



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



Deliberazione della Commissione Straordinaria

(adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale)

n. 233 del 19/12/18

OGGETTO: *Approvazione contratto integrativo decentrato parte economica 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione*

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno dieci nove del mese di Dicembre alle ore 15,00 in Castelvetrano nella Casa Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria, nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017, così composta:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
Dott. Salvatore CACCAMO	Viceprefetto - Presidente	X	
Dott.ssa Elisa BORBONE	Viceprefetto aggiunto - Componente		X
Dott.ssa Concetta Maria MUSCA	Funzionario Economico Finanziario - Componente	X	

assistita dal Segretario Generale dott.ssa Rosalia DI TRAPANI.

Assume la presidenza S. CACCAMO

La Commissione Straordinaria

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;
- il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.147 - bis, comma I, del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;

hanno espresso parere FAVOREVOLE

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta del Responsabile della *Direzione X Programmazione Finanziaria, Risorse Umane e Gestione delle Risorse* che qui di seguito si riporta:

Il Responsabile della X Direzione

Premesso:

che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamata la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri di Giunta Municipale n.108 del 20.06.2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

Assunto che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente ;

Richiamata la deliberazione Commissione Straordinaria assunta con i poteri di Giunta Municipale n.124 del 28.06.2018, con cui sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa, in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e in ordine alla conduzione dell'attività negoziale, ai fini della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il 2018;

Richiamati i verbali delle sedute della Delegazione Trattante del 27.07.2018 e 17.09.2018, con cui è stata esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica 2018;

Richiamato il verbale del 05/12/2018 dove, al termine della riunione, la parte sindacale e la R.S.U. non hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo - relativo al personale del Comune di Castelvetro, Parte Economica 2018, in conformità al vigente CCNL., atteso che le risorse

disponibili di parte stabile non sarebbero sufficienti a coprire interamente gli istituti contrattuali.

Vista ed esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'annualità 2018;

Acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, reso in data 14.12.2018 e assunto al protocollo generale dell'Ente in data 03.10.2018 al n.39945;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 ;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Considerato che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa sia dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Visto l'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.Lgs.n.150/2009 e dall'art.11 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Ritenuto provvedere all'approvazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica per l'annualità 2018 e autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'annualità 2018;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile della Direzione X "Programmazione Finanziaria Gestione Risorse Umane e Gestione Risorse";

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per il Responsabile di cui all'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nel caso di specie e che lo stesso non si trova in posizione di conflitto d'interesse ;

Visti:

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici,

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa

1. Prendere atto della mancata sottoscrizione da parte della Delegazione trattante parte sindacale;
 2. Approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa parte economica per l'annualità 2018, come da ipotesi proposta dalla delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica;
 3. Autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'annualità 2018;
 4. Dare mandato al Responsabile delle Direzione X, per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo l'annualità 2018 all'ARAN ad e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";
- La presente deliberazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 gg.;
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, II° comma 2 della L.R. n.44/91.

Letta e sottoscritta in data e luogo indicati nella intestazione.

La Commissione Straordinaria:

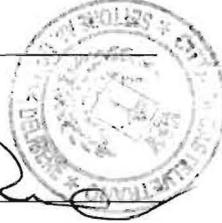
Dott. Salvatore CACCAMO _____

Dott.ssa Elisa BORBONE _____

Dott.ssa Concetta Maria MUSCA _____

Il Segretario Generale

Dott.ssa Rosalia Di Trapani _____



DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. 44/91

Castelvetrano, 19-12-2018



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Castelvetrano, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTÀ DI CASTELVETRANO

USCITA

PROT. N. 54513 del 14 DIC. 2018



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Codice Fiscale e Partita IVA: 81001210814

□□□□□□□□

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO AL VERBALE N. 12 DEL 14/12/2018

Al Segretario Generale

Al Sovraordinato Dr. Giocchino Guarrera

Al Responsabile della Direzione X^A

e, p.c.

Alla Commissione Straordinaria

SEDE

OGGETTO: PARERE SU IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018.

L'Organo di Revisione:

PREMESSO CHE:

- con nota prot. 54380, del 13/12/2018, il Segretario Generale dell'Ente, Dott.ssa Rosalia Di Trapani, ha trasmesso al Collegio copia dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) per l'anno 2018 (Parte economica), la relazione illustrativa, nonché la relazione tecnico finanziaria per il rilascio del parere di competenza;
- con determinazione del Responsabile del Settore "Programmazione Finanziaria e gestione delle Risorse Umane" n. 54, del 09/06/2018, e successiva n. 56, del 13/07/2018, è stato costituito il Fondo Risorse decentrate 2018;
- il Collegio ha reso parere favorevole alla costituzione del fondo in data 13/07/2018;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che, "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle

amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni;

- ai sensi del comma 1 dell'art 67 del CCNL 21 maggio 2018, a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato, di cui al presente comma, confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

CONSIDERATO CHE risulta correttamente costituito il fondo 2018, atteso che l'importo delle risorse stabili 2018, pari ad euro 487.554,79, rientrano nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dal comma 1 dell'art 67 del CCNL 21 maggio 2018;

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) per l'anno 2018 (Parte economica), la relazione illustrativa, nonché la relazione tecnico finanziaria per il rilascio del parere di competenza;

VERIFICATA l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

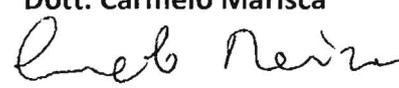
Castelvetrano, 14/12/2018

IL COLLEGIO DEI REVISORI


Prof. Giuseppe Pedalino


Dott. Salvatore Di Iena


Dott. Carmelo Marisca


Carmelo Marisca



Città di Castelvetrano
Libero Consorzio Comunale di Trapani

IPOSTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER L'ANNO 2018 (Parte economica)

In data **05/12/2018** alle ore **15:00** presso i locali comunali ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante, costituita - ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/4/1999:

Per la PARTE PUBBLICA (giusta delibera di della Commissione straordinaria con i poteri di giunta n. 108 del 20/06/2018)

Il Presidente - Dott.ssa Rosalia Di Trapani – Segretario Generale

Il Responsabile della Direzione X° Programmazione Finanziaria e gestione delle Risorse
Dott. Mariano D'Antoni

Il Responsabile della Direzione VII Urbanistica
Arch. Daniela Lucentini

Il responsabile della Direzione III Servizi al Cittadino
Dott.ssa Loredana Bruno

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

CGIL –

Gaspere Bongiovanni	R.S.U.
Vincenzo Caime	R.S.U.
Antonio Cognata	R.S.U.
Nicola Valenti	R.S.U.
Franco Pagano	R.S.U.
Antonina Siragusa	R.S.U.
Filippo Lombardo	R.S.U.

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- **CGIL –** Vincenzo Milazzo
- **CISL –**
- **UIL –**
- **C.S.A -** Paolo Pagoto

Visti i verbali del 26.07.2018, 17.09.2018 e 05.12.2018, in uno con l'ipotesi di contratto, che qui si intendono integralmente richiamati;

Al termine della riunione la parte sindacale e la R.S.U. non hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo - relativo al personale del Comune di Castelvetro, Parte Economica 2018, in conformità al vigente CCNL., atteso che le risorse disponibili di parte stabile non sarebbero sufficienti a coprire interamente gli istituti contrattuali.

**IPOTESI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER L'ANNO 2018 (Parte economica)**

Art. 1 – Campo di applicazione, tempi e durata

Il presente contratto decentrato integrativo economico si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Castelvetro.

Esso concerne la parte economica relativa al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2018.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 2 - Oggetto

Il presente contratto decentrato integrativo di lavoro (CCDI 2018) viene stipulato ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, applicando gli istituti di natura economica e normativa previsti nello stesso CCNL 21/05/2018,

Il presente accordo decentrato disciplina i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse economiche di cui :

- al fondo di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 ai fini della sua erogazione, attraverso i trattamenti economici accessori di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 , destinati all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;

Art. - 3- Fondo per lavoro straordinario

Art. 14 ccnl 1/4/99

Le parti si danno atto che il fondo di cui all'art. 14 del CCNL, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, viene determinato, in base alle disposizioni dello stesso art. 14, c. 4, con determinazione dirigenziale n. 17 del 26.02.2018, nella misura di **€. 29.156,05**.

Tale fondo non è soggetto a contrattazione, ma viene riportato al solo fine espositivo.

Il ricorso al lavoro aggiuntivo è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze del personale non prevedibili ed improvvise e, pertanto, previa autorizzazione motivata del capo settore.

Su disposizione del Segretario Generale è stato assegnato il budget ad ogni Settore organizzativo.

Le liquidazioni e il relativo pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario saranno effettuati con provvedimenti dirigenziali, previa autorizzazione a svolgere lavoro straordinario e relativa copertura finanziaria.

Art.4 - Fondo delle risorse stabili, certe e continue, costituito ai sensi dell'art. 67, c.1 del CCNL 21/05/2018

Le parti prendono atto della costituzione del fondo art. 67, c.1,(decurtato in quota fissa, con cadenza annuale, a seguito dell'esito dell'ispezione del MEF, avvenuta nel 2012, a cui è seguito l'impegno dell'amministrazione al recupero delle somme indebitamente erogate dal fondo salario

accessori)come riportato nelle seguenti **TABELLA n° 1 (fondo iniziale lordo)** e **TABELLA n° 2 (fondo disponibile)**

TAB. 1 - FONDO INIZIALE ART.67 , c. 1 CCNL 21/05/2018 - anno 2018

RISORSE CERTE E STABILI

ALIMENTAZIONE - art. 67 CCNL 2016/2018			
RISORSE STABILI			
comma 1		note	2018
1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE, COMPENSIVO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE		487.554,79
A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	RISORSE PER LE PO DESTINATE NEL 2017 ANCHE SE NON SPESE	destinate = anche se non completamente spese	131.989,84
Riduzione del fondo a seguito del trasferimento del personale ATA allo Stato			46.939,20
comma 2			
2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:			
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	€ 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015	
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	la norma è riferita agli incrementi a regime=personale in servizio al 1/4/2018,data di conglobamento dell'IVC-fonte IFEL	5.562,38
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	Non è maggior spesa		2.560,87
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	residuale		

e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	il computo non è legato a ultimo decentrato stipulato prima del trasferimento, fatta eccezione per le Unioni; VA OLTRE TETTO, PERCHE' L'ENTE CHE CEDE ABBATTE IL SUO FONDO DI PARI IMPORTO; TOTALE CONSOLIDATO INVARIATO	ATTENZIONE: per le Unioni vedi 70-sexies commi 3 e 4: nel comma 3 si lega a ultimo decentrato, ma comma 4 permette diversi accordi tra Unione ed Ente aderente alla stessa	
f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;			
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	non è maggior spesa, ma spostamento ad altro titolo; quindi oltre tetto 2016	scelta discrezionale; verificare le medie dello straordinario pagato negli ultimi anni (ad es.: triennio 2015-2017)	
h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).	norma anacronistica	sarebbero oltre tetto 2017?	

A	TOTALE RISORSE STABILI	316.749,00
A1	TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	5.562,38
A2	TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	311.186,62
A3	TETTO FONDO 2017 AL NETTO DELLE PO	308.625,75
A3-A3	SBILANCIO RISPETTO AL 2017	2.560,87
B=A-A3	TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI NEL 2018	314.188,13

Si da atto che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ammontano ad euro **131.989,84**.

Il Fondo 2018 si quantifica in €. 314.188,13 cui vengono decurtati gli oneri finalizzati al finanziamento degli istituti aventi carattere fisso, prelevando le somme indicate in tabella 2, come di seguito illustrato, e ricavando così il fondo netto utilizzabile ammontante ad €. **103.783,48**;

La predetta somma viene destinata alla remunerazione delle spettanze del personale in servizio nell'ente.

TAB.2 - FONDO FINALE DISPONIBILE (ART.31 - anno 2018)

FONDO INIZIALE	314.188,13	
Somme da prelevare dal fondo	57.853,08	Indennità di comparto,
	152.551,57	Fondo progressioni orizzontali, comprensivo degli importi per dichiarazioni congiunte
Totale somme decurtate	€.	210.404.65
TOTALE FONDO ART. 67	€.	103.783,48

Art. 5 - Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane
Art.68 ccnl 21.05.2018

Le risorse disponibili del FONDO art.67 costituito per l'anno 2018 (**Tab.2 - €103.783,48**) sono finalizzate – ai sensi dell'art.68 del ccnl 21.05.2018, alla remunerazione dei compensi, aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo e destinate al personale in servizio.

TAB. 3 – Fondi accessori costituiti ai sensi dell'art.68, c.2 ccnl 21/05/2018,

<u>Fondo costituito</u>	Norme contratti (Ccnl / Ccdi)	103.783,48
		.
Fondo x Indennità di turno, (Servizi P.M.)	art. 68 c. 2 lett. d) Ccnl 21/05/2018	€.65.000,00
Ordinario festivo e Festività infrasettimanali (servizi cimiteriali , servizio idrico)	art. 68 c. 2 lett. d) Ccnl 21/05/2018- art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;	€.15.000,00
Servizio di pronta reperibilità (– Stato civile - Servizio idrico- servizi cimiteriali-)	art. 68 c. 2 lett. d) e 24 Ccnl 21/05/2018-	€.23.783,48
TOTALE		€.103.783,48

Le parti danno atto che nel caso in cui, negli stanziamenti previsti, riferiti a ciascun istituto contrattuale, si dovessero determinare delle economie o delle carenze di disponibilità, le somme potranno essere trasferite da uno stanziamento all'altro, secondo le esigenze.

Le parti danno, inoltre, atto che eventuali economie del fondo delle risorse stabili potranno finanziare il fondo delle risorse variabili e non viceversa.

TAB. 4 - Fondo Art. 67, c3 ccnl 21/052018
Risorse variabili

RISORSE VARIABILI

comma 3

3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	TETTO 2016 =	199.862,20	
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;			0,00
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	oltre fondo		
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	oltre fondo	incentivi codice appalti	40.000,00
	oltre fondo	avvocatura	51.000,00
	oltre fondo	compensi istat -censimento popolazione	10.480,00
		altro ...	0,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	oltre fondo		1.612,30
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	oltre fondo		
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	oltre fondo	messi notificatori	
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;			0,00
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	già art. 15, comma 2, CCNL 1999		
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	già art. 15, comma 5, CCNL 1999, compreso 208 CdS per i soli incentivi monetari; no previdenza e assistenza		40.730,00
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	regioni e altri enti solo popo prima attuazione		0,00
k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e) ; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.		IN QUESTO SCHEMA, IN ATTESA DI EVENTUALI DIVERSE INTERPRETAZIONI, LA PARTE VARIABILE VIENE STANZIATA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, CON IL PRO-QUOTA DALL'ENTE DI PROVENIENZA, COME DA NORMA DEL CCNL QUI RIPORTATA	
		DALL'ANNO SUCCESSIVO, IL FINANZIAMENTO VIENE STABILITO DAL NUOVO ENTE CON NUOVE MOTIVAZIONI SULLE ESIGENZE DI ALIMENTAZIONE VARIABILE, MA CON CORRISPONDENTE	

		RIDUZIONE DEL VARIABILE NELL'ENTE DI PROVENIENZA	
--	--	--	--

comma 4

4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	vedi sopra, comma 3, let. h)
--	------------------------------

comma 5

5. Gli enti possono destinare apposite risorse:	
a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	vedi sopra, comma 2, let. h)
b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	vedi sopra, comma 3, let. i)

comma 6

6. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziate dagli enti che si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie o di pre-dissesto o di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni.	
--	--

comma 7

7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017.	vedi oltre, alla voce art. 15, comma 7
---	--

comma 8

8. Ai sensi dell'art. 23, comma 4 del d. lgs. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane individuate ai sensi del citato art. 23, comma 4 possono incrementare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2 del medesimo decreto legislativo, l'ammontare della componente variabile del presente Fondo, costituita dalle risorse di cui al comma 3, in misura non superiore ad una percentuale della sua componente stabile, costituita dalle risorse di cui ai commi 1 e 2. Tale percentuale è individuata secondo le modalità e le procedure indicate dal ripetuto art. 23, comma 4.			0,00
--	--	--	------

comma 9

9. Ai sensi dell'art. 23, comma 6 del d. lgs. n. 75/2017, sulla base degli esiti della sperimentazione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, acquisita l'intesa in sede di Conferenza unificata, può essere disposta l'applicazione in via permanente di quanto previsto al comma 8 nonché l'eventuale estensione ad altre amministrazioni pubbliche, previa individuazione di specifici meccanismi che conse			0,00
--	--	--	------

<u>ntano l'effettiva assenza di nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.</u>			
---	--	--	--

comma 10

10. Ai fini dello stanziamento di cui al comma 5, lett. b), <u>le Camere di commercio, ivi comprese quelle risultanti dalla fusione di più Enti</u> , possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al d.lgs. n. 219/2016.	solo CCIAA		0,00
---	------------	--	------

comma 11

11. Resta ferma quanto previsto dalla normativa di legge vigente in merito alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi.	art. 4, commi 1,2 e 3, DL n. 16/2014		
--	--------------------------------------	--	--

art. 15, comma 7

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.	oltre tetto nuovo fondo, ferma riduzione PO nell'anno	si ipotizza, in via esemplificativa, un minor utilizzo del fondo PO nel 2019	0,00
--	--	--	------

art. 68, comma 1, ultimo periodo

... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	oltre fondo; vedere riflessi sul bilancio armonizzato, in ordine al rispetto del tetto del fondo	riportare sul 2018 eventuali risorse stabili residue del 2017; il 2019 si inserisce in automatico dal foglio "Utilizzo"	0,00
--	---	--	------

C	TOTALE RISORSE VARIABILI	143.822,30
---	---------------------------------	-------------------

di cui:

C1	TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO	1.612,30
C2	TOTALE RISORSE VARIABILI VINCOLATE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO	101.480,00
C3	TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO	40.730,00

TAB. 5 - Fondo Finale Disponibile

Rif. CCNL 21/05/2018	Descrizione	Importo Voce
Art.68 lett.g)	Incentivi codice appalti	€ 40.000,00
Art.68 lett.g)	Avvocatura	€. 51.000,00
Art.68 lett.g) e art 70 ter	Compensi ISTAT	€.10.480,00
Art.56 quater lett.c)	Art. 208 C.d.S.	€.40.730,00.
		€.1.612,30
		€.
		€.
TOTALE		€.143.822,30

Le parti danno atto che le somme relative alla TAB. 4 quale somma a destinazione vincolata saranno gestite direttamente dal responsabile del Settore, cui i servizi fanno capo.

**Art. 6 - Fondo per indennità fisse
(art. 68, c.2, lett. d)**

Il fondo è costituito nella somma complessiva di €. **103.783,48** per corrispondere il pagamento delle indennità fisse, previste dall'art. 68, c.2, lett.d) come segue:

- | | | |
|---|---|-------------|
| 1) Indennità di turno | - | € 65.000,00 |
| 2) Indennità per lavoro ord.fest./nott.-fest. fest. Infrasett | | € 15.000,00 |
| 3) Indennità di reperibilità | | € 23.783,48 |

L'erogazione dei compensi ed indennità, di natura fissa, sopra previsti, avviene con provvedimento dirigenziale, con allegati prospetti riepilogativi dei servizi prestati, a firma del responsabile di settore e previa verifica delle presenze.

I Responsabili di settore, provvedono a segnalare, tempestivamente, all'ufficio personale, eventuali situazioni riguardanti il personale assegnato, per le quali sono venuti meno i presupposti per l'attribuzione delle indennità sopra indicate.

I rappresentanti la PARTE PUBBLICA:

F.to

F.to –

F.to –

F.to –

F.to –

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL – F.to

CISL – F.to

UIL – F.to

C.S.A. – F.to

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

CGIL F.to

CISL F.t.o

UIL F.t.o

C.S.A. F.to

Il segretario verbalizzante:

F.to



Città di Castelvetrano
Libero Consorzio Comunale di Trapani

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO (CCDI)**

PER L'ANNO 2018 (Parte economica)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs. N. 165/01, d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

Il presente contratto decentrato è stato adottato ai sensi dell'art. 40-ter del D.Lgs 165/2001, atteso che, trovandosi ormai in chiusura d'anno, avrebbe pregiudicato la funzionalità dell'azione amministrativa, poiché trattasi esclusivamente di istituti obbligatori (turnazione, reperibilità, festivi), necessari a garantire i servizi dell'Ente. Per la precisione, il presente contratto è stato oggetto di molteplici incontri con le OO.SS. in cui, oltre a quelli con formale convocazione, tenutisi il 26.07.2018, 17.09.2018 e 05.12.2018, si sono tenuti due tavoli presso la Prefettura di Trapani, aventi ad oggetto, fra gli altri, anche la destinazione delle risorse del fondo.

Modulo I

<i>Data sottoscrizione ipotesi</i>	<i>////////////////////////////////////</i>
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo 1 gennaio 31 dicembre 2018
<i>Composizione Delegazione Trattante</i>	Parte pubblica: ===== Segretario Generale e responsabili di P.O. Parte sindacale: ===== Invitati alla trattativa Componenti della R.S.U.: CGIL CISL UIL CSA <u>Per le OO.SS.</u> CGIL CISL UIL CSA

<i>Soggetti destinatari</i>	Personale a tempo indeterminato e determinato dell'Ente, con esclusione dei titolari di P.O.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 68, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018

<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa (Collegio dei Revisori) L'accordo raggiunto tra le parti riguarda la Parte Economica anno 2018</i>	La presente relazione viene trasmessa, unitamente all'ipotesi di contratto, all'Organo di Controllo Interno per la relativa certificazione. La certificazione è stata acquisita in data giusto verbale n..... ----- Rilievi dell'Organo di Controllo: -----
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	adozione del Piano della Performance gs. Delibera della C.S. n. 146 del 02.08.2018. ----- E' stato adottato il Programma Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, giusta delibera della C.S. n. 22 del 16/02/2018. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione su Amministrazione Trasparente.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, relativo al personale dipendente del Comune di Castelvetro, è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018.

L'ipotesi di contratto nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di Parte Pubblica, delle direttive impartite dalla Commissione Straordinaria con deliberazione n. 75 del 03.05.2018 e n. 124 del 28.06.2018;

Illustrazione dei contenuti dell'articolato contrattuale PARTE ECONOMICA :

- **Art. 1 / 2 –**

Oggetto ed ambito di applicazione del Contratto, a norma dei vigenti CC.CC.NN.LL. di comparto.

Ai sensi dell'art 68 CCNL 21/5/201, le risorse di cui all'art. 67 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e della amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali.

In relazione a queste finalità, l'art. 68 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate a finanziare alcuni istituti contrattuali.

In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere il più possibile

invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali, nel mantenimento degli standards di erogazione di alcuni servizi, già consolidati.

• **Art. 3 –**

Viene riportato, al solo fine espositivo, l'importo del fondo lavoro straordinario ammontante ad €.29.156,05.

Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Il fondo è finalizzato a remunerare prestazioni di lavoro straordinario, volto a fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale e straordinario.

Il fondo delle risorse decentrate viene costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

• **Art. 4 tab. 1 e 2 –**

Il fondo di cui al c. 1 costituisce il fondo delle risorse stabili, ovvero delle risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità. Dette risorse sono decurtate in quota fissa, con cadenza annuale, a seguito dell'esito dell'ispezione del MEF, avvenuta nel 2012, a cui è seguito l'impegno dell'amministrazione al recupero delle somme indebitamente erogate dal fondo salario accessorio come riportato nelle seguenti: **TABELLA n° 1 (fondo iniziale lordo)** e **TABELLA n° 2 (fondo disponibile)**

Esse sono definite in un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nell'anno 2017, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, e resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

oooooooooooooooo

• **Art. 5, tab.3 / art. 6 –**

Il fondo netto utilizzabile viene destinato agli istituti aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo. Per ciascun istituto si riportano i riferimenti normativi e contrattuali, la tipologia dei soggetti destinatari, le modalità e i tempi di erogazione. Infine viene quantificata la spesa annuale riconducibile a ciascun istituto.

Gli istituti di che trattasi vengono di seguito illustrati:

1) indennità di turno (art. 68 c. 2 lett d) CCNL 21/5/2018)

Essa è destinata al personale di P.M. La predetta indennità è volta a compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro che vede il predetto personale avvicinarsi in turni antimeridiani e pomeridiani, che garantiscono un servizio continuativo di h. 12 consecutive. Le relative prestazioni in turno sono distribuite dal Comando di P.M. nell'arco del mese, e devono essere volte ad assicurare una distribuzione equilibrata ed avvicinata degli stessi, attraverso una effettiva rotazione del personale.

2) indennità per lavoro festivo (art. 68 c. 2, lett. d, art. 24 CCNL 14.09.2000)

Le relative indennità vengono destinate a remunerare la prestazione resa in giornata festiva, al fine di far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali dell'Ente. Anch'essa è destinata a remunerare le prestazioni rese dal personale operaio, nonché del personale addetto al cimitero comunale e al servizio idrico.

3) indennità di reperibilità (art. 68, c.2, lett.d e art. 24 CCNL 21/5/2018).

E' destinata a remunerare il pronto intervento del personale, al fine di far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi essenziali dell'Ente. Essa è destinata più specificamente al personale del servizio idrico, al personale del cimitero, nonché al personale dello stato civile.

Nessuna risorsa è stata destinata alle progressioni orizzontali.

. Art. 5 – tab. 4 e 5

Il fondo di cui al c. 3 è costituito dal fondo delle risorse variabili, ovvero dalle risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, con particolare riferimento alle seguenti voci:

- Art. 67, c.3, lett. C) fondo di cui all'art. 113 del dlgs. 50/2016:
- Art. 67, c. 3, lett. C) Compensi Avvocatura;
- Art. 67, c. 3, lett. C) compensi ISTAT censimento della popolazione ondo art. 17 CCNL 22/1/04, relativo al personale di PM, e destinato a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del dlgs. 285/92, lo stesso non determina aumento al tetto del fondo in quanto non ha carattere retributivo.;
- Art. 67, comma 5, lett. B) Art. 208 C.d.S., finalizzato a finanziare un Piano di Miglioramento dei Servizi, coerentemente a quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione dell'Ente in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura e alla performance individuale. Detto Piano è stato approvato dalla Commissione straordinaria con atto n. 130 del 05.07.2018 e verrà asseverato dallo O.I.V. ai fini della liquidazione.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Segretario Generale
(F.to Dott.ssa R. Di Trapani)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Dirigente del Settore Programmazione finanziaria e Gestione delle Risorse n. 56 del 13/04/2018 , nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili – unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate all'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004, relative all'anno 2017- art 67 c.1 CCNL 21/05/2018	487.554,79
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett b)	5.562,38
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett c)	2.560,87
Risorse variabili extra tetto	1.612,30
Risorse variabili vincolate a specifiche disposizioni di legge extra tetto	101.480,00
Risorse variabili nel tetto.	40.730,00
A Dedurre :	
Risorse destinate nel 2017 alle P.O.	131.989,84
Trasferimento personale ATA	46.939,20
Sbilancio rispetto al 2017	2.560,87
Totale risorse	458.010,43

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

La parte consolidata ” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in 487.554,79 (1) , alla quale vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Descrizione	Importo
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett b)	5.562,38
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett c)	2.560,87
TOTALE (2)	8.123,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI al lordo delle decurtazioni (1)+ (2)	495.678,04
--	-------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Risorse derivanti da disposizioni di legge . CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett c):	
Incentivi Codice appalti	40.000,00
Avvocatura	51.000,00
Compensi Istat – censimento popolazione	10.480,00
Ria una tantum	1.612,30
Art 208 C.d.S.	40.730,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI	143.822,30

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	46.939,20
Risorse destinate nel 2017 alle P.O.	131.989,84
Sbilancio rispetto al 2017	2.560,87
Totale generale riduzioni	181.489,91

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	495.678,04
Risorse variabili	143.822,30
Totale fondo tendenziale	639.500,34
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	181.489,91
Totale decurtazioni fondo tendenziale	181.489,91
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	314.188,13
Risorse variabili	143.822,30
Totale Fondo sottoposto a certificazione	458.010,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€. 210.404,65** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	57.853,08
Progressioni orizzontali	152.551,57
Totale	210.404,65

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€. 103.783,48** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno – (servizi di P.M.) art.68 lett d) CCN. 21/05/2018	65.000,00
Indennità orario festivo e festività infrasettimanali (servizi cimiteriali e servizi idrici) art.68 lett d) CCN. 21/05/2018- art 24 , comma 1 del cCNL del 14/09/2000	15.000,00
Servizio di pronta reperibilità(stato civile-servizio idrico – servizi cimiteriali) CCN. 21/05/2018- art 24 , comma 1 del cCNL del 14/09/2000	23.783,48
Totale	103.783,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	210.404,65
Somme regolate dal contratto	103.783,48
Totale	314.188,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del

Fondo Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad €. 314.188,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, progressioni orizzontali) ammontano ad €. 210.404,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

C. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2017

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	
Unico importo consolidato art 67 c.1CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018 e consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)- per il 2017	487.554,79	425.961,77	
CCNL 2002-2005art. 32 c. 1 ,2,7		38.085,09	
CCNL 2002-2005art. 4 c. 1,4 ,5		47.838,83	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		3.490,96	
Rideterminazione incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 2002-05 , n. 1 ccnl 2008-2009		5.300,31	
RIA e assegni ad personam personale cessato		77.888,34	
Decurtazione personale ATA	-46.939,20	-46.939,20	
Decurtazione Consolidamento decurtazioni anno 2011-2014 dal 2015 in poi		-64.071,00	
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett b) Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett b)	5.562,38		
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett c)	2.560,87		
Sbilancio rispetto al 2017	2.560,87		
Decurtazione : Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni Organizzative	-131.989,84		
Totale	314.188,13	487.554,79	
Risorse derivanti da disposizioni di legge CCNL 21/05/2018 (Incentivo codice appalti- avvocatura- ISTAT	101.480,00		
Ria una tantum	1.612,30		
Art.208 C.d.S	40.730,00		
Totale	143.822,30		
Risorse fisse	314.188,13	487.554,79	
Risorse variabili	143.822,30		
Totale	458.010,43	487.554,79	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (compensi) come costituito dall'Amministrazione con determinazione determinata del Dirigente del Settore Programmazione finanziaria e Gestione delle Risorse n. 56 del 13/04/2018 ,, è impegnato per quanto riguarda l'indennità di comparto e il fondo per le progressioni economiche ai pertinenti capitoli di spesa relativi agli stipendi capitoli del redigendo bilancio di previsione pluriennale 2018/2020, mentre le somme destinate ai compensi di indennità di turno, reperibilità, art. 24 sono impegnati al cap. 1840.8 ;

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1850 del redigendo bilancio di previsione pluriennale 2018/2020,

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2060.2 del redigendo bilancio di previsione pluriennale 2018/2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Castelvetrano

Il Responsabile
F.to Dott Mariano D'Antoni
