



CITTA' DI CASTELVETRANO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

N° 5 DEL 19 - 01 - 2022

OGGETTO: Approvazione dello schema di Avviso Pubblico per la nomina di componente dell'organismo indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) per il triennio 2022/2024. - Modifica

N°	UFFICI DESTINATARI	DATA DI TRASMISSIONE	FIRMA PER RICEVUTA
1	SINDACO		
2	UFFICIO RAGIONERIA		
3	ALBO PRETORIO		
4			
5			

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Giovanna Mantova

ASSUNTO IMPEGNO N° del
SULL'INTERVENTO
CAPITOLO P.E.G. N°
IMPEGNO ATTUALE €
DISPONIBILITA' RESIDUA

IL RESPONSABILE

IL SEGRETARIO GENERALE

Ai sensi dell'art. 6 della legge 241/90 dell'art. 5 della L. R. 10/91 del Regolamento Comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, dispone l'adozione della seguente determinazione, di cui si attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

VISTA la propria determina n. 3 del 18/01/2022 con la quale è stato approvato lo schema di AVVISO PUBBLICO per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di questo Ente per il triennio 2022/2024, unitamente allo schema di domanda di candidatura e allo schema del disciplinare di incarico,

CONSIDERATO che il dipartimento della Funzione Pubblica ha segnalato la necessità di integrare l'Avviso e lo schema di domanda secondo le disposizioni di cui al D.M. 6/8/2020;

RITENUTO opportuno, apportare le necessarie modifiche

DATO ATTO che la presente determinazione è stata redatta seguendo la relativa scheda di cui all'allegato "A" del Piano di Auditing 2019/2021;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto legge 174/2012 di modifica del D.Lgs n. 267/2000.

Accertata la propria competenza.

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

- 1. Approvare** lo schema di AVVISO PUBBLICO per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di questo Ente per il triennio 2022/2024, unitamente allo schema di domanda di candidatura e allo schema del disciplinare di incarico, allegati al presente atto per farne parte integrante, come modificate secondo le disposizioni di cui al D.M. 6/8/2020;
- 2. Pubblicare** l' AVVISO PUBBLICO all'Albo Pretorio on line, sul portale della Performance e sul sito del Comune "Amministrazione Trasparente":

Il Segretario Generale
F.to (Gabriele Pecoraro)

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal _____ al _____ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____



Città di Castelvetrano
Libero Consorzio Comunale di Trapani

AVVISO PUBBLICO

Per la selezione e nomina di un componente esterno dell' Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Castelvetrano, per il triennio 2022/2024 in esecuzione della determina n. 5 del 19/01/2022

II SEGRETARIO GENERALE

Richiamata:

- La delibera della Commissione Straordinaria. n. 2 del 10/01/2018 con la quale è stato approvato il "Regolamento di istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance";
- Vista la propria determinazione n. 5 del 19/01/2022 avente ad oggetto: Approvazione schema di avviso pubblico per la selezione di un componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) monocratico per il triennio 2022/2024 - Modifica;
- Il D.Lgs. 150/2009;
- Il D.Lgs. 74/2017;
- Il D.L. 90/2014;

RENDE NOTO

- Che questa Amministrazione, intende procedere alla nomina di un componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui al vigente regolamento.
- Il suddetto organismo, che opera secondo principi di indipendenza, svolge un ruolo fondamentale nel sistema di gestione della performance. In particolare, le funzioni dell' Organismo Indipendente di Valutazione riguardano sia aspetti metodologici che di verifica, garanzia e certificazione del sistema. Le specifiche competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) sono meglio definite nel suddetto Regolamento di istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
Il predetto O.I.V. sarà composto da un (1) membro esterno;
Il componente dovrà risultare in possesso dei requisiti di seguito elencati:
 - A. Cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.
 - B. Conoscenze informatiche: il componente dovrà avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzate
 - C. Titolo di studio: il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. Nella valutazione dei curricula si terrà conto di eventuali titoli, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.
 - D. Il componente deve essere in possesso di esperienza acquisita presso enti pubblici o aziende private, nel campo della pianificazione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa maturata anche in posizione di istituzionale autonomia ed indipendenza.
 - E. Il componente deve essere iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, di cui all'art.1, c.2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 e s.m.i., recante: "Istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance", pena esclusione.
 - F. Il componente deve essere iscritto nelle Fasce professionali II e III nelle amministrazioni come stabilito nel predetto Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 e s.m.i..
 - G. Divieto di nomina: ai sensi dell'art. 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i., il componente non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette

organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

H. Non trovarsi in situazione di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, quali rapporti di parentela con i componenti gli organi del Comune ed il personale dipendente, condanne penali e procedimenti penali in corso, siano incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi. In genere non trovarsi in situazione di incompatibilità e inconfiribilità di cui al D.lvo 39/2013.

I. Sono stati rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e mantenuti al momento della nomina.

L'incarico avrà la durata di tre anni a decorrere dalla data di sottoscrizione del disciplinare di incarico.

All'incaricato verrà corrisposto, per ciascun anno di attività, un compenso lordo onnicomprensivo fino ad un massimo di € 8.000,00, da corrispondere, previa presentazione di apposita fattura elettronica.

Nella domanda, di cui si allega lo schema (allegato A), è fatto obbligo al candidato di dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- Cognome e nome,
- Data e luogo di nascita;
- Residenza nonché l'indirizzo al quale l'amministrazione dovrà inviare le comunicazioni;
- Di essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento);
- Di essere iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, di cui all'art.1, c.2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, recante: "Istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance", pena esclusione
- di essere iscritto nelle Fasce professionali II e III nelle amministrazione come stabilito nel predetto Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 e s.m.i.
- Di possedere elevata professionalità ed esperienza, maturata per almeno 8 anni nel campo del management, dei servizi pubblici, della misurazione e valutazione della performance e del personale delle amministrazioni pubbliche, desunta attraverso precedenti incarichi conferiti.
- Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Di non rivestire cariche in parti politici o organizzazioni sindacali e di non aver rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione
- Non essere stato destituito o dispensato da impieghi o incarichi professionali presso una pubblica amministrazione ;
- Non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle vigenti leggi, dalla nomina ad impieghi presso pubbliche amministrazioni, e di non incorrere in alcun divieto disciplinato dalla normativa antimafia (dlgs 159/2011);
- Non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- Di non trovarsi, nei confronti del Comune di Castelvetro, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, dei parenti ed affini entro il secondo grado;
- Di non essere revisore dei Conti presso il Comune di Castelvetro;
- Non trovarsi in situazione di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal Dlvo 39/2013;
- Sono stati rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- Di impegnarsi a produrre, nel caso in cui sia dipendente di una pubblica amministrazione, prima della nomina, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza allo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;
- La propria disponibilità a svolgere funzioni e compiti di competenza dell'Organismo indipendente di Valutazione;
- Di autorizzare il Comune di Castelvetro all'utilizzo ed al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda e nel curriculum, per le finalità relative alla procedura di nomina, mediante l'utilizzo di procedure informatiche, nel rispetto del D.Lgs n.196/2003

La domanda deve essere firmata in calce e deve essere allegata alla stessa copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

All'istanza i soggetti interessati dovranno allegare:

1. copia fotostatica del proprio documento di identità valido;
2. curriculum vitae, in formato europeo datato e firmato, pena l'esclusione ;
3. eventuale elenco dei documenti allegati all'istanza stessa.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico per la nomina a componente esterno dell'Organismo Indipendente di valutazione scade l'8 febbraio 2022 alle ore 14,30

il presente bando viene pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune di Castelvetro sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale della Performance, nel sito del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le candidature, indirizzate al Comune di Castelvetro, dovranno essere presentate:

- tramite posta elettronica all'indirizzo PEC del Comune di Castelvetro protocollo@pec.comune.castelvetro.tp.it per le domande inviate a mezzo posta elettronica, farà fede la data di invio della stessa.
- consegna diretta al protocollo generale del Comune di Castelvetro, in busta chiusa con riportata l'indicazione "Domanda per la partecipazione all'avviso pubblico per la selezione e nomina a componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione", nonché quella del mittente. Per le domande presentate al protocollo generale, farà fede il timbro apposto dall'ufficio protocollo;
- tramite raccomandata, indirizzate al Comune di Castelvetro – piazza Umberto I – 91022 Castelvetro (TP), sul retro della busta dovrà essere riportata l'indicazione "Domanda per la partecipazione all'avviso pubblico per la selezione e nomina a componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione", nonché quella del mittente;
- per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, farà fede il timbro apposto dall'ufficio postale accettante

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

Il componente esterno dell'OIV sarà nominato con Decreto Sindacale.

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Informativa ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/2003

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

Il Segretario Generale
Dott. Gabriele Pecoraro