifestare la propria disponibilità alla assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Castelvetro;
- c) che la candidata vincitrice dott.ssa PUSATERI GIULIA con e-mail del 23.06.2022, acquisita in data 27.06.2022 al n. 615/DIR del protocollo comunale, ha confermato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Castelvetro;
- d) che il reclutamento in questione per espressa disposizione di legge (art. 1, comma 179, della Legge n. 178/2020), avviene "in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente" e "con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020" delle Regioni Meridionali e non rileva - poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento- ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale.

2. Dare atto che:

- che è fatta salva la competenza del Comune di Castelvetro di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dalla candidata vincitrice;
- che la stipula del contratto di lavoro è, comunque, subordinata alla preventiva verifica della sussistenza di tutti i presupposti di legge e regolamentari e dall'assenza di cause ostative;

- che al vincitore del concorso in esame verrà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, come da tabella riportata nell'allegato B del DPCM del 30/03/2021, equivalente alla categoria "D" - posizione economica "D1";
- la spesa relativa all'utilizzo a tempo pieno e determinato della suddetta unità di personale categoria "D1" del CCNL Funzioni Locali è a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

3. **Attestare** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e l'insussistenza, neppure potenziale, di ipotesi di conflitti di interessi.
4. **Pubblicare** la presente deliberazione presso l'Albo pretorio *on-line* e nella sezione Amministrazione trasparente.
5. **Dichiarare** la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2°, della L.R. 44/91.

IL RESPONSABILE DELLA II DIREZIONE ORGANIZZATIVA
Avv. Simone Marcello Caradonna

F.to Simone Marcello Caradonna